ИОО ОТЧЕТ О РАБОТЕ 2012-2017

Отчет Конгрессу

АВГУСТ 2017

30-й Всемирный Конгресс ИОО
30 октября – 3 ноября 2017
Женева, Швейцария

«Трудный международный контекст последних пяти лет вызвал к жизни огромные угрозы, но создал и огромные возможности, когда мы объединились, мобилизовались и повели за собой с целью воплотить свое уникальное вѝдение… С 2013 года мы добились успехов на всех приоритетных для нас участках, реальным и практическим образом изменяя к лучшему положение наших организаций и их членов.»

- ОТЧЕТ ИОО О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

Интернационал Общественного Обслуживания
2017

ДОКУМЕНТ ОКОНЧАТЕЛЬНО ДОРАБОТАН 28/08/2017

Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

ОТЧЕТ ИОО О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ 2012-2017

ОТЧЕТ КОНГРЕССУ

29-Й Всемирный Конгресс ИОО в ноябре 2012 года утвердил всеобъемлющую Программу Действий, очертив нашу общую политическую позицию на период действия его мандата с 2013 по 2017 год. Для реализации этой Программы секретариат в феврале 2013 года выпустил проект стратегического документа, озаглавленного *Работа на альтернативу: Выполнение мандата ИОО*, который был обсужден в регионах и впоследствии одобрен Исполнительным Советом.

Работа на альтернативу определила четыре приоритетных стратегических области: борьба с приватизацией, продвижение профсоюзных прав, оказание влияния на мировую политику и органайзинг и рост, подтвердив также приверженность работе по достижению равноправия и гендерного равенства как общего направления для всей нашей деятельности. Документ также говорил о необходимости укрепить внутренние финансы и управление ИОО.

С 2013 года мы добились успехов на всех приоритетных для нас участках, реальным и практическим образом изменяя к лучшему положение наших организаций и их членов. Подробности нашей ежегодной деятельности содер-жатся в годовых отчетах, которые вы найдете на веб-сайте ИОО. Программа Действий на 2018-2022 годы, которая будет представлена на 30-м Всемирном Конгрессе ИОО в Женеве в октябре 2017 года, опирается на эту работу.

Трудный международный контекст последних пяти лет вызвал к жизни огромные угрозы, но создал и огромные возможности, когда мы объединились, мобилизовались и повели за собой с целью воплотить свое уникальное видение. Как мы и предсказывали в 2013 году, среди трудящихся зрело осознание того, что сложившаяся система не действует в их интересах, и росло возмущение тем фактом, что к их голосу не прислушиваются. Направление этого возмущения на достижение позитивных перемен было, и остается, нашей самой важной и сложной задачей. Если мы ее не выполним, есть риск, что эти трудящиеся станут циниками и впадут в апатию – или, еще хуже, превратятся в радикалов под влиянием крайне правых сил.

Уникальное место ИОО в рабочем движении как единственной Глобальной федерации профсоюзов за пределами сектора образования, которая целиком сосредоточена на услугах общественного пользования, означает, что мы стояли во главе действий мирового профсоюзного движения по многим направлениям. Мы расширили свою деятельность на глобальном, региональном и местном

уровне, развивая более прочное сетевое взаимодействие между членскими организациями путем повышения сосредоточенности на отраслевой работе и путем выстраивания коалиций с профсоюзами частного сектора, гражданским обществом, академическим сообществом и другими союзниками. Мы направляли ресурсы на проведение исследований для определения и поддержки нашей позиции по разным вопросам, проводили кампании и разрабатывали и координировали глобальные стратегии. Мы выделили большие ресурсы на информационную работу и на повышение нашей репутации и заметности, расширив круг используемых нами СМИ и создаваемых нами инструментов информационного обмена. Мы перестроили нашу работу по проектам, повысив нашу способность поддерживать акции солидарности и продолжив интеграцию работы по проектам в наши широкие политически приоритетные направления деятельности.

