



# MÄNNISKAN FÖRE VINSTEN

PSI:s handlingsprogram 2018–2022

Förslag till styrelsens resolution för distribution  
till medlemsförbunden

maj 2017

PSI:s 30:e världskongress  
30 oktober - 3 november 2017  
Genève, Schweiz



Följet till presentationen av

## PSI:s handlingsprogram (PoA) 2018-2022

### **Inledning**

PSI:s handlingsprogram 2018–2022, med namnet *Människan före vinsten* utgör en politisk vägledning för PSI för perioden mellan kongresserna. Bifogade resolution från PSI:s styrelse ska behandlas vid 2017 års kongress och lämnas som information till medlemsförbunden. Den har utarbetats efter omfattande samråd med medlemsförbunden. I enlighet med PSI:s stadgar kan medlemsförbunden lämna formella ändringsförslag till PSI:s sekretariat fram till den 28 juni på [congress@worlds-psi.org](mailto:congress@worlds-psi.org).

Handlingsprogrammet (och andra resolutioner som godkänts av kongressen) vägleder alla globala åtgärder, inom alla områden av PSI:s policy och verksamhet, under en femårsperiod. Programmet är visserligen omfattande men kan inte vara alltför normativt. Styrelsen har befogenhet att fastställa ytterligare policy och åtgärder som är överensstämmer med kongressens uppdrag att hantera detaljer beroende på omständigheterna.

Handlingsprogrammet har hållits så kort som möjligt. När det har godkänts av kongressen kommer en kort sammanfattning att tas fram för medlemsförbunden att användas för att förklara PSI:s arbete och prioriteringar för personal och medlemmar, med inriktning på hur internationellt arbete påverkar deras dagliga liv.

### **Sammanfattning av de viktigaste punkterna**

Det föreslagna handlingsprogrammet baseras på PSI:s nuvarande politiska prioriteringar.

**Avsnitt 1, Inledning**, redogör för internationella hot och möjligheter som PSI och dess medlemmar möter. Det påminner oss om att vår kamp inte kan skiljas från alla arbetstagares större kamp, och kampen för demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa för alla.

Den tar sedan upp hoten från företagens makt, ökande ojämlikhet, ökad rasism och främlingsfientlighet och den unika plats som offentliganställda och fackföreningar intar i det aktuella globala kaoset. I inledningen görs gällande att vi måste vara modiga i vår vision och vi måste vara beredda att leda.

**Avsnitt 2, Bygga upp styrkan för att skapa den värld vi vill ha**, tar upp betydelsen av att bygga upp vår styrka för att skapa förändring. Att organisera arbetstagare, få våra fackföreningar att växa och framhäva vår styrka tas upp som kritiska punkter för att lyckas. Där framgår också hur PSI:s styrka kritiskt bygger på våra medlemsförbunds storlek, enighet och verksamhet. På styrelsens begäran (november 2016) innehåller handlingsprogrammets samtliga avsnitt åtgärder för PSI:s medlemsförbund.

Avsnitt 2 fortsätter med att förorda intern demokrati och arbetstagarnas delaktighet, så att alla arbetstagare omfattas av fackföreningsrörelsen, och förordar också breda allianser med användare av offentliga tjänster, fackföreningar inom den privata sektorn och andra allierade. Det pläderar för tydlig analys, modiga krav, arbetstagares utbildning och effektiv kommunikation och lobbying.

**Avsnitt 3, *Respekt och värdighet för alla***, redogör för vårt åtagande om respekt och värdighet för alla. Det pläderar för att erkänna historisk orättvisa, få slut på all diskriminering, vidta specifika åtgärder för att åtgärda orättvisor och betydelsen av att förflytta makten i samhället. Det innehåller nya avsnitt om migranter och flyktingar, rasism och främlingsfientlighet, hbtqi-personer, ursprungsbefolkningar och funktionshindrade personer. Det erkänner PSI:s kvinnokommittés ledande roll när det gäller att integrera jämställdhetsperspektivet, men att män också måste spela en ytterst viktig roll. Det förbinder sig att utvidga stödet till unga arbetstagare i PSI:s beslutsfattande och deras centrala roll i PSI:s åtgärder.

**Avsnitt 4, *En rättvis global ekonomi***, innehåller PSI:s vision för en alternativ och rättvis global ekonomi. Det tar upp utmaningarna med stigande ojämlikhet, förändringar på arbetsmarknaden, företagens skandalöst ökade makt och de globala finansinstitutens roll för att upprätthålla nyliberala policyer och tillämpningar. Avsnittet tar upp rättvisa skatter, lån, handel, korruption, hållbar utveckling, klimatförändringar, pensioner och digitalisering.

**Avsnitt 5, *Fackliga rättigheter och arbetstagares rättigheter***, tar upp den centrala roll som PSI spelar i att försvara sina medlemsförbunds fackliga rättigheter mot aldrig tidigare skådade attacker, särskilt mot kollektivförhandlingar och strejkrätt inom offentliga tjänster. Den tar upp hur vi kommer att bidra till att försvara och utvidga dessa rättigheter för att säkerställa att arbetstagare kan utöva sina mänskliga rättigheter och förbättra sina löner och villkor.

**Avsnitt 6, *Bekämpa privatisering***, upprepar PSI:s satsning på offentliga tjänster av god kvalitet och deras roll när det gäller att stödja de mest sårbara och behövande i samhället. Det tar upp mänskliga rättigheter, social rättvisa och ekonomisk logisk grund för offentliga tjänster av god kvalitet, samt hoten från privatisering och hur vi ska möta dem.

**Avsnitt 7, *Stärka sektorerna***, tar upp sektorernas viktiga roll i PSI:s kamp och hur arbetet med jämställdhet, övergripande frågor, privatisering och fackliga rättigheter kommer att införlivas och drivas genom sektorsvis arbete. Det tar också upp hur vi ska stärka våra sektorsvisa nätverk och organisera oss för att försvara våra medlemsförbund och deras medlemmar. I avsnittet listas specifika åtgärder för var och en av PSI:s fem sektorer.

PSI:s världskongress 2017

Handlingsprogram 2018–2022

# MÄNNISKAN FÖRE VINSTEN

## Innehåll

<b>1</b>	<b>INLEDNING</b> .....	<b>5</b>
1.1	VÅR VISION OM EN BÄTTRE VÄRLD .....	5
1.2	VÄRLDEN VI LEVER I .....	6
<b>2</b>	<b>BYGGA UPP VÅR STYRKA FÖR ATT SKAPA DEN VÄRLD VI VILL HA</b> .....	<b>8</b>
2.1	INLEDNING .....	8
2.2	ORGANISERING OCH ÖKAT MEDLEMSANTAL .....	8
2.3	MOBILISERING OCH PÅVERKAN .....	9
<b>3</b>	<b>RESPEKT OCH VÄRDIGHET FÖR ALLA</b> .....	<b>11</b>
3.1	INLEDNING .....	11
3.2	JÄMSTÄLLDHET .....	11
3.3	UNGA ARBETSTAGARE .....	13
3.4	MIGRATION OCH FLYKTINGAR .....	14
3.5	BEKÄMPA RASISM OCH FRÄMLINGSFIENTLIGHET .....	15
3.6	HBTQI-PERSONER .....	16
3.7	URSPRUNGSBEFOLKNINGAR .....	17
3.8	FUNKTIONSHINDER .....	18
<b>4</b>	<b>EN RÄTTVIS GLOBAL EKONOMI</b> .....	<b>19</b>
4.1	INLEDNING .....	19
4.2	INTERNATIONELLA FINANSINSTITUT .....	20
4.3	RÄTTVISA SKATTER .....	20
4.4	STATSSKULDER .....	21
4.5	KORRUPTION .....	22
4.6	HANDELS- OCH INVESTERINGSAVTAL .....	23
4.7	MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING .....	24
4.8	KLIMATFÖRÄNDRINGAR .....	24
4.9	PENSIONER .....	25
4.10	DIGITALISERING .....	26
<b>5</b>	<b>FACKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSTAGARRÄTTIGHETER</b> .....	<b>29</b>
<b>6</b>	<b>BEKÄMPA PRIVATISERING</b> .....	<b>32</b>
<b>7</b>	<b>STÄRKA SEKTORERNA</b> .....	<b>35</b>
7.1	INLEDNING .....	35
7.2	VÅRD OCH OMSORG .....	36
7.3	LOKAL OCH REGIONAL STYRNING/KOMMUNALA SEKTORN .....	38
7.4	OFFENTLIGA TJÄNSTER .....	38
7.5	INHEMSK ADMINISTRATION .....	39
7.6	UTBILDNING, KULTUR OCH MEDIA .....	40

## 1 Inledning

### 1.1 Vår vision om en bättre värld

- 1.1.1 Våra målsättningar för de kommande fem åren måste vara att försvara en stark demokratisk stat och ett inkluderande samhälle, som vill trygga jämställdhet, ekonomisk utveckling som gynnar alla, omfördelning av välståndet och stärkt makt för arbetstagarna.
- 1.1.2 Över hela världen växer bevisen för att de nyliberala ordinationer man gett till arbetstagare de senaste årtiondena inte lever upp till de de löften man gett. Dessa misslyckanden och deras förslagsställares misslyckanden med att ändra sitt sätt att tänka och den sociala, politiska och ekonomiska förvirring det leder till skapar vrede bland arbetstagarna.
- 1.1.3 PSI:s stolta 110-åriga historia påminner oss om att utan en tydlig alternativ bild kan arbetstagarnas ilska snabbt omvandlas till reaktionära, rasistiska och främlingsfientliga lösningar. I dag ser vi en oroande trend i riktning mot högervridna, nationalistiska, populistiska, fascistiska och fundamentalistiska lösningar som hotar sociala framsteg och fred. Vi ser också ett ökat våld mot kvinnor. Men samtidigt ser den som tittar efter att precis under ytan kokar en ilska och krav på en bättre och mer rättvis värld. Om denna ilska inte utnyttjas för en positiv förändring finns det risk för att dessa arbetstagare blir cyniska och oengagerade.
- 1.1.4 Vi ska bistå våra medlemsförbund i organisering på arbetsplatsen och växa genom att nå ut till alla arbetstagare. Tillsammans ska vi ena arbetstagarna både i norr och söder. Vi ska erbjuda alternativ och ska vara obehagliga i vår granskning av falska lösningar.
- 1.1.5 I en värld som under årtionden översköljts av propaganda om att det inte finns något annat val än marknadsfundamentalism står offentliganställda och deras fackföreningar för början till en alternativ värld.
- 1.1.6 I vårt dagliga arbete erbjuder offentliganställda perspektiv bortom ekonomiska och arbetsmarknadsmässiga överväganden. Vi erbjuder tjänster till såväl sjuka som friska. Vi vet vilka som skapar reglerna och hur vi kan påverka dem. Vi förstår vad som krävs för att ha tillsyn över företagens makt. Vi enar det civila samhället, arbetstagarna och allmänheten som använder våra tjänster. Vi riskerar våra liv när katastrofer slår till – inte av vinstskäl utan för allas bästa. Vi visar att arbete kan överträffa ett juridiskt avtal eller ett ekonomiskt krav. Och vi är ofta de största fackföreningarna.
- 1.1.7 Genom vårt arbete noterar vi förändringarna i samhället, hur enskilda påverkas och hur dessa förändringar skapar behov av nya kollektiva lösningar.
- 1.1.8 I en tid av växande spänningar mellan mäktiga företagsintressen och kollektiva nyttigheter, samt växande kritik mot den nuvarande ekonomiska, politiska och sociala modellen, har offentliganställda och deras fackföreningar en unik möjlighet att erbjuda en tydlig bild av demokrati, mänskliga rättigheter, omfördelning av välståndet, sysselsättning, värdighet, jämställdhet och arbetets rättmätiga plats.
- 1.1.9 En vision som arbetstagare ivrigt eftersträvar.
- 1.1.10 Vi måste våga. Inga stora rörelser kan byggas upp för att utmana företagens makt utan en tydlig fördelning av vem som har makten och i vems intresse den utövas.
- 1.1.11 Offentliganställdas fackföreningar är centrala för denna kamp. Vi har ett unikt perspektiv på globala utmaningar. Vi sätter människan för vinsten. Det har aldrig varit mer sant än i dag.
- 1.1.12 Det är nu dags för offentliganställda att leda. På arbetsplatsen. Lokalt. Nationellt. Regionalt. Globalt.

## 1.2 Världen vi lever i

- 1.2.1 Under de fem år som har gått sedan PSI:s kongress 2012 har den folkliga medvetenheten ökat om att den nyliberala agendan har misslyckats. Ojämligheten har ökat. Den globala tillväxten har saktat ned. Arbetstillfällena är färre och mer osäkra. Det finns en ökande ilska över angreppen mot offentliga tjänster. Det har blivit uppenbart att marknaden inte har några svar på de stora globala utmaningarna i vår tid, bland annat klimatförändringar, migration, arbetslöshet, ojämlikhet med mera.
- 1.2.2 Valfärden som var tänkt att ge ringar på vattnet har i stället svämmat över till utländska skatteparadis för de oanständigt rika. Efter årtionden av försäkringar om att nyliberalismen skulle innebära välstånd för alla, är arbetstagarna uppretade över politiska ledare och mistrogna mot de institutioner som har svikit dem.
- 1.2.3 Överföringen av vinsterna från vårt arbete till skatteparadis utomlands hindrar kapital från att cirkulera. Det varken återinvesteras på ett produktivt sätt eller används för sociala syften. Den globala jobbkrisen kommer ur kapitalisternas misslyckanden med att dela med sig av exempellösa vinstnivåer till arbetstagarna och investera i produktiva företag.
- 1.2.4 Denna makalösa koncentration av rikedom i händerna på ett fåtal får praktiska och dagliga effekter för arbetstagarna. Och vad som är ännu lömskare är att det undergräver demokratin. Det skapar en enorm maktobalans som används för att erövra beslutsfattande, i syfte att koncentrera rikedom ytterligare. Omfattande ojämlikhet håller på att bli en alarmerande risk för ekonomin, demokratin, den sociala sammanhållningen och freden.
- 1.2.5 Väpnade konflikter, både interna och mellan nationer, påverkar människors utveckling, särskilt när det gäller kvaliteten på offentliga tjänster och garantier för att få tillgång till dem under och efter en konflikt.
- 1.2.6 Globaliseringen har förändrat hur regler fastställs. Beslut som påverkar arbetstagarnas dagliga liv fattas i allt större utsträckning av globala aktörer. Stora utmaningar orsakas antingen av krafter utanför våra nationsgränser eller kräver globala lösningar. Våra motståndare förstår detta. Företag och en rik elit har fördubblat sina ansträngningar på nationell och global nivå för att utöka sina privilegier och sin makt. De påverkar beslutsfattandet på många sätt. Ibland genom korruption. Oftare sker det genom politiska donationer och svängdörrar mellan företag, de högre nivåerna hos staten och politiska partier. Det finns en oroväckande tendens att angripa offentliganställda när de erbjuder opartisk och evidensbaserad rådgivning. Kanske den mest genomgripande är den stora ansträngningen för att styra mediebevakningen, finansiera forskning som är av egenintresse, skapa frontgrupper och ta över processen för beslutsfattande för att se till att den är sympatiskt inställd till företagets intressen.
- 1.2.7 Arbetstagarna i utvecklingsländer lider av en dubbel börda. De måste hantera utländska företags makt, lägre ekonomiskt oberoende, ömtåliga nationella institutioner och ofta effekten av postkolonialismen. Globala finansinstitut och multinationella företag har skapat en ny form av ekonomisk kolonialism som dränerar människor och nationer på kapital och möjligheter.
- 1.2.8 Påfrestningarna och orättvisan försvårar för dem som är sårbara, marginaliserade, utnyttjade och diskriminerade: ursprungsbefolkningar, migranter, kvinnor, barn, etniska minoriteter, funktionshindrade, hbtqi-personer med flera.
- 1.2.9 Utvidgningen av globala leverantörskedjor förflyttar multinationell verksamhet ytterligare utom räckhåll för nationella regeringar. Detta befäster företagets makt, och leder ofta till missförhållanden för arbetskraft, miljö och mänskliga rättigheter. Nationella regeringar begränsas i allt större utsträckning av en blandning av verkliga globala krafter och fabricerade politiska påtryckningar från mäktiga intressegrupper. Det är svårt att reglera globalt kapital inom nationella gränser när det har tillåtits bli så stort och mobilt, och bortkopplat från den faktiska produktionen. Satsningar på en effektiv global reglering av företagen – för att försvara människors värdighet och rättigheter, fortsätta med sociala mål och skydda miljön – motverkas rutinmässigt av stater som skyddar företagets intressen.
- 1.2.10 Uppmuntrade av dessa förändringar har det globala kapitalet börjat montera ned de sista hindren för dess ohämmade kontroll genom en rad handelsavtal som permanent hindrar demokratiska

regeringar från att utöva sina oinskränkta befogenheter. Nu trappar företagen upp sina attacker mot de sista stora försvararna av den demokratiska välfärdsstaten – organiserad arbetskraft.

- 1.2.11 Dessa attacker sker nationellt, regionalt och globalt. Under 2012 blockerades arbetet i kommittén för tillämpning av standarder vid den internationella arbetskonferensen, när arbetsgivargruppen ifrågasatte strejkrätten. Även om frågan tillfälligt ingick i en överenskommelse som innebar att principen om arbetsgivarlockout kunde erkännas i internationell lag för första gången, måste frågan fortfarande lösas permanent.
- 1.2.12 Inför dessa allvarliga utmaningar har den globala arbetskraften inte varit lika väl samordnad som ägarna av det globala kapitalet och har inte varit helt effektiv när det gäller att samarbeta med de snabbt växande och skiftande proteströrelserna. Fackföreningarna har inte alltid bemött den organiserade arbetskraftens minskade makt, eller den smygande kriminaliseringen av protester, tillräckligt snabbt – inte ens vid tydliga angrepp på arbetstagarnas rättigheter.
- 1.2.13 Det är inte förvånande att många arbetstagare är förvirrade och arga. Vi vet att reglerna tänjs i strid med våra intressen, att ojämlikheten stiger och att hindren mot rättvisa ökar. Många arbetstagare känner sig maktlösa inför den ökande påverkan från företag och elit.
- 1.2.14 I en värld där globala krafter formar det dagliga livet är det svårt för enskilda arbetstagare att förstå hur de kan påverka. Alltför ofta visar sig den frustrationen som rasism, främlingsfientlighet och fundamentalism. Demokratien är hotad när fascistiska politiska krafter normaliserar dessa tendenser och särskilt när regeringar omfattar dem. Men mellan arbetstagarnas ilska och företagets makt visar den globala nyliberala agendan tecken på svaghet. Internationella finansinstitut som Världsbanken och IMF, WTO och OECD är fortsatt mäktiga men är inte längre entydigt auktoritativa. De senaste åren har de varit tvungna att återspegla folkets oro över frågor som bristande jämställdhet, finansiell avreglering, korruption och skattesmitning. Men de inkonsekvenser de uttrycker kvarstår.
- 1.2.15 I takt med att motsägelserna blir starkare blir insatserna högre.
- 1.2.16 I målen för hållbar utveckling nämns visserligen behovet av delaktighet och jämställdhet i en förändrad värld, men man främjar samtidigt partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet för att uppnå det. COP21 nådde ett historiskt avtal men åtgärderna är inte bindande. G20 hävdar att skattesmitningen måste stoppas men föreslår lösningar som inte innebär några verkliga förändringar. ILO kräver anständigt arbete men kan inte försvara arbetstagarnas rätt att dra sig ur arbetet. Och regeringarna talar om en flyktingkris men väntar till 2018 med att underteckna en global överenskommelse.
- 1.2.17 Arbetstagarna påtvingas nationella gränser och exploateringar, men globaliseringen och obunden frihet offras för kapitalet. Vi måste visa på dessa inkonsekvenser och se till att vår solidaritet blir verklig. Vi vet att de arbetstagare som skapar värde över hela världen har mer gemensamt med varandra än med globala företag som skamlöst satsar på vinsten före människan.
- 1.2.18 Offentliganställda och våra fackföreningar ger hopp om en bättre värld.

## 2 Bygga upp vår styrka för att skapa den värld vi vill ha

### 2.1 Inledning

- 2.1.1 Förändring kräver makt. Under de senaste fem åren har PSI etablerat globala hot och rest sig för att möta dem, byggt upp vår förmåga att kämpa och vinna, obevekligt förespråkat offentliga tjänster, mänskliga rättigheter och demokrati.
- 2.1.2 I slutändan kommer vår makt från våra medlemsförbunds storlek, styrka och enighet. Varje arbetstagare som deltar i kampen gör oss starkare. Vår förmåga att styra vår kraft för att åstadkomma förändring, oavsett om det handlar om arbetsplatsen eller i FN, bygger i stor utsträckning på hur vi mobiliserar våra medlemmar och allierade för att påverka beslutsfattare.

### 2.2 Organisering och ökat medlemsantal

- 2.2.1 Organiseringen av arbetstagare för att bygga upp facklig makt börjar på arbetsplatsen. Fackföreningarna måste bygga upp starka relationer med medlemmar och potentiella medlemmar genom att identifiera de frågor som är viktiga och visa att facklig verksamhet kan påverka. Fackföreningarna måste identifiera och utbilda arbetsplatsernas ledare och aktivister, stärka lokala grenar och rekrytera nya medlemmar.
- 2.2.2 En framgångsrik organisering och mobilisering av arbetstagarna kräver delaktighet och ägarskap. Fackföreningarna måste vara öppna, medbestämmande och demokratiska och nå ut och organisera utlokaliserade och tillfälliga arbetstagare, den informella sektorn, kvinnor, unga arbetstagare, migranter och flyktingar. Vi ska kämpa mot rasism, främlingsfientlighet och bristande jämställdhet på arbetsplatsen, liksom mot alla former av diskriminering.
- 2.2.3 Fackföreningarna växer när arbetstagarna känner att dessa har makt och tar upp frågor som är viktiga för dem, och när de får möjlighet att delta i demokratiska beslut och åtgärder. Fackföreningarna måste aktivt erbjuda möjligheter för arbetstagarna att delta i åtgärder som stärker den kollektiva makten, inklusive att gå med i facket.
- 2.2.4 PSI:s alla åtgärder stärker medlemsförbundens strategier för organisering och fler medlemmar och erbjuder möjligheter för medlemsförbunden att agera så att fler arbetstagare väljer att gå med i facket. PSI tillhandahåller verktygen för medlemsförbunden för att utbilda medlemmar och aktivister i frågor som är viktiga för arbetstagarna.
- 2.2.5 PSI:s verksamhet ska bistå medlemsförbunden i att identifiera och utbilda aktivister och rekrytera nya medlemmar. Våra aktioner ska förstärka kraften i kollektiva aktioner och uppmuntra hopp. PSI har en unik ställning för att kartlägga makten över gränserna, hjälpa medlemsförbund att utbilda medlemmar i hur man kan utmana den makten, samordna aktioner över gränserna och dela med oss av kunskap om bästa praxis till medlemsförbunden.
- 2.2.6 Perioden efter den finansiella krisen har varit svår för fackföreningar inom den offentliga sektorn och PSI har utökat antalet medlemmar. Medlemsökningen har emellertid inte stått i proportion till de betydande framsteg som PSI har gjort de senaste fem åren när det gäller policy, kamp och profil. Den gemensamma uppgiften för alla medlemsförbund och sekretariatet är att se till att alla oberoende fackföreningar bidrar till vår styrka och vår vision. Vi måste göra mer under de kommande åren.
- 2.2.7 PSI:s medlemsförbund ska:
  - a) genomföra strategier för organisering och för fler medlemmar som bygger på starka relationer med medlemmar och utvecklar och stöder aktivister på arbetsplatsen,
  - b) identifiera frågor som är viktiga för arbetstagarna och agera för dessa på alla nivåer,
  - c) bygga in PSI:s prioriteringskampanjer i sina program för utbildning av medlemmar och facklig kommunikation, inbegripet fackliga tidningar, webbplats och sociala medier,
  - d) identifiera personer som inte är medlemmar i PSI i sitt land och sin sektor och samarbeta med PSI:s sekretariat för att värva dem.



- 2.2.8 PSI ska:
- a) producera policy- och kampanjmaterial som bistår medlemsförbunden för att integrera PSI:s prioriteringar i kommunikation och arbetstagares utbildningsprogram, och som involverar och utvecklar medlemmar, aktivister och dem som ännu inte deltar i PSI:s verksamhet,
  - b) ge råd och stöd inom policy och påverkan i PSI:s prioriterade frågor,
  - c) Sprida exempel på framgångsrik organisering och fler medlemmar från hela världen.

## 2.3 Mobilisering och påverkan

- 2.3.1 Att planera för styrka kräver att arbetstagarna vidtar samordnade åtgärder kring välformulerade krav i samklang med så många allierade som möjligt.
- 2.3.2 De senaste fem åren har PSI identifierat de viktigaste globala utmaningarna och ska fortsätta att utveckla fördjupat analytiskt arbete, tydlig policy, rekommendationer och enhetliga politiska strategier. Vi kommer att identifiera de globala institutioner som har störst inverkan på arbetstagare och offentliga tjänster och obehövligt arbeta för demokrati, jämställdhet och rättvisa.
- 2.3.3 Fackliga utvecklingsprojekt är avgörande för att hjälpa våra medlemsförbund att organisera sig, bli starkare och åstadkomma förändring. Om vi samarbetar med medlemsförbund, organisationer för solidariskt stöd och likasinnade fackföreningar kan vi nå längre och påverka, genom att visa på internationell solidaritet och ge medlemsförbund verktyg och möjligheter att utbyta erfarenheter som gör skillnad i deras dagliga kamp.
- 2.3.4 Under de närmaste fem åren kommer vi att fortsätta att arbeta om vår projektkapacitet och ytterligare betona sektorsarbete, integrering av jämställdhetsperspektivet, fackliga rättigheter och kapacitetsbyggande och åtgärder för att stärka PSI: större kampanjer såsom handel, rättvisa skatter, rätten till allmän hälsovård och kampen mot privatisering. Vi ska organisera nya medlemmar inom prioriterade områden, som vård och omsorg, samt avfall, och erbjuda utbildning i fackligt ledarskap för unga arbetstagare och kvinnor. Vi kommer att gå vidare med de interna resurser som krävs för att utöka detta arbete.
- 2.3.5 God kommunikation är avgörande för alla våra politiska uppgifter. Vi ska fortsätta att göra stora investeringar för att man ska lyssna på vårt budskap genom olika former av medier: för att nå våra medlemsförbund och deras medlemmar, nationella och globala arbetarrörelser, våra allierade, nationella och internationella styrande, beslutsfattare över hela världen samt allmänheten.
- 2.3.6 Vi ska fortsätta att forma vårt budskap så att det passar en sammanlänkad värld och våra medlemsförbund och allierade i lokala kamper som samordnas globalt. Vår närvaro på webben ska vara tillgänglig och underlätta delaktighet och åtgärder. Vi ska använda alla tillgängliga verktyg för att göra komplicerade frågor begripliga och presentera våra budskap enkelt och användbart.
- 2.3.7 Vi ska nå enskilda medlemmar och aktivister som är villiga att agera för PSI:s prioriterade frågor med hjälp av nya sociala medier. Vi ska ge våra medlemsförbund och partner en rad verktyg och material som de behöver, och utveckla nya webbaserade plattformar och verktyg för e-kampanjer. Vi ska hitta nya sätt att dela med oss av den omfattande guldgruva av kunskap som våra medlemsförbund och allierade besitter.
- 2.3.8 Precis som alla fackföreningar vinner vi när vi agerar tillsammans. Kollektivförhandlingar är vårt sätt att uppnå våra målsättningar på arbetsplatsen och stärka arbetstagarna genom kollektiv styrka. Men i allt större utsträckning är kollektivförhandlingar inte längre tillräckligt när de regeringar och arbetsgivare vi förhandlar med inte enbart agerar inom och enligt nationella regler.
- 2.3.9 Vi behöver i större utsträckning delta i den globala processen för att skapa regler och inte tillåta de rika och företagen att utforma reglerna i sina egna intressen. Vi ska stärka banden oss emellan, samordna vår styrka globalt, agera beslutsamt över nationsgränser och erbjuda ett starkt alternativ.
- 2.3.10 Våra budskap är avgörande för alla arbetstagare. Vi ska fortsätta att bygga upp vår styrka genom allianser med fackföreningar och nationella centrum inom den privata sektorn, och se till att våra globala fackförbund delar vår vision och stöder vår kamp.
- 2.3.11 I slutändan är vi som starkast när vårt budskap går bortom organiserad arbetskraft och talar till alla som förlitar sig på offentliga tjänster och vill ha en demokratisk styrning. Vårt demokratiska

mandat och unika politiska perspektiv kompletterar de som har ett detaljerat men smalt politiskt fokus. Vi ska samarbeta med andra allierade än arbetstagare som delar vår vision – de som använder offentliga tjänster, progressiva icke-statliga organisationer, allmänheten och regeringar som är beredda att utmana företagets makt. Vi ska samarbeta med experter i den akademiska världen, experter och grupper i civilsamhället för att avancerade budskap ska nå stora grupper.

2.3.12 Om vi ska kunna bygga upp vår makt krävs det att vi utnyttjar alla möjligheter att bli starkare och effektivare. Vi måste kontrollera våra framsteg, lära av våra aktioner och bibehålla ansvarigheten för att tillitsfullt bedöma våra strategier och vår taktik, fokusera på våra brister och göra anspråk på våra segrar.

2.3.13 PSI ska:

- a) samordna globala åtgärder som innefattar nationella och lokala fackföreningar,
- b) utveckla relationer i civilsamhället på regional och global nivå,
- c) ta fram, samla in och sprida forskning och bevis och strategi som stöder våra prioriteringar,
- d) samordna facklig solidaritet, utveckling, erfarenhetsdelning och utbildning,
- e) främja PSI:s huvudbudskap via traditionella, sociala och alternativa medier,
- f) utveckla övervakningsverktyg för genomförande av handlingsprogrammet, inbegripet en överenskommen grund med jämförbara uppgifter som vi bedömer vinster/resultat mot.

2.3.14 PSI:s medlemsförbund ska:

- a) mobilisera arbetstagare i nationella åtgärder, samordnat med PSI:s globala åtgärder,
- b) säkerställa att PSI:s prioriteringar tas upp av nationella fackliga centrum,
- c) utveckla starka relationer med det civila samhället, användare av offentliga tjänster och försvarare av demokrati, mänskliga rättigheter och jämställdhet på nationell och regional nivå,
- d) stödja PSI:s globala policy- och påverkansinitiativ och bedriva lobbying mot nationella regeringar och internationella institutioner om PSI:s globala politiska prioriteringar, inbegripet där medlemsförbund inte påverkas direkt,
- e) samarbeta med PSI och givarorganisationer för att stödja solidaritets- och projektarbete,
- f) dela policy och information med PSI och medlemsförbund,
- g) samarbeta med PSI för att fastställa och uppnå mätbara målsättningar/mål för medlemsförbunden som bidrar till att uppnå handlingsprogrammet.

## 3 Respekt och värdighet för alla

### 3.1 Inledning

- 3.1.1 Vår rörelse är inkluderande och vi anser att mångfald är en styrka. Vår vision, och vår förmåga att genomföra den, stärks av våra principer och vår sammanhållning.
- 3.1.2 Verklig inkludering kräver att historiska felaktigheter rättas till. Att bekämpa diskriminering, införa mänskliga rättigheter och ge alla självbestämmande kräver att vi erkänner det förflutna, vidtar specifika åtgärder för att avhjälpa orättvisor, förflyttar maktbalansen och inför våra inkluderande metoder för att skapa en mer inkluderande framtid för alla.
- 3.1.3 Offentliga tjänster av god kvalitet undanröjer hinder mot delaktighet inom samhällets alla områden. Offentliganställda och deras fackföreningar spelar en viktig roll när det gäller att tillhandahålla och kräva offentliga tjänster för alla, och se till att arbetsplatser inom den offentliga sektorn är inkluderande och fria från diskriminering, våld och stigmatisering.
- 3.1.4 Det finns ingen värdighet utan värdighet i arbetet. Det kan inte finnas någon rättvisa utan frihet från diskriminering och utnyttjande på arbetsplatsen. Vi är stolta över att den offentliga sektorns fackföreningar ofta befinner sig i främsta ledet för att bekämpa alla former av diskriminering på arbetet, och går i täten för progressiva förändringar som förmänskligar arbetet och befriar arbetstagare.
- 3.1.5 Även om den aktuella internationella synen är att kräva åtgärder för att stoppa ojämlikheten motsäger regeringarnas åtgärder ofta detta. Reformen inom den offentliga sektorn återspeglar ofta denna motsägelse.
- 3.1.6 Offentliga sysselsättningar i de flesta länder återspeglar på djupet segregering mellan män och kvinnor, tvärsöver löneskalor, yrkesgrupper och en allt mer fragmenterad arbetsmarknad, och migranter förvägras rutinmässigt sina rättigheter. Rasism, främlingsfientlighet och diskriminering av unga, hbtqi-personer, människor med funktionshinder, ursprungsbefolkningar och äldre personer fortsätter att urholka möjligheten till rättvisa och en bättre värld. Åtstramningar och underfinansierade offentliga tjänster förvärrar detta för alla.
- 3.1.7 PSI ska främja ratificeringen och genomförandet av ILO-konvention 111.
- 3.1.8 Kampen för respekt och värdighet för alla kräver stöd från PSI:s samtliga medlemsförbund. Utöver specifika åtgärder i kapitel 2 och såsom anges nedan ska PSI:s samtliga medlemsförbund:
- motsätta sig alla former av diskriminering i fackliga system och på arbetsplatsen,
  - stödja delaktighet i PSI:s nätverk för jämställdhet,
  - stödja genomförandet av PSI:s jämställdhetspolicier i deras länder, inklusive lobbyingsverksamhet och utbildning av medlemmar,
  - främja klausuler om kollektivförhandlingar som tar upp diskriminering,
  - främja rättvis rekrytering och möjligheter att behålla kvinnor och alla minoritetsgrupper inom medlemsförbund och offentliga tjänster,
  - sprida exempel på goda tillämpningar för att bekämpa diskriminering på arbetsplatsen,
  - bedriva lobbying och sätta press på inhemska regeringar kring relevanta internationella frågor.

### 3.2 Jämställdhet

- 3.2.1 Trots framsteg innebär könsdiskrimineringen, som är djupt rotad i våra sociala strukturer, att könsuppdelningen i samhället och på arbetsmarknaden fortsätter. Det kan inte finnas någon jämställdhet utan ekonomisk rättvisa, allmän tillgång till offentliga tjänster av god kvalitet och kvinnors kontroll över sina kroppar.
- 3.2.2 Kvinnliga arbetstagare befinner sig fortfarande i oproportionerligt stor utsträckning på botten av arbetspyramiden. Dessutom har uppdelningen av arbetet efter kön koncentrerat kvinnorna till områden som hemmet och reproduktionen, gjort könsdiskrimineringen ”naturlig” och exploaterat

och ”normaliserat” könsskillnaderna mellan det offentliga och det privata området. Denna diskriminering mångfaldigas när det gäller ras och etnisk tillhörighet liksom för hbtqi-personer och personer med funktionshinder.

- 3.2.3 Lönegapet mellan kvinnor och män och kvinnors överrepresentation i ofrivilligt deltidsarbete, tidsbegränsat arbete och andra former av otrygga anställningar påverkar arbetande kvinnors dagliga liv negativt. Inom många sektorer innebär undervärderingen av kvinnors arbete att feminiseringen är förbunden med sänkta löner och försämrade rättigheter.
- 3.2.4 Lika lön är en grundläggande mänsklig rättighet som ingår i internationella människorättsnormer, såsom ILO:s konvention 100 om lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde (1951), ILO:s konvention 111 om diskriminering (i fråga om anställning och yrkesutövning) (1958) och FN:s konvention om avskaffande av alla former av diskriminering av kvinnor (1979).
- 3.2.5 PSI:s oroas av det fortsatta lönegapet mellan män och kvinnor som bedöms vara 23 procent globalt och kommer att ta över 70 år att fullständigt åtgärda, om den rådande trenden fortsätter.
- 3.2.6 PSI anser att orsakerna till könsskillnaderna när det gäller lön är komplexa och sammanvävda och innefattar såväl vertikal som horisontell yrkesmässig segregation, kvinnors dominans inom obetalt vårdarbete, kvinnors överrepresentation inom deltidsarbete och tillfälligt arbete, historisk och aktuell undervärdering av betalt arbete som kvinnor utför, omedvetna och medvetna förutfattade meningar kring lön och utvecklingssystem samt låga nivåer av facklig anslutning och kollektivförhandlingar.
- 3.2.7 Offentlig och överkomlig barnomsorg av hög kvalitet, förbättrad föräldraersättning och andra stöd till familjer undanröjer hinder mot kvinnors deltagande i arbetslivet, förbättrar den ekonomiska jämlikheten och skapar starkare ekonomier och tåligare samhällen.
- 3.2.8 PSI och dess medlemsförbund har länge kämpat för konkreta åtgärder för att stoppa alla former av våld i hemmet mot kvinnor. Våld i hemmet får konsekvenser även utanför hemmet och på arbetsplatsen och forskning visar att närmare hälften av alla offer för våld i hemmet har korttidsfrånvaro från arbetet. Hela tio procent av offren har förlorat sitt arbete på grund av denna frånvaro. PSI noterar att vissa jurisdiktioner har stiftat lagar som ger betald och obetald ledighet från arbetet för dem som drabbats av våld i hemmet.
- 3.2.9 PSI:s kvinnokommitté har identifierat integrering av jämställdhetsperspektivet som den stora utmaningen för nästa kongressperiod, och kampen för jämställdhet kräver ett aktivt deltagande av både män och kvinnor. Jämställdhet kommer att stå i fokus inom PSI:s samtliga åtgärdsområden.
- 3.2.10 Det kommer att kräva att PSI:s alla medlemsförbund undanröjer hinder mot kvinnors fullständiga delaktighet på alla nivåer, från arbetsplatsen till ledarskap – även i medlemsförbundens stadgar.
- 3.2.11 PSI och dess medlemsförbund ska nå ut till kvinnor på arbetsplatsen och fortsätta att samarbeta med den internationella fackföreningsrörelsen, progressiva kvinno- och feministorganisationer, organisationer för mänskliga rättigheter och nationella/lokala gräsrotsorganisationer som deltar i kampen för rättvisa mellan män och kvinnor, och stödja våra medlemsförbunds nationella arbete, inklusive att genomföra kampanjer och workshops.
- 3.2.12 PSI:s kvinnokommitté ska ta ansvar för att leda processen med att integrera jämställdhetsperspektivet i PSI och ska:
- utveckla och främja offentliga tjänster där jämställdhetsperspektivet är integrerat liksom, dessa tjänsters roll när det gäller att skapa rättvisa mellan könen och hållbar utveckling,
  - kämpa för och tillhandahålla verktyg för medlemsförbunden för att kämpa för kvinnors ekonomiska självbestämmande inom områden som behovet av lika lön, tillgång till betald arbetskraft, pensioner, barnomsorg, föräldraledighet och anständigt arbete,
  - främja modeller för lagstiftning kring kollektivförhandlingar som gör det möjligt för arbetande kvinnor och deras fackföreningar att förhandla om löner som på ett rättvist sätt återspelgar deras arbete,
  - kämpa för lagstiftning och policyer som stöder arbetande föräldrar, såsom föräldraledighet och flexibelt arbete, som är utformade för att uppmuntra en mer rättvis uppdelning av betalt och obetalt arbete mellan kvinnor och män,

- e) vidta åtgärder för att förbättra öppenheten kring information om arbete och öka mängden offentligt tillgänglig information om ersättningsnivåer för kvinnor och män, så att könsdiskriminering kopplad till lön kan identifieras,
- f) trygga respekt för jämställdhet i PSI:s alla strukturer, inklusive sektorsvisa strukturer, och stärka och stödja kvinnor att inta ledande roller,
- g) bekämpa alla former av könsrelaterat våld, inom och utanför arbetsplatsen, och framhålla mäns ansvar för att delta i kampen,
- h) samarbeta med medlemsförbunden för att uppmana regeringar att genomföra lagstiftning som ger stöd till offren för våld i hemmet i form av betald ledighet och flexibla arbetsarrangemang,
- i) utveckla ett språk för kollektivförhandlingar för särskild betald ledighet, säkerhet på arbetsplatsen och policyer mot våld samt stöd och utbildning på arbetsplatsen tillsammans med anslutna fackförbund,
- j) fortsätta att arbeta inom FN:s organ, särskilt FN:s kvinnokommission (CSW) och ILO, för att främja jämställdhet och, när så är lämpligt, i partnerskap med andra grupper för kvinnors rättigheter,
- k) stärka den internationella koalitionen för jämställdhet,
- l) utforma strategier för att stärka unga flickor.

#### 3.2.13 PSI:s medlemsförbund ska:

- a) öka kvinnors delaktighet i PSI:s medlemsstrukturer, inklusive sektorsvisa strukturer, proportionellt mot könssammansättningen i fackföreningarna,
- b) stödja lokala, nationella och regionala sociala rörelser som kämpar för jämställdhet,
- c) stärka och stödja kvinnor att nå ledande positioner i sina fackföreningar på alla nivåer,
- d) övervaka och följa upp deras egna regeringar när det gäller efterlevnad av internationella åtaganden,
- e) presentera politiska och tekniska förslag på lokal, nationell och regional nivå för att successivt avskaffa skillnader mellan könen på arbetsplatsen, offentliga tjänster och nationella policyer,
- f) stödja kvinnors deltagande i ILO, även vid expertmöten, i att lämna in klagomål till ILO:s tillsynsmekanism och främja ratificeringen av ILO-konvention 151 och 154,
- g) inrätta mekanismer för att övervaka genomförandet av kvinnors jämställdhet inom deras egna strukturer och arbeten,
- h) arbeta i riktning mot att öka tillgången till anständigt och flexibelt deltidsarbete som bidrar till att balansera arbete och familjeansvar utan att undergräva säkerheten på arbetsplatsen.

### 3.3 Unga arbetstagare

- 3.3.1 Unga arbetstagare står inför en helt ny situation. Sedan 1980-talet har världen upplevt en period när arbetslösheten har ökat, på bekostnad av unga arbetstagare. Att hitta ett säkert jobb är svårt överallt i världen, och för många unga arbetstagare är möjligheten till höjd standard begränsad. Unga arbetstagare är i mindre utsträckning organiserade än sina äldre kolleger, vilket innebär en utmaning för fackförbunden.
- 3.3.2 Program för strukturanpassning, åtstramningar, avreglering, utlokalisering och privatisering innebär att de offentliganställda inte längre fångar upp och utbildar en ny skara unga arbetstagare. Pensionsreformer som tvingar arbetstagare att skjuta upp pensioneringen förhindrar generationernas omsättning när det gäller sysselsättning inom offentliga tjänster.
- 3.3.3 Ett stort antal unga arbetstagare står inför en framtid med utlokalisering av otrygga arbetstillfällen, tjänster av dålig kvalitet med liten eller ingen social trygghet och inga möjligheter till avancemang. Den ökande privatiseringen av utbildningssystemet, särskilt på södra halvklotet, begränsar tillgången till utbildning och kompetens som leder till arbete, och lämnar unga människor skuldsatta och ännu mer försvagade. Unga kvinnliga arbetstagare påverkas oproportionerligt mycket.

- 3.3.4 Unga arbetstagare mötet ett arbetsliv där kraven på kvalifikationer hela tiden förändras. Regeringarna måste erbjuda utbildningsprogram av hög kvalitet, som är tillgängliga och kostnadsfria så att unga arbetstagare kan möta de föränderliga kraven på kvalifikationer.
- 3.3.5 Situationen för unga arbetstagare är en av de största utmaningarna för arbetarrörelsen och särskilt för offentliganställdas fackföreningar. Det är avgörande att unga arbetstagare integreras på alla nivåer av fackligt ledarskap och aktiviteter om vi vill att vår rörelse ska överleva och växa. I PSI:s senaste policy för unga arbetstagare redogörs för nästa steg.
- 3.3.6 PSI och PSI:s medlemsförbund ska:
- organisera och rekrytera unga arbetstagare inom alla områden av offentliga tjänster,
  - se till att unga arbetstagares är delaktiga i alla valda beslutsfattande organ i PSI,
  - bygga upp kunskap om policyer och politik i regionala och globala arbetarrörelser bland PSI:s representanter för unga arbetstagare,
  - fördjupa unga arbetstagares delaktighet i PSI:s prioriterade kampanjer, inklusive de som tar upp arbetsmarknadsfrågor som arbetslöshet, trygga och säkra anställningar, rättvisa löner och tillgång till utbildning och yrkesutbildning,
  - utveckla unga arbetstagares kompetens när det gäller fackligt ledarskap och program för utbildning i jämställdhet,
  - utforma en kampanj för att fördöma oavlönad praktik,
  - främja mentorprogram för att underlätta efterträdande,
  - förbättra utvecklingen av unga arbetstagare genom att inrätta program/möjligheter för nätverk bland unga arbetstagare i olika regioner.
- 3.3.7 PSI:s medlemsförbund ska trygga unga arbetstagares beslutsfattande roll i medlemsförbundens strukturer.

## 3.4 Migration och flyktingar

- 3.4.1 De flesta migranter flyttar för att de vill hitta arbete och förbättra sina levnadsvillkor. Av de 244 miljoner internationella migranterna under 2015 är över 150 miljoner migrerande arbetstagare. Samtidigt som arbetskraftmigrationen positivt kan bidra till ländernas ekonomiska och sociala utveckling är den också en konsekvens av asymmetrin i utvecklingen mellan rika och fattiga länder, när arbetstagare kämpar för att hitta arbete någon annanstans.
- 3.4.2 Under de senaste fem åren har migrationen blivit mer komplex och den kännetecknas av en ökande trend inom förflyttning av människor. Under 2015 förflyttades 65,3 miljoner människor över hela världen som ett resultat av förföljelse, konflikt, våld och överträdelse av mänskliga rättigheter, och antalet ökar. Av dessa är 21,3 miljoner flyktingar, varav hälften är barn under 18 år och hälften är kvinnor.
- 3.4.3 Mellan 2008 och 2014 tvingades dessutom 18,4 miljoner människor från sina hem på grund av klimatrelaterade katastrofer. Senast 2050 uppskattas att närmare en miljard människor kommer att ha flyttat, om koldioxidutsläpp och andra faktorer som bidrar till klimatförändringar fortsätter oförminskat.
- 3.4.4 PSI upprätthåller den mänskliga rättigheten till liv, säkerhet och värdighet. Även om det finns olika rättsliga ramar för skydd har alla migranter, tvångsförflyttade personer och flyktingar rätt att få sina mänskliga rättigheter respekterade.
- 3.4.5 Staterna måste stå fast vid sin skyldighet till internationellt skydd, i enlighet med FN:s flyktingkonvention. Det måste finnas en rättvis och jämlik fördelning av ansvaret för att ta emot och skydda flyktingar, i proportion till respektive lands förmåga.
- 3.4.6 Trots den stigande hysterin i rika länder finns 86 procent av världens flyktingar i utvecklingsländerna. Det är oacceptabelt att världens rikaste nationer smiter från sitt ansvar och bygger murar för att utestänga de mest sårbara. Försök att flytta bördan från rika till fattiga länder, såsom den skamliga överenskommelsen mellan EU och Turkiet, är omänsklig, hycklande och i slutändan ohållbar. Dessa lösningar endast förvärrar ojämlikheten mellan länder, och ökar pressen och farrorna med migrationen.

- 3.4.7 PSI anser att alla migranter och flyktingar har rätt till ett anständigt arbete och social trygghet. De bör ha fullständig tillgång till offentliga och sociala tjänster som är viktigast för deras självbestämmande och integration. Dessa rättigheter måste gälla såväl i praktiken som juridiskt, och lika för kvinnor och män, inbegripet tillhandahållande av tjänster där jämställdhetsperspektivet är integrerat.
- 3.4.8 PSI kommer att fortsätta att bistå medlemsförbund för att öka medvetenheten, bygga upp kapacitet, organisera migrerande arbetstagare och påverka politiken när det gäller migrations- och flyktingfrågor.
- 3.4.9 PSI ska:
- arbeta för det rättighetsbaserade synsättet inom den globala styrningen av migrations-, förflyttnings- och flyktingfrågor och kräva att staterna står fast vid sina skyldigheter när det gäller mänskliga rättigheter, i enlighet med FN:s och ILO:s konventioner,
  - främja ILO:s behörighet inom arbetskraftsmigration och social trygghet,
  - arbeta för att migranternas och flyktingarnas rättigheter skyddas och för att de ska få fullständig tillgång till offentliga tjänster av god kvalitet där jämställdhetsperspektivet är integrerat, samt till anständigt arbete och social trygghet,
  - motsätta sig privatiseringen av migrations- och flyktingtjänster,
  - integrera migranternas och flyktingarnas rättigheter i PSI:s kampanj för rätten till hälsa och stödja en "brandvägg" mellan offentliga tjänster och immigrationskontroll,
  - bistå medlemsförbund i att organisera migrerande arbetstagare,
  - protestera mot att migrerande arbetstagare måste betala rekryteringsavgifter och främja statligt reglerad rekrytering där fackförbunden deltar aktivt,
  - stödja genomförandet av 2030 års mål för hållbar utveckling för att hantera orsakerna till migration, tvångsförflyttning och uteslutning.
- 3.4.10 SI:s medlemsförbund ska organisera migrerande arbetstagare och samarbeta med relevanta aktörer för att främja etisk rekrytering.

## 3.5 Bekämpa rasism och främlingsfientlighet

- 3.5.1 I tider av cykliska ekonomiska kriser ökar alltför ofta rasism, främlingsfientlighet och alla typer av diskriminering både på och utanför arbetsplatsen. Även om offentliga tjänster, offentliga arbetsförmedlingars metoder och fackföreningar inom offentliga tjänster ofta är ledande i samhället när det gäller att bekämpa rasism och främlingsfientlighet medger vi att deras strukturer och metoder fortfarande kan bidra till att diskrimineringen kan fortsätta.
- 3.5.2 Deklarationen och handlingsprogrammet från Durban och den Internationella konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering måste styra vårt arbete precis som ILO:s hundraårsinitiativ och förstärkningen av ILO:s konventioner – särskilt konventionen om ursprungsfolk och stamfolk, 1989 (nr 169) som är det enda internationella fördrag som enbart tar upp rättigheter för ursprungsfolk.
- 3.5.3 PSI noterar att FN:s generalförsamling har utnämnt 2015–2024 till årtiondet för människor av afrikanskt härkomst. FN nämnde behovet av att stärka nationellt, regionalt och internationellt samarbete för att människor av afrikanskt härkomst fullt ut ska kunna åtnjuta ekonomiska, sociala, kulturella, civila och politiska rättigheter, och fullständigt och jämlikt delta i samhällets alla aspekter.
- 3.5.4 Dessa mål kommer inte att uppnås utan att vi ser till att arbetsplatser blir fria från diskriminering, rasism och främlingsfientlighet. Nationell lag bör kräva att alla arbetsplatser har antidiskrimineringspolicyer och -förfaranden och mekanismer för att genomföra och övervaka dem. Alla offentliga tjänster bör arbeta enligt bästa praxis.
- 3.5.5 Fackföreningarna måste stödja dessa satsningar genom att vara delaktiga i utveckling, genomförande och övervakning av initiativ på arbetsplatserna, via facklig utbildning på arbetsplatsen och genom att organisera sig mot rasistisk och främlingsfientlig politisk verksamhet på arbetsplatsen.
- 3.5.6 Offentliga tjänster av god kvalitet måste erbjudas alla, utan diskriminering baserad på ras och etniska skillnader.



- 3.5.7 PSI ska:
- a) förorda PSI:s policy inom FN-organ, ILO och regionala organisationer för mänskliga rättigheter och främja ratificering/genomförande av ILO:s konventioner 111 och 169,
  - b) främja ratificering och genomförande av viktiga konventioner inom Amerikanska samarbetsorganisationen (OAS): Inter-American Convention Against Racism, Racial Discrimination and Related Forms of Intolerance (A68) och Inter-American Convention against all forms of Discrimination and Intolerance (A69),
  - c) arbeta för aktivering av Inter American Commission of Human Rights för att hantera kampen mot rasism och främlingsfientlighet på arbetsplatsen och inom offentliga tjänster,
  - d) påverka agendan för FN:s internationella årtionde för människor av afrikanskt härkomst,
  - e) stödja regionala kommittéer mot rasism och medlemsförbund i detta arbete,
  - f) sprida exempel på goda tillämpningar för att bekämpa rasism på arbetsplatsen.
- 3.5.8 PSI:s medlemsförbund ska:
- a) stödja proaktiv nationell antidiskriminering i anställningslagstiftning,
  - b) främja klausuler om kollektivförhandlingar som tar upp diskriminering,
  - c) organisera nationella aktioner i viktiga länder under FN:s internationella årtioende, och framhålla betydelsen av allmän tillgång till offentliga tjänster.

## 3.6 Hbtqi-personer

- 3.6.1 PSI motsätter sig alla former av marginalisering och stigmatisering kopplat till sexuell läggning, könsidentitet och könskaraktäristiska. Homofobi, bifobi, transfobi och stigmatisering av intersexuella i alla former skapar olägenheter och fördomar.
- 3.6.2 Trots avsevärda framsteg har vi fortfarande en lång väg att gå. Det är skandalöst att det finns länder där homosexualitet betraktas som ett brott, och till och med är belagt med dödsstraff. Andra lagar kriminaliserar transpersoners utseende och förhindrar deras möjlighet att byta kön i officiella handlingar. Intersexuella personer tvingas till medicinsk kirurgi eller behandling från tidig ålder. Det finns kulturella, juridiska och icke juridiska hinder och orättvisor över hela jorden och alltför ofta inom fackföreningsrörelsen. Detta är ett område där fackföreningarna har mycket kvar att göra.
- 3.6.3 Den offentliga sektorns fackföreningar spelar en avgörande bredare roll när det gäller att utbilda och leda samhället till en bättre förståelse för hbtqi-frågor, genom att använda arbetsplatsen som en kraftfull och ovanlig möjlighet för att nå bortom gränser inom familj, kultur och klass för att engagera och utbilda.
- 3.6.4 PSI och medlemsförbunden har arbetat för att stärka hbtqi-rösterna, både inom fackföreningsrörelsen och på ett mer vidsträckt sätt. PSI kommer att fortsätta att motarbeta stereotyper, främja policyer som respekterar mångfald och se till att skapa mer inkluderande och respektfulla arbetsplatser, offentliga tjänster, fackföreningar och samhällen.
- 3.6.5 PSI ska:
- a) motsätta sig alla former av diskriminering och uteslutning av hbtqi-personer,
  - b) erbjuda medlemsförbunden utbildning och goda praktiska exempel, om inkluderande policyer och tillämpningar för hbtqi-personer,
  - c) främja rekrytering av och möjligheten att behålla hbtqi-personer,
  - d) arbeta för att öka synligheten för hbtqi-personer som är ledare, förebilder och hbtqi-allierade, i fackföreningar och på arbetsplatser,
  - e) bistå medlemsförbunden i att förbättra deras förmåga att förhandla kollektivt och företräda hbtqi-personer,
  - f) uppmuntra hbtqi-aktivisterna för att hjälpa dem att stärka kopplingarna mellan fackföreningar och hbtqi-grupper och stödja hbtqi-nätverk,
  - g) aktivt främja öppna, accepterande och inkluderande arbetsplatser så att dessa utgör säkra platser för hbtqi-personer,



h) stärka våra partnerskap med andra globala fackföreningar, nationella fackliga centrum, ILO och International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA) för att arbeta för en uttrycklig bekräftelse på att ILO:s konvention 111 omfattar hbtqi-personer och främja konventionen.

3.6.6 PSI:s medlemsförbund ska:

- a) förbättra sin förmåga att förhandla kollektivt och företräda hbtqi-personer samt främja kollektivförhandlingsklausuler mot diskriminering,
- b) uppmuntra hbtqi-aktivister att bidra till att stärka förbindelser mellan dem och hbtqi-grupper och stödja hbtqi-kommittéer.

### 3.7 Ursprungsbefolkningar

3.7.1 Ursprungsbefolkningar (även kallade infödda, urfolk eller första folkslag) omfattar fem procent av världens befolkning, eller närmare 370 miljoner människor i över 70 länder. De är ättlingar till dem som överlevt erövring, kolonisering och/eller införandet av nuvarande staters gränser. De behåller vissa eller alla sina egna sociala, ekonomiska, kulturella och politiska institutioner, oavsett rättslig ställning.

3.7.2 ILO:s konvention 169, det enda internationella fördrag som enbart hanterar rättigheter för ursprungsbefolkningar, antogs 1989 för att erkänna ursprungsfolkens behov av att kontrollera sina egna organisationer, levnadsätt och utveckling och bevara identitet, språk och religion inom ramen för de nationer där de för närvarande lever. Fördraget har ratificerats av 22 länder, varav 15 i Latinamerika.

3.7.3 På många platser är det emellertid så att ursprungsbefolkningar är socialt uteslutna, saknar tillgång till offentliga tjänster som hälsovård och utbildning och drabbas av diskriminering och överträdelser av mänskliga rättigheter. Dessa överträdelser används ofta som vapen mot ursprungsbefolkningar som kämpar för att bevara och kontrollera mark mot statens och företagens makt.

3.7.4 PSI stöder ett fullständigt införlivande av ursprungsbefolkningarna i livets alla aspekter och särskilt deras rätt att rådfrågas i frågor som påverkar deras levnadsätt.

3.7.5 PSI medger betydelsen av att ha offentliganställda som återspeglar den befolkning de tjänar och att ha anställningsmetoder som erkänner urbefolkningars mål, önskemål och krav när det gäller sysselsättning. Som en del av anställningsmetoder som bidrar till att behålla urbefolkningar som offentliganställda, behöver arbetsplatser inom den offentliga sektorn erbjuda välkomnande och stödjande miljöer där urbefolkningars kulturella behov och förväntningar respekteras.

3.7.6 PSI medger att Deklarationen och handlingsprogrammet från Durban och den Internationella konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering måste styra vårt arbete.

3.7.7 PSI ska:

- a) samarbeta med ILO för att främja ratificering och genomförande av ILO:s konvention 169 och ursprungsbefolkningars rätt att rådfrågas,
- b) bygga upp internationellt stöd för anställning av ursprungsbefolkningar inom den offentliga sektorns organisationer, inbegripet utöver frågor om tillgång och rekrytering, även anställningsformer som erkänner ursprungsbefolkningarnas mål och önskemål, liksom deras anställningskrav,
- c) bygga upp internationellt stöd för ursprungsbefolkningarnas kamp för att bevara sin mark och naturmiljö,

3.7.8 PSI medlemsförbund ska:

- a) arbeta för social inkludering av ursprungsbefolkningar och deras fullständiga tillgång till offentliga tjänster, särskilt hälsovård, rättvisa, vatten och utbildning,
- b) främja antaganden av statliga policyer som underlättar ursprungsbefolkningars tillgång till offentliga anställningar och anställningsformer som erkänner ursprungsbefolkningarnas mål och önskemål samt anställningskrav,
- c) anta internationella fackliga policyer till stöd för ursprungsbefolkningarnas införlivande och lokala kamper.

## 3.8 Funktionshinder

- 3.8.1 Människor med funktionshinder utgör 15 procent av världens befolkning. De nekas alldeles för ofta mänskliga rättigheter och utesluts från aktiviteter som tas för givna av andra. Detta är en allvarlig orättvisa mot människor med funktionshinder och berövar samhällen fördelarna med deras kreativa talang och produktiva potential.
- 3.8.2 Frågor som är viktiga för människor med funktionshinder saknas ofta inom policyer, institutioner och offentliga tjänster. Funktionshinder kan vara en normal del av livet för alla, oavsett om det uppstår vid födseln, genom skada, hälsotillstånd (även psykisk hälsa), åldersrelaterade tillstånd eller osäkra arbetsförhållanden.
- 3.8.3 PSI stöder ett fullständigt införlivande av människor med funktionshinder i alla livets aspekter. Vi är särskilt inriktade på betydelsen av att människor med funktionshinder bidrar till, och drar nytta av, fördelarna med produktivt och värdigt arbete.
- 3.8.4 PSI ska:
- främja antagandet av en specifik standard för införlivande av människor med funktionshinder på arbetet, med en stark koppling till arbetsmiljö och yrkesinspektion,
  - bedriva kampanjer för social delaktighet för människor med funktionshinder i offentliga tjänster och policyer för offentliga anställningar,
  - bedriva kampanjer för att förbättra funktionshindrades rättigheter på arbetsplatsen,
  - fortsätta arbetet med ILO och experter inom funktionshinder för att identifiera bästa fackliga praxis och bästa praxis inom offentliga policyer.
- 3.8.5 PSI:s medlemsförbund ska:
- främja kvoter inom offentlig sysselsättning för funktionshindrade. Kvoterna ska erkänna kompetens och kvalifikationer och visa var de eventuellt inte har uppnåtts på grund av försämring,
  - utveckla interna policyer för att stödja funktionshindrade medlemmar,
  - utmana urholkningen, om den förekommer, av funktionshindrades rättigheter på arbetsplatsen.

## 4 En rättvis global ekonomi

### 4.1 Inledning

- 4.1.1 PSI anser att det finns tillräckligt med välstånd i världen för att minska fattigdom, trygga värdighet, bevara jorden och erbjuda ett givande liv för alla. Att över 3 miljarder människor lever på mindre än 2,5 dollar per dag medan jorden hotas beror inte på en kris i form av bristande produktion utan på en kris i organisationen av produktion och distribution av inkomster och välstånd. Detta förvärras av ett globala ekonomiskt system som bidrar till omfattande ojämlikhet när det gäller välstånd.
- 4.1.2 Det nuvarande ekonomiska systemet har skapat både arbetslöshet och en ny arbetarklass som lever i fattigdom på grund av låga löner, otryggt arbete och försämrade makt och legitimitet för arbetstagarernas skydd och för fackföreningarna. Ett sådant system skapar en djup ojämlikhet mellan kvinnor och män, baserat på undervärderingen av kvinnors arbete och de permanenta hinder som drabbar kvinnor när de vill åstadkomma en större och mer jämställd integration i den betalda arbetskraften.
- 4.1.3 Att försvara våra medlemmars direkta intressen är inte fullständigt möjligt utan att inrätta en global ekonomi som respekterar och skyddar arbetstagarare och mänskliga rättigheter, skapar sysselsättning, skyddar miljön och försvarar demokratin. I denna kamp spelar PSI en särskild roll eftersom vi för samman arbetets perspektiv och en djup förståelse för och satsning på statens roll.
- 4.1.4 Den globala finanskrisen visade på en ekonomisk ordning som belönar hänsynslös, improduktiv spekulation och belastar den offentliga sektorn genom att förstatliga privata förluster. Den misslyckade åtstramningspolitiken har orsakat oräkneligt lidande genom att utnyttja krisen för att införa ännu mer av de skamliga nyliberala ideologiska recepten.
- 4.1.5 Alternativet kräver ett ekonomiskt system som finns till förmån för människorna, inte trots dem. En ekonomi som drivs demokratiskt till förmån för alla kräver en stark offentlig sektor för att lösa marknadsmisslyckanden, begränsa maktens excesser, reglera den faktiska driften av marknaderna och se över omfördelningen för skapa effektivitet och rättvisa.
- 4.1.6 PSI oroas över de ökande angreppen från populistiska högerpartier mot offentliganställdas oberoende i hela världen och upprepar sitt stöd till den viktiga roll som offentliganställda spelar när det gäller att tillhandahålla kostnadsfri, uppriktig, orädd och evidensbaserad rådgivning till regeringar.
- 4.1.7 Skarpa skillnader återstår fortfarande mellan utvecklingsländerna och den utvecklade världen. I alltför många utvecklingsländer finns det ingen möjlighet att den privata sektorn kan skapa tillräckligt många formella arbetstillfällen för det stora antal unga arbetstagarare och kvinnor som kommer in på arbetsmarknaden. Fackföreningarna måste bedriva kampanjer för att staternas politik radikalt ska omvandla inhemsk efterfrågan och anställningsvillkor, inklusive utbyggnaden av offentliga tjänster av god kvalitet.
- 4.1.8 PSI anser att den offentliga sektorn bidrar till såväl ekonomisk som social tillväxt. Medan det finns för att öka den globala offentliga sektorns investeringar betydligt, vilket är avgörande för den ekonomiska utvecklingen, fördelningen av välståndet och tillhandahållandet av automatiska stabiliserande krafter i tider av ekonomisk nedgång. Höjda löner inom den offentliga sektorn och skydd mot otrygga arbeten ger inte endast anständigt arbete utan bidrar även till efterfrågan och ekonomisk tillväxt och säkerställer att politiska råd är fortsatt oberoende från företagsintressen och partiska intressen.
- 4.1.9 Att undanröja hindren mot kvinnors delaktighet i ekonomin skulle i stor utsträckning bidra till ekonomisk tillväxt, och att höja kvinnors löner för att undanröja lönegapet mellan män och kvinnor skulle innebära en avgörande ekonomisk stimulans.
- 4.1.10 Varje sådant alternativt ekonomiskt system, och sättet att uppnå det, kräver en betydande inskränkning av den massiva och växande oansvariga makten hos transnationella företag. Bland andra åtgärder stöder PSI inrättandet av ett bindande FN-instrument för att tvinga transnationella företag att respektera mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter.

- 4.1.11 Kampen för en rättvis global ekonomi kräver stöd från PSI:s samtliga medlemsförbund. Utöver specifika åtgärder som anges i kapitel 2 och i andra relevanta avsnitt nedan, ska PSI:s samtliga medlemsförbund:
- öka medvetenheten om PSI:s prioriterade kampanjer på arbetsplatsen och inom fackföreningarna, inbegripet inom program för facklig utbildning, publicera artiklar i fackliga tidningar och sprida kampanjmaterial,
  - bistå PSI:s medier och bedriva lobbying mot nationella regeringar och internationella institutioner om globala prioriteringar, bland annat när medlemsförbundet inte påverkat direkt,
  - bidra till och stödja PSI:s forskning och spridning,
  - informera PSI i god tid om potentiellt betydande förändringar i regeringars policy eller åtgärder,
  - systematiskt sprida information om medlemsförbundens policy, kampanjaktiviteter eller bästa praxis inom PSI:s prioriterade områden, inklusive samarbete med det civila samhället.

## 4.2 Internationella finansinstitut

- 4.2.1 Ökningen av internationella finansmarknader och bristen på effektiv nationell och internationell reglering har skapat ett finansiellt system som inte längre finns för att underlätta produktiv verksamhet. De överdrivna och ohållbara vinster som skapas inom finanssektorn har korruperat den globala ekonomin och infekterat nationella och internationella politiska system. PSI stödjer stark återreglering av finanssektorn och, i förekommande fall, att den offentliga sektorn ska äga strategiska finansinstitut.
- 4.2.2 Under de senaste fem åren har internationella finansinstitut fortsatt att spela en stor roll när det gäller att forma globala och nationella ekonomier. Trots förändrad retorik underlättar fortfarande Världsbanken och Internationella valutafonden (IMF) privatisering, avreglering av arbetsmarknaden och skadliga policyer för strukturanpassning.
- 4.2.3 OECD förstärker sin ställning i ekonomiska frågor, exempelvis global beskattning, och utvidgar sin påverkan till nya områden såsom utbildning och hälsa. Ett organ, som företräder det utvecklade norra halvklotet, inkräktar på global verksamhet som direkt påverkar det södra halvklotet och utgör ett oroande nytt kapitel i den ekonomiska koloniseringen. Framväxten av BRICS och regionala utvecklingsbanker, som nu tillsammans är större än Världsbanken, har inte erbjudit någon möjlighet till en ny modell av utvecklingsbank. Det har tvärtom generellt medfört fler globala aktörer som försöker använda utvecklingsfinansiering för att främja koloniala eller merkantila intressen.
- 4.2.4 Utöver åtgärder som anges i inledningen till detta kapital, i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt ska PSI fortsätta att:
- kämpa för en alternativ global finansiell konstruktion som återspeglar vår vision,
  - kämpa för att införliva hänvisningar till ILO:s viktigaste konventioner i Världsbankens arbetsgarantier,
  - bedriva lobbying för att påverka internationella finansinstituts policyer och åtgärder, särskilt när det gäller privatisering och fördomar om jämställdhet,
  - kräva öppenhet och bindande regler för finansmarknader och alla aktörer på finansmarknader,
  - kräva restriktioner för riskfyllda och spekulativa investeringar, exempelvis genom att införa en global skatt på finansiella transaktioner.

## 4.3 Rättvisa skatter

- 4.3.1 PSI fördömer alla former av skatteflykt och skattesmitning från företagens sida och betraktar det som stöld av arbetstagarnas pengar som rättmätigt ska finansiera offentliga tjänster och ekonomisk utveckling, minska fattigdom och göra det möjligt för staten att uppfylla sina skyldigheter när det gäller mänskliga rättigheter. Rättvisa skatter gör det också möjligt att omfördela välstånd och finansiera grundläggande ekonomisk infrastruktur. Ett rättvist, progressivt, könsneutralt och öppet skattesystem är den mekanism där välstånd kan användas för att gynna människorna.

- 4.3.2 Det nuvarande globala skattesystemet möjliggör för de rikaste och mäktigaste att smita och fly från skatt. Skatteparadis och stora redovisningsföretag underlättar överföring av enorma belopp tack vare sekretess och konstgjorda företagsstrukturer.
- 4.3.3 Företagens undvikande av skatt flyttar beskattningsbördan från kapital till arbete och förlamar viktiga offentliga tjänster. Effekterna är särskilt skadliga för kvinnor och andra grupper som förlitar sig oproportionerligt på offentliga tjänster, och för utvecklingsländer som förlitar sig på skatteintäkter för utveckling och för att minska fattigdom. Skattesmitning stjäl utbildning från våra barn, hälsovård från familjer, jobb från unga människor och säkerhet från våra samhällen. PSI anser att skattesmitning är ett brott.
- 4.3.4 Tekniska lösningar finns för att ordna upp systemet, men försöken att göra framsteg omintetgörs varje gång på grund av bristen på politisk vilja. Läckor den senaste tiden som LuxLeaks och Panamadokumentet visar att många politiska ledare och eliten i världen utnyttjar det nuvarande korrupta systemet. Företagen har skamlöst börjat främja idén att skattekonkurrens är hälsosamt för den globala ekonomin och att företagens skattesatser oundvikligen kommer att, och helst bör, sjunka till noll.
- 4.3.5 PSI anser att företag som smiter från skatten borde uteslutas från offentliga upphandlingar och att skatteflykt bör betraktas som ett brott.
- 4.3.6 Utöver åtgärder som anges i inledningen till detta kapitel, kapitel 2 och andra relevanta avsnitt kommer PSI att fortsätta att:
- avslöja det splittrade globala skattesystemet, de multinationella företagens och de stora redovisningsföretagens metoder och skatteparadisens menliga roll, och protestera mot begreppet skattekonkurrens mellan nationer,
  - utöva påtryckningar mot regeringar och internationella institutioner om att reformera globala skatteregler,
  - erbjuda tekniskt stöd och policymaterial för att informera medlemsförbund, bistå dem för att bedriva lobbying och hjälpa till att utbilda och mobilisera deras medlemmar,
  - kämpa för internationella och nationella skattesystem som minskar klyftan mellan könen,
  - kämpa för rapportering per land, ett globalt skatteorgan inom ramen för FN, en gemensam företagsskattebas och lägsta tillåtna nivå, automatisk utbyte av information och protestera mot förekomsten av alla skatteparadis och brottsliga tillfälliga skattebefrielser,
  - Öka legitimiteten och påverkan från personal vid skattemyndigheter som viktiga aktörer när det gäller att utarbeta dessa policyer,
  - kräva att den finansiella bördan av att bemöta den globala finanskrisen läggs på dem som orsakade krisen, genom högre företagsbeskattning och skatt på tillgångar, överföring av tillgångar, kapitalvinster och finansiella transaktioner.

## 4.4 Statsskulder

- 4.4.1 Konsekvenserna av kriser när det gäller statsskulden är förödande. De innefattar vanligtvis nedskärningar inom hälsa, utbildning och andra sociala tjänster, privatiseringar, arbetslöshet, försämrade löner och villkor för arbetstagarna, sänkta pensioner, höjda regressiva skatter på arbete och konsumenter och ett undergrävande av demokratin i takt med att suveräna stater blir beroende av finansinstitut (som Världsbanken och IMF) och deras villkor.
- 4.4.2 I samtliga fall lider folket. Vanligtvis är det inte deras fel. Påståendet att länderna är odisciplinerade och att människorna har levt över sina tillgångar är sällan sant. Oftare beror statsskulden på politisk inkompetens och/eller regeringars korruption, och på deras skydd av den inhemska elitens intressen. De rikaste länderna misslyckas dessutom med att införa internationella regler som skulle tvinga deras multinationella företag att betala skatt i utlandet där de verkar.
- 4.4.3 Tyvärr förvärras problemen av åtstramningsåtgärder från internationella finansinstitut och ford-ringsägare. Erfarenheterna från Afrika, Amerika och på senare tid Grekland och Puerto Rico visar hur åtstramning undergräver långsiktig stabilitet och tillväxt. Länder som har skapat alternativa lösningar såsom Island och Argentina, har klarat sig bättre.

- 4.4.4 Åtstramningspolitik i Europa och nedskärningsprogrammen som de internationella finansinstituten har krävt leder till ökande krav på privatisering över hela världen. Och ändå är offentliga investeringar i framtiden, exempelvis inom utbildning, vård och omsorg, bidragande när det gäller att skapa tillväxt och arbetstillfällen.
- 4.4.5 Fackföreningarna har inte alltid förstått de ökande riskerna eller de oärliga försäkringar man har gett oss. Vi måste vara välinformerade och vaksamma.
- 4.4.6 Utöver åtgärder som anges i inledningen till detta kapitel, i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt kommer PSI att:
- erbjuda information och råd till medlemsförbund när det gäller frågor om statsskulden,
  - förespråka mekanismer för korrekt skuldbetalning, inklusive skuldlettning, som är metodiska och inte gynnar hänsynslösa gäldenärer och bankdirektörer på bekostnad av oskyldiga och sårbara medborgare och arbetstagare,
  - stödja omfattande översyner för att identifiera vem som har dragit nytta av den uppkomna offentliga skulden som en förutsättning för att fastställa vem som har ansvaret för omstrukturering av skulden.

## 4.5 Korruption

- 4.5.1 PSI fördömer och motsätter sig bestämt alla former av korruption, eftersom den underminerar förtroendet för regeringar, stjälar resurser från offentliga tjänster, underminerar den ekonomiska utvecklingen och bidrar till ojämlikhet.
- 4.5.2 Korruption uppstår när det råder obalans inom makt, sekretess och brist på respekt för det allmänna intresset. Ett globalt ekonomiskt system som skapar ojämlikhet, främjar sekretess i skattefrågor, handel och finansiella frågor och uppmuntrar rika multinationella företag att expandera i utvecklingsländerna är några av de största orsakerna till korruption. Framtidsutsikterna med stora oförutsedda vinster för företagen när det gäller anbud på offentliga tjänster är ett av de största incitamenten för korruption. Detta medges sällan i kostnaderna för privatisering och utlokalisering eller i diskussioner om orsakerna till den offentliga skulden.
- 4.5.3 Ännu mer försåtlig är den ökande korruptionen inom den demokratiska processen. Detta inträffar när stora politiska donationer snedvrider valprocessen och när eliten tar sig in i politiken, konsultföretag, höga byråkratiska positioner och verksamheter för att ta över beslutsprocessen.
- 4.5.4 Visselblåsare drabbas ofta av trakasserier, hämnd och hot. Bristen på en tydlig och enhetlig syn på ”skyddade avslöjanden” har till och med lett till att visseblåsare har sagts upp och dömts till fängelse för att ha överträtt överenskommelser om sekretess och konfidentialitet.
- 4.5.5 PSI stöder inrättandet av en ILO-konvention om skydd av visseblåsare på arbetsplatsen som ska erbjuda ekonomiskt stöd till dessa visseblåsare och deras familjer, trygga juridiskt försvar och facklig representation, garantera skydd för arbetet och möjligheter till återinträde samt och införa en omvänd rättslig skyldighet vid klagomål om vedergällning och trakasserier.
- 4.5.6 PSI ska fortsätta att agera för att skydda arbetstagare som bekämpar korruption inom den offentliga sektorn från objektiva våld mot arbetstagare, särskilt anställda inom organ för statlig kontroll, rättsliga organ, skatte- och inspektionsorgan, för att garantera anständiga arbetsförhållanden.
- 4.5.7 Utöver åtgärder som anges i inledningen till detta kapitel, i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt ska PSI:
- utvidga sin kampanj mot korruption till alla sektorer och regioner, och
  - utveckla verktyg och material för att bistå medlemsförbunden.



## 4.6 Handels- och investeringsavtal

- 4.6.1 PSI erkänner att handel och investeringar är avgörande för den ekonomiska utvecklingen. En stabil uppsättning handels- och investeringsregler kan underlätta en korrekt ekonomisk tillväxt som gynnar alla. PSI anser att dessa regler är politiska konstruktioner, inte någon slags ekonomisk överenskommelse. De måste därför ske i öppna, transparenta, inkluderande, demokratiska och multilaterala forum där nationerna kan skydda nationell suveränitet och politiskt utrymme och välja ekonomisk politik utan tvång från ekonomisk kolonialism och företagens påtryckningar.
- 4.6.2 Dagens handelsavtal har tyvärr blivit en del av det nyliberala projektet för att tvinga fram en globaliseringsmodell som gynnar företagens intressen i de största och rikaste ekonomierna. Dessa regler förflyttar i allt större utsträckning makten från nationella regeringar och demokratiska institutioner till globala företag, begränsar regeringarnas möjligheter till tillsyn och skapar en miljö för att privatisera offentliga tjänster. PSI vänder sig emot överenskommelser som innehåller dessa bestämmelser.
- 4.6.3 Det ökande införlivandet av tvistlösningsmekanismer är ett skamligt överlåtande av rättigheter till multinationella företag som varken arbetskraft, konsumenter, medborgare eller de som vill skydda miljön har tillgängliga för dem. Dessa mekanismer, inklusive EU:s föreslagna investeringsdomstolar och multilaterala investeringsdomstolar som falskeligen hävdar att de är annorlunda instrument, begränsar regeringars förmåga att reglera och tillhandahålla tjänster av allmänt intresse. De stryper offentliga tjänster och ökar ojämställdheten genom att överföra skattebetalarnas pengar till världens största företag.
- 4.6.4 Det är en skandal att handels- och investeringsavtal i allt större utsträckning gjorts hemliga, sker utanför multilaterala forum och långt bort från offentlig och demokratisk granskning.
- 4.6.5 PSI noterar att de rikaste nationerna på jorden industrialiserades genom att använda handelshinder, tullar och statliga ingripanden. Utvecklingsländerna bör ha rätt att fortsätta sin ekonomiska utveckling på det sätt de anser lämpligast för dem.
- 4.6.6 Många av påståendena om att handelsavtal förbättrar den ekonomiska tillväxten och jobben saknar bevis. Tvärtom finns bevis för större ekonomisk ojämlikhet och färre välbetalda jobb. Till och med i de rikaste länderna skapar avreglering av handeln både vinnare och förlorare. Vinnarna tenderar att vara stora multinationella företag och rika konsumenter. Förlorarna är oftast arbetstagare, användare av offentliga tjänster, små och medelstora företag och fattigare konsumenter, som ofta är kvinnor.
- 4.6.7 Medan globaliseringen i allt större utsträckning fragmenterar produktionsprocessen fokuserar handelsavtal mer på tjänster. Denna ökning är särskilt skadlig eftersom tjänster innefattar många områden av det ekonomiska livet med socialt innehåll, även offentliga tjänster. PSI vänder sig mot handel inom offentliga tjänster.
- 4.6.8 Med tanke på sekretessen, skador för arbetstagare, offentliga tjänster och demokrati, massivt överlåtande av rättigheter till företag och avsiktliga och väsentliga hinder mot att ändra eller dra sig ur handelsavtal, föredrar PSI inga handelsavtal jämfört med dåliga avtal.
- 4.6.9 I den nuvarande miljön riskerar icke desto mindre en växande folklig ilska mot orättvisa handelsavtal att ge bränsle åt krav på nationalistiska och merkantilistiska handelsskydd och riskerar destruktiva handelskrig. PSI måste prioritera främjandet av rättvisa handelssystem baserade på människors intressen.
- 4.6.10 Utöver åtgärder som anges i inledningen till det här kapitlet, kapitel 2 och andra relevanta avsnitt, ska PSI:
- a) genomföra undersökningar om handelsavtal för att informera medlemsförbunden om deras inverkan,
  - b) visa på de bedrägliga kraven från många av handelsavtalens förespråkare,
  - c) avslöja de vilseledande påståendena från många förespråkare av handelsavtal, protestera mot orättvisa handelsavtal, tvångslösningsmekanismer i alla former och varje annat inslag som gynnar rättigheter för multinationella företag och utländska investerare, inbegripet alla bestämmelser som begränsar rätten att åberopa försiktighetsprincipen, särskilt som den hänför sig till offentliga tjänster,

- d) kräva att alla nuvarande och framtida offentliga tjänster fullständigt ska uteslutas från att omfattas av handelsavtal för att säkerställa att de förblir offentligt kontrollerade och protestera mot alla avtal som innefattar eller påverkar offentliga tjänster,
- e) samarbeta med medlemsförbund och allierade för att utveckla och främja alternativa rättvisa handelsavtal,
- f) bedriva lobbying mot statliga och internationella forum för rättvisa globala handelsregler.

## 4.7 Mål för hållbar utveckling

- 4.7.1 Målen för hållbar utveckling som antogs 2015 av FN:s generalförsamling bygger på millenieu-vecklingsmålen, överensstämmer med utvecklingsagendan för 2030 och innefattar utvecklingsfinansiering och klimatförändringar.
- 4.7.2 PSI anser att även om agendan för 2030 delvis erbjuder en alternativ bild av den nyliberala politiken återstår fortfarande flera betydande brister. Det mest grundläggande är att genomförandet av mekanismer för ansvarighet är frivilliga.
- 4.7.3 Dessutom är det första gången som FN:s policy officiellt har främjat partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet, som skapar en potentiell möjlighet till privatisering, även om det inte finns några tydliga kriterier för att se till att den privata sektorn agerar i linje med det offentligas intressen, trots att offentliga medel används för att stödja den privata sektorn.
- 4.7.4 Utöver de åtgärder som anges i inledningen till detta kapitel, i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt kommer PSI att fortsätta att:
  - a) följa genomförandet och övervakningen av målen för hållbar utveckling och genomföra utbildning i pilotländer,
  - b) utöva påtryckningar på regeringar för att de ska uppfylla sina åtaganden om anständigt arbete för alla och skapa ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet,
  - c) kräva en människocentrerad syn på hållbar utveckling, baserad på mänskliga rättigheter,
  - d) bistå medlemsförbund i förhandlingar om att genomföra målen för hållbar utveckling och säkerställa att processen genomförs nedifrån och upp med deltagare från fackföreningar, civilsamhället och alla som påverkas,
  - e) integrera PSI:s övriga arbete såsom mänskliga rättigheter, vatten och hälsa, offentliga tjänster som integrerar jämställdhetsperspektivet, skatter och arbetet mot privatisering, i vårt arbete för hållbar utveckling.

## 4.8 Klimatförändringar

- 4.8.1 Klimatförändringarna är ett av de största hoten mot en fredlig och blomstrande framtid för mänskligheten. Trots att vetenskapen i stort sett är överens är övergången till ekonomier utan koldioxidutsläpp alltför långsam och inkonsekvent.
- 4.8.2 En ekonomi utan koldioxidutsläpp kräver mer än tekniska förändringar – det kräver en grundläggande förändring av hur människan producerar och konsumerar. Hur rikedom skapas och fördelas och hur städer och ekonomier organiseras och planeras.
- 4.8.3 Omfattningen av de förändringar som krävs, kraften i etablerade privata intressen och de massiva utmärkande egenskaperna hos kollektiva nyttigheter kräver planerat, rationellt och demokratiskt ledarskap om mänskligheten ska kunna undvika en global klimatkatastrof. De nödvändiga förändringarna kommer inte att ske om de överläts till oförutsägbara marknader som drivs av företagens jakt på vinst.
- 4.8.4 Regeringarna måste aktivt stödja rena alternativ till fossila bränslen. Om det hanteras på ett bra sätt kan övergången till rena energikällor ge betydande ekonomisk stimulans och miljontals nya jobb. Alla nya och befintliga energiresurser bör bedömas baserat på hur de påverkar klimatet, miljön och allmän säkerhet. Vi måste se upp så att behovet av snabba åtgärder inte får oss att stödja oprövade energikällor eller sådana med dåligt rykte eller som på annat sätt är farliga och som vi annars skulle avvisa, såsom ”rent kol” eller hydraulisk spräckning.



- 4.8.5 Minskningen av koldioxidutsläpp från energiproduktion är ett mål som endast kan uppnås på kort till medellång sikt, om marknadens aktörer har tillgång till tillräcklig lagringskapacitet, flexibla och konsumentvänliga val, anpassningsbar teknik för elproduktion (t.ex. kraftvärmeanläggningar) liksom tillräckligt utvecklade och sammankopplade infrastrukturer för kraftdistribution.
- 4.8.6 Offentliganställda, särskilt inom lokala och regionala styrelser, transport, avfall, sanitär utrustning, energi och vatten, är centrala för den omvandling som krävs. De arbetstagare som direkt påverkas måste behandlas korrekt. Bördan med förändringar ska inte hamna hos dem som har minst möjlighet att hantera den – inte heller i branscher som oundvikligen kommer att minska eller i utvecklingsländer som kräver mer energi för ekonomisk och social utveckling. Gemensamt men differentierat ansvar ska säkerställa att länder som blivit rika på grund av att de släppt ut växthusgas tar ett extra ansvar.
- 4.8.7 Klimatförändringarna är inte könsneutrala. Kvinnor får ta stöten när det gäller energifattigdom i hemmet, när det gäller brist på mat, hälsa och vatten, och har mindre resurser för att hantera klimatrelaterade utmaningar. Kvinnor är icke desto mindre värdefulla källor till klimatrelaterad kunskap och värdefulla aktörer när det gäller att mildra klimatförändringar, anpassning och riskreduktion, men utesluts ofta från klimatdebatten.
- 4.8.8 Klimatförändringarna har redan åstadkommit mer extrema väderhändelser och naturkatastrofer. PSI:s arbete för att skapa trygghet och rättigheter för första hjälpenarbetare, och deras delaktighet i krisberedskap, kommer att integreras i arbetet med klimatförändringar.
- 4.8.9 Offentliganställda måste involveras i stadsplaneringen för att ta hänsyn till nya vädermönster och åtgärder och för att anpassa sig till den ökande frekvensen och allvaret i väderfenomen.
- 4.8.10 Utöver åtgärder som anges i inledningen till detta kapitel, i kapitel 2 och övriga relevanta avsnitt ska PSI:
- a) kämpa för en rättvis övergång som inte oproportionerligt drabbar kvinnor, de minst utvecklade länderna eller de mest utsatta arbetstagarna i koldioxidintensiva sektorer,
  - b) rekommendera att kvinnor integreras i beslutsfattande kring klimatförändringar,
  - c) samarbeta med de sektorer som påverkas av behovet av katastrofhjälp.
- 4.8.11 Utöver åtgärder som anges i inledningen till det här kapitlet, kapitel 2 och andra relevanta avsnitt, ska PSI:s medlemsförbund:
- a) organisera arbetstagarna i den nya energiekonomin,
  - b) belysa de offentliga tjänsternas roll i kampen mot klimatförändringar och för hållbar utveckling, och inkludera de arbetstagare som erbjuder tjänsterna, såsom första hjälpenarbetare och blåljuspersonal,
  - c) utveckla och dela information om förändringar inom energisektorn, inbegripet nyttillkomna inom sol, vind och andra förnybara källor,
  - d) förespråka integration av kvinnor i beslutsfattande om klimatförändringar på nationell nivå,
  - e) främja medvetenhet om klimatflyktingar.

## 4.9 Pensioner

- 4.9.1 Rättvisa och jämställda samhällen skyddar arbetstagarna efter att de gått i pension. PSI stödjer och försvarar offentliga pensionssystem som ger trygghet och solidaritet.
- 4.9.2 Sedan finanskrisen 2008 har regeringar gjort nedskärningar i pensionsavsättningarna för social trygghet, vilket tvingat många pensionärer till fattigdom eller till att förlita sig på stöd från familjen.
- 4.9.3 Tillgång till anständiga pensionsmedel är särskilt viktigt för kvinnor som historiskt har uteslutits eller nekats ersättning och förmåner, och gjort dem ekonomiskt missgynnade och oproportionerligt beroende av stöd från staten, maken eller familjen när de går i pension. Kampen mot privatisering av pensionsavsättningar är också en prioritering när det gäller jämställdhet.
- 4.9.4 Pensionsfonderna förvaltar biljontals dollar som tillhör arbetstagarna och bör användas för att gynna deras intressen, kollektivt såväl som individuellt. Etiska investeringar bör vara en underlig-

gande princip, på samma sätt som riskanpassad avkastning. PSI avvisar argumentet att pensionsförförvaltare alltid måste eftersträva den högsta avkastningen, utan hänsyn till sociala och miljömässiga överväganden. Investeringar i tobak, vapen och koldioxidintensiva industrier ligger inte i arbetstagarnas bredare intressen, och inte heller investeringar i mycket spekulativa och dunkla finansiella produkter.

- 4.9.5 Finansföretag som förvaltar arbetstagarnas pengar måste visa att deras verksamhet inte underminerar arbetstagarnas bredare intressen, såsom stöd till lobbygrupper som urholkar fackliga rättigheter och demokrati, lobbying för privatisering, uttag av orättvisa och dolda pensionsavgifter eller skattesmitning.
- 4.9.6 Efter den globala finanskrisen har arbetstagarnas kapitaliserade pensionsfonder i allt större utsträckning blivit ett mål för regeringar som eftersträvar tillgång till kapital för att finansiera privatisering. Privatisering och partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet urholkar anställningstryggheten inom den offentliga sektorn och tillhandahållandet av offentliga tjänster av god kvalitet för alla arbetstagare och deras familjer. Investering av arbetstagarers pensionsfonder i privatisering och partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet strider mot fackförningarnas ansträngningar att främja offentliga tjänster av god kvalitet och tillhandahållandet av anställningstrygghet inom den offentliga sektorn. Arbetstagarnas pensionsfonder ska främja etiska investeringar.
- 4.9.7 Utöver åtgärder som anges i inledningen till detta kapitel, kapitel 2 och andra relevanta avsnitt kommer PSI att fortsätta att:
- underlätta utbytet av information om social trygghet, inbegripet pensionssystem,
  - bedriva lobbying på nationell, regional och global nivå för rättvisa och jämställda pensionssystem,
  - försvara offentliga pensionssystem,
  - samarbeta med medlemsförbund för att bredda definitionen av förvaltaruppdrag för att möjliggöra riktlinjer för investeringar som tar hänsyn till sociala och miljömässiga effekter på samhällena,
  - stödja strategier för att frigöra sig från partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet och koldioxidintensiva branscher, för att bedöma hur pensionsfonder hanterar klimatrisker i sina portföljer och för att stödja etiska investeringar i en framtid utan koldioxid,
  - bistå medlemsförbund i att bedriva lobbying för att genomföra stränga rapporteringskrav från finansföretag, bland annat uppgifter om ersättningar, skattemetoder och politisk verksamhet,
  - uppmuntra den globala arbetarrörelsen att respektera dessa principer och protestera mot användningen av arbetstagarnas kapital för att urholka offentliga tjänster och offentliganställdas löner, rättigheter och villkor.
- 4.9.8 Utöver åtgärder som anges i inledningen till det här kapitlet, kapitel 2 och andra relevanta avsnitt, ska PSI:s medlemsförbund:
- dela med sig av information om föreslagna förändringar när det gäller lagar och förordningar,
  - samråda med PSI om investeringsfrågor i deras kapitaliserade pensionsåtgärder.

## 4.10 Digitalisering

- 4.10.1 Digitalisering av offentliga tjänster kan ge möjligheter till bättre, effektivare offentliga tjänster men innebär även betydande risker. Eftersom dessa förändringar påverkar tillhandahållandet av anständigt arbete, offentliga tjänster av god kvalitet och allmänhetens välbefinnande måste alla i samhället, inklusive fackförningarna, spela en aktiv roll i beslutsfattandet. Även om denna utveckling är mest uttalad i den utvecklade världen kommer dessa förändringar att påverka alla länder när de utformar arbetets framtid och utmanar jobben inom den offentliga sektorn.
- 4.10.2 Alltför ofta baseras digitaliseringens retorik på ett antagande om att den offentliga sektorn inte kan reformeras eller vara effektiv och egentligen är en täckmantel för privatisering, utlokalisering och förlorade arbetstillfällen. De offentliga tjänsterna måste stärkas. De får inte undermineras av utlokalisering, partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet och privatisering. Vi behöver se

till att vi på lång sikt har tillräckligt med arbetstagare med rätt kompetens inom den offentliga sektorn.

- 4.10.3 Riktade åtgärder för att främja sysselsättningsskapande innovationer och aktiviteter som står emot automatisering behövs om förändringar ska få en positiv inverkan på sysselsättningen. Produktivitetsvinster och fördelning av utdelning från automatisering måste styras om till tillfredsställande sociala behov. En ökande andel av offentligt värde bör och måste styras mot att bygga ut och modernisera grundläggande sociala tjänster.
- 4.10.4 Digital teknik kan, när den åtföljs av lämplig utbildning, investeringar, samråd och kollektivförhandlingar förbättra de offentliga tjänsternas kvalitet och livet för arbetstagare och användare.
- 4.10.5 När digitaliseringen används för att minska finansiering, utlokalisera och datorisera så att arbetslösheten ökar, drabbar det ofrånkomligen tjänsterna till allmänheten. Detta synsätt innehåller risker för sekretessen när medborgarnas uppgifter överlämnas till privata företag och kan stöta bort de medborgare som inte har tillgång till den teknik som krävs för att få tillgång till tjänster på nätet.
- 4.10.6 Digitalisering kan tillföra användbara uppgifter för att förbättra arbetsprocesser, men den ska aldrig användas för att övervaka arbetstagare utan deras vetskap, eller skapa en bestraffande arbetskultur. Användningen av uppgifter för att hantera resultat skapar oundvikligen risken att arbete omvandlas till sådant som kan mätas och avlägsnas från kollektiva nyttigheter.
- 4.10.7 Medborgarnas och arbetstagarnas rätt till informellt självbestämmande måste skyddas och stärkas. Den får inte undergrävas av alltmer omfattande insamling och analys av personuppgifter eller digitala tjänster. Nya tjänster och nya arbetsplatser, som skapas genom behandling av "big data", ska inte ställas mot medborgarnas rättigheter, informellt självbestämmande och skydd av arbetstagares uppgifter. Offentliga uppgifter måste behandlas och skyddas genom offentlig kontroll.
- 4.10.8 Tekniken som används i kritisk infrastruktur måste kontrolleras systematiskt för potentiell sårbarhet och manipulation, och för att förebygga möjliga kedjereaktioner om nätverksinslag inte skulle fungera. Ett test av teknikens integritet måste införas inom alla områden som är av existentiell betydelse för att upprätthålla våra demokratiska och solidaritetsbaserade samhällen (energitillförsel, tillhandahållande av hälsovård) särskilt i de områden där till och med en kortfristig brist skulle kunna utgöra ett hot. Det kommer att bidra till att fastställa vilka system som kan sammankopplas och inom vilka områden strukturer med mänskligt arbete måste bibehållas i händelse av ett tekniskt fel. Som en del av denna process är det viktigt att fastställa lämpliga personalnivåer (kvalitet och kvantitet) och genomföra realistiska ekonomiska beräkningar av kostnaderna för it-baserade administrativa processer och affärsprocesser.
- 4.10.9 Digitalt arbete och nätverksaktiviteter kan ge arbetstagarna större frihet om de har lämplig delaktighet och kontroll. Samtidigt måste vi vara vaksamma mot arbetsintensifiering och skapande av obetalt arbete som orsakas av övergången till en kultur där man "alltid är på arbetet", vilket möjliggörs av elektroniskt arbete. Befintliga arbetsmiljöbestämmelser måste anpassas och nya skyddsåtgärder införas, exempelvis rätten att vara onåbar.
- 4.10.10 Den ökade användningen av distansarbete måste alltid vara en möjlighet för arbetstagarna att arbeta flexibelt och inte ett sätt att skapa otrygga arbeten. Arbete som erbjuds via en digital plattform måste kopplas till ett anställningsförhållande. I kombination med den nya vågen av handelsavtal som begränsar offentliga upphandlingar, uppstår en verklig risk att lönerna och kvaliteten pressas nedåt genom att arbete inom den offentliga sektorn skickas till andra länder med låga löner och oansvariga leverantörer.
- 4.10.11 Goda arbetsförhållanden och bra tjänster till medborgarna kommer att bero på i vilken utsträckning arbetstagare och deras företrädare är aktivt involverade i att utforma arbetsprocesser genom samråd vid rätt tillfälle och proaktivt deltagande i förändringsprocessen i den digitala ekonomin.
- 4.10.12 Inom vissa känsliga sektorer har avskaffandet av arbetstagare på tjänsteområdet fått djupgående effekter på kvalitet, tillgång, ansvarighet och demokratisk kontroll. PSI kommer att fortsätta att granska dessa frågor.

- 4.10.13 Att tillhandahålla statligt arbete inom den privata sektorn via virtuella plattformar utan en lokal närvaro gör det dessutom möjligt för det privata företag som erbjuder tjänsten att smita från skatten.
- 4.10.14 Utöver åtgärder som anges i inledningen till det här kapitlet, kapitel 2 och andra relevanta avsnitt, ska PSI:
- a) övervaka utvecklingen och handlingar och sprida positiva och negativa tillämpningar,
  - b) framhålla PSI:s ståndpunkt i internationella forum,
  - c) integrera arbete om digitalisering i sektorsvis arbete,
  - d) beslutsamt förhindra att offentliga tjänster avregleras på grund av digitala förändringar. Vi avvisar utlokalisering av offentliga tjänster för att överlasta plattformar för arbete,
  - e) kräva att fackföreningar och personalrepresentanter deltar i processen med att introducera och använda ny teknik på arbetsplatsen. Fackföreningar och personalrepresentanter måste dessutom regelbundet utvärdera dessa tekniker och resultaten offentliggöras.

## 5 Fackliga rättigheter och arbetstagar rättigheter

- 5.1.1 Att skydda arbetstagares rättigheter och fackliga rättigheter är en kärnverksamhet för PSI. Rätten till föreningsfrihet, kollektivförhandlingar och strejkrätten är avgörande för att förbättra och skydda löner och arbetsförhållanden.
- 5.1.2 Att försvara dessa rättigheter för att göra det möjligt för våra medlemsförbund att skydda och förbättra sina medlemmars löner, förmåner, anställningstrygghet, jämställdhet samt hälsa och säkerhet på arbetet, särskilt genom kollektivförhandlingar, blir en prioritet under den kommande perioden.
- 5.1.3 Dessa rättigheter – som erkänns och skyddas av internationella och regionala fördrag om mänskliga rättigheter och ILO:s konvention 87 och 98 – är oförytterliga och kan inte frånträdas. Ändå har det förekommit makalösa attacker mot dem de senaste fem åren.
- 5.1.4 Otrygga anställningar ökar och löner och villkor pressas obarmhärtigt. Användningen av korttidskontrakt, tillfälliga kontrakt och bemanningsföretag ökar inom alla sektorer och används för att underminera anställningstrygghet och facklig organisering. Åtstramningar och underfinansiering bidrar till att arbetet intensifieras och skapar påtryckningar för att arbeta längre, och ofta obetalt, även inom område där vi är välorganiserade. Den fackliga makten attackeras i hela världen.
- 5.1.5 Vid den 101a internationella arbetskonferensen i juni 2012 blockerades för första gången i historien arbetet i kommittén för tillämpning av ILO-standarder. Arbetsgivargruppen ifrågasatte förekomsten av strejkrätten enligt ILO-konvention 87 och de mångåriga tolkningarna av ILO:s expertkommitté för tillämpning av konventioner och rekommendationer (CEACR) och kommittén för föreningsfrihet (CFA).
- 5.1.6 Detta var en samtidig attack mot ILO:s normsättande roll, den globala arbetarrörelsen och rättigheterna för världens alla arbetstagare.
- 5.1.7 Dödläget – kallad ”standardkrisen” – hindrades provisoriskt med en överenskommelse mellan arbetstagar- och arbetsgivargrupperna 2015, men är långtifrån löst. Enligt överenskommelsen erkändes arbetsgivarnas rätt till lockout – något som aldrig tidigare erkänts i internationell lag.
- 5.1.8 Arbetsgivargruppen inte bara ifrågasatte strejkrätten utan utmanade även mandatet för expertrådet för tillämpning av konventioner och rekommendationer (CEACR) beträffande genomförandet av ILO-konventionerna. Arbetsgivarnas tydliga mål är att undergräva år av internationell rättspraxis för att skydda arbetstagarnas rättigheter och effekten av ILO:s standarder och tillsynsmekanismer när det gäller att utforma nationell lagstiftning och tillämpning.
- 5.1.9 Resultatet av ”standardkrisen” kan bli en vändpunkt när det gäller överlevnaden för ILO:s standarder och tillsynsmekanismer. Den nuvarande försonliga metoden innebär att göra eftergifter som kan innefatta restriktioner av strejkrätten och begränsningar av CEACR:s mandat.
- 5.1.10 Trenden de senaste fem åren tyder på att restriktionerna för strejkrätten redan har ökat, bortom de gränser som fastställts av ILO:s tillsynsmekanismer. Många länder har infört nationella lagar som begränsar, och ibland kriminaliserar, rätten att organisera sig och strejka för offentligtanställda, ofta genom att utnyttja tillhandahållandet av ”grundläggande tjänster”.
- 5.1.11 I Europa innebar åtstramningsåtgärder att den offentliga sektorn krympte, lönesänkningar infördes och de fackliga rättigheterna begränsades, särskilt kollektivförhandlingar, i länder som Grekland, Portugal och Spanien. De senare har ökat kriminaliseringen av strejkåtgärder. Storbritannien införde en ny lag om fackföreningar som avsevärt begränsar strejkrätten.
- 5.1.12 Nordafrika och den arabiska världen, länder där massiva protester tillintetgjorde härskare som funnits länge, har övergått till mer repressiva regimer. Fackliga och medborgerliga rättigheter har blivit ännu svårare att utöva. I Turkiet där utövandet av fackliga rättigheter har försämrats under de senaste åren, vilket drabbat den kurdiska befolkningen, ledde en misslyckad kupp till massiva arresteringar och summariska uppsägningar av tusentals offentligtanställda som inte var involverade i kuppförsoket.
- 5.1.13 I några afrikanska länder har privatisering och andra frågor skapat attacker mot fackliga rättigheter, exempelvis inom hälsovård och utbildning i Liberia och sektorn för offentliga tjänster i Rwanda. Detta förvärras av kriminaliseringen av facklig verksamhet i länder som Liberia.

- 5.1.14 I Amerika har utvecklingen varit både negativ och positiv. Våldet mot fackligt aktiva och andra ledare inom det civila samhället fortsätter i länder som Honduras, Guatemala och El Salvador. I Ecuador genomförde regeringen en konstitutionell reform som drog in rätten till kollektivförhandlingar för arbetstagare inom den offentliga sektorn. Å andra sidan antog Colombia och Argentina (Buenos Aires-provinsen) ett regelverk som ger offentliganställda rätt till kollektivförhandlingar. Och Kanadas regering aviserade att den genomförde samråd om ratificeringen av ILO:s konvention 98.
- 5.1.15 I Asien-Stillahavsregionen befinner sig Sydkorea i en övergångsfas. Exempellosa attacker mot fackföreningar ledde till att dussintals arbetstagare arresterades och fängslades, bland annat ordföranden för KCTU, som fortfarande var fängslad i början av 2017, och en vice ordföranden för KPTU som släpptes efter närmare ett år. Regeringen fortsätter att vägra att registrera KGEU och KTU, och förvägrar fullständigt brandmän och många andra offentliganställda organisationer fackliga rättigheter. Massprotesterna nyligen ledde till att ordföranden åtalades och leder till en öppning av ett socialt utrymme där fackliga rättigheter kan bli möjliga.
- 5.1.16 I Japan beviljas fortfarande inte offentliganställda arbetstagarrättigheter och brandmän har inte rätt att organisera sig. Detta trots fall som anmälts till ILO av JTUC-RENGO 2002, med stöd av PSI och andra globala fackliga rörelser, och trots att CFA utfärdat rekommendationer i ärende 2177 tio gånger.
- 5.1.17 Rationalisering av tjänster och kommersialisering, som genomförs med falska löften om ny offentlig ledning och effektivitet, intensifierar arbetet, ökar risken för våld mot arbetstagare och ökar pressen på fackliga rättigheter. Digitaliseringen och automatiseringen av den offentliga sektorns arbete kommer sannolikt att påverka fackliga rättigheter, i synnerhet effektiviteten och framgången med konfliktåtgärder. Om färre människor är delaktiga i tillhandahållandet av tjänster kommer det att innebära en utmaning för arbetstagarnas förmåga att organisera sig, och göra det svårare att splittra tillhandahållande och leverans av tjänster eller betalningar till regeringar.
- 5.1.18 PSI ska fortsätta att bidra till solidaritetsåtgärder och uppmaningar till åtgärder som motsvarar respektive lands förutsättningar, bland annat mer juridiskt stöd, forskning och påtagligt stöd i de situationer där fackligt aktiva är utsatta för risker.
- 5.1.19 PSI stödjer bindande och verkställbara internationella mekanismer som innefattar arbetstagares rättigheter och ILO-konventioner och som ger direkt tillgång till rättsmedel för arbetstagare och fackföreningar.
- 5.1.20 PSI stöder och främjar ILO:s agenda för anständigt arbete. För att uppnå anständigt arbete för alla behöver vi stärka den sociala dialogen i alla dess former och på alla nivåer.
- 5.1.21 PSI spelar också en värdefull roll när det gäller att dela med sig av information mellan länder om attacker mot löner och villkor och de strategier som fackföreningarna använder för att försvara och öka medlemmars löner och villkor.
- 5.1.22 Utöver åtgärder som anges i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt ska PSI, för att försvara fackföreningar och arbetstagares rättigheter:
- försvara anständiga arbetsvillkor, rättvisa löner, yrkeskarriärer och offentliga pensionssystem,
  - försvara strejkrätten och samarbeta med medlemsförbund och den globala arbetarrörelsen för att bekämpa alla attacker mot strejkrätten,
  - främja den sociala dialogen i alla dess former på alla nivåer, inbegripet inrättandet av tvåpartssamarbeten på nationell nivå för att samarbeta med lokala, regionala och nationella myndigheter i diskussionen om frågor som är av intresse för offentliganställda.
  - kämpa för att fängslade fackligt aktiva ska släppas och för att offentliganställda som har förföljts för sin fackliga verksamhet ska återinsättas i arbete,
  - fortsätta att mobilisera medlemsförbund, använda solidaritetskampanjer och uppmaningar till brådskande åtgärder, bedriva lobbying mot regeringar och institutioner och organisera och delta i internationella uppdrag,
  - erbjud utbildning i ILO:s klagomålsförfarande för medlemsförbund, så att de har möjlighet att utveckla frågor vid behov,

- g) delta i ILO:s expertmöten och bistå medlemsförbund när det gäller att lämna in klagomål inom ILO:s tillsynsmekanism,
- h) fortsätta att försvara offentliganställda och deras intressen i kommittén för tillämpning av standarder (CAS) och andra ILC-kommittéer,
- i) kämpa för offentliganställdas rättigheter i andra internationella forum såsom Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD),
- j) främja ratificeringen av ILO:s konventioner 151 och 154,
- k) fortsätta att bygga upp medlemsförbundens kapacitet genom projekt för facklig utveckling,
- l) främja ratificeringen och genomförandet av ILO-konventioner om jämställdhet och mot diskriminering på arbetsplatsen, dvs. konventionerna 100, 111, 156, 183 och 169,
- m) samarbeta med internationella fackföreningsrörelser för att anta en ny konvention om våld mot kvinnor och män i arbetslivet.

5.1.23 Utöver åtgärder som anges i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt ska PSI:s medlemsförbund, för att försvara fackliga rättigheter:

- a) kämpa för och främja erkännandet av strejkrätten som en rätt enligt ILO-konvention 87,
- b) aktivt stödja och mobilisera solidaritetsaktioner med varje PSI-förbund vars rättigheter attackeras, och stödja andra viktiga kamper för arbetstagarnas rättigheter,
- c) utveckla klagomål för, aktivt använda och stödja PSI:s arbete inom ILO:s tillsynsmekanism.

## 6 Bekämpa privatisering

- 6.1.1 PSI anser att offentliga tjänster av god kvalitet är grunden till ett rättvist samhälle och en stark ekonomi. Offentliga tjänster av god kvalitet gör våra samhällen och ekonomier rättvisare, motståndskraftiga mot nedgång och katastrofer och skyddar de yngsta, sjuka, arbetslösa, funktionshindrade, äldre och sårbara. Offentliga tjänster av god kvalitet hör till statens grundläggande mekanismer för att uppfylla sina skyldigheter för att förverkliga mänskliga rättigheter, jämställdhet och social rättvisa.
- 6.1.2 Offentliga tjänster av god kvalitet stöder också ekonomin genom att tillhandahålla offentlig infrastruktur, forskning och innovation, en frisk och kompetent arbetskraft och starka och stabila rättsliga institutioner och tillsynsorgan.
- 6.1.3 För att offentliga tjänster av god kvalitet ska vara allmänt tillgängliga och lätta att nå måste de vara tillgängliga för alla, utan diskriminering, som en juridiskt verkställbar rättighet. De flesta offentliga tjänster är mer effektiva och ändamålsenliga när de ägs och förvaltas av det allmänna. Majoriteten offentliga tjänster står därför totalt sett under offentligt ägande och ledning.
- 6.1.4 Kampen mot privatisering är inte bara en kamp för att sätta stopp för försäljningen av våra offentliga tjänster. Det är också en kamp för den typ av samhälle vi vill ha, en kamp för social rättvisa och jämställdhet.
- 6.1.5 Det finns tillräckligt med välstånd i våra ekonomier för den offentliga investering som krävs, om företagen och de mycket rika betalar sin rättvisa del. Konsekvenserna av underinvesteringar i offentliga tjänster av god kvalitet är lägre tillväxt, sämre jämställdhet, mindre social sammanhållning och en oundviklig politisk reaktion som för närvarande utnyttjas för att förse rasism, nationalism och främlingsfientlighet med bränsle.
- 6.1.6 Det potentiella värdet av offentliga tjänster i kombination med tre årtionden av global nyliberal propaganda gör offentliga tjänster till ett mål för privatisering från de vinststrävande företagen. Enbart hälsovårdssektorn var värd över 7 biljoner dollar 2013, uppskattningsvis 10 procent av världens BNP och en ökning med 5 procent per år. Utbildning bedöms vara värd ytterligare 3 biljoner dollar. Vatten är en av de mest grundläggande och potentiellt värdefulla resurserna på jorden.
- 6.1.7 De som försöker utnyttja privatisering sprider en rad myter. När privatisering blev en PR-skyldighet under 1990-talet började företagen att förespråka partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet. När vi började blottställa dessa partnerskap ändrade de sin taktik ytterligare, med nya och lika farliga verktyg som hela tiden utvecklas.
- 6.1.8 Sedan PSI:s kongress 2012 har företagen gjort betydande investeringar för att underlätta privatiseringen av offentliga tjänster. Strategin innefattar inrättande av en "tillåtande miljö" av lagar och regler för att dra till sig och skydda privata investerare, monetarisering av en tillgångsklass och statligt finansierade möjligheter att förbereda ett flöde av lönsamma projekt. Staterna utnyttjar i allt större utsträckning offentliga medel – bland annat skatter, pensionsfonder och statligt stöd – för att kompensera eventuella risker för privata investerare. Handelsavtal används också för att skapa en miljö som underlättar och låser in privatiseringar.
- 6.1.9 Privatisering underlättas ytterligare av godtyckliga gränser för statens in- och utlåning. Stigande skulder används ofta som förevändning för att privatisera tillgångar, i stället för att kräva att företag och de mycket rika betalar sin del av skatten.
- 6.1.10 FN, G20 och OECD har nyligen krävt fler privata investeringar i offentliga tjänster och infrastruktur. Det är oroväckande att många i den globala arbetarrörelsen har varit sena med att protestera.
- 6.1.11 I motsats till retoriken om den privata sektorns effektivitet är en stor drivkraft för privatisering den förväntade vinsten från jobbnedskärningar och lägre arbetskraftskostnad. Privatisering används för att bryta fackliga kollektivavtal, sänka löner och försämra villkor, införa otrygga arbeten och förrinta fackföreningar.
- 6.1.12 Så kallade samhällspåverkande obligationer (SIB) är den senaste förändringen av privatisering inom områden som rehabilitering av gärningsmän, ungdomsarbete och arbetsförmedlingar. De förstärker den felaktiga uppfattningen att endast den privata sektorn kan åstadkomma innovat-



ioner. De omvandlar komplexa sociala tjänster till finansiella instrument som är svåra att administrera, och flyttar resurser för att åtgärda symtomen på sociala problem, inte orsakerna. SIB driver eventuellt också ned löner, ersätter kompetenta arbetstagare med frivilliga och skapar ett nytt acceptabelt "socialt" anseende för oacceptabel privatisering av sociala tjänster.

- 6.1.13 Privatisering, utlokalisering och användningen av anställda vid bemanningsföretag är inte könsneutralt. De påverkar sektorer med en högre andel kvinnor oproportionerligt. De blockerar också tillgång till de offentliga tjänster av god kvalitet som bör användas för att minska kvinnors börda med obetalt omhändertagande arbete i hemmet, och underlätta kvinnors integration på arbetsmarknaden. De skapar också otrygga arbeten som underminerar arbetstagarnas rättigheter på ett sätt som påverkar kvinnor på ett oproportionerligt sätt.
- 6.1.14 Privatisering, utlokalisering och användningen av anställda vid bemanningsföretag leder vanligtvis till dyrare och mindre flexibla tjänster. Processen med att bevilja oförutsedda vinster till privata företag skapar förutsättningar som leder till finansiell och politisk korruption som sällan redovisas.
- 6.1.15 Sedan kongressen 2012 har vi i PSI och våra medlemsförbund stärkt vår ställning som globala ledare för kampen mot privatisering. Vår erfarenhet visar att det kräver lokala och nationella kampanjer, som planeras och genomförs tillsammans med det civila samhället, och av dem som använder de offentliga tjänsterna, samt omfattande forskning för att avslöja de myter som privatiseringsförespråkarna sprider.
- 6.1.16 Samtidigt som privatisering, utlokalisering och användningen av anställda vid bemanningsföretag inte kan stoppas är organisering av arbetstagare inom privata tjänster både det bästa sättet att erbjuda anständiga löner och villkor för dessa arbetstagare och en viktig metod för att sätta stopp för att lönekonkurrens och förstörelse av arbetstagarnas rättigheter används som en kraft för privatisering. Privatiserade tjänster drivs ofta av multinationella företag och PSI kan spela en viktig roll för att samordna satsningar på organisering.
- 6.1.17 PSI erbjuder också alternativ till privatisering. Vi kämpar för rättvisa skatter och mot orättvisa handelsavtal, och framhåller även alternativ för att stärka offentliga tjänster, bland annat upphävande av privatiseringar och partnerskap mellan olika offentliga verksamheter.
- 6.1.18 Allmänheten får ofta höra att privatiseringar är svårt eller omöjligt att upphäva men då bortser man från de hundratals fall där regeringar framgångsrikt har återfört privatiserade tjänster – ofta misslyckade privatiseringar – till offentlig verksamhet. PSI stöder upphävande av privatisering, framhåller exempel på framgång och hjälper medlemsförbund att fortsätta upphävandet av privatisering. Vi vänder oss mot handelsavtal som omfattar eller utför offentliga tjänster eftersom de ofta gör upphävandet av privatiseringar svåra, dyrare eller omöjliga.
- 6.1.19 Partnerskap mellan olika offentliga verksamheter innefattar starka offentliga nyttigheter som paras ihop med svagare offentliga nyttigheter för att gemensamt lösa problem och förbättra tjänstens kvalitet, ofta genom överföring av teknisk kompetens, samtidigt som anständig sysselsättning bevaras. När staten inte förlänger avtal med privata operatörer, eller avslutar dem i förtid, erbjuder partnerskap mellan olika offentliga verksamheter ett hållbart sätt att få tillgång till expertkunskaper.
- 6.1.20 Utöver åtgärder som anges i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt ska PSI:
- fortsätta att kämpa för offentligt tillhandahållande av offentliga tjänster av god kvalitet och belysa problemen med privatisering för regionala och globala utvecklingsbanker, internationella finansinstitut, bilaterala hjälporganisationer och FN,
  - bygga upp koalitioner mot privatisering på landsnivå-, regionalt och globalt, och samordna åtgärderna inom offentliga och privata fackföreningar, användare, kvinnoorganisationer, civilsamhället och allierade,
  - bistå regeringar, fackföreningar och samhällen för att framgångsrikt upphäva privatiseringar som misslyckats och hjälpa till att hitta partnerskap mellan offentliga myndigheter,
  - bygga upp verktyg för medlemsförbund och allierade för att bekämpa privatiseringar på fältet och fördela befintliga verktyg,
  - framhålla lyckade exempel på upphävande av privatiseringar och förespråka regler och lagar som underlättar detta, för att visa att det är möjligt att upphäva privatiseringar,

- f) öka partnerskapens synlighet, bland annat inom internationella finansinstitut, för att dra till sig ekonomiskt stöd och utvidga konceptet till fler sektorer,
- g) fortsätta att övervaka privatiseringstrender, bland annat SIB, och spåra de företag som driver privatiseringsprocesser inom olika sektorer liksom regionala och globala investeringsbankers delaktighet,
- h) sprida information om privatisering bland PSI:s sektorer, medlemsförbund, icke-statliga organisationer, och fortsätta att ge ut nyhetsbrevet – Privatization Watch – för att hjälpa medlemsförbund och allierade att identifiera trender,
- i) försvara mot attacker mot fackföreningar och deras ledare som protesterar mot privatisering och stödja våra allierade när de angrips för att de stödjer våra kampanjer,
- j) upprätthålla en kontaktdatabas över aktivister som kan mobiliseras för prioriterade frågor.

6.1.21 Utöver åtgärder som anges i kapitel 2 och andra relevanta avsnitt ska PSI:

- a) tillhandahålla tidiga varningar om privatiseringsshot,
- b) bistå vid lobbyverksamhet mot globala institutioner, direkt och via deras egen regering och nationella utvecklingskontor, inbegripet när deras medlemmar inte påverkas direkt,
- c) bistå med att identifiera partnerskap mellan offentliga myndigheter bland egna offentliga arbetsgivare,
- d) stödja partnerskap mellan offentliga myndigheter genom partnersamverkan (twinning) mellan fackföreningar inom levererande och mottagande nyttigheter,
- e) bidra till PSI:s webbaserade plattform mot privatisering och sprida informationen inom fackföreningen till allierade och till medlemmar lokalt och på avdelningsnivå,
- f) inventera hur privatisering påverkar jämställdheten på sektorsnivå.

## 7 Stärka sektorerna

### 7.1 Inledning

- 7.1.1 Det är ofta det sektorsvisa arbetet som direkt får kontakt med arbetstagarnas makt på arbetsplatsen, och arbetstagarna förstår ofta sitt bidrag och sin identitet som arbetstagare genom sin sektor.
- 7.1.2 PSI ska fortsätta att bygga upp sektorsvisa nätverk för att föregripa hot och försvara respektive sektors intressen, dela med sig av information och bygga upp kapacitet. Sektorvisa nätverk ska utveckla och genomföra tydliga sektorsvisa planer, i enlighet med handlingsprogrammet och PSI:s övriga globala och regionala policyer, återspegla jämställdhet i beslutsfattande organ och integrera ungdoms-, jämställdhets- och genusperspektiv.
- 7.1.3 PSI ska fortsätta att bygga upp evidensbasen för sitt sektorsvisa arbete genom global forskning. Varje sektor ska samla in goda tillämpningar och resurser om prioriterade teman och regelbundet sprida informationen bland medlemsförbunden.
- 7.1.4 Sektorsvisa planer ska innefatta organisering och tillväxt inom den offentliga och privata sektorn och identifiering och inriktning på strategiska undersektorer så att PSI utökar sin medlemsbas, ökar antalet medlemsförbund och organiserar arbetstagare för att bygga upp och visa på styrka.
- 7.1.5 Sektorsvis arbete ska innefatta relevant gränsöverskridande arbete som skatter, handel och migration och säkerställa att kampen mot privatisering är en del av alla sektorsvisa arbetsplaner. Regionerna ska fortsätta att utveckla det sektorsvisa arbetet på sätt som återspeglar varje regions behov.
- 7.1.6 PSI ska försvara de fackliga rättigheterna för medlemsförbunden och deras medlemmar inom alla sektorer, kampanja för deras rätt att organisera sig i sektorer där detta inte är tillåtet, stödja kollektivförhandlingar för bättre löner och villkor och kämpa för att offrade arbetstagare ska återinsättas i arbete.
- 7.1.7 Som en del av vårt arbete med fackliga rättigheter och för att ta bort lönekonkurrens från privatiseringsmodeller, bygger PSI upp styrka över gränserna för att försvara rättigheter och villkor för medlemmar som befinner sig under multinationella företags privata ledning.
- 7.1.8 PSI kommer att fortsätta att bistå medlemsförbund i att organisera och bygga upp makt på arbetsplatser genom att bygga upp globala fackliga nätverk och arbetstagarnätverk inom vissa multinationella företag inom olika sektorer, och upprätta ramavtal vid behov. PSI ska bistå medlemsförbunden i att bygga upp arbetstagarkapacitet för att utnyttja globala ramavtal avsedda att göra vinster på arbetsplatserna.
- 7.1.9 Kollektiva förhandlingar ger möjlighet till framsteg inom många områden. PSI kommer att sprida information bland medlemsförbunden om hur kollektiva förhandlingar kan användas för att fortsätta utvalt prioriterat arbete.
- 7.1.10 PSI kommer att representera sektorer i globala och regionala beslutsfattande forum, offentligt kämpa för varje sektors intressen och bygga strategiska allianser och koalitioner med det civila samhället, samhällsgrupper och användare av offentliga tjänster i respektive sektor.
- 7.1.11 Vissa grupper av arbetstagare passade inte in i någon av sektorerna. Vårt arbete med första hjälpenarbetare innefattar brandkår, polis, ambulans, hälsovårdsarbetare och dem i frontlinjen inom vatten, energi, transport, utbildning med flera sektorer. Dessa heroiska arbetstagare ställs inför specifika utmaningar förbundna med extrema väderförhållanden, mänskliga konflikter, epidemier, klimatförändringar, katastrofer orsakade av människan och klimatförändringar.
- 7.1.12 PSI ska fortsätta att kämpa för investeringar i utbildnings- och säkerhetsutrustning, bättre samordning mellan stater och systematiskt involvera första hjälpenarbetare i planeringsarbetet. Det är skandalöst att dessa arbetstagare som riskerar livet för samhället ofta nekas sina fackliga rättigheter. PSI kommer att fortsätta att samarbeta med medlemsförbunden för att ta upp deras specifika frågor.
- 7.1.13 För att göra sektorerna starkare krävs stöd från samtliga PSI-förbund. Utöver åtgärder inom specifika sektorer nedan kommer PSI:s medlemsförbund att:

- a) aktivt delta i nationella, regionala och globala sektorsnätverk, när sådana finns, och hjälpa till att införa sektorsvisa planer,
- b) säkerställa att medlemmar på arbetsplatsen är anslutna till PSI:s sektorsarbete,
- c) organisera och utöka vissa undersektorer,
- d) bistå vid lobbying mot nationella regeringar och internationella institutioner om globala sektorsvisa prioriteringar, bland annat när medlemsförbundens direkta intressen inte påverkas,
- e) bidra till och stödja PSI:s sektorsvisa forskning och spridning av goda tillämpningar,
- f) bidra till PSI:s medlemskartläggning, organisera arbetsplatser och stödja PSI i vissa företag,
- g) informera PSI i god tid om potentiellt betydande förändringar i regeringars eller medlemsförbunds policy som påverkar det sektorsvisa arbetet.

## 7.2 Vård och omsorg

- 7.2.1 Sedan kongressen 2012 har 2030-agendan för hållbar utveckling betonat det ömsesidiga beroendet mellan hälsa och utveckling. Rekommendationen från FN:s högnivåkommission om hälsa, sysselsättning och ekonomisk tillväxt och ILO:s trepartsmöte om förbättring av sysselsättnings- och arbetsvillkor inom hälsovårdstjänster förstärkte rollen för arbetstagare inom hälsovård när det gäller att erbjuda personcentrerad allmän hälsovård.
- 7.2.2 Senast 2030 beräknas 40 miljoner nya arbetstillfällen ha skapats inom hälsovård, i första hand i länder med medelhöga och höga inkomster. Man beräknar ändå att det kommer att saknas 18 miljoner hälsovårdsarbetare, om målen i agendan för hållbar utveckling ska kunna uppfyllas i länder med låga och medelhöga inkomster.
- 7.2.3 Hälsovårdssystemens dåliga ställning och den låga ersättningen för hälsovårdsarbetare på södra halvklotet skapar hälsomigration och bidrar till befintliga och beräknade brister på personal på hälsovårdsområdet. Undervärderingen av vård- och omsorgsarbete, inklusive barnomsorg, äldre- och långvård, innebär, i kombination med fortsatt könsuppdelning av arbetskraften, att dessa sektorer i stor utsträckning befolkas av kvinnor.
- 7.2.4 Hälsovårdsarbetare har en nyckelroll när det gäller att vara förkämpar för enskilda och samhällen, med ytterst noggrann forskning som stöder deras ståndpunkt. Osäkra anställningar och hotelser från arbetsgivare gör att dessa arbetstagares röster tystnar, och många av dem hindras aktivt från att bilda eller bli medlem i en fackförening.
- 7.2.5 Deklarationer om satsning på dessa internationella processer nyligen som stöder allmän tillgång till hälsovård innebär möjligheter till framsteg, men är i sig inte tillräckligt för att trygga den omfattande hälsovård som krävs för att genomföra den mänskliga rättigheten till hälsovård.
- 7.2.6 Dessa satsningar påverkas av de internationella finansinstituten och affärsintressen och har gjorts tillsammans med ökade argument för privat finansiering av hälsovården, samtidigt som låg ekonomisk tillväxt och skattekonsolidering utmanar den allmänna hälsovården i länder där den är etablerad.
- 7.2.7 PSI noterar att det finns tillräckligt med rikedom i världen för att finansiera offentliga tjänster av god kvalitet för alla, om företagen och de mycket rika inte undvek att betala sin rättvisa del av skatten. Även om Världshälsoorganisationens (WHO) rekommendationer förordar en avsättning på 5 procent av BNP till nationella hälsovårdskostnader uppfyller många regeringar för närvarande inte detta minimikrav i sin budget. Även om 5 procent inte är tillräckligt i de flesta fall, är det ett första viktigt steg för många utvecklingsländer.
- 7.2.8 I länder med låg eller medellåg inkomst som kämpar med att skaffa fram tillräcklig inhemsk finansiering för att finansiera offentlig hälsovård och social omsorg främjas partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet som lösningen, trots de tydliga bevisen mot detta, och bevis för att offentliga investeringar i vård och omsorg har många fördelar för samhället.
- 7.2.9 Enligt WHO är hälsovård vår största tillgång. Alla regeringar har en skyldighet att garantera den.
- 7.2.10 Trettio år av privatiserad hälsovård visar tydligt hur den underminerar hälsa som en mänsklig rättighet, minskar tillgången, skadar fattiga arbetande människor överallt, ökar bördan av obetalt vårdarbete för kvinnor och i första hand gynnar multinationella företag. Kostnader för hälsovård

tvingar 150 miljoner människor till fattigdom varje år. Det är förödande i utvecklingsländer med sårbara hälsovårdssystem och stor fattigdom.

- 7.2.11 Ebolautbrottet, men även zikaviruset, avslöjade djupa systemiska svagheter mitt i det globala hälsovårdssystemet. Den låga nivån på krisberedskap, uppdelade nationella hälsovårdssystem och bristen på kapacitet påskyndade den dödliga spridningen av ebola i Västafrika och visade på de tragiska konsekvenserna av en nyliberal hälsovårdspolitik. Förödande dålig arbetsmiljö för hälsovårdsarbetare innebar att de riskerade att dö varje dag de gick till arbetet för att hand om sina patienter. Officiellt avled över 20 000 invånare och 500 hälsovårdsarbetare.
- 7.2.12 En underfinansierad WHO med för lite resurser kunde inte mobilisera i tid, trots upprepade tidiga varningar. När ebola spreds utanför länderna där utbrotten skett smittades hälsovårdsarbetare eftersom det saknas korrekta regler på grund av vinstpåtryckningar i kommersialiserade hälsovårdssystem i Texas, USA, eller nedskärningar i offentliga hälsovårdssystem i Spanien.
- 7.2.13 De offentliga hälsovårdssystemen behöver snarast förnyas. PSI:s fackliga interventionsstrategi mot ebola mobiliserade fackföreningar för säkra och trygga arbetsförhållanden och stödde kampanjer för att få fackföreningar erkända som förhandlingspartner vid förnyande av hälsovårdssystem. De kommande fem åren ska vi fortsätta och utöka PSI:s kampanj för mänsklig rätt till hälsa (HR2H).
- 7.2.14 Utöver de allmänna åtgärder inom alla sektorer, som anges i inledningen till detta avsnitt, ska PSI:
- a) mobilisera den allmänna opinionen och delta i processen med att utforma en policy på nationell, regional och global nivå för att alla ska få tillgång till hälsovård,
  - b) utvidga PSI:s samarbete med WHO, ILO och OECD om hälsovårdsfrågor,
  - c) fortsätta PSI:s fackliga interventionsstrategi mot ebola i Väst- och Centralafrika,
  - d) bedriva lobbying för att hantera den globala bristen på och den orättvisa globala fördelningen av hälsovårdsarbetare med lämpliga kvalifikationer, förespråka en lämplig och evidensbaserad kompetensmix av välutbildade anställda, lägsta tillåtna förhållande mellan antalet anställda och patienter och att regeringarna samarbetar med fackföreningarna för att inrätta dessa minimistandarder,
  - e) fokusera på att förbättra arbetsmiljön och eliminera våld på arbetsplatsen,
  - f) fortsätta att hantera frågor kring migrerande arbetstagare inom hälsovårdssektorn,
  - g) uppmuntra fördjupning av medlemsförbundens samarbete för gemensamma nationella kampanjer inom sektorn och när så är önskvärt inrätta nationella kommittéer för hälsovårdssektorn med handlingsplaner som är integrerade i den globala strategin,
  - h) utveckla tydliga planer för att hantera social omsorg som en del av sektorn, inbegripet i stor utsträckning oorganiserade arbetstagare som bedriver vård i hemmet och som ofta felkategoriseras som tjänstefolk,
  - i) prioritera förbättring av arbetsförhållanden, inklusive säkert arbete, för hälsovårdsarbetare och inrättandet av riktlinjer för samhällsbaserade hälsovårdsarbetare,
  - j) utmana påverkan och egenintressen bland multinationella hälsovårdsföretag och privata hälsovårdsförsäkringsföretag, och kämpa för att mobilisera inhemska resurser och rättvisa skatter för att öka finansieringen till allmän hälsovård för alla,
  - k) undersöka budgetavsättningarna för hälsovård på landsnivå och kräva att regeringar som inte når WHO:s mål åtminstone ansluter sig till WHO:s rekommendationer,
  - l) skapa relationer med patientforum, studentföreningar och skolor för hälsovård, social omsorg och andra relevanta institutioner,
  - m) bekämpa de oetiska vinster från privat leverantörer av tjänster avsedda att erbjuda vård och välstånd till alla.
  - n) kämpa för att upphäva privatisering av hälsovårdstjänster och återföra dem till den offentliga sektorn.

## 7.3 Lokal och regional styrning/Kommunala sektorn

- 7.3.1 Världens största utmaningar kan inte lösas utan dem som arbetar inom lokala, regionala och kommunala tjänster. Klimatförändringar, föregripande av katastrofer, dämpning och återhämtning, lokal ekonomisk utveckling, socialt införlivande, lokala arbetsmarknadspolicyer, policyer för tätorter, integrering av migranter och flyktingar, uppbyggnad av infrastruktur, grundläggande tjänster, planering och bostadsbyggande kräver alla delaktighet från lokal och regional styrning/den kommunala sektorn. Med 3,9 miljarder personer som lever i städer – 54 procent av världens befolkning och ökningen fortsätter - kommer genomförandet av 2030 års agenda för hållbar utveckling att kräva lokal och regional delaktighet.
- 7.3.2 Åtstramning och centraliserad skattekontroll skapar ofta bristande enhetlighet mellan nationella och lokala prioriteringar och resurser. Lokala styrelser tvingas i allt större utsträckning leverera, men är inte korrekt införlivade i nationellt och globalt beslutsfattande och de saknar nödvändiga resurser och begränsas av motsägelsefulla policyer. Dessa utmaningar belastar lokal-, regional- och kommunanställda, skapar en intensifiering av arbetet, stress på arbetsplatsen, försämrade arbetsvillkor och en miljö som utsätts för jobbförstörande digitalisering och privatisering. Denna metod skadar den lokala ekonomiska utvecklingen och det socioekonomiska införlivandet.
- 7.3.3 Ändå är den lokala, regionala och kommunala styrningen mer relevant än någonsin. Livfulla och lovande initiativ och sociala rörelser växer fram på lokal nivå och i städerna inom en rad områden såsom delaktig demokrati, lokal ekonomisk utveckling, energiproduktion, energieffektiva byggnader och transportsystem, ekologi i tätorter och livsmedelssäkerhet, återvinning, gemensam finansiering, säkra städer och offentliga tjänster som integrerar jämställdhetsperspektivet för kvinnor och flickor.
- 7.3.4 Fackföreningar och PSI:s medlemsförbund kan spela en ledande roll i innovationen av policyer för städerna och är strategiska aktörer i lokala och regionala regeringar/den kommunala sektorn för att genomföra en inkluderande ny agenda för städerna, i enlighet med PSI:s ståndpunkt om Habitat III.
- 7.3.5 Utöver de allmänna åtgärderna inom alla sektorer som anges i inledningen till detta avsnitt ska PSI:
- fokusera på strategiska undersektorer för lokal och regional styrning/kommunal sektor såsom avfall, och på frågor som digitalisering, som en del av sina sektorsvisa planer,
  - fortsätta att engagera globala policyforum som är strategiska för den lokala och regionala styrningen/kommunala sektorn och vidareutveckla den dialog som inleddes med organisationer inom den lokala och regionala styrningen och stadsbaserade organisationer – såsom United Cities och Local Governments och med specifika kommuner,
  - främja genomförandet av fackliga rättigheter, lagstiftning om arbetsmiljö- och hälsovårdsfrågor, lika lön och antidiskriminering för kommunalanställda, inbegripet ratificering och främjande av ILO-konventionerna 87, 98, 100, 111, 151 och 154.
- 7.3.6 PSI:s medlemsförbund ska:
- organisera och utöka utvalda undersektorer inom lokal och regional styrning/kommunal verksamhet för att bygga upp styrka,
  - bygga upp relationer med det lokala civilsamhället och användare av tjänster,
  - delta i utvecklingen av policyer för lokal ekonomisk utveckling
  - utöka antalet medlemsförbund i PSI, öka andelen fackligt anslutna och organisera arbetstagare inom sektorn.

## 7.4 Offentliga tjänster

- 7.4.1 Vatten och sanitär utrustning, produktion, överföring och distribution av energi samt insamling och hantering av avfall är grundläggande tjänster som i allt större utsträckning stöttar våra stadsamhällen. Många är naturliga monopol som orsakar allvarliga sociala och ekonomiska problem när de förvaltas dåligt och är underfinansierade – oavsett om de är privata eller offentliga. Det finns bevis för att de är illa avpassade för att skötas av företag, som tenderar att använda monopolmakt till att skapa orimliga vinster.

- 7.4.2 Att säkerställa att hushåll, regeringar och företag har tillgång till säkra, trygga och överkomliga energi- och vattenleveranser är avgörande för den ekonomiska verksamheten och människors behov i ett modernt samhälle. Produktion och distribution av energi kräver betydande statliga bestämmelser och starka förordningar. Vattentjänster bör ägas och förvaltas offentligt.
- 7.4.3 I en dämpad global ekonomi kan finansiering av kapitalinvesteringar för att utöka tjänster eller bygga om befintlig infrastruktur och finansiering av daglig verksamhet och underhåll vara en utmaning. Illa styrda och svaga offentliga tjänster med finansieringssvårigheter anlitar ofta kostsamma externa konsulter för att ge råd om omstrukturering. Resultaten innehåller vanligtvis nyliberala lösningar, bland annat att utarbeta en koncession via ett partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet, höja avgifterna och förbättra inkasseringen av avgifter, nedskärningar och utlokalisering av arbetskraften och andra åtgärder för att tillfredsställa den finansiella världen.
- 7.4.4 Om man vill undvika påtryckningarna om privatisering krävs alternativ för att förbättra tjänstekvalitet, användarnas tillgång och ledningens resultat för befintliga offentliga tjänster. Detta innebär ofta förbättrad styrning och ansvarighet för de offentliga tjänsterna. Chefer och personal måste väljas ut baserat på kompetens, inte politiska kopplingar. Personalen måste kunna bilda och bli medlemmar i fackföreningar och förhandla om livslångt lärande och karriärvägar. Ledningen för offentliga tjänster måste också innefatta ledare inom samhället, användarna av tjänsterna och en bredare allmänhet. PSI stöder offentliga tjänster via partnerskap mellan olika offentliga verksamheter inom offentliga tjänster som ett alternativ till partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet.
- 7.4.5 Utöver de generella åtgärderna inom alla sektorer som anges i inledningen till detta avsnitt ska PSI:
- öka PSI:s profil inom undersektorn avfallshantering,
  - försvara den mänskliga rättigheten till vatten, energi och sanitär utrustning och dess koppling till mänskliga rättigheter och social rättvisa och jämställdhet,
  - kombinera offentliga tjänster med sitt arbete inom klimat- och katastroftjänster.

## 7.5 Inhemsk administration

- 7.5.1 Inhemsk administration omfattar en rad statliga funktioner, varav många har utsatts för press de senaste fem åren. Fängelser har ställts inför privatisering. Domstolsadministrationer och statliga revisorer har ställts inför ökade granskningar. Åtstrammingsåtgärder har minskat jobb inom offentlig administration inom områden som ofta av misstag uppfattas som att de inte erbjuder tjänster direkt till allmänheten. Det förekommer alltför många angrepp mot offentligt anställda när de erbjuder oberoende och evidensbaserad rådgivning.
- 7.5.2 Trots behovet av att skapa större intäkter, och de multinationella företagens uppenbara men komplexa satsningar på att undvika skatt, har skattemyndigheter ofta drabbats av stora nedskärningar. Digitalisering och intensifiering av arbetet ökar. Den offentliga administrationens tillsynsfunktioner resulterar i arbetstagare som måste hantera stressen med att avslöja korruption. Trots detta förvägras många områden inom den offentliga administrationen grundläggande fackliga rättigheter, eftersom regeringar i stor utsträckning tolkar undantag för grundläggande tjänster som att de omfattas dessa tjänster.
- 7.5.3 Digitalisering av arbete inom den centrala administrationen äger rum under förväntningen att minska den administrativa bördan för företag och medborgare. Dessa satsningar innefattar leverans av tjänster digitalt, genom en enda kontaktpunkt.
- 7.5.4 Arbetstagare inom internationella institutioner förvägras rutinmässigt sina arbetstagar rättigheter och mänskliga rättigheter trots att uppdraget för de organisationer där de är anställda är att genomföra mänskliga rättigheter. Dessa arbetstagare förvägras rutinmässigt rätten att organisera sig, rätten till kollektivavtal och möjligheten att överklaga beslut. Tillfälliga kontrakt används i stor utsträckning, ställningen som oberoende leverantör missbrukas, obetalda praktikanter används ofta och många arbetstagare på internationella poster får sina arbetsmiljö rättigheter överträdna. Att råda bot på dessa frågor är ofta frustrerande till att börja med, genom att många statliga organisationer vägrar att ens erkänna sitt ansvar som arbetsgivare och därmed lämnar sina anställda i ett juridiskt limbo där inget juridiskt godkänt organ tar på sig rollen som arbetsgivare.



- 7.5.5 Utöver de allmänna åtgärderna inom alla sektorer, som anges i inledningen till detta avsnitt, ska PSI:
- främja ratificeringen och genomförandet av ILO:s konvention 151 och kämpa för att fackliga rättigheter erkänns inom alla områden av inhemsk administration,
  - samarbeta med medlemsförbund för att se till att digitaliseringen bidrar till offentliga tjänster av god kvalitet, inte en minskning av dessa eller attacker mot arbetstagarna,
  - fortsätta att kämpa för ett kraftfullt skydd av visseblåsare för arbetstagare som avslöjar förseelser,
  - försvara och främja offentliganställdas oberoende och den viktiga roll de spelar när det gäller att erbjuda öppenhet, orädd och evidensbaserad rådgivning,
  - stödja arbetstagare vid internationella statliga organisationer för att få tillgång till deras grundläggande rättigheter på arbetsplatsen och ställa berättigade krav på arbetsplatsen, bland annat rätten att organisera sig, kollektivförhandlingar och juridisk upprättelse för klagomål.

## 7.6 Utbildning, kultur och media

- 7.6.1 Sektorn för utbildning, kultur och media inrättades av kongressen 2012 för att organisera, skydda och stödja arbetstagare inom sektorn. Under 2014 lanserades nätverket för utbildningsstöd och kulturarbetare ILO (ESCW) för att främja externt erkännande av stödverksamhet i skolor och kulturella tjänster, bekämpa privatisering, främja offentlig utbildning för alla som en mänsklig rättighet och samarbeta med Education International om gemensamma prioriteringar inom sektorn.
- 7.6.2 PSI ska fortsätta att aktivt protestera mot privatisering och utlokalisering av utbildning och andra former som överför tillhandahållandet av offentliga kulturella och utbildningsmässiga tjänster till den privata sektorn. PSI ska protestera mot kommersialisering och privatisering av kulturtjänster som museer, bibliotek och arkiv. Kulturarvet i städer, samhällen och nationer är kollektiva nyttigheter. Digitaliseringen ska bidra till att göra den mer tillgänglig och inte enbart vara ett sätt att minska kostnaderna. Vi ska fördöma den oproportionerligt stora negativa inverkan på kvinnor, flickor och unga arbetstagare och samarbeta med medlemsförbund, andra sektorer och allierade i civilsamhället för att bedriva globala kampanjer mot privatisering av utbildning, via företag som Pearson Internationals.
- 7.6.3 Den resolution som nyligen antogs av FN:s råd för mänskliga rättigheter och som krävde att länderna skulle reglera utbildningsanordnare och investera i offentlig utbildning, för att hantera den negativa inverkan av utbildningens kommersialisering, är en viktig utveckling och innehåller möjligheter för framtida arbete.
- 7.6.4 Vi ska främja åtgärder som garanterar allmän tillgång till offentlig utbildning som tar hänsyn till och respekterar perspektivet med jämställdhet, unga arbetstagare och minoriteter.
- 7.6.5 Vårt sektorsvisa arbete ska delta i utmaningarna i FN:s mål för hållbar utveckling och föreslå en facklig agenda för att nå dessa resultat genom fackliga diskussioner och debatter inom de internationella mellanstatliga organisationerna. Vi kommer att samarbeta med medlemsförbund och allierade sektorsövergripande för att uppnå anständigt arbete, respekt för fackliga rättigheter och tillhandahållandet av offentliga tjänster av god kvalitet för alla.
- 7.6.6 Utöver de allmänna åtgärderna inom alla sektorer, som anges i inledningen till detta avsnitt ska PSI:
- främja offentlig och kostnadsfri utbildning och försvara arbetstagarnas rättigheter inom sektorn,
  - ha ett närmare samarbete med och fördjupa allianser med andra sektorsnätverk, civilsamhället, fackliga organisationer, Educational International, och studentrörelsen för att ta fram en gemensam ram för att försvara rätten till offentlig utbildning och kultur via offentliga tjänster av god kvalitet och bekämpa privatisering.
  - organisera och samordna arbetstagare inom kultursektorn och bibliotek, och utveckla multimediamaterial under de närmaste åren för att uppnå detta resultat,



- d) föreslå åtgärder för att försvara fackliga rättigheter och allmän tillgång till offentlig utbildning genom samarbete med ILO, UNESCO, FN, OECD, Education International (EI) och alla övriga relevanta internationella arenor,
- e) samarbeta med medlemsförbund för att skydda och främja kulturinstitutioner och offentliga radio- och tvbolag som hyser vår historia, kulturarv, minnen och kultur,
- f) utveckla och genomföra en kampanj mot våld och mobbning i skolorna.

## ORDLISTA

BRICS	Brazil, Russia, India, China, South Africa Brasilien, Ryssland, Indien, Kina, Sydafrika
ESCW	Educational Support and Cultural Workers Network Nätverket för utbildningsstöd och kulturarbetare
ICRICT	Independent Commission on Reform of International Corporate Taxation Oberoende kommissionen om reformering av internationell företagsbeskattning
ILO	International Labour Organisation Internationella arbetsorganisationen
ILO CAS	ILO Committee on the Application of Standards ILO:s kommitté för tillämpning av standarder
ILO CEACR	ILO Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations ILO:s expertkommitté för tillämpning av konventioner och rekommendationer
ILO CFA	Committee on Freedom of Association ILO:s kommitté för föreningsfrihet
ILO GB	ILO Governing Body ILO:s styrelse
ILO ILC	ILO International Labour Conference Internationella arbetskonferensen
IMF	International Monetary Fund Internationella valutafonden
LGBTQI	Lesbian, Gay, Bi-sexual, Transgender, Queer, Intersex Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner och intersexuella
OECD	Organisation for Economic Cooperation and Development Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling
SIBs	Social Impact Bonds Samhällspåverkande obligation
UNCSW	FN:s kvinnokommission
UN	United Nations Förenta Nationerna
UNComHEEG	UN High Level Commission on Health Employment and Economic Growth FN:s högnivåkommission om hälsa, sysselsättning och ekonomisk tillväxt
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization FN:s organisation för utbildning, vetenskap och kultur
WB	World Bank Världsbanken
WHO	World Health Organization Världshälsoorganisationen
WTO	World Trade Organisation Världshandelsorganisationen