ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ КОНГРЕССА ИОО 2017

для распространения среди
членских организаций

30-й Всемирный конгресс ИОО
30 октября – 3 ноября 2017 г.
Женева, Швейцария

ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ КОНГРЕССА
СОДЕРЖАНИЕ

Пожалуйста, примите к сведению, что:
Резолюция № 1 по Программе Действий на 2018-2022 годы и Резолюция № 2 по дополненному проекту Устава, обе внесенные Исполнительным советом ИОО, печатаются как отдельные документы.
Резолюция №55 по Членским взносам также внесена Исполнительным советом, но включена в этот документ

Проект Резолюции № 3) независимые работники общественного обслуживания (изъят) 5

Проект Резолюции № 4) демонтаж демократического управления 5

Проект Резолюции № 5) подотчетность и контроль за выполнением в рамках программы действий (изъят) 6

Проект Резолюции № 6) Больше Профсоюзов – Лучше Мир.....6

Проект Резолюции № 7) равенство в оплате труда (изъят).....7

Проект Резолюции № 8) последствия домашнего насилия на рабочем месте (изъят).....7

Проект Резолюции № 9) равенство для людей во время менструации – меры по обеспечению равного доступа к образованию, трудовой и социальной жизни для каждого.....7

Проект Резолюции № 10) выражение нашей солидарности с мигрантами и «движением за убежища» 8

Проект Резолюции № 11) продвижение профсоюзной политики в отношении лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров, людей с иной нетрадиционной сексуальной ориентацией и интерсексов (лгбти) в других глобальных федерациях профсоюзов.....9

Проект Резолюции № 12) занятость коренных народов в государственном секторе (изъят) 9

Проект Резолюции № 13) поддержка гражданских служащих международных организаций (включает предыдущие резолюции №14 и №15).....9

Проект Резолюции № 14) неотложное повышение уровня защиты, предоставляемой гражданским служащим международных организаций (изъят) 11

Проект Резолюции № 15) адекватные условия занятости и юридическая защита для работников миссий опбо (изъят).....12

Проект Резолюции № 16) заемный труд 12

Проект Резолюции № 17) решительное требование предоставить основополагающие трудовые прав гражданским служащим в японии и пожарным в корее (объединяет изначальные резолюции № 17 и № 19) 12

Проект Резолюции № 18) использование инструментов международной организации труда для расширения и укрепления профсоюзного членства 13

Проект Резолюции № 19) правительство южной кореи должно гарантировать профсоюзные права работникам пожарной службы (изъят).....14

Проект Резолюции № 20) реализация свободы объединения и права на коллективные переговоры профсоюзам работников pln, индонезия.....14

Проект Резолюции № 21) официальное признание независимого профсоюза государственных служащих камбоджи (CICA) 14

Проект Резолюции № 22) поддержка трудящихся с травмированной психикой 15

Проект Резолюции № 23) зарплата для нормальной жизни 16

Проект Резолюции № 24) преследование членов профсоюза (изъят) 16

Проект Резолюции № 25) нарушение прав профсоюзов 16

Проект Резолюции № 26) достойный труд 17

Проект Резолюции № 27) солидарность 17

Проект Резолюции № 28) против преследования профсоюзных лидеров в бразильской судебной системе 19

Проект Резолюции № 29) несоблюдение положений конституции о ежегодном пересмотре оплаты труда в отношении работников судебной системы бразилии 19

Проект Резолюции № 30) глобальные действия по социальному страхованию 19

Проект Резолюции № 31) взаимодействие на основе критичного подхода с азиатским банком развития (абр), азиатским банком инфраструктурных инвестиций (абии) и другими многосторонними организациями в азиатско-тихоокеанском регионе 20

Проект Резолюции № 32) налоговые убежища 21

Проект Резолюции № 33) развитие мировой торговли для всех и прекращение практики перекладывания вины на работников-мигрантов 22

Проект Резолюции № 34) соглашения о свободной торговле (изъят) 22

Проект Резолюции № 35) занятость в переходный период 23

Проект Резолюции № 36) хеджевые фонды и частные инвестиционные фирмы 24

Проект Резолюции № 37) построение общества, устойчивого в отношении стихийных бедствий, путем усиления общественного обслуживания и работников в этом секторе (объединен с изначальными проектами резолюций № 37 и 38) 25

Проект Резолюции № 38) построение устойчивого к катастрофам общества путем укрепления сектора общественного обслуживания (изъят) 26

Проект Резолюции № 39) здравоохранение и социальное обеспечение (изъят) 26

Проект Резолюции № 40) обязательная минимальная численность персонала в учреждениях здравоохранения (изъят) 26

Проект Резолюции № 41) безопасность на рабочих местах в секторе здравоохранения 26

Проект Резолюции № 42) финансовая устойчивость органов местного (муниципального) самоуправления 27

Проект Резолюции № 43) энергия 28

Проект Резолюции № 44) защита государственного профтехобразования и учеников электрика 28

Проект Резолюции № 45) создание сети профсоюзов работников общественного обслуживания в западном средиземноморье 29

Проект Резолюции № 46) регион мена 30

Проект Резолюции № 47) оказание поддержки «революции свечей» корейского народа 31

Проект Резолюции № 48) солидарность с курдским народом.....32

Проект Резолюции № 49) израиль и палестина (изъят).....33

Проект Резолюции № 50) За Независимое Палестинское Государство, Обеспечивающее Качественные Общественные Услуги Для Своих Граждан (изъят) 33

Проект Резолюции № 51) права палестинских работников в израиле (изъят).....33

Проект Резолюции № 52) закон о борьбе с терроризмом канады, канада 2015 33

Проект Резолюции № 53) призыв к процессу мирного урегулирования в колумбии.....34

Проект Резолюции № 54) дополнения по вопросу включения молодежного совета в устав интернационала общественного обслуживания.....35

Проект Резолюции № 55) членские взносы.....36

Документ составлен 31/05/2017

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 3) НЕЗАВИСИМЫЕ РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (ИЗЪЯТ)

Внесен Новозеландским объединением работников общественного обслуживания Te Pūkenga Here Tikanga Mahi (NZPSA), Новая Зеландия.

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 4) ДЕМОНТАЖ ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ВОЗМУЩЕН тем, что за короткий период времени Президент США Дональд Трамп посеял хаос и нестабильность во всем мире, осуществив поистине сейсмический сдвиг в политике от давно укоренившегося признания главенства закона и следования прогрессивной системе правил и норм в области прав человека, отказавшись от дипломатии и солидарности в отношениях между демократическими государствами;

ПОНИМАЕТ, что мы вступили в эру новых экономических, социальных и геополитических реалий; британский референдум 2016 года о выходе из ЕС (Брексит), а также президентские выборы в США стали голосованием против текущего положения вещей и истеблишмента в атмосфере политической неразберихи, подстегиваемой семьями из рабочего и среднего класса, которые с полным основанием считали, что их отлучили от благ экономического подъема;

ПОНИМАЕТ, что рост неравенства и деиндустриализация сказались на состоянии общества, гнев и обида привели к тектоническим сдвигам вправо в политике Франции, Германии, Венгрии, Бразилии, Аргентины, Южной Кореи, Филиппин, Турции, Италии и Соединенных Штатов, а также многих других стран;

ОТМЕЧАЕТ, что лозунг «Америка прежде всего» – и его риторические аналоги, такие как голландский «Ons Nederland», бразильский «Brasil, ame-o ou deixe-o!», немецкий «Asyl braucht Grenzen!», французский «On est chez nous!» – являются безудержными проявлениями национализма, которые прокатываются по всему миру и отражают узко национальный интерес, нацеленный на возведение неприступной стены вокруг экономики своей страны и разгром ее врагов – движения, которые разрывают на части всю систему демократического управления; и

ОСУЖДАЕТ то, что авторитарные политики вешают на СМИ ярлык врага, угрожая свободе печати, свободе слова и свободе объединения;

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что Интернационал Общественного Обслуживания (ИОО) и его членские организации окажут сопротивление разрушению наших традиционных исторических ценностей, действуя в противоположность опасной риторике авторитаризма и национализма, которую правые экстремисты пропагандируют по всему миру;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО предоставить членским организациям ресурсы и техническую поддержку для борьбы с теми силами, которые вознамерились уничтожить профсоюзное движение в государственном секторе; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО возьмет на себя ведущую роль в Совете глобальных профсоюзов в установлении партнерства с организациями гражданского общества в рамках движения сопротивления, которое защищает наши права и свободы и выступает как единая сила в защите демократии.

Внесен Американской федерацией работников правительства (AFGE), США; Американской федерацией учителей (AFT) США; Международным профсоюзом работников сферы обслуживания (SEIU), США; Ассоциацией непреподавательского персонала Университета Буэнос-Айреса (APUBA), Аргентина; Профсоюзом работников Независимого автономного университета Мексики (STUNAM), Мексика; Профцентром Квебека (CSQ), Канада; Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада; Профсоюзом работников общественного обслуживания и транспорта Кореи (KPTU), Республика Корея; Независимой конфедерацией профсоюзов общественного обслуживания (PS-LINK), Филиппины

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

Проект Резолюции № 5) подотчетность и контроль за выполнением в рамках программы действий (изъят)

Внесен Женским комитетом и Региональным Исполкомом Азиатско-Тихоокеанского региона, во время встречи APREC в марте 2017 г.

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

Проект Резолюции № 6) Больше Профсоюзов – Лучше Мир

(Оригинал на норвежском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

Международное сообщество столкнулось в двадцать первом веке с огромными трудностями. Население планеты растет; глобализация и внедрение цифровых технологий открывают новые возможности для мобильности, и демография населения быстро меняется. Рост объемов информации и знаний все чаще дает нам много новых ответов, исчезают болезни, применяются новые решения, и люди переезжают с места на место гораздо чаще, чем когда-либо раньше.

Эти изменения создают трудности в мире труда. История свидетельствует о том, что в странах с развитой демократией и программами поддержки благосостояния граждан всегда существовали профсоюзы, вносившие свой вклад в установление достойных условий труда. Профсоюзное движение являлось одной из главных опор в развитии национальных государств и их демократий и всегда находилось в первых рядах строителей государства всеобщего благоденствия.

Однако в 2017 году наблюдается сокращение числа профсоюзов в мире, несмотря на высокий уровень безработицы и большую разницу в социальном и экономическом положении тех, у кого работа есть, и тех, у кого ее нет. Более того, как в частном, так и в государственном секторе сохраняется существенная гендерная разница в оплате труда наряду со значительными элементами неравенства на предприятиях, в учреждениях и организациях.

В период роста безработицы и усиления неравенства между людьми и нациями ИОО должен сосредоточиться на повышении уровня профсоюзного объединения трудящихся. Государственный сектор во многих странах столкнулся с вызовами, брошенными ему могучими силами, которые стремятся ослабить законную мощь этого сектора посредством либерализации экономики и внесения изменений в действующее законодательство и подорвать социальную политику государства путем сокращения бюджетных ассигнований, приватизации и конкуренции.

В долгосрочной перспективе это ставит под угрозу и демократию, и всеобщее благосостояние, и ИОО как мировое профсоюзное движение работников государственного сектора обязуется выступать противовесом всюду, где возникают подобные социальные тенденции. Расширение профсоюзного объединения трудящихся и, таким образом, укрепление профсоюзов способно помочь им возглавить сопротивление этой тенденции к дальнейшему углублению неравенства.

ИОО вместе с остальным мировым профсоюзным движением будет стремиться и возьмет на себя задачу по обеспечению достойной занятости во всем мире, которая необходима для выравнивания существующих различий, повышения благосостояния и обеспечения свободы для всех.

ИОО также обращается к работодателям и органам государственной власти во всех странах принять в этом участие и взять на себя коллективную ответственность и обязательство обеспечить достойный труд для всех, что является необходимым условием совершенствования демократического развития перед лицом мириада трудностей, которые возникнут, и возможностей, которые откроются.

ИОО также призывает свои членские организации добиваться повышения заметности и роли профсоюзов в реализации демократической повестки дня – и с точки зрения обеспечения всеобщего благосостояния тоже – и трудиться над созданием более безопасного и предсказуемого мира для будущих работников и грядущих поколений.

Внесен членскими организациями Северной Европы

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

Проект Резолюции № 7) равенство в оплате труда (изъят)

Внесен Новозеландским объединением работников общественного обслуживания Te Pūkenga Here Tikanga Mahi (NZPSA), Новая Зеландия.

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

Проект Резолюции № 8) последствия домашнего насилия на рабочем месте (изъят)

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

Проект Резолюции № 9) равенство для людей во время менструации – меры по обеспечению равного доступа к образованию, трудовой и социальной жизни для каждого

(Оригинал на шведском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ, что, хотя в мире каждый день менструация бывает у 800 миллионов человек, часто эта тема является запретной и исполненной предрассудков, и мы о ней ни говорим, ни делимся своими знаниями с другими. Стигматизация и низкая информированность означают, что старые традиции продолжают существовать и мешают людям в полной мере пользоваться своими правами человека, такими как право на знания, на школьное образование и участие в жизни общества. На органах государственной власти, их работниках и их профсоюзах лежит большая ответственность: взять на себя смелость заговорить об этом.

Менструация является одной из причин того, что люди пропускают школу, бросают школу раньше времени и, вследствие этого, оказываются уязвимыми в своей трудовой жизни. Это может быть вызвано множеством причин: от восприятия менструации как чего-то постыдного, восприятия людей в период менструации как «нечистых» в некоторых контекстах и запрещения лицам с менструацией заниматься образованием или работать, до вопросов доступа в туалеты и умывальные комнаты. Когда, помимо всего прочего, эти факторы сочетаются с бедностью, эффект отторжения становится еще большим. Третий фактор, способствующий подобному отношению – это невежество, невежество в вопросах менструального цикла и здоровья, но еще и невежество, питающее предрассудки и угнетение.

Существующие исследования должны быть дополнены взглядом на то, какое воздействие менструация оказывает на трудовую жизнь и на самого человека. Имеющиеся данные часто относятся к секторам, не входящим в нашу юрисдикцию, например, к текстильной промышленности. По этой отрасли есть цифры из ряда стран, свидетельствующие, что более половины всех менструирующих лиц вынуждены отсутствовать на работе в течение одного или двух дней в месяц. (Некоторые данные указывают на то, что в некоторых местах их доля гораздо выше и достигает 96%.) Можно полагать, что причины их отсутствия на работе те же, что и у лиц, пропускающих школу: отсутствие санитарно-гигиенических помещений, где можно уединиться, чувство стыда, страх, что менструация станет заметной, боли и иные физические недомогания, сопровождающие менструацию.

Таким образом, нет всеобъемлющей информации о статистике отсутствия на работе и иных проблем, связанных с менструальным циклом, на предприятиях, в учреждениях и организациях в секторах ИОО, но нет никаких оснований считать, что ситуация там особо отличается от остальных сегментов рынка труда. Это означает большие потери для предприятий, учреждений и организаций и для общества в целом, но, прежде всего, это, конечно, наносит финансовый ущерб лицам, вынужденным отсутствовать на работе. Это экономическое бремя часто ложится на лиц, которым и так приходится хуже всех в финансовом отношении. Поэтому нет никаких сомнений в том, что месячные оказывают воздействие на трудовую жизнь и, безусловно, являются профсоюзным вопросом. Посему наш долг как профсоюза тщательно изучить этот вопрос, выявить проблемы в наших секторах и направить нашу энергию на их разрешение.

Члены профсоюзных организаций, входящих в ИОО, играют в этом контексте двойную роль. Отчасти, мы стараемся добиться расширения возможностей для гендерного равенства в трудовой жизни – для улучшения условий труда самих наших членов. Но работники государственного сектора также играют важную роль в распространении знаний и содействии переменам в остальной части общества. В отношении вопросов, касающихся менструации, гендерного равенства и права на сексуальное и репродуктивное здоровье, члены профсоюзных организаций, входящих в ИОО, занятые, например, в здравоохранении, образовании, секторе социальных услуг, могут помочь распространять знания и менять отношение людей к таким вещам. Но они также часто имеют возможность – и как члены профсоюза, и в своем профессиональном качестве – влиять на решения, принимаемые органами власти и другими организациями: эти решения могут касаться чего угодно: от доступности гигиенических прокладок, до того, как следует проектировать туалеты и санитарно-гигиенические помещения в общественных местах.

НАМЕРЕН в период до следующего конгресса изучить воздействие менструального цикла на трудовую жизнь и способность работников участвовать в трудовой жизни. Это, например, может касаться рабочей среды и доступа к туалетам и санитарно-гигиеническим помещениям на предприятии, в учреждении и организации, но также и других факторов – например, чувства стыда и отношения окружающих, – которые приводят к исключению лиц с месячными из трудовой жизни или затрудняют их участие в ней. Это исследование должно дать в итоге конкретные предложения по тем мерам, которые ИОО и его членские организации могут принять для недопущения и предотвращения исключения кого бы то ни было из образования, трудовой или социальной жизни по причине наличия месячных.

Внесен членскими организациями Северной Европы

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

Проект Резолюции № 10) выражение нашей солидарности с мигрантами и «движением за убежища»

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПОСКОЛЬКУ насилие, война, нищета, изменение климата и угнетение вынуждают людей мигрировать; и

ПОСКОЛЬКУ никто не является «незаконным», и солидарность не знает государственных границ.

В силу этого **ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ,** что Интернационал общественного обслуживания (ИОО) будет поощрять и поддерживать членские организации в их призывах к правительствам всех уровней обеспечить доступ без страха к жизненно важным услугам общественного пользования для всех жителей, даже тех, чей иммиграционный статус является шатким – к таким услугам как здравоохранение, государственное образование, компенсации работникам, социальная справедливость и местные общественные услуги; и

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что ИОО будет поддерживать движение в создание городов-убежищ, муниципальных образований, принявших политику защиты и предоставляющих убежище для всех своих жителей, вне зависимости от их иммиграционного статуса;

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что ИОО будет вместе со своими членскими организациями лоббировать принятие гуманной и великодушной политики предоставления убежища беженцам и создания возможностей для получения вида на жительство и гражданства для всех мигрантов, как на международном, так и на национальном уровне.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 11) ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОЛИТИКИ В ОТНОШЕНИИ ЛЕСБИЯНОК, ГЕЕВ, БИСЕКСУАЛОВ, ТРАНСГЕНДЕРОВ, ЛЮДЕЙ С ИНОЙ НЕТРАДИЦИОННОЙ СЕКСУАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИЕЙ И ИНТЕРСЕКСОВ (ЛГБТИ) В ДРУГИХ ГЛОБАЛЬНЫХ ФЕДЕРАЦИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

- ИОО, вместе с Интернационалом Образования, активно отстаивал права ЛГБТ(И) и установил традицию поощрения членских организаций к ведению борьбы против дискриминации, основанной на сексуальной ориентации или гендерном самосознании, и вовлечению членов в работу по этой проблеме;
- Недавно Международная ассоциация лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров и интерсексов ILGA опубликовала свой ежегодный доклад, в котором говорится, что в 2016 году 75 стран мира квалифицировали отношения между лицами одного пола как преступление и 13 из них даже использовали в качестве наказания смертную казнь;
- Хотя точные данные не опубликованы, законодательство многих стран является недостаточным или неадекватным в плане признания положения трансгендеров или людей с интерсексуальным статусом.
- Даже в тех странах, которые приняли антидискриминационные законы и политику, защищающую ЛГБТИ, случаи социальной маргинализации, преследований и издевательств, несправедливых увольнений и других проявлений ЛГБТИ-фобии происходят регулярно;
- Принцип остается неизменным: профсоюзы играют свою роль в защите людей на рынке труда или на рабочем месте от дискриминации по любому признаку;

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ

- Продолжать сотрудничество с Интернационалом образования (ИО) побуждать другие Глобальные федерации профсоюзов (ГФП) включать в свою политику борьбу против дискриминации ЛГБТИ;
- Предложить и способствовать созданию совместной, включающей все ГФП международной рабочей группы, состоящей из профсоюзных активистов, занимающихся защитой прав ЛГБТИ, с целью выработки идей для проведения акций и мероприятий и для поддержки сотрудников ГФП, обращая внимание, что опыт Форума по вопросам ЛГБТ ИО/ИОО может быть использован как задел в этой работе.

Внесен Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Нидерланды

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 12) ЗАНЯТОСТЬ КОРЕННЫХ НАРОДОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ (ИЗЪЯТ)

Внесен Новозеландским объединением работников общественного обслуживания Te Pūkenga Here Tikanga Mahi (NZPSA), Новая Зеландия

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 13) ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ВКЛЮЧАЕТ ПРЕДЫДУЩИЕ РЕЗОЛЮЦИИ №14 И №15)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ, что гражданские служащие международных организаций играют ключевую роль в глобальном управлении. Их роль уникальна и незаменима в продвижении прав человека, преодолении дефицита демократии и достижения устойчивого развития, не перечисляя других важных задач. Однако эта категория работников часто подвергается угрозам, атакам, заболеваниям, и даже теряет свою жизнь, во время исполнения служебных обязанностей в наиболее опасных точках мира.

ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ, что гражданские служащие международных организаций часто сталкиваются с теми же проблемами, что и другие гражданские служащие во всем мире относительно карьерных условий

их работы, включая выбор назначения, мобильность, безопасность для семьи, переезды и личную безопасность. Помимо этого на них не распространяется защита международных судов по правам человека и конвенций МОТ, часто им не доступно ведение коллективных переговоров и они сталкиваются с растущим дефицитом в доступе к средствам правовой защиты и компенсационным механизмам.

УКАЗЫВАЕТ, что некоторые из наиболее критических вопросов, влияющих на гражданских служащих международных организаций включают:

1. Работники, трудящиеся в штаб-квартире ООН в Нью Йорке на сегодня находятся на передовой процесса реформирования и реструктуризации ООН в результате мандатов, определенных Генеральной Ассамблеей ООН, и сокращения бюджета ООН: сотрудников штабквартиры ООН просят выполнят больший объем работ за меньшую оплату, в то время как они сталкиваются растущую нестабильность в контрактах, компенсациях, потерей работы, вызванной привлечением аутсорсинга;
2. Единогласное решение Коммиссии по международной гражданской службе ООН (ICSC), сократившее на 7,5 процентов размер оплаты труда сотрудников учреждений ООН в Женеве – привело к сокращению а одну месячную зарплату в течение года. Это решение не соответствует макроэкономической действительности и подобное сокращение сделает Женеву менее привлекательным местом работы для персонала, занимающегося вопросами политики и руководящей деятельностью, что в свою очередь приведет к снижению репутации и важности ООН;
3. Относительно сотрудников ЕВЛЕКС и других миссий при ЕС, которые включают 5,000 задействованных людей, их занятость и юридический статус далеки от идеала. Часто контракты заключаются встык один за другим, либо на краткосрочной основе (максимум на один год), и иногда такая ситуация продолжается 20 лет и более. Кроме покрытия частным страхованием здоровья на них не распространяются пенсионные права или пособие по безработице.

Однако самая серьезная проблема состоит в практически невозможности оспаривать решение работодателя, поскольку работники не знают кто выполняет роль работодателя, а также в какой суд будет достаточно компетентен и какое законодательство необходимо применить.

Например, в случае с миссиями ЕС, глава миссии (подписавший договор своим именем), миссия («нанявшая» работника), Совет ЕС (создавший миссию), Европейская служба внешнеполитической деятельности (управляющая миссией при помощи руководителя гражданской деятельностью), комиссия ЕС (финансирующая миссию) – все они заявляют, что не отвечают за условия труда в миссии. Они также постоянно отрицают выбор законодательства или суда, сделанный их сотрудниками по поводу контрактов или общих принципов международного законодательства.

Подобная ситуация также оказывает воздействие на местный персонал, которым откланяли любые обращения в трибунал, поскольку контракты не предусматривают какую-либо форму процедуры судебного рассмотрения, миссия обладаете дипломатическим иммунитетом, поэтому их не могут привлекать к суду в стране нахождения, а Европейский суд или суды стран-членов ЕС находятся вне зоны досягаемости.

Несмотря на то, что многие сотрудники ЕВЛЕКС и других миссий ЕС являются членами международного профсоюза ЕС всегда отказывался признавать или обсуждать вопросы условий труда с этим профсоюзом..

4. Серьезная деградация практики эффективного управления во многих международных организациях, которая приводила к арбитражным решениям, направленным против представителей работников и/или официальных представителей профсоюзов, включая увольнения – с 2014 г., как минимум четыре профсоюзных лидера была уволены Европейским патентным ведомством (ЕРО) и Всемирной организацией интеллектуальной собственности (ВОИС) в связи с сообщениями о правонарушениях со стороны этих организаций. Хотя в данном случае имеет место быть деятельность, направленная против профсоюзов и носящая дискриминационный характер, Конвенции МОТ №87 и 98 не применимы к гражданским служащим международных организаций. В дополнение, судебный орган, отвечающий за внутренние расследования в порядка 60 агентств ООН и других международных организаций – Административный трибунал МОТ (ILOAT) – не имеет достаточных ресурсов и инструментов, необходимых для предоставления соответствующей правовой защиты, а именно, у него не хватает персонала, что приводит к отсрочкам в рассмотрении случаев и не дает возможности провести процедуру аппеляции;

ВОЗМУЩЕН негативными последствиями, возникающих для гражданских служащих международных организаций в результате подобных плохих условий труда и отказа от выполнения основополагающих прав человека и трудовых прав.

ОСУЖДАЕТ, что подобные недоработки и плохое управление в организациях ООН, ЕС и других международных организациях оказывают неблагоприятное влияние на работу ООН и ее способности выполнять свои задачи и мандат, они создают атмосферу недоверия среди граждан всего мира и стран-членов.

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ проявить солидарность к работникам штаб-квартиры ООН в Нью Йорке, Женеве и во всем мире, ЕВЛЕКС и других миссий и органов ЕС, других международных и региональных международных, а также межправительственных организаций, а также их консультантам, интернам, волонтерам и всем людям, служащим и рискующим своей жизнью, находясь на службе в зоне военных конфликтов, с миротворческими операциями, в зоне стихийных бедствий, в условиях эпидемической опасности и несоблюдения законодательства.

ПРИЗЫВАЕТ страны члены обратиться к Генеральному секретарю с целью:

1. Обеспечения профсоюзов соответсвующим своевременным консультирование до начала реализации реформ и реструктуризации, которая окажет негативное воздействие на условия работы и благополучие персонала, в особенности в Секретариате в Нью Йорке;
2. Продолжать призывать ООН уважать становление процесса управления со стороны персонала по ведению переговоров о заключении соглашений о сроках и условиях занятости, и
3. Отменить сокращение оплаты труда на 7,5 процентов для работников в подразделениях ООН в Женеве и провести прозрачную оценку с участием представителей персонала ООН;

ПРИЗЫВАЕТ ЕС последовательно улучшать защиту персонала ЕВЛЕКС и других миссий ЕС и организаций путем:

1. Обращения к своим учреждениям и странам-членам с целью обеспечения для персонала, местного и международного, условий занятости и правового поля в соответствии с ценностями и принципами ЕС и уважая базовые инструменты соблюдения прав человека;
2. Гарантируя свободный и быстрый доступ к эффективному правосудию и механизму перенаправления для решения трудовых и иных вопросов;
3. Признание профсоюза в качестве наиболее представительной организации, защищающей интересы работников ЕС;

ПРИЗЫВАЕТ МОТ срочно и досконально расширить защиту для всех гражданских служащих международных организаций, в особенности представителей профсоюзов и сотрудниках, сообщающих о нарушениях, путем применения мер, нацеленных на усиление механизма Административного трибунала МОТ:

1. Административный трибунал МОТ необходимо обеспечить достаточным числом работников и количеством ресурсов для того, чтобы он справлялся с тяжелой рабочей нагрузкой;
2. Пересмотреть процедурные требования Административного трибунала МОТ с целью предоставления (i) процедуры подачи аппеляции, (ii) позволения пересмотра решений с серьезными личными последствиями, включая увольнение, быть пересмотренными и отложенными путем применения инструмента предписаний, и (iii) гарантирования и вступления в силу применение основополагающих прав человека, Конвенций МОТ и соответствующих договоров ООН (в особенности в отношении МПГПП и Конвенций ООН, нацеленных против коррупции) в рамках процедур Административного трибунала МОТ;

ПРИЗЫВАЕТ членские организации связаться с постоянными представительствами своих стран в ООН в Нью Йорке и в миссии в Женеве, а также со своими посольствами в ЕС, чтобы проинформировать их о солидарности ИОО в отношении прав гражданских служащих международных организаций.

Внесен Американской федерацией работников правительства (AFGE), США; Американской федерацией учителей (AFT), США; Ассоциацией канадских финансовых работников (ACFO), Канада; Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада; Международным профсоюзом работников сферы обслуживания (SEIU), США; Шведским профсоюзом работников коммунальных служб (Kommunal), Швеция и Union Syndicale Fédérale (USF), Бельгия.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 14) неотложное повышение уровня защиты, предоставляемой гражданским служащим международных организаций (изъят)

Внесен Федеральным профсоюзом работников европейских и международных организаций общественного обслуживания (USF), Брюссель

Изъят в пользу объединения с Резолюциями №13 и №15

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 15) АДЕКВАТНЫЕ УСЛОВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МИССИЙ ОПБО (ИЗЪЯТ)

Внесен Федеральным профсоюзом работников европейских и международных организаций общественного обслуживания (USF), Брюссель

Изъят в пользу объединения с Резолюциями №13 и №14

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 16) ЗАЕМНЫЙ ТРУД

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПОСКОЛЬКУ заемный труд характеризуется отсутствием гарантий занятости, нерегулярными часами работы, низкой оплатой труда, крайне ограниченным доступом к дополнительным и социальным льготам и пособиям; и

ПОСКОЛЬКУ во всем мире заемный труд переживает подъем, заменяя постоянные рабочие места формами незащищенной занятости, которые лишают трудящихся уверенности в завтрашнем дне; и

ПОСКОЛЬКУ работников, занятых в заемном труде, можно обнаружить во всех социальных слоях и категориях в разном соотношении, включая женщин, представителей расовых и национальных меньшинств, иммигрантов, коренное население, инвалидов, лиц старшего возраста и молодежь; и

ПОСКОЛЬКУ заемный труд является одной из главных движущих сил имущественного неравенства, оказывающего пагубное воздействие на все аспекты жизни общества.

В СИЛУ ЭТОГО, КОНГРЕСС

ПОСТАНОВЛЯЕТ продолжать поддерживать и принимать участие в кампаниях за достойные рабочие места и зарплату для нормальной жизни; и

ДАЛЕЕ ПОСТАНАВЛЯЕТ, что ИОО будет сотрудничать с членскими организациями в разработке переговорной стратегии для снижения распространенности заемного труда и защиты всех трудящихся; и

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПОСТАНАВЛЯЕТ, что ИОО будет поощрять и поддерживать членские организации в лоббировании правительств своих стран, добиваясь реформирования системы коллективных переговоров и законов, регулирующих условия занятости с тем, чтобы предоставить работникам, занятым в заемном труде, те права и механизмы защиты, которые предоставлены работникам с постоянной полной занятостью.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 17) РЕШИТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ ПРЕДОСТАВИТЬ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ В ЯПОНИИ И ПОЖАРНЫМ В КОРЕЕ (ОБЪЕДИНЯЕТ ИЗНАЧАЛЬНЫЕ РЕЗОЛЮЦИИ № 17 И № 19)

(Оригинальная версия на японском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИЗНАЕТ, что в отношении государственных служащих в Японии не соблюдаются основополагающие трудовые права, не взирая на десять рекомендаций, направленных в прошлом Комитетом МОТ по свободе объединения, а также у пожарных не реализуется право на свободу объединения, и

ПРИЗНАЕТ, что Комитет МОТ по Свободе объединения три раза рекомендовал правительству Южной Кореи, чтобы оно гарантировало пожарным право на объединение,

ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ требовать от правительств Японии и Южной Кореи принять в духе доброй воли рекомендации МОТ и предоставить в ближайшее время основополагающие трудовые права японским государственным служащим и, как минимум, право на объединение японским и корейским пожарным, а также применить все необходимые последующие шаги.

Направлено Японским Советом ИОО, Япония, Всеяпонским профсоюзом работников префектур и муниципалитетов (JICHIRO), Японский профсоюз сектора общественных услуг (JPSU), Всеяпонским профсоюзом работников водоснабжения (JWSWU), Японским профсоюзом работников здравоохранения (JHCWU), Национальным советом японских пожарных и работников скорой помощи (ZENSHOKYO), Япония, Проектной конференцией пожарных (FFDC), Южная Корея

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 18) ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ тенденцию к падению численности профсоюзного членства в результате так называемых реформ, которые широко проводятся в секторе общественного обслуживания во многих странах по всему миру в пользу частного сектора и в ущерб сектору общественного обслуживания. Конгресс признает, что этот процесс является потенциально опасным для трудящихся сектора, у которых, во многих случаях, единственным средством защиты своих прав остается именно их профсоюз.

ПОДЧЕРКИВАЕТ, что падение численности профсоюзного членства подрывает силу и возможности профсоюзного движения оказывать влияние на принятие решений, затрагивающих фундаментальные социально-экономические, политические, культурные и иные права и интересы трудящихся – как входящих, так и не входящих в профсоюзы, –и членов их семей, ставит под угрозу сохранение демократии и возможности устойчивого и мирного развития общества.

ПОДДЕРЖИВАЕТ усилия профсоюзов по укреплению своей членской базы, одновременно поощряя их к более широкому использованию для этой цели возможностей и инструментов, предоставляемых Международной организацией труда, в частности, Пунктом 4 Части III Рекомендации МОТ № 91 о коллективных договорах, который гласит, что «положения коллективного договора должны распространяться на всех работников соответствующих классов, занятых на предприятии, охваченном данным договором, *если только договор специально не оговаривает противоположного»*.

СЧИТАЕТ, что придание большего веса этому положению международно признанного документа восстановит фундамент для серьезной мотивации работников к вступлению в профсоюзные организации.

ДАЕТ УКАЗАНИЕ Исполнительному Совету ИОО рассмотреть возможность применения этого положения Рекомендации МОТ № 91 о коллективных договорах с целью укрепления их позиций и прав в процессе заключения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях и распространения действия положений означенных коллективных договоров и соглашений только на тех работников, которые вступили в профсоюз.

ПРИЗЫВАЕТ ИОО обобщить опыт применения Пункта 4 Статьи III Рекомендации МОТ № 91 о коллективных договорах с целью укрепления членской базы профсоюзов, проинформировать о нем членские организации ИОО и привлечь внимание других Глобальных федераций профсоюзов (ГФП) к этому положению Рекомендации МОТ № 91 о коллективных договорах.

Внесен членскими организациями избирательного округа «Россия и Центральная Азия»

Исполнительный совет ИОО рекомендует возражать

Проект Резолюции № 19) правительство Южной Кореи должно гарантировать профсоюзные права работникам пожарной службы (изъят)

Внесен Конференцией по развитию пожарной службы (FFDC), Южная Корея

Изъят в пользу объединения с Резолюцией №17

Проект Резолюции № 20) реализация свободы объединения и права на коллективные переговоры профсоюзам работников PLN, Индонезия

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ непрекращающиеся трудности, с которыми профсоюз работников Государственной электрической компании Индонезии SP-PPLN (Serikat Pekerja Perjuangan PLN) сталкивается в реализации своего права на профсоюзное объединение трудящихся и ведение коллективных переговоров.

ОЗАБОЧЕН отказом руководства PLN вести коллективные переговоры с официально признанной организацией работников;

ОТМЕЧАЕТ, что эти действий против профсоюза SP-PPLN со стороны руководства компании являются ответными репрессиями на ведение профсоюзом активной антиприватизационной кампании, которая привела к многочисленным победам за последние 18 лет;

ОСУЖДАЕТ постоянно повторяющиеся антипрофсоюзные действия руководства PLN против SP-PPLN, преследующие цель ограничить способность профсоюза функционировать как независимая организация, свободно объединять работников, вести коллективные переговоры и повседневную профсоюзную работу.

ОЗАБОЧЕН тем, что непрекращающиеся юридические баталии, направленные на то, чтобы члены SP PPLN могли в полной мере реализовывать свое право на свободное профсоюзное объединение и ведение коллективных переговоров, истощают и без того скудные ресурсы SP PPLN и ограничивают источник профсоюзных взносов.

ПРИЗЫВАЕТ правительство Индонезии, которое ратифицировало Конвенции МОТ №№ 87 и 98, уважать и выполнять свои обязательства и позволить трудящимся в полной мере пользоваться своим правом на свободу объединения и коллективные переговоры

ТРЕБУЕТ немедленно прекратить все формы антипрофсоюзных действий и притеснение работников и членов профсоюза SPP PLN

ПРОСИТ ИОО и его членские организации поднять этот вопрос в Международной организации труда, добиваясь исправления нарушений и обеспечения профсоюзу возможности активно функционировать в свободной и благоприятной среде

Внесен профсоюзом Serikat Pekerja Perjuangan PT PLN (SPP- PLN), Индонезия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 21) официальное признание независимого профсоюза государственных служащих Камбоджи (CICA)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ и приветствует тот факт, что Независимый профсоюз госслужащих Камбоджи сотрудничает с местными сетями и выступает в качестве коллективного голоса, в первую очередь, государственных служащих низового уровня в Камбодже, добиваясь повышения их уровня жизни и защиты их прав человека, профсоюзных прав и их свободы.

С ТРЕВОГОЙ ОТМЕЧАЕТ, что правительство Камбоджи подвергает профсоюз CICA дискриминации, поскольку профсоюз не признан официально в учреждениях и организациях. Члены и работники профсоюза ограничиваются в своей деятельности гражданским законодательством. Новый закон о профсоюзах исключает госслужащих, а также учителей и ряд других категорий работников из числа тех, кому разрешено создавать профсоюзы. Требования в отношении регистрации и финансовой отчетности также являются слишком жесткими и не соответствуют международным нормам.

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации оказать давление на всемирные организации, чтобы привлечь внимание мирового сообщества к ограничениям профсоюзной деятельности в Камбодже.

ПРИЗЫВАЕТ правительство Камбоджи принять соответствующие положения для включения государственных служащих и учителей в число категорий работников, которым разрешается создавать профсоюзы, официально признать их для реализации ими своих прав на ведение профсоюзной деятельности и защиту прав и интересов трудящихся.

Внесен Независимым объединением государственных служащих Камбоджи (CICA), Камбоджа

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 22) поддержка трудящихся с травмированной психикой

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПОСКОЛЬКУ последствия травм, полученных на рабочем месте, могут быть далеко идущими и тяжелыми для психического здоровья работников; и

ПОСКОЛЬКУ работники служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации, работники здравоохранения, исправительных учреждений и другие категории работников переживают травмирующие события на регулярной основе; и

ПОСКОЛЬКУ иногда бывает трудно связать симптомы с диагнозом, имеющим отношение к конкретным событиям на рабочем месте;

ПОСКОЛЬКУ посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР) и другие психические травмы могут иметь долговременные последствия, такие как алкоголизм и наркомания, хронические боли, гипертоническая болезнь или физические заболевания, нанесение себе телесных повреждений, панический страх смерти, поведенческая персеверация, перестройка личности и саморазрушительное поведение, и

ПОСКОЛЬКУ при постановке диагноза и обеспечении надлежащей помощи и поддержки ПТСР может быть излечимо.

В силу этого Конгресс

ПОСТАНОВЛЯЕТ работать со своими членскими организациями над лоббированием правительств с целью признания ПТСР профессиональным заболеванием и лоббированием законодателей всех уровней с целью распространения такого признания на работников служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации, работников здравоохранения и исправительных учреждений без необходимости для них доказывать причинную связь между ПТСР и событием на рабочем месте.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 23) зарплата для нормальной жизни

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПОСКОЛЬКУ Лимская Декларация 18-й Американской региональной конференции МОТ признает наличие существенных элементов неравенства в регионе. Приветствует политику установления минимальной заработной платы;

ПОСКОЛЬКУ Профсоюз работников общественного обслуживания Гайаны (GPSU) взаимодействует с правительством Гайаны (ПГ) в рамках длительных переговоров по заработной плате, окладам, пособиям и выплатам с 2016 года;

ПРИЗНАЕТ, что предложение GPSU направлено на установление зарплаты, достаточной для нормальной жизни, для всех государственных служащих к 2018 году;

ОТМЕЧАЕТ, что ПГ настаивало на повышении на 10% минимальной ставки и на 1% максимальной ставки тарифной сетки и объявило, что это их последнее предложение;

РЕЗУЛЬТАТОМ ЧЕГО явилось обращение GPSU в Министерство труда для урегулирования спора;

ПРИЗНАВАЯ, что ПГ заявило, что переговоры не зашли в тупик;

РЕЗУЛЬТАТОМ ЧЕГО явилось обращение GPSU к ПГ с призывом возобновить переговоры;

ОТМЕЧАЯ, что никаких действий по возобновлению переговоров не осуществляется;

ПРИЗЫВАЕТ ПГ соблюдать Конвенции МОТ №№ 98 и 151, выполняя свои обязательства по юридически обязательным Коллективным Соглашениям об избегании и урегулировании споров, подписанным с GPSU, и вернуться за стол переговоров;

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю ИОО обратиться к ПГ с настойчивым призывом соблюдать Конвенции и Лимскую декларацию МОТ и встретиться с GPSU для завершения процесса переговоров.

Внесен Профсоюзом Работников Общественного Обслуживания Гайаны (GPSU), Гаяна

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 24) преследование членов профсоюза (изъят)

Внесен Профсоюзом Работников Общественного Обслуживания Гайаны (GPSU), Гаяна

Проект Резолюции № 25) нарушение прав профсоюзов

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПОСКОЛЬКУ Профсоюз работников общественного обслуживания Гайаны (GPSU) внес резолюцию № 20 (Конгресс ИОО 2012 года), уполномочивающую Генерального Секретаря обратиться к МОТ с просьбой продолжить и завершить рассмотрение дела № 2187, принимая во внимание развитие ситуации до текущего периода;

ОТМЕЧАЯ, что продолжаются нарушения и злоупотребления со стороны правительства Гайаны (ПГ), в которых правительство отказывается проводить переговоры по поводу оплаты труда, заработной платы и денежных компенсаций, а в отношении повышения заработных плат было предпринято противоконституционное и противозаконное налогообложение, которое не предусмотрело создание Апелляционного суда для работников общественного обслуживания и отказалось признать соглашения, имеющие обязательную силу;

ОТМЕЧАЯ, что рассмотрение дела Комитетом МОТ, похоже, перешло в спящее состояние;

НАСТОЙЧИВО ПОБУЖДАЕТ Конгресс призвать ПГ к соблюдению своих обязательств, вытекающих из Конвенции МОТ № 151, законов Гайаны и юридически обязательных к исполнению коллективных соглашений с профсоюзами;

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю обратиться к МОТ с настойчивой просьбой довести рассмотрение дела № 2187 до конца.

Внесен Профсоюзом Работников Общественного Обслуживания Гайаны (GPSU), Гаяна

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 26) достойный труд

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПОСКОЛЬКУ Кооперативная Республика Гайана подписала Повестку дня в области достойного труда;

ПОСКОЛЬКУ это обязывает правительство соблюдать права трудящихся, закрепленные в различных законах и конвенциях;

ПРИЗНАЕТ, что есть категория работников, с которыми подписывают контракты на работу четыре часа в день в системе школьного образования;

ОТМЕЧАЕТ, что эти работники отрабатывают полный рабочий день и более (обычные восемь часов и более);

ОТМЕЧАЕТ, что эти работники не получают надлежащей платы за отработанные часы и не имеют доступа к другим льготам, предоставляемым другим работникам, включая ежегодный отпуск, социальное обеспечение, выплату отпускных;

ПОСКОЛЬКУ после обращения GPSU в 2013 году Кабинет принял решение оплачивать труд этих работников согласно постановлению о минимальной заработной плате, а не на уровне минимальной зарплаты в секторе общественного обслуживания, даже хотя эти работники относятся к государственному, а не к частному сектору;
ПРИЗНАЕТ, что даже хотя это решение было принято, оно не было выполнено;

ОТМЕЧАЕТ, что такое положение дел сохраняется, несмотря на обращения к правительству, и правительство отказывается исправлять эту ситуацию;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ членские организации ИОО осудить это и призвать правительство соблюдать различные законы и конвенции, образующие часть повестки дня в области достойного труда;

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю осудить такое положение вещей и настоятельно попросить правительство соблюдать повестку дня в области достойного труда**;**

ТАКЖЕ ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю призвать правительство Гайаны признать этих работников как работников с полной занятостью и предоставить им все пособия и льготы, положенные работникам с полной занятостью.

Внесен Профсоюзом Работников Общественного Обслуживания Гайаны (GPSU), Гаяна

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 27) солидарность

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ, что попытка переворота, произошедшая 15 июля 2016 г. в Турции, была подавлена на следующий день. Однако, ссылаясь на угрозу переворота, Правительство ПСР (Партия справедливости и развития) объявило чрезвычайное положение на три месяца, которое было продлено в дальнейшем еще на

девять месяцев. Правительство ПСР совершало неправомерные действия в этот период, не следуя принципам верховенства закона. Эти незаконные действия включают задержания, аресты либо подвергание устрашению и угрозам избранных членов парламента, избранных мэров, журналистов-диссидентов, юристов и ученых. Применение чрезвычайного положения трансформировало Турцию в диктатуру, управляемую посредством Декретов главы государства, в связи с тем, что, сформированная волей народной, Великая национальная ассамблея Турции оказалась заблокирована. Положения, принятые в рамках Декретов главы государства, в большей степени повлияли на государственных служащих. 110,971 государственный служащий был уволен на момент подготовки данного документа. Тысячи государственных служащих были взяты под надзор, в то время как сотни государственных служащих были арестованы. Их число может возрасти, с опубликованием новых Декретов главы государства. Процесс выхода на пенсию для тех, кто уже достиг необходимого возраста был затянут на максимально возможное время, а выходное пособие в случае увольнения было тиранически изъято. Возможности для государственных случаев найти новую работу и зарабатывать на жизнь лимитированы в связи с давлением, оказываемым на работодателей;

ОСУЖДАЕТ увольнение 1,539 членов профсоюзов ИОО (SES, BES, Tüm Bel-Sen, ESM и Yapi Yol-Sen) арест 73 членов и все еще пребывающих задержанными 40 человек. Члены нашего профсоюза и руководители были уволены правительством ПСР без проведения какого-либо расследования, на основании судебного постановления и этот процесс нарушает базовые принципы, включая право на защиту, право на невиновность, право на справедливое судебное разбирательство. В то время как профсоюзные постановления остаются приемлемыми правительство вмешивается в права наших уволенных членов оставаться или выставлять свою кандидатуру на выборах в профсоюзное руководство. Официальная переписка выявляет, что Правительство оказывает давление на избранных профсоюзных представителей в рамках самих профсоюзов.

Эта ситуация ясно указывает на цель уничтожить право на объединение, игнорируя все писанные правила, для членов профсоюзов ИОО, которые охватывают учреждения центрального государственного аппарата. Правительство ПСР сделало целью наших членов и руководство, нарушая международные соглашения (Всеобщую декларацию прав человека в Европе, Конвенции МОТ, Европейскую социальную хартию), Конституцию Турецкой Республики, Акт о гражданской службе №657 и Акт профсоюзов гражданских служащих №4688. Правительство ПСР блокирует наши профсоюзы и не допускает реализацию базовых профсоюзных прав. Правительство ПСР сделало выгоду из попытки переворота в форме, так называемой, «борьбы против переворота», расширяя свою деятельность и уничтожая всех диссидентов в государственных учреждениях;
ОТМЕЧАЕТ, что международная солидарность стала необходимости для продолжения правовой борьбы, для поддержки судопроизводства наших членов и руководителей, для обеспечения дальнейшей реализации платежных обязательств нашим членам и для выживания в борьбе с Правительством ПСР, пытающимся искоренить социальные права и угрожать нашей гарантии занятости и десятилетиям борьбы рабочего класса;

ПРИВЕТСТВУЕТ поддержу и действия уже предпринятые ИОО, EPSU и глобальным профсоюзным движением, и

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ в сложившейся ситуации:
1. Продолжать поддерживать членские профсоюзные организации направляя письма/ факсовые сообщения/ электронные письма в Правительство ПСР;
2. Поддерживать протестное движение против Правительства ПСР в солидарности с KESK и членскими профсоюзными организациями;
3. Призывать членские организации оказывать финансовую помощь для поддержки действий в знак солидарности, оказывая помощь пострадавшим профсоюзным членам и руководителям.

Внесен Профсоюзом работников государственной администрации (BES), Турция

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 28) ПРОТИВ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ В БРАЗИЛЬСКОЙ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЕ

(Оригинал на португальском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОЗАБОЧЕН преследованиями профсоюзных лидеров в ходе выполнения ими своих профсоюзных обязанностей по законной защите интересов работников судебной системы Бразилии, например, действия против Профсоюза работников судов первой инстанции штата Минас-Жерайс (SERJUSMIG), входящего в национальную федерацию FENAJUD.

ОСУЖДАЕТ позицию, занятую Судом справедливости штата Минас-Жерайс (TJMG) в отношении профсоюза SERJUSMIG, и его решение начать судебное преследование отдельных лидеровв попытке оспорить их законное право защищать интересы работников и свободу информации.

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРОСИТ одобрить **предложение осудить** преследование лидеров SERJUSMIG и других профсоюзов, представляющих работников судебной системы Бразилии, входящих в FENAJUD, и **СВЯЗАТЬСЯ** с Международной организацией труда (МОТ) и другими надлежащими международными организациями по поводу злоупотреблений, совершенных представителями штатов Федеральной Республики Бразилия против представителей этих работников.

Внесен Federação Nacional dos Servidores do Judiciário nos Estados (FENAJUD), Бразилия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 29) НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОНСТИТУЦИИ О ЕЖЕГОДНОМ ПЕРЕСМОТРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЫ БРАЗИЛИИ

(Оригинал на португальском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОСУЖДАЕТ несоблюдение процедуры Ежегодного пересмотра оплаты труда в отношении государственных служащих, принятых на работу штатами Федеральной Республики Бразилия, согласно Пункту IX Статьи 37 Федеральной Конституции 1988 года, что подрывает и снижает качество общественного обслуживания;

ОТМЕЧАЕТ данное нарушение Конституции Судами справедливости штатов Федеральной Республики Бразилия;

ОСУЖДАЕТ эти нарушения Конституции, и

ПОСТАНОВЛЯЕТ СВЯЗАТЬСЯ с национальными и международными организациями для доведения настоящей резолюции до их сведения.

Внесен Federação Nacional dos Servidores do Judiciário nos Estados (FENAJUD), Бразилия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 30) ГЛОБАЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

30-й Всемирный конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в г. Женеве, Швейцарии с 30 октября по 3 ноября 2017 г.

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что социальное страхование является одним из основных вопросов на международной повестке и что неолиберальные правительства предпринимали попытки по реорганизации и приватизации системы государственного социального страхования, применяя политические документы,

содержащие финансовые спекуляции, превращающие работников в рабов гегемонии капиталистического строя, усиливая социально-политические проблемы, влияющие на все общество, и нарушая права, что стало возможным после тяжелой борьбы с поддержкой профсоюзов;

ОСОЗНАЕТ роль социального страхования в гарантировании достойного существования, путем замещения дохода в случае болезни, инвалидности или смерти, провозглашения социальной инклюзии, сокращения социального неравенства и предотвращения падения людей за черту бедности;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что профсоюзная борьба может содействовать принятию государственной политики, способной защищать и охранять работников, и что только совместные действия могут предотвратить продвижение империализма и порабощение работников властью капитализма;

И наблюдая за ситуацией:

ОСУЖДАЕТ неолиберальную политику, которая была и продолжает быть ответственной за виртуальное банкротство систем государственного социального страхования, по причине масштабного перевода государственных ресурсов в частный сектор экономики, оказание предпочтения иностранному капиталу путем реализации фискальных перемен, приводящих к сокращению размера государственного влияния, снятию ограничений трудового законодательства и разрушению систем социального страхования;

ПРИНИМАЕТ вызов, возникший в связи с необходимостью повышать информированность профсоюзных лидеров и обучать их для того, чтобы они могли давать быстрые и эффективные ответы и предоставлять альтернативы попыткам правительства реорганизовать государство под влиянием доминирующих элит, в особенности в отношении борьбы за социальные права, социальную инклюзию и равенство;

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ создать комиссию, состоящую из специалистов в сфере социального страхования и представителей членских организаций ИОО для обмена мнениями, исследования данных, проведения сравнительных анализов соответствующего законодательства и выработке матриц социального страхования, нацеленных на социальное обеспечение, которые можно было бы применять в трансформирующихся образовательных мероприятиях с целью построения надежных и устойчивых систем с широким покрытием социальным страхованием и переформулированием социальных политик с целью продвижения социального пакта.

Внесен Confederação dos Servidores Públicos do Brasil (CSPB), Бразилия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 31) взаимодействие на основе критичного подхода с азиатским банком развития (АБР), азиатским банком инфраструктурных инвестиций (АБИИ) и другими многосторонними организациями в азиатско-тихоокеанском регионе

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ВСТРЕВОЖЕН той скоростью, с которой Приватизация, Структурные Реформы и ГЧП насаждаются в странах Азиатско-Тихоокеанского (АТ) региона под давлением гигантских банков развития, таких как АБР и АБИИ, располагающих неизмеримыми финансовыми ресурсами. Членские организации ИОО ценят роль Регионального Исполкома ИОО в АТ-регионе (ИОО -APREC) во взаимодействии с вышеуказанными организациями и оказании на них давления с целью заставить их прислушаться к голосу трудящихся и их тревогам и привнести социальные ценности в проходящие в этих банках дискуссии;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что для профсоюзов чрезвычайно важно установить в этих организациях функционирующий механизм, который обеспечит соблюдение международно признанных норм трудового права, в первую очередь, свободы объединения, коллективных переговоров и охраны труда, в отношении работников, занятых в проектах, финансируемых этими организациями;

ВСЕЦЕЛО ПОДДЕРЖИВАЕТ постоянное взаимодействие ИОО и его членских организаций с этими организациями в Азиатско-Тихоокеанском регионе с целью осуществления контроля за той ролью, которую

они играют в определении политики, затрагивающей жизнь работников государственного сектора, общества и оказывающих долгосрочное воздействие на профсоюзы;

ПРИЗЫВАЕТ профсоюзы из промышленно развитых стран, которые являются серьезными заинтересованными сторонами в этих организациях, принять участие во взаимодействии с трудящимися в развивающихся странах для осуществления позитивных изменений и запуска демократических процессов в этих организациях;

ПОСТАНОВЛЯЕТ активно осуществлять ведущую роль в этих вопросах, чтобы наполнить лозунг «Люди важнее прибыли; наше время вести за собой» значением и реализмом.

Внесен Альянсом Работников Государственного Сектора Водоснабжения (AGWWAS), Филиппины

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 32) налоговые убежища

(Оригинал на французском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

УЧИТЫВАЯ, что избежание уплаты налогов, т.е. сложная система налогового планирования, действующая на самом краю законности, является явной проблемой, вызывающей эрозию базы налогообложения и сокращение налоговых поступлений государства;

УЧИТЫВАЯ, что, помимо скоординированных международных действий, государства должны также индивидуально осуществить значительные изменения в своем налоговом законодательстве, чтобы сделать стратегию избегания уплаты налогов незаконной;

УЧИТЫВАЯ, что правительства представляют проект ОЭСР по противодействию эрозии налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (проект BEPS) как адекватный ответ на проблему использования налоговых убежищ транснациональными компаниями;

УЧИТЫВАЯ, что Независимая комиссия по реформированию международного налогообложения корпораций, в которой ИОО является одним из главных инициаторов, внесла существенный вклад в разработку инновационных и справедливых решений задачи международного налогообложения корпораций, в частности, предложение рассматривать транснациональные компании как унитарные образования для целей налогообложения;

ОКАЖЕТ ДАВЛЕНИЕ на правительства и международные организации с целью осуждения и запрещения схем избегания уплаты налогов, используемых богатыми налогоплательщиками и компаниями, которые действуют вопреки духу налоговых законов и постановлений;

ОБЕСПЕЧИТ, в сотрудничестве со своими международными партнерами, контроль за разработкой и выполнением проекта BEPS ОЭСР и будет держать свои членские организации в курсе, придерживаясь при этом своей позиции, согласно которой координация международных вопросов налогообложения должна осуществляться под эгидой ООН с тем, чтобы все страны, а не только самые богатые члены ОЭСР, выступали заинтересованными сторонами в этом процессе и в принятии решений по данным вопросам;

ПРОДОЛЖИТ ПОДДЕРЖИВАТЬ Независимую комиссию по реформированию международного налогообложения корпораций и вносить финансовый вклад в ее работу;

ОБРАЩАЕТСЯ С ПРОСЬБОЙ к своим членским организациям продолжать оказывать давление на свои правительства с целью ограничения проблемы использования налоговых убежищ и продолжать свои усилия и действия по информированию своего населения об этих вопросах.

Внесен Профсоюзным центром Квебека (CSQ), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 33) РАЗВИТИЕ МИРОВОЙ ТОРГОВЛИ ДЛЯ ВСЕХ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРАКТИКИ ПЕРЕКЛАДЫВАНИЯ ВИНЫ НА РАБОТНИКОВ-МИГРАНТОВ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ, что рабочие места и средства к существованию многих миллионов трудящихся во всем мире, включая тех, кого представляют членские организации ИОО, зависят от международной торговли. И все же нет никаких сомнений, что действующая система мировой торговли усугубила неравенство, и необходимы фундаментальные изменения в том, как организована мировая торговля, для построения системы, которая служит интересам всех, а не только транснациональных корпораций, и в центр которой поставлена защита наших услуг общественного пользования.

ГОРДИТСЯ ведущей ролью, которую ИОО играл в мировых дебатах по торговле, и теми замечательными кампаниями против подписания соглашений ТТП, ТТИП, CETA, TiSA и других предложенных торговых соглашений нового поколения, которые возглавлял ИОО. Важно, чтобы в период до следующего Конгресса ИОО продолжал эту работу и боролся против предлагаемых торговых соглашений, которые нанесут ущерб нашим членам и тем обществам, в которых они живут.

ВЕРИТ, что ИОО должен работать в сотрудничестве с другими Глобальными федерациями профсоюзов над разработкой профсоюзной повестки дня в области мировой торговли для определения того типа базовой структуры международной торговли, который мог бы быть поддержан мировым профсоюзным движением.

В дебатах об устойчивом будущем для международной торговли мы также не должны забывать о том воздействии, которое это оказывает на людей. Не только товары и услуги пересекают границы, но и люди тоже. На самом деле, наши услуги общественного пользования во многих странах мира не могли бы функционировать без профессионализма и приверженности делу работников-мигрантов.

Однако слишком часто мы видим, как работники-мигранты подвергаются атакам, как их чернят и поносят в наших обществах; мы наблюдали это не только во время выборов Дональда Трампа в Соединенных Штатах, но и в той постыдной лжи, которую изливала кампания за выход Великобритании из ЕС во время референдума по Брекситу. Это была кампания, которая перекладывала всю вину на мигрантов, приехавших на работу в Великобританию, и привела к значительному росту числа преступлений на почве ненависти после референдума. Неприемлемо, чтобы британское правительство отказалось предоставить столь нужные гарантии гражданам ЕС, живущим и работающим в Великобритании, многие из которых являются критически важными работниками для сферы общественного обслуживания.

Поэтому Конгресс

ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ свою поддержку и солидарность с работниками-мигрантами и их работой в наших секторах общественного обслуживания;

ОТВЕРГАЕТ политику тех, кто стремится разделить нас. Сейчас как никогда важно крепить солидарность между нами и строить мощное и единое мировое профсоюзное движение.

Внесен Unite the Union, Великобритания

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 34) СОГЛАШЕНИЯ О СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛЕ (ИЗЪЯТ)

(Оригинал на французском языке)

Внесен Профсоюзным центром Квебека (CSQ), Канада

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 35) ЗАНЯТОСТЬ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИЗНАЕТ, что все секторы экономики, как общественный, так и частный, подвергаются переменам в связи со следующими факторами, включая изменения климата и технологический прогресс, например, роботизацию, беспилотные автомобили, достижения искусственного интеллекта и другие будущие инновации. Принимая это во внимание, профсоюзы должны взять ведущую роль и обеспечить сотрудничество между производствами и правительствами ради обеспечения стабильными рабочими местами, в качестве высочайшего приоритета.

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ то, что ИОО включает работников из энергетической промышленности, в том числе, угольных энергетических станций и соответственно ищет переход к более чистой, честной и наполненной рабочими местами экономике, которая предоставит этим работникам, их семьям и сообществам устойчивую занятость.

СТОИТ вместе с этими работниками и их семьями и поддерживает планы, помогающие местным работникам и местному населению получить рабочие места благодаря переобучению, повышению навыков, трансферабельности и оптимизации в новых низкоуглеродных производствах, в особенности в секторах возобновляемой энергетики.

ПОДДЕРЖИВАЕТ стратегии по изменению климата, которые:

- Ставят более амбициозные цели, опираясь на опыт прошлых кампаний по проблеме изменения климата;
- Способствуют развитию поколения возобновляемой энергетики;
- Максимально увеличивают возможности для зеленых и достойных рабочих мест;
- Подготавливают работников для вакансий в низкоуглеродной экономике;
- Призывают к инвестированию в и нацеленных на производственную поддержку низкоуглеродных производств;
- Предоставляют высокий приоритет работникам и сообществам, пребывающим в переходном процессе, и подверженным закрытию и сокращению вакансий в высокоуглеродных производствах;
- Задействуют местные и региональные органы самоуправления, занимающиеся строительством и эксплуатацией новых служб электро- и энергоснабжения и являющихся их собственниками в решении тех новых задач, которые встают перед местными сообществами и обществом в целом;
- Дают работникам и профсоюзам права голоса для:
  - приведения в соответствие действий при изменении климата с региональными стратегиями развития;
  - соблюдения трудовых прав и прав человека;
  - обеспечения социальной защиты личностей и сообществ; и
- Сокращают выбросы углерода в мире в соответствии с Парижским соглашением 2015 года по сокращению глобального потепления на менее чем 2 градуса по сравнению с доиндустриальными показателями, а желательно на 1,5%.

ПРИЗЫВАЕТ правительства сделать своей ключевой задачей заботу о работниках и их сообществах, которые оказались вовлечены в закрытие электростанций, шахт и других производств, требующих перехода для того, чтобы соответствовать результатам инноваций, которые влияют на наши производства во всем мире.

ПРИЗНАЕТ, что изменение климата является только одним из факторов и что другие производства сталкиваются с другими силами, которые также потребуют серьезной адаптации сегодня и в будущем, и последовательно должны:

- Охватывать инновационные системы, включая позволение более старых работникам быть наставниками и обучать следующее поколение молодых работников, и
- Обеспечивать удержание рабочих мест, предоставление нового места работы и переобучения работников, или, в конечном счете, предоставление честного и достойного отношения в случае сокращения расходов.

Внесен Австралийским профсоюзом работников муниципальных, административных, офисных услуг и сферы обслуживания (ASU), Австралия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 36) ХЕДЖЕВЫЕ ФОНДЫ И ЧАСТНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ФИРМЫ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ, что за последнее десятилетие управляющие хеджевыми фондами прибегают к агрессивной тактике убеждения руководства государственных пенсионных фондов в самых разных странах мира инвестировать сотни миллиардов государственных пенсионных долларов в хеджевые фонды, которые являются во многом нерегулируемыми, высоко затратными инвестиционными агентами, обещающими своим инвесторам огромные прибыли и защиту от рисков;

ПРИЗНАЕТ, что, помимо этого, частные инвестиционные фирмы также неуклонно замещают традиционные службы общественного пользования, обещая муниципалитетам и органам местного самоуправления обновить приходящую в упадок инфраструктуру, предоставляя им сразу миллионы долларов для оплаты задолженности и убеждая их заключить партнерское соглашение с поставщиком услуг по выбору такой инвестиционной фирмы;

ОСУЖДАЕТ частные инвестиционные фирмы, которые приобретают службы общественного пользования за счет налогоплательщиков, резко повышая тарифы на эти услуги, например, 30-процентное повышение тарифов на воду после передачи государственной системы водоснабжения частной фирме в штате Нью-Джерси, США, где бóльшая часть этого повышения пошла на обеспечение высокой прибыли для этой фирмы; аналогичные захваты частными фирмами систем водоснабжения в разных странах от Эквадора до Индонезии также заканчивались снижением качества услуг при повышении их стоимости;

ПРИЗНАЕТ, что в случае с хеджевыми фондами ряд недавно опубликованных докладов свидетельствуют, что хеджевые фонды не принесли сколько-нибудь значительного финансового выигрыша: обещанные ими нормы прибыли не выполняются, что обходится государственным пенсионным фондам в миллиарды недополученных по инвестициям долларов;

ПРИЗНАЕТ, что невыполнение заявленных показателей, повышение рисков и огромные гонорары являются теми причинами, по которым профсоюзы и пенсионные фонды государственных служащих задаются вопросом, есть ли финансовый смысл продолжать инвестировать пенсионные накопления трудящихся в хеджевые фонды; примеры включают:

- в Великобритании, Пенсионный фонд Группы RBS, управляющий пенсиями для нынешних и бывших сотрудников Королевского банка Шотландии (RBS) и являющийся одним из крупнейших пенсионных фондов Великобритании, планомерно выводит средства из хеджевых фондов в рамках стратегии снижения рисков, которая помогла ему превысить эталонные показатели по инвестициям; и
- в Нидерландах, голландский пенсионный фонд PFZW объявил и полном прекращении работы с хеджевыми фондами, упомянув в качестве причин для такого решения низкие итоговые показатели, высокий уровень затрат и сложности; и
- Система пенсионного обеспечения государственных служащих Калифорнии (CalPERS), которая была одним из первых пенсионных фондов, инвестировавших средства в хеджевые фонды, в 2014 году обнулила свой портфель вложений в хеджевые фонды, выведя 4 миллиарда долларов инвестиций и сославших в качестве причин на высокие гонорары и низкие итоговые показатели.

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО и его членские организации будут работать с организациями общественного обслуживания в городах с приходящей в упадок инфраструктурой, информируя их об опасностях, связанных с приходом в сектор частных инвестиционных фирм;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации работать с управляющими пенсионных фондов государственного сектора с целью повышения их осведомленности о последствиях низких показателей работы хеджевых фондов и их воздействии на попечителей и участников пенсионных фондов;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО выступать за прозрачность деятельности как частных инвестиционных фирм, так и хеджевых фондов, включая публикацию полных открытых отчетов в случаях, когда государственные средства передаются частным инвестиционным фирмам и хеджевым фондам;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО провести анализ размещения активов государственных пенсионных фондов с целью изучения менее затратных и более эффективных подходов к диверсификации вложений – включая полный анализ чистых итогов их инвестиций в хеджевые фонды, а также их сравнение с менее затратными альтернативами; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет призывать членские организации выступать за изменения в законодательстве и организацию надзора для защиты государственных пенсионных фондов от наихудших форм злоупотреблений со стороны хеджевых фондов, которые включают обещания высоких прибылей и защиты от убытков, но на самом деле ведут лишь к перекачиванию средств из карманов налогоплательщиков и трудящихся в карманы обогатившихся менеджеров хеджевых фондов.

Внесен Американской федерацией работников правительства (AFGE), США; Американской федерацией учителей (AFT), США; Международным профсоюзом работников сферы обслуживания (SEIU), США; Ассоциацией финансовых работников Канады (ACFO), Канада; Профсоюзным центром Квебека (CSQ), Канада; Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада; Независимой конфедерацией профсоюзов общественного обслуживания (PS-LINK), Филиппины; Профсоюзом работников общественного обслуживания и транспорта Кореи (KPTU), Республика Корея

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 37) построение общества, устойчивого в отношении стихийных бедствий, путем усиления общественного обслуживания и работников в этом секторе (объединен с изначальными проектами резолюций № 37 и 38)

(Оригинальная версия на японском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИЗНАЕТ, что страны во всем мире часто бывают подвержены стихийным бедствиям, включая землетрясения, цунами, затопления и тайфуны, ураганы, циклоны и сталкиваются с угрозой пандемий и эпидемий, и что степень их тяжести серьезно усиливается,

ПРИЗНАЕТ, что работники сектора общественных услуг, работающие в национальных и местных администрациях, пожарных службах, службах по чрезвычайным ситуациям и спасению, военных подразделениях, полиции, водоснабжении, здравоохранении, службах социального обеспечения, образования, транспорта и коммуникаций и их профсоюзах, играют ключевую роль в предотвращении стихийных бедствий, оказании поддержки в экстренных ситуациях, восстановления и реконструкции после окончания стихийного бедствия.

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ распространять и применять Руководство ИОО в качестве основы профсоюзного планирования и действий по созданию общества где люди смогут работать и жить в безопасности и защищенности, признавая, что не всегда возможно избежать все риски в отношении общественных услуг и общества.

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ создать глобальную сеть работников служб по чрезвычайным ситуациям и предоставить поддержку в регионах для обеспечения «Качественных общественных услуг» для всех граждан.

Внесен Японским Советом ИОО, Япония, Всеяпонским профсоюзом работников префектур и муниципалитетов (JICHIRO), Японский профсоюз сектора общественных услуг (JPSU), Всеяпонским профсоюзом работников водоснабжения (AJWSWU), Японским профсоюзом работников здравоохранения (JHCWU), Национальным советом японских пожарных и работников скорой помощи (ZENSHOKYO), Международный профсоюз муниципальных работников (SEIU), США

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 38) построение устойчивого к катастрофам общества путем укрепления сектора общественного обслуживания (изъят)

(Оригинал на японском языке)

Внесен Японским Советом ИОО, Япония, Всеяпонским профсоюзом работников префектур и муниципалитетов (JICHIRO), Профсоюзом работников государственного сектора Японии (JPSU), Всеяпонским профсоюзом работников водоснабжения, Национальным советом японских пожарных и работников скорой помощи (ZENSHOKYO), Япония

Изъята для дополнения Резолюции №37

Проект Резолюции № 39) здравоохранение и социальное обеспечение (изъят)

Внесен Конфедерацией независимых профсоюзов общественного обслуживания (COPSITU), Шри-Ланка

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

Проект Резолюции № 40) обязательная минимальная численность персонала в учреждениях здравоохранения (изъят)

Внесен New South Wales Nurses and Midwives' Association (NSWNMA), Австралия

Изъят в пользу включения в Программу действий ИОО

Проект Резолюции № 41) безопасность на рабочих местах в секторе здравоохранения

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ ключевые вопросы безопасности работников сектора здравоохранения и социального обслуживания с акцентом на улучшении охраны труда и устранении насилия на работе, содержащиеся в Программе действий ИОО (ПД 2018-2022);

ОТМЕЧАЕТ, что работники здравоохранения сталкиваются с системными препятствиями, нередко создаваемыми самими работодателями, в процессе информирования о случаях насилия на рабочих местах;

ПРИЗНАЕТ, что факторы риска на рабочих местах в здравоохранении не только угрожают безопасности и благополучию медицинских работников, но и создают серьезную проблему для найма и удержания квалифицированных специалистов, необходимых для поддержания адекватного уровня рабочей силы в секторе здравоохранения;

ОТМЕЧАЕТ, что в ПД также уделяется внимание трагическим ситуациям, когда вспышки заболеваний на международном уровне, подобные вирусу Зика или Эбола, обрушиваются на неподготовленные и раздробленные системы здравоохранения, не обладающие потенциалом борьбы с подобными вспышками. Вследствие ненадлежащей охраны труда во время кризиса Эбола работники ежедневно рисковали своими жизнями, ухаживая за пациентами. По оценкам, не менее 500 работников здравоохранения умерли;

ОСОЗНАЕТ, что, налаживая информационно-экспертные контакты, членские организации ИОО будут обмениваться опытом и передовыми методами повышения осведомленности об угрозах безопасности на рабочих местах, а также проводить исследования по предупреждению вмешательства работодателей в работу членских организаций;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО предоставить членским организациям конкретные рекомендации по подготовке к включению ими в коллективные переговоры вопросов безопасности на рабочих местах, включая снабжение соответствующим оборудованием для обеспечения безопасности и защиты, обучение снижению рисков и контролю безопасности на рабочих местах.

Внесен Американской федерацией государственных служащих AFGE (США), Американской федерацией учителей (AFT), США, Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Канада, Корейским профсоюзом работников общественного обслуживания и транспорта (KPTU), Республика Корея, Национальным профсоюзом государственных и общих служащих (NUPGE), Канада, Независимой конфедерацией работников общественного обслуживания (PS-LINK), Филиппины, и Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Швеция

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 42) ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) САМОУПРАВЛЕНИЯ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИЗНАЕТ, что органы местного и регионального самоуправления (OMPC) являются важной частью нашего сообщества. Они оказывают услуги, от которых мы, граждане, серьезно зависим: уборка мусора, строительство дорог, предоставление иных коммунальных услуг.

Финансовая стабильность является предпосылкой для местного самоуправления в исполнении их мандата по предоставлению товаров и услуг наиболее эффективно и на устойчивой основе. Просто недопустимо позволить советам и региональным властям не справиться со своими обязанностями из-за финансовых затруднений.

Рост расходов местных органов власти не должен само по себе рассматриваться как проблема, но, если существующий на сегодня уровень потребностей в службах МРП останется без внимания с точки зрения обеспечения из соответствующих налоговых сборов, все окажутся в проигрыше.

Информированность граждан и восприятие того, как оплачивается работа служб местных органов власти являются важной частью ответа. Государственное налогообложение часто используется для обеспечения частной выгоды: что может привести к недостатку в прозрачности и беспристрастности и может подорвать доверие граждан и желание соблюдать налоговые требования.

OMPC будут в выигрыше в случае принятия адекватных мер, нацеленных на воссоздания взаимосвязей между потребностями местных государственных служб и вознаграждением, применяемым для возмещения их нужд. Большая прозрачность в действиях и подотчетность поможет гражданам осознать взаимосвязь между ростом местных государственных служб и оплатой, требуемой для финансирования этого роста: а также их доверия, удовлетворенности и желания самим начать финансирование, как только их положение укрепиться.
Важно, чтобы штрафы и денежные сборы облагались, в соответствии с существующими экономическими принципами, также важно, чтобы советы хорошими доказательными фактами о своих способностях обслуживать в долг.

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ О ТОМ, ЧТО

1. Местное налогообложение должно прежде всего использоваться для финансирования местных государственных услуг. Местное налогообложение не является прямой платой за оказываемые услуги.
2. Уровень субсидирования должен определяться и четко передаваться налогоплательщикам и пользователям услуг. Субсидированная часть должна размещаться на чеках и в местах предоставления субсидированных продуктов и услуг с целью улучшить информированность граждан об истинной стоимости предоставляемых услуг.
3. У высокие правительственных организаций необходимо отбить желание сбивать в одну кучу базу местного налогообложения.
4. Необходимо устранить лимитирование ставок, которое разрушает связь между доходами и расходами и снижает финансовую рентабельность и стабильность.
5. Регулируемые выплаты и денежные сборы должны тщательно оцениваться в зависимости от сути оказываемых услуг, поскольку они размывают связь между доходами и расходами.
6. Финансовая поддержка или гранты должны предоставляться со стороны центральных государственных властей вне зависимости от какого-либо политического воздействия и должны быть связаны с прогнозируемым и стабильным источником дохода.

Внесен Австралийским профсоюзом муниципальных, административных, офисных служащих и работников сферы услуг (ASU), Австралия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 43) энергия

(оригинальная версия на французском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

1. Энергия – это решающий фактор социально-экономического развития.
2. Дерегуляция и приватизация в любой форме и любом виде ведут к ухудшению условий жизни и труда, подрыву социальных прав работников, снижению заработной платы и ликвидации рабочих мест.
3. ИОО вновь подтверждает необходимость признания доступа к энергии жизненно важным для всех людей и отвергает всяческие попытки рассматривать энергию как товар.
4. ИОО привержен борьбе за право на энергию в качестве члена Association DAE-SOS Futur.
5. Конгресс подтверждает необходимость расширения действий ИОО, направленных на борьбу с «энергетической бедностью» на международном уровне и за право на энергию для всех в сотрудничестве с максимально возможным числом международных организаций и общественных движений.
6. ИОО и его членские организации обязуются преследовать следующие цели:
   - добиваться признания права на энергию как одного из основных прав человека;
   - вести борьбу с крайней нехваткой энергии в мире путем участия в международной кампании за признание права на энергию, как это делается в отношении воды;
   - Разрабатывая практические и конструктивные предложения в партнерстве с основными международными институтами, правительствами и ключевыми субъектами гражданского общества;
   - Продвигая Всемирный день энергии и признание права на энергию ООН.

Внесен Féd. Nationale Mines Energies (FNME) CGT, Fédération des Services Publics CGT, Fédération Interco (CFDT), Франция

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 44) защита государственного профтехобразования и учеников электрика

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИЗНАЕТ, что спрос электротехнического сектора на лицензированных электриков для удовлетворения текущих потребностей и в условиях смены технологий в энергетическом секторе будет оставаться высоким. Вместе с тем, обучение и подготовка учеников в настоящее время и в будущем нуждается в защите государственной системы ПТО (TAFE), обеспечивающей качественное, недорогое и доступное образование.

Конгресс осуждает инициативы, подобные предложению Национальной ассоциации подрядчиков в области электротехнического оборудования (NECA) и Ассоциации квалифицированных электриков Австралии (MEA), по перекладыванию дополнительных расходов на обучение на учеников и их семей. Некоторые бизнес-группы продолжают поддерживать методики обучения, наносящие вред ученикам и субподрядчикам по электрооборудованию. К таковым относятся:

- стремление сократить минимальную заработную плату учеников;
- отмена государственного регулирования и снижение ценности диплома электрика;
- попытки введения «гибкой учебной среды», позволяющей ученикам электрика бесконтрольно обучаться онлайн в свое личное время, платно и без получения опыта работы на производстве.

Учитывая распространение сферы действия ИОО на работников государственного энергетического сектора и стремление обеспечить работникам и их семьям доступ к недорогому и качественному обучению.

ПОЭТОМУ УТВЕРЖДАЕТ, что сектор ПТО не должен быть полностью передан под контроль рынка, поскольку концепция рыночной конкуренции в ПТО в корне неверна.

ВЫСТУПАЕТ ЗА:

- восстановление, поддержку и расширение государственного финансирования TAFE (на федеральном уровне и уровне штатов) с целью обеспечения доступной и сильной государственной системы ПТО для всех;
- ограничение государственного финансирования в размере, не превышающем 30%, в случае спорного финансирования. Это будет способствовать надлежащему признанию и поддержке критически важной роли финансируемого государством образования, и препятствовать неустойчивому росту частного рынка профессиональной подготовки. Поддержку автоматического направления остальных 70% финансирования ПТО на нужды государственного ПТО;
- равный доступ и недорогое ПТО;
- поддерживает кампанию профсоюза ETU (Австралия) «Руки прочь от нашей профессии», направленную:
  - против перекладывания высоких и необоснованных затрат работодателя на учеников и членов их семей;
  - против снижения минимальной заработной платы учеников;
  - против любых попыток отмены государственного регулирования и снижения ценности диплома электрика.

Внесен Communications Electrical Plumbing Union (CEPU), Австралия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 45) создание сети профсоюзов работников общественного обслуживания в западном средиземноморье

(оригинальная версия на французском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

СОЖАЛЕЕТ, что восстания так называемой «арабской весны» потерпели неудачу и за ними последовал кошмар репрессий, гражданских войн, переворотов и т. Д;
РАД, тому, что Тунис избежал этой катастрофы и сумел избежать ловушки мракобесия и упадка благодаря заметной роли, которую играют наши коллеги из UGTT;

ОТМЕЧАЕТ, что «весна» стала «сибирской зимой» и вынудила миллионы людей (мужчин, женщин и детей) бежать сухопутными и морскими путями от войны, преследований и смерти;

СОЖАЛЕЕТ, что дебаты в государствах-членах Европейского союза (ЕС) вокруг проблемы беженцев усугубили национализм, заставили отказаться от ценностей и идей, лежащих в основе ЕС;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзное движение, в соответствии с общей резолюцией, поданной на рассмотрение Конгресса в Женеве, должно сыграть важную роль в обсуждении не только приема беженцев, но и условий их жизни в принимающих странах;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзы на северном и южном побережьях Средиземного моря заинтересованы в решении таких вопросов, как миграция, демократизация, общественное обслуживание и т. Д;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ создание правительствами региона Западного Средиземноморья сети сотрудничества под названием «Диалог 5+5», в которую вошли пять стран Союза арабского Магриба (Марокко, Мавритания, Алжир, Тунис, Ливия), пять стран северного побережья (Португалия, Испания, Франция, Италия и Мальта), а также групп, способствующих диалогу и сотрудничеству по таким вопросам, как молодежь, устойчивое развитие, образование, туризм и т.п. помимо проведения ежегодных совещаний министров иностранных дел этих стран;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзы, в частности профсоюзы работников общественного обслуживания, должны последовать этому примеру и организоваться по региональному признаку для решения проблем, с которыми они сталкиваются в таких вопросах, как инициативы в области миграции и децентрализации в

некоторых странах, принимая во внимание важность роли общественного обслуживания в укреплении общественного благосостояния и «сосуществования»;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что создание профсоюзной сети государственных служащих по принципу «5+5» станет позитивным шагом на пути сближения населения обоих берегов, и что такой актив будет иметь первостепенное значение для развития сотрудничества в будущем. Эта сеть могла бы быть расширена по мере необходимости и включить, в частности, профсоюзы Греции;

ЗНАЕТ, что для обеспечения жизнеспособности и постоянного функционирования такой сети она должна опираться на прочную международную структуру, такую как ИОО, тем более что профсоюзы, потенциально заинтересованные в создании подобной сети, являются членами ИОО;

ПРИЗЫВАЕТ Конгресс поручить Секретариату ИОО содействовать созданию такой сети, определить и обсудить вопрос выделения необходимых средств на ее функционирование.

Внесен Fédération Interco (CFDT), Fédération Santé Sociaux (CFDT), Fédération CGT des services publics, Fédération CGT Mines и Energie, Франция, FSC-CCOO, UGT Federación de empleados de los servicios publicos (FeSP), Испания, Funzione Pubblica (FP) de la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL), (Италия), UGT Fédération Générale de la Santé, UGT Fédération des Municipaux, UGT Fédération des travaux publics, UGT Fédération Générale Electricité Gaz, UGT Syndicat National des Eaux, UGT Fédération Générale Agriculture, UGT Fédération Générale des Finances, UGT Syndicat National Justice , Тунис, Syndicat National Autonome des Personnels de l'Administration Publique (SNAPAP), Алжир

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 46) РЕГИОН МЕНА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО:

- Регион Мена столкнулся с серьезными проблемами безопасности, политическими, экономическими и социальными проблемами, угрожающими жизни, проживающих там людей, дестабилизирующими страны этого региона и нарушающими национальные границы (в особенности в Сирии, Ираке, Йемене и Ливии);
- Закат Арабской весны, происходящий под грузом контрреволюций, организованных тиранническими военно-политическими силами и Радикальным исламизмом, привел к власти репрессивные режимы, действующие с позиции силы в Сирии и Египте, и открыл двери для жестоких гражданских войн в Йемене и Ливии. Правящий режим в Бахрейне удержал власть путем насильственных притеснений народного восстания, с применением военной поддержки из соседних стран Персидского залива. Такое развитие событий дает ощущение уверенности другим репрессивным режимам в арабских государствах, в особенности в Алжире;
- Усиливающийся в регионе межконфессиональный конфликт между шиитами и суннитами, подогреваемый борющимися основными региональными властями в Иране, Саудовской Аравии и Турции, в настоящее время в беспрецедентной манере дополнился эскалацией фундаменталистских исламских террористов, действующих под командованием ДАИШ, Аль Каиды и их сообщников;
- Все эти конфликты происходят в контексте десятилетий международных вмешательств в дела региона.

Конгресс также **ОТМЕЧАЕТ**, что:

- Режимы, действующие в арабских государствах, притесняют профсоюзы, в особенности независимые профсоюзы, которые принимали участие в Арабской весне. Путем угроз, прямых репрессий, насаждения или модификации законодательства, либо запрещения профсоюзам собирать взносы, эти режимы применяли различные способы для разрушения профсоюзных свобод и, по возможности, устранения наиболее значимого феномена арабских профсоюзов в современном мире, который представляет возникновение и распространение независимых профсоюзов, фактически в параллели с Арабской весной. Таким образом, рост действий, направленных против профсоюзов, неуклонно наблюдается в Египте, Алжире, Иордане, Бахрейне, Палестине и Ливии;

- Давление на профсоюзные свободы сочеталось с продолжающейся реализацией диктаторскими режимами неолиберальной политики, направленной против интересов работников и бедных, и сокращением общественного обслуживания с позиции количества и качества, происходящим в ситуации повсеместной коррупции. Арабские страны находятся в числе государств, лидирующих по высокому уровню безработицы среди молодежи и низкому уровню занятости среди женщин;
- Арабская политическая система, как модель, представляет собой наследственную систему, семейственность и кланово-олигархический капитализм, в рамках которой государственное имущество разграблено, а в государственных учреждениях культивируется бюрократическая раздутость в контексте призрачного применения буквы закона, а подчас и полного его отсутствия.

В этой связи Конгресс **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Разработать новую стратегию для региона, которая должна:
   - Ставить в приоритет оказание помощи независимым профсоюзам и работникам, которые хотят создавать независимые профсоюзы, в противостоянии и выживании в сложившейся ситуации и развивать их способности противостоять давлению и защищать интересы своих членов; обращаться в данном контексте с феноменом независимых профсоюзов, как с прогрессивным феноменом, который необходимо не только защищать, но и усиливать и поддерживать во всем регионе;
   - Поддерживать членские организации, в особенности те из них, которые работают во благо развития демократии, независимости и эффективности в своих организациях;
   - Уделять особое внимание вопросам гендерного равенства, в рамках самих профсоюзов и шире, в вопросах занятости в целом и общества, а также опираться на успехи прошлых лет, поскольку сегодня женщины сталкиваются с усиливающейся угрозой со стороны фундаменталистских взглядов для их жизни и прав;
   - Создавать программы в рамках международной солидарности, вовлекающих Северные и Южные профсоюзы в проведение совместных мероприятий, отодвигаясь от старой концепции, основанной на балансе «финансирование с Севера на обучение на Юге», что означает организацию встреч и мероприятий на Севере и в Арабском регионе для обмена опытом и планирования совместных действий.
2. Призывать Организацию объединенных наций и Совет Безопасности ООН двигаться в направлении принятия политических решений в отношении кризиса в регионе, исполняя свои резолюции или принимая новые резолюции для исполнения, а также запрещая поставку вооружения для воюющих сторон.
3. Призывать членские организации в странах, задействованных в конфликтах в регионе, включая, но не ограничиваясь Соединенными Штатами Америки, Россией и бывшими колониальными державами, оказывать давление на их правительства по прекращению их вредоносного вмешательства в вопросы безопасности и интересы народов этого региона.
4. Призывать Арабские режимы прекратить оказывать давление на профсоюзы, уважать свободы профсоюзов и осуществлять социально-экономическую политику, обеспечивающую социальную справедливость и безопасные качественные общественные услуги для своих граждан.
5. Подтвердить позицию предыдущего заседания Конгресса, требующую «максимальной поддержки для Суб-регионального офиса ИОО в Арабском регионе» и его усилия по становлению независимых и демократических профсоюзов, в особенности относительно усиливающегося кризиса и усиливающихся проблем, с которыми сталкивается профсоюзное движение арабских стран.

Внесен Консультативным советом Арабского региона от имени Syndicat National Autonome des Personnels de l'Administration Publique (SNAPAP), Алжир

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 47) ОКАЗАНИЕ ПОДДЕРЖКИ «РЕВОЛЮЦИИ СВЕЧЕЙ» КОРЕЙСКОГО НАРОДА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что после нескольких лет консервативного правления, отмеченного атаками на профсоюзы, и продолжающегося ухудшения соблюдения демократических прав, корейскому народу и рабочему классу удалось свергнуть Пак Кын Хе в ходе массовой народной «революции свечей» в начале этого года;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что забастовки и другие акции членских организаций ИОО и других организаций в Корее стали главными предпосылками «революции свечей», которые помогли зажечь и поддерживать ее пламя;

ПРИЗНАЕТ важность роли международной солидарности со стороны ИОО, других глобальных профсоюзов и их членских организаций в недавней борьбе в Южной Корее и, в связи с этим, подчеркивает, что свержение Пак Кын Хе стало победой всего глобального рабочего движения;

ПРИВЕТСТВУЕТ факт использования профсоюзами Кореи социального пространства, открывшегося после свержения Пак, с целью укрепления государственного сектора, расширения профсоюзных рядов, усиления защиты прав профсоюзов и создания равноправного и демократического общества;

ПОНИМАЕТ, что эти события стали положительной альтернативой общей тенденции к правому национализму, популизму, политике отчуждения и растущим нападкам на демократические и трудовые права во всем мире;

ЗНАЕТ о существовании серьезных нерешенных вопросов, таких как тюремное заключение председателя KCTU, продолжающееся непризнание правительством Кореи юридического статуса Профсоюза государственных служащих Кореи, Профсоюза учителей Кореи и права пожарных на объединение, а также другие ограничения прав профсоюзов, в частности работников государственного сектора;

ПРИЗНАЕТ, вместе с тем, что новая политическая ситуация в Корее дает возможность для продвижения в этих областях;

ПРИЗЫВАЕТ правительство Кореи незамедлительно решить перечисленные выше проблемы, а также социальные проблемы, оставшиеся в наследие от администрации Пак;

ПРИЗЫВАЕТ Секретариат и членские организации ИОО продолжать оказывать солидарную поддержку членским организациям ИОО в Корее в их продолжающейся борьбе за обеспечение полного соблюдения прав профсоюзов, расширение профсоюзной защиты госслужащих, работающих в условиях нестандартной занятости, против приватизации и либерализации, за повышение качества общественного обслуживания;

ПРИЗЫВАЕТ членские организации из Кореи и других стран обмениваться опытом и коллективно анализировать новые формы массовой борьбы, подобные недавней «революции свечей» в Корее, с целью разработки новых эффективных форм организации, коллективных стратегий и контроля борьбы против правого национализма, популизма, политики отчуждения, за укрепление влияния на государственный сектор со стороны его работников;

ПРИЗЫВАЕТ Секретариат поддержать эти усилия, в том числе путем выделения ресурсов на проведение научных исследований, направленных на улучшение понимания влияния глобальных политико-экономических тенденций на государственный сектор в каждой стране и содействие обменам между членскими организациями.

Внесен Советом членских организаций ИОО из Кореи

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 48) СОЛИДАРНОСТЬ С КУРДСКИМ НАРОДОМ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИНИМАЕТ В ВНИМАНИЕ, что более 30 миллионов курдского населения не имеют своей родины и подвергаются репрессиям и насилию со стороны правительств и негосударственных сил в Сирии, Турции, Ираке и Иране; и

ПРИНИМАЕТ В ВНИМАНИЕ, что профсоюзы, следуя традиции поддержки демократии в Испании во время гражданской войны, также должны поддержать эту борьбу;

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет оказывать солидарную поддержку курдскому народу в их борьбе за право на самоопределение и свободное эгалитарное общество, построенное на светских и свободных социалистических принципах; и

ТАКЖЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет поддерживать самоорганизованные отряды народной самообороны и отряды самообороны женщин (YPG и YPJ), созданные для защиты курдских общин, включая Рожаву и Кобани; и

ОТМЕЧАЕТ, что ИОО будет искать возможности для оказания прямой гуманитарной помощи и помощи в целях развития для курдских сообществ и представительских организаций; и

ТАКЖЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет обращаться к государствам, гражданскому обществу и международному профсоюзному движению с целью получения поддержки для курдского народа.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих (NUPGE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 49) израиль и палестина (изъят)

Внесен Профсоюзом служащих, административных работников и государственных служащих (UCAPSE-Histadrut), Профосюзом государственных служащих (IUGE-Histadrut), Израиль и Международным братством водителей грузовиков (IBT), США

Текст документа временно изъят в соответствии с указанием КПР и ИС для возможности разработки объединеной резолюции с резолюциями №50 и 51

Проект Резолюции № 50) За Независимое Палестинское Государство, Обеспечивающее Качественные Общественные Услуги Для Своих Граждан (изъят)

Внесен Консультативным советом Арабского региона от имени Syndicat National Autonome des Personnels del'Administration Publique (SNAPAP), Алжир

Текст документа временно изъят в соответствии с указанием КПР и ИС для возможности разработки объединеной резолюции с резолюциями №49 и 51

Проект Резолюции № 51) права палестинских работников в израиле (изъят)

Внесен Американской федерацией государственных служащих (AFGE); Американской федерацией учителей (AFT); Международным братством водителей грузовиков (IBT) США; Международным союзом гражданских служащих (SEIU); Asociación del Personal No Docente de la Universidad de Buenos Aires (APUBA), Аргентина; Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM), Мексика; Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Канада; Независимой конфедерацией труда в общественных услугах (PS-LINK)

Текст документа временно изъят в соответствии с указанием КПР и ИС для возможности разработки объединеной резолюции с резолюциями №49 и 50

Проект Резолюции № 52) закон о борьбе с терроризмом канады, канада 2015

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что:

- В июне 2015 г. Правительство Канады приняло Законопроект С-51, Закон о борьбе с терроризмом, 2015 г.
- Сегодняшняя правящая партия Канады, Либеральная партия, единогласно поддержала законодательство с предостережением о том, что они аннулируют худшие части законодательства, в случае если будут избраны; в настоящий момент они занимаются пересмотром законодательства;

- Закон о борьбе с терроризмом ставит под угрозу гражданские свободы и демократические свободы всех жителей Канады, включая свободу на волеизъявление, объединение, личную безопасность, свободу от противозаконного поиска, свободу от незаконного ареста;
- Закон о борьбе с терроризмом определяет виды угроз для «национальной безопасности», включая вмешательство критической инфраструктуры и угрозы для экономической и финансовой стабильности, влияющих на членов профсоюзов и активистов, участвующих в забастовке и других формах законных разногласий, и становятся уязвимыми к бесчестному контролю и криминализации;
- Закон о борьбе с терроризмом передает широкие полномочия Канадской службе разведки и безопасности (CSIS) на сбор и распространение частной информации и на задержание без проведения надлежащих правовых процедур, что значительно меняет мандат CSIS и нарушает права канадцев, защищаемые на сегодня системой уголовного правосудия;
- При отсутствии в Парламенте сильного комитета по надзору за системой национальной безопасности, а также сильного и всеобъемлющего контрольного органа, мы озабочены, что в результате подобных поправок в законодательство могут возникнуть нарушения прав человека.
- Закон о борьбе с терроризмом является системной мерой для создания культуры страха, нацеленной на меньшинства и маргинализованные группы в Канаде и предназначен не для предотвращения террористических актов, а для замалчивания узаконенного политического инакомыслия, оспаривающего политику правительства.

ПОСТАНАВЛЯЕТ:

- Поддерживать все усилия профсоюзного движения в Канаде для опротестования *Законопроект С-51, Закон о борьбе с терроризмом, 2015 г.* в полном объеме, отвечая на срочные запросы, направляя письма, электронные сообщения и проводя демонстрационные действия в социальных сетях;
- Фиксировать серьезную оппозицию по отношению к Правительству Канады, при котором указанный закон неизбежно нарушает права на выступления, объединение, права человека и принципы демократии;
- Активно поддерживать профсоюзное движение Канады с целью объединить и вовлечь профсоюзы и группы гражданского общества на международном уровне, тех, кто разделяет нашу озабоченность тем, что законодательство по борьбе с терроризмом используется в качестве инструмента для замалчивания узаконенных протестов против правительственной политики правого крыла; непропорционально нацелено на меньшинства и маргинализованные сообщества; и угрожает навредить нашей рабочей солидарности.

Внесен Канадским профсоюзом государственных служащих (CUPE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

Проект Резолюции № 53) призыв к процессу мирного урегулирования в Колумбии

(Оригинальная версия на Испанском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ВЫРАЖАЕТ УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ подписанием Генерального соглашения о прекращении вооруженного конфликта и построении стабильного и прочного мира по завершению переговоров между FARC-EP и правительством Колумбии, которое положило конец 50 годам вооруженного конфликта между соотечественниками и соотечественницами, который глубоко укоренился в сердце этой нации и помешал созданию современного, все приемлющего и коллективного государства, а, напротив, откинул назад процесс роста и расширил отрыв между меньшинством мультимиллионеров и нищим большинством, не оставляя возможности к получению Качественных Социальных Услуг;

ОТМЕЧАЕТ свою озабоченность тем, что обсуждения в Колумбийском парламенте по вопросам соответствия с Генеральным соглашением о прекращении вооруженного конфликта проходили в возбужденном политическом ключе, который может привести к новому конфликту и не допустить формирование законодательства, необходимого для полного выполнения соглашения между FARC и правительством для обеспечения полного выполнения достигнутых соглашений;

ПРИЗЫВАЕТ подписавшие стороны и, в особенности, Парламент Колумбии провозгласить атмосферу максимально допустимого общенационального диалога и призвать представителей всех сил страны, включая профсоюзы, дать позитивный ответ на предложение создать солидную и основательную нормативно-правовую базу для выполнения рассматриваемого соглашения, которая раз и навсегда защитит Высшую ценность мирного сосуществования для колумбийского народа и будет применять эту базу для достижения прогресса во всеобщем объединении, все приемлющих и демократических общественных услуг, в особенности для населения наиболее пострадавшего от затянувшегося на более чем 50 лет вооруженного конфликта.

Внесен Sindicato Nacional de Empleados de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (SINEDIAN), Sindicato de Trabajadores del Hospital Universitario San Ignacio (SINTRASANIGNACIO), Sindicato Nacional de Trabajadores al Servicio del Estado (SINTRAESTATALES) Колумбия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 54) ДОПОЛНЕНИЯ ПО ВОПРОСУ ВКЛЮЧЕНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА В УСТАВ ИНТЕРНАЦИОНАЛА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Для утверждения 30-м Всемирным Конгрессом Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшимся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

Включить в Статью 11 bis Всемирный и региональный молодежный комитет

11.1 bis Всемирный молодежный комитет является консультативным органом Исполнительного совета и должен состоять из одного действительного члена (в возрасте моложе 30 лет на дату избрания) от каждого Регионального исполнительного комитета и одного представителя от молодежи от каждой организации участника/субрегиона (в возрасте моложе 30 лет на дату избрания), являющегося действительным членом. Если действительный член Регионального исполнительного комитета не является членом их Молодежного комитета, а таковым является их заместитель, то возможно назначение второго заместителя. Региональный председатель и региональный секретарь должны быть официальными членами Молодежных комитетов.

11.2 bis Ресурсы, выделяемые на работу Всемирного молодежного комитета, должны утверждаться Консультативным советом и периодически пересматриваться для создания возможности для Комитета продолжать представлять интересы молодых работников ИОО.

11.3 bis Всемирный молодежный комитет должен избрать Председателя из числа своих членов, который должен быть бывшим официальным членом Исполнительного совета и членом Наблюдательного совета. Он также должен выбрать Первого заместителя председателя из региона, отличающегося от региона, представляемого Председателем, который будет замещать Председателя в случае необходимости. Председатель комитета будет отчитываться перед Исполнительным советом.

Внесен Central Sindical de Trabajadores del Paraguay (CESITP), Sindicato de Obreros y Empleados de la Municipalidad de Asunción (SINOEMA), Sindicato de Trabajadores de la Empresa Itaipu Binacional (STEIBI), Парагвай; Asociación Nacional de Empleados del Poder Judicial (ANEJUD), Confederación Nacional de Funcionarios de la Salud Municipalizada (CONFUSAM), Federación Nacional de Profesionales Universitarios de los Servicios de Salud (FENPRUSS), Чили.

Исполнительный совет ИОО рекомендует возражать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 55) ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ широкий круг новых направлений деятельности, которые ИОО начал развивать после Конгресса 2012 года в таких сферах, как налоговая справедливость, торговля, приватизация, устойчивое развитие, миграция и отраслевая деятельность, и

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ активизацию работы в области политики, исследований, кампаний, коммуникаций и информационно-пропагандистской деятельности по всем аспектам рабочей программы ИОО, и

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ стабильное финансовое положение ИОО после Конгресса 2012 года, включая значительные сбережения и эффективность, и

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ все более сложную политическую ситуацию во всем мире и повсеместное усиление давления на общественное обслуживание и его работников, с которым необходимо бороться, чтобы сохранить и защитить условия труда работников общественного обслуживания, права профсоюзов и качественные общественные услуги, и

ПРИЗНАВАЯ сложное политическое и финансовое положение многих членских организаций ИОО, и

ПРИЗНАВАЯ, что заработная плата сотрудников штаб-квартиры ИОО была заморожена в первые два года текущего мандата, а ее общее увеличение за период после Конгресса 2012 года составило 2%, и

ПРИЗНАВАЯ, что с 2008 года членские взносы ИОО повышались всего два раза, в целом на 6 процентов, и были заморожены на уровне 95,5 евроцентов в последние два года, и

ПРИЗНАВАЯ, что, согласно имеющимся данным Всемирного банка (за 2012-2015 гг.), глобальная инфляция за эти четыре года составила 11,6%, а инфляция во Франции, где расположен головной офис ИОО, за тот же период составила 3,4% и

ПРИЗНАВАЯ, что членские взносы у ИОО значительно ниже, чем у других глобальных федераций профсоюзов

Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ: делегировать Исполнительному совету полномочия по установлению членских взносов в ИОО.

Внесен Исполнительным советом ИОО