Мы перестроили нашу работу в секторах здравоохранения[1] и муниципальных органов власти[2] и создали сеть работников вспомогательных служб в учреждениях образования, работников СМИ и культуры[3]. Мы существенно расширили свою работу по тематическим вопросам, таким как приватизация, налогообложение, торговля и вопросы равенства (гендерного, для инвалидов и ЛГБТКИ), встроили их в нашу отраслевую деятельность и адаптировали их к региональной специфике и приоритетам и потребностям наших членских организаций.

Заслуживает внимания то, что мы усилили работу по широкому кругу межправительственных переговоров, таких как Повестка Дня 2030, КПЖ ООН, МКТ, Финансирование в целях Развития (FfD), Налоговая Повестка дня ОЭСР по BEPS (размывание базы и вывод прибыли из-под налогообложения), министерские встречи ВТО, Конференция по климату COP 21, Конференция Хабитат III[4], ЮНКТАД и ГФМР, и оказали влияние на глобальные торговые переговоры по TiSA, ТТП, ТТИП, CETA (ЕС-Канада) и, в последнее время, ВРЭП. Мы взаимодействовали с Международными финансовыми организациями и ОЭСР по ключевым вопросам, таким как отраслевая политика и приватизация, в тесном сотрудничестве с другими профсоюзами и иногда оспаривая противоположные взгляды внутри профсоюзного движения.

Наша способность оказывать влияние на мировую политику и добиваться реальных перемен для входящих в ИОО профсоюзов и их членов требует, чтобы мы наращивали силы и росли. Интенсивно расширяя нашу политическую деятельность, мы одновременно стабилизировали и укрепили нашу финансовую и организационную базу – дополнительные детали вы найдете в Финансовом отчете Конгрессу. Однако за нынешний межконгрессный период наш рост отставал от расширения нашей деятельности и повышения заметности. В период выполнения следующего мандата Конгресса секретариат, Исполнительный Совет, регионы и членские организации должны будут приложить больше усилий. Профсоюзы не становятся сильнее, становясь малочисленнее.

[1] http://www.world-psi.org/en/issue/health-and-social-care-services
[2] ИОО создал Сеть работников местных и региональных органов власти/муниципалитетов, Устав которой образует политическую базу, закладывающую фундамент для глобальных, проводимых членами акций и совместных инициатив.
http://www.world-psi.org/sites/default/files/documents/research/en_lrg-municipal_charter_updated.pdf.
[3] http://www.world-psi.org/en/issue/education-support-and-cultural-workers
[4] http://www.world-psi.org/sites/default/files/documents/research/10points_en.pdf

ОКАЗАНИЕ ВЛИЯНИЯ НА МИРОВУЮ ПОЛИТИКУ

За последние пять лет ИОО добился признания за свою работу и влияние в ряде межправительственных организаций (включая Международную организацию труда (МОТ)[5] и Всемирную организацию здравоохранения (ВОЗ)[6]) благодаря проведению подробных качественных исследований и защите прав и интересов работников общественного обслуживания в тесном сотрудничестве с нашими членскими организациями.

ИОО расширил свое участие в работе Международной конференции труда (МКТ) от участия, главным образом, в работе Комитета по применению конвенций и рекомендаций в 2013 году до участия в разработке позиции Группы Трудящихся во всех актуальных обсуждениях в июне 2017 года. ИОО являлся звучным голосом работников сектора общественного обслуживания в мировых политических дебатах о трудовой миграции, глобальных цепочках поставок[7], фундаментальных принципах и правах в мире труда, переходе от войны к миру, насилии на рабочем месте и других вопросах.

Вместе с нашими членскими организациями мы также добились прогрессивных трехсторонних выводов по коллективным переговорам в государственном секторе и занятости в здравоохранении, и кроме того, не допустили принятия стандарта ISO по гигиене и безопасности труда[8].

Профсоюзы внесли свой вклад в реформирование индустрии трудоустройства путем продвижения этической практики набора работников и соблюдения нормативных документов ООН и МОТ. При активном взаимодействии с ИОО МОТ приняла Принципы и рекомендации по справедливому трудоустройству, зиждущиеся на международных правовых нормах и нормативных документах МОТ. Эти Принципы и рекомендации включают прорывный принцип о том, что «никакие гонорары за трудоустройство или иные сборы не должны взиматься с работников или лиц, ищущих работу».

Участие ИОО в работе Комиссии ООН высокого уровня по занятости в здравоохранении и экономическому росту продемонстрировало, как глобальные профсоюзы государственного сектора могут добиваться успеха, отстаивая фундаментальную роль народного здравоохранения и необходимость достаточного государственного финансирования этого сектора, защищая одновременно интересы работников здравоохранения и право человека на охрану здоровья[9]. ИОО сыграл ключевую роль в формировании пятилетнего плана ВОЗ *Работа во имя здоровья* (2017-2022).

На Конференции Рио+20 2012 года страны-члены ООН дали начало процессу определения Целей устойчивого развития (ЦУР), которые опираются на Цели

---

[5] Например, участие в переговорах по пересмотру Рекомендации МОТ № 71, где изначальные положения Перехода от войны к миру 1944 года заменяются на современные понятия Занятости и достойного труда ради мира и стабильности, и где теперь говорится о фундаментальной роли общественного обслуживания и работников служб первого реагирования и фронтовой полосы.

[6] ИОО входил в состав двух Комитетов ВОЗ по разработке рекомендаций (по использованию безопасных шприцев и по медицинским работникам, работающим по месту жительства) и пересматривал Глобальную стратегию ООН по охране здоровья женщин, детей и подростков.

[7] http://www.world-psi.org/sites/default/files/attachment/news/en_it2.19_psi_position_on_global_supply_chains_revised_0.pdf

[8] http://www.world-psi.org/en/no-privatization-occupational-health-and-safety

[9] http://www.world-psi.org/en/final-report-expert-group-high-level-commission-health-employment-and-economic-growth

развития тысячелетия (ЦРТ) и включают Финансирование Развития (FfD) и Изменение климата. Широкие цели ИОО и всего профсоюзного движения, входящие в этот процесс – полная и продуктивная занятость и достойный труд для всех, всеобщая социальная защита, право человека на воду и санитарию, всеобщее бесплатное качественное образование, здравоохранение для всех, гендерное равенство и сокращение неравенства доходов отражены, в общем и целом, в итоговой Декларации, а также в ЦУР и их целевых показателях.

ИОО установил необходимость оказывать влияние на процесс Большой Двадцатки и ОЭСР по реформированию международных правил налогообложения корпораций, получивший название Проект BEPS (размывание налогооблагаемой базы и вывод прибыли из-под налогообложения), отслеживать связанный с этим технический процесс и предоставлять политическую информацию мирового класса членским организациям и Независимой комиссии по реформе международного налогообложения корпораций (ICRICT), которая получила признание глобальных СМИ за продвижение заслуживающих доверия альтернатив, преследующих цель покончить с уходом корпораций от уплаты налогов[10]. Хотя результаты носят смешанный характер, наша работа по BEPS привела в реальным изменениям в мировой архитектуре налогообложения, которые затрудняют уклонение от налогов, таким как введение автоматического обмена информацией и предоставление [финансовых] отчетов с разбивкой по странам. ИОО был частью успешной акции, заставившей Министерскую встречу по финансированию развития (FfD) обновить Комитет ООН по налоговым вопросам.

БОРЬБА С ПРИВАТИЗАЦИЕЙ

Приватизацию продолжают продвигать на глобальном Севере и Юге: этот процесс подпитывается неолиберальной идеологией, политикой жесткой экономии и пакетами катастрофических структурных реформ. ИОО неустанно развеивал мифы в отношении этих политических установок, и сегодня ширится признание того, что эта политика не срабатывает, и растет общественное противодействие приватизации в сфере образования, здравоохранения, водоснабжения и других коммунальных услуг.

После Конгресса 2012 года мы осуществили целый ряд действий. Вместе с Исследовательским отделом ИОО (PSIRU) и Европейской федерацией профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) мы обновили и вновь опубликовали знаковый доклад ИОО *Почему нам нужны государственные расходы*, а затем продолжили эту работу и в 2014 году выпустили новаторский доклад ИОО *Почему государственно-частные партнерства не работают*. В 2015 году мы собрали лидеров глобальных профсоюзов на встречу по борьбе с приватизацией, чтобы спланировать наши действия в этой области. В марте 2016 года мы приступили к публикации *Вахты приватизации*, информационного бюллетеня, который отслеживает приватизационные инициативы по всему миру[11], и на предстоящем Конгрессе ИОО мы объявим о создании информационной библиотеки и платформы для проведения кампаний.

ИОО приложил усилия, чтобы обличить Всемирный Банк, региональные банки развития и сторонников инвестиционных соглашений, когда они выступали за приватизацию, несмотря на свидетельства несостоятельности этой модели. Мы распространили результаты исследования об угрозах, которые несут с собой

[10] http://www.world-psi.org/en/psi-supports-release-icricts-second-declaration
[11] http://www.world-psi.org/en/privatization-watch-newsletter-all-issues

предложения по финанциализации и приватизации, пропагандируемые Всемирным Банком, Большой Двадцаткой и ОЭСР, чтобы остановить дальнейшее укрепление приоритетов финансового сектора в сфере общественного обслуживания. ИОО работал с местными профсоюзами над мобилизацией трудящихся, потребителей и активистов с целью остановить продвигаемую Всемирным Банком приватизацию, например, национальной энергетической системы Ганы.

ИОО напряженно боролся, чтобы повысить информированность общественности посредством видеоматериалов, рассказывавших о борьбе с приватизацией в Греции, а также об успешной практике Мадрида и Парижа в ремуниципализации своего водоснабжения. ИОО также вносит вклад в глобальные исследования и лоббирование ремуниципализации, которая началась в секторе водоснабжения и сейчас распространяется на другие услуги общественного пользования, доказывая политикам, профсоюзам и активистам, что отмена приватизации – реально осуществима и желательна[12].

Мы поддержали кампанию Интернационала Образования против частной образовательной корпорации Bridge Academies и других ТНК, которые пытаются продать себя как единственное решение вопроса развития сектора. ИОО также приветствовал поддержку мировых лидеров в кампании за право человека на воду.

В рамках деятельности ИОО по борьбе с приватизацией Конгресс 2012 года выявил губительное воздействие торговой политики на права трудящихся, сектор общественного обслуживания и демократию. С тех пор мы осуществляем широкий круг действий и достигли ряда побед. Мы повлияли на политику глобальных федераций профсоюзов, национальных профцентров и Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и представляли мировое рабочее движение в партнерстве с глобальными сетями гражданского общества, такими как Наш Мир не Продается (OWINFS), чтобы координировать глобальные кампании против торговли услугами в ВТО и в Соглашении о торговле услугами (TiSA). Признание наших усилий позволило нам выстроить важное партнерство с немецким социал-демократическим фондом, Фондом им. Фридриха Эберта (FES), которое значительно повысило нашу возможность работать в Латинской Америке, Азии и Африке.

В 2014 году мы организовали первый Всемирный саммит по TiSA, впоследствии проведя более 15 национальных кампаний, включая кампании в Уругвае и Парагвае, которые заставили правительства этих стран выйти из переговоров по TiSA. Мы провели десятки кампаний и учебных семинаров для повышения потенциала наших членских организаций, добились освещения проблемы в мировых СМИ, повысили осведомленность граждан и профсоюзов и выстроили альянсы, основанные на общности интересов, для оказания давления на правительства и переговорщиков.

Исследования ИОО помогли нашим членским организациям, разъясняя технические сложности таким образом, который позволяет им и их членам понять возникающие угрозы и предпринять активные действия. Мы провели первое в мире исследование воздействия Соглашения TiSA на приватизацию. Мы опубликовали первый в мире доклад о том, как TiSA подрывает демократию и способность стран регулировать торговые отношения, и потом провели первый в мире анализ

[12] http://www.world-psi.org/en/reclaiming-public-services-how-cities-and-citizens-are-turning-back-privatisation

ставшего достоянием гласности текста, показывавшего последствия TiSA для конфиденциальности данных.

В рамках нашей работы по развеиванию мифа о том, что качественное общественное обслуживание государству не по карману, ИОО стал признанным мировым лидером в борьбе за налоговую справедливость. С нашими членскими организациями и партнерами, такими как Глобальный альянс за налоговую справедливость (GATJ) и Сеть за налоговую справедливость (TJN), мы добились сдвига в глобальном и национальных дискурсах о налогообложении.

При поддержке Фонда им Ф. Эберта мы провели в 2015 году Глобальный профсоюзный налоговый саммит с целью повысить осведомленность, выстроить альянсы, разработать четкие политические позиции и план действий. Сегодня национальные кампании по налогообложению инициированы в Африке, Латинской Америке и Азиатско-Тихоокеанском регионе. Были проведены десятки семинаров, и мы выпустили серию видеороликов по проблеме налогообложения, разъясняющих ключевые вопросы, которые, благодаря различным налоговым скандалам, имеют сотни тысяч просмотров в Интернете.

Мы сделали приоритетной работу с профсоюзными друзьями в частном секторе, чтобы вскрывать практику ухода от налогов. Наша совместная работа с членской организацией, Международным профсоюзом работников сферы услуг (SEIU) в США, Международным профсоюзом пищевиков (IUF) и ЕФПОО сосредоточилась на налоговой практике McDonalds, приведя к публикации докладов, таких как *Золотые Уловки*, обличающих принятую McDonalds агрессивную стратегию избежания уплаты налогов, которая оценивается в 1,8 миллиарда долларов США, и приведших к проведению Евросоюзом расследования налоговой практики компании. Мы также работали с Международной федерацией транспортных рабочих (ITF), вскрывая налоговую практику компании Chevron, одной из крупнейших в мире по добыче нефти, в результате чего Chevron выплатила 10 млрд. долларов США в качестве неуплаченных налогов.

Мы продолжили нашу работу по борьбе с коррупцией и призвали к принятию международной нормы трудового права по защите работников органов государственного контроля и начали взаимодействовать с МОТ по этому вопросу[13]. Роль средств информации и громкие дела изобличителей и мировой коррупции, такие как Панамские Досье, также открывали возможности для дальнейшего продвижения нашей позиции по проблеме избежания уплаты налогов и коррупции. Впоследствии, видеоматериал ИОО, озаглавленный *Панамские Досье: Взгляд со стороны сектора общественного обслуживания*, получил широкое распространение в Интернете и собрал более 100.000 просмотров.

ИОО был частью группы по проведению глобальной кампании, поднимающей проблемы положений торговых соглашений об Урегулировании споров между инвесторами и государством (ISDS), которые дают право корпорациям подавать на правительства в суд, добиваясь возмещения потерянных прибылей. Эта кампания заставила Европейскую комиссию пойти на попятную после того, как 150.000 человек прислали в ЕК свои письменные жалобы. Предложенная Еврокомиссией новая модель, получившая название Системы инвестиционных судов (ICS), устранила некоторые из наихудших аспектов ISDS, но не сняла наши фундаментальные вопросы. ИОО опубликовал первый всесторонний профсоюзный

[13] http://www.world-psi.org/en/checkmate-corruption-making-case-wide-ranging-initiative-whistle-blower-protection

анализ ICS, чтобы профсоюзы не соблазнились обманчивыми заявлениями, которые делает Еврокомиссия[14].

Хотя Повестка дня ООН по устойчивому развитию до 2030 года действительно обеспечивает сильный альтернативный дискурс неолиберальной политике, которая разгоняет гонку ко дну, и эксплуататорским торговым соглашениям, которые ставят интересы ТНК выше интересов общества, ИОО по-прежнему придерживается очень критических взглядов, когда речь заходит о поддерживающей структуре ЦУР и ее реализации. На всем протяжении переговоров по ЦУР и Финансированию развития (FfD3), ИОО боролся за то, чтобы остановить или ограничить превращение этой повестки дня в инструмент приватизации. Последние два года ИОО является соиздателем *Spotlight Report*, который анализирует Повестку Дня 2030[15].

ЗАЩИТА ДЕМОКРАТИИ И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Защита прав трудящихся и профсоюзов являлась одним из основных направлений работы ИОО в период 2012-2017 гг., в ходе которого он осуждал нарушения прав человека и профсоюзов в секторе общественного обслуживания и сотрудничал с членскими организациями и другими национальными и международными организациями в случае серьезных нарушений.

ИОО избрал активный подход к взаимодействию с МОТ, добиваясь, чтобы интересы работников общественного обслуживания были должным образом представлены и приняты во внимание. На протяжении этих лет ИОО принимал активное участие в работе различных комитетов Международной конференции труда (МКТ), особенно в Комитете по применению норм (CAS), где ИОО выступил за этот период более чем по 40 делам, включая Алжир, Ботсвану, Великобританию, Венесуэлу, Гватемалу, Грецию, Египет, Индонезию, Испанию, Италию, Камерун, Малайзию, Мексику, Свазиленд, Турцию, Фиджи, Филиппины, Хорватию, Эквадор и Южную Корею.

ИОО также представлял наблюдения в Комитет экспертов и подал ряд жалоб в Комитет по свободе объединения на нарушение профсоюзных прав своих членских организаций, в частности, в Канаде, Доминиканской Республике, Либерии, Мозамбике, Турции и Эквадоре. Более того, ИОО принимал участие и возглавлял различные трехсторонние встречи экспертов в МОТ, выступая от имени Группы Трудящихся в таких областях, как здравоохранение, миграция, гендерные вопросы, службы экстренного реагирования, образование и общественное обслуживание. С 2012 года и далее важный упор в работе ИОО делался на защиту права на забастовку для всех трудящихся. ИОО тесно сотрудничал с другими глобальными профсоюзами в разрешении кризисной ситуации в МОТ и сохраняет бдительность в отношении непрекращающихся посягательств на фундаментальные права в мире труда.

Поддерживая свои членские организации, ИОО проводил сам и принимал участие в многочисленных миссиях солидарности, как самостоятельно, так и вместе с другими международными и региональными профсоюзами и организациями. Например, в Турции в 2016 году ИОО присутствовал на суде над нашими членскими организациями, чтобы проявить солидарность и поддержать курдскую об-

[14] http://www.world-psi.org/en/investment-court-system-ics-wolf-sheeps-clothing
[15] http://www.world-psi.org/en/spotlight-report-reclaiming-policies-public

щину, а также других работников общественного обслуживаниях, столкнувшихся с репрессиями. В Эквадоре недавняя миссия Генерального секретаря ИОО помогла установить диалог между вновь избранным правительством и профсоюзами для пересмотра законодательства, ограничивающего право на ведение коллективных переговоров для работников государственного сектора. В 2016 году ИОО, вместе с ITF, организовал международную миссию в Южную Корею, где десятки работников, включая Президента KCTU и Вице-Президента KPTU, были приговорены к тюремному заключение за защиту прав трудящихся и гражданских свобод в ходе массовых протестов против политики государства в сфере труда и введения дискриминационной системы основанной на производительности оплаты труда и увольнений в государственном секторе; позже профсоюзы сыграли ключевую роль в низложении президента Парка. В Японии ИОО посетил пожарников в поддержку их борьбы за создание профсоюза и права на коллективное ведение переговоров и выпустил короткий документальный фильм. Напряженная работа с членскими организациями в Колумбии привела к подписанию первого в истории коллективного соглашения для работников государственного сектора после долгих лет насилия и жестокости в отношении профсоюзных лидеров и активистов.

ИОО встречался с главами государств, министрами, членами парламента, дипломатами и другими высокопоставленными чиновниками, чтобы просить и требовать соблюдения прав трудящихся и профсоюзов. Например, ИОО три раза посетил Гватемалу, где встречался с Президентом и Вице-Президентом, членами парламента, сотрудниками правоохранительных ведомств и министром труда, наращивая давление, чтобы добиться улучшения ситуации с правами человека и трудящихся в стране. Только во время МКТ 2017 года ИОО встретился с заместителем министра труда Алжира, министром труда и министром общественного обслуживания Ботсваны, секретарем министра труда Эквадора, помощником министра труда Либерии и заместителем министра труда Турции.

ИОО также организовал и провел множество кампаний солидарности, мобилизуя членские организации и других союзников на поддержку брошенных в тюрьмы, угнетенных, подвергающихся уголовному преследованию и притеснениям профсоюзных лидеров и активистов. Например, ИОО мобилизовал членские организации на проведение акций протеста в поддержку работников здравоохранения Либерии, которые стояли на переднем крае борьбы с Эболой в 2015 году и которых потом без всяких церемоний уволили, когда они пытались добиться адекватной защиты и нормальных условий труда в стране, где закон запрещает работникам госсектора создавать профсоюзы. Подобное давление заставило правительство разрешить проведение учредительного Конгресса Национального объединения работников здравоохранения Либерии (NAHWAL), первого профсоюза работников госсектора, вошедшего в состав национального профцентра.

В других случаях ИОО направил сотни писем протеста и поддержки правительствам и региональным и национальным организациям, включая Алжир, Бирму, Ботсвану, ВОЗ, Гватемалу, Гвинею, Грецию, Гондурас, Европейскую комиссию, Египет, Израиль, Индию, Иорданию, Кению, Колумбию, Кубу, Ливан, Марокко, МОТ, ООН, Пакистан, Палестину, Парагвай, Перу, Португалию, Сальвадор, Свазиленд, Сербию, США, Того, Тунис, Турцию, Украину, Фиджи, Филиппины, Финляндию, Чили, Эквадор и Южную Корею.

При поддержке ключевых членских организаций ИОО смог помочь другим профсоюзам в разных странах, проводя мероприятия и программы по профсоюзной учебе и сотрудничеству. Например, огромным успехом для ИОО и его членских организаций на Филиппинах стала кампания за ратификацию Конвенции МОТ № 151, которая получила огромную поддержку со стороны различных правительственных органов и гражданского общества и привела к ратификации Конвенции в 2017 году. Возможно, это представляет собой большой шаг вперед в трудовых отношениях и реформе государственного сектора в стране и во всем Азиатско-Тихоокеанском регионе. Более того, это большая победа для ИОО и хороший пример для дальнейшей работы.

PSI провел переговоры по перезаключению Международных рамочных соглашений (МРС) с тремя ТНК государственного сектора, компаниями ENGIE, EDF и ENEL в попытке усовершенствовать соблюдение и контроль за соблюдением прав профсоюзов и трудящихся, включая в текст соглашений вопросы, связанные с ключевыми направлениями работы ИОО, такими как налоговая справедливость, защита изобличителей и концепция Справедливого Перехода.

ОТВЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ НА ГЛОБАЛЬНЫЙ КРИЗИС

Критическая ситуация в регионе Ближнего Востока и Северной Африки (БВСА), начиная с Арабской Весны в некоторых странах и гражданских беспорядков и войны в других, одним из результатов которых стал нынешний кризис беженцев, подтолкнула ИОО к разработке сильной позиции против расизма и ксенофобии и за равноправие и общественное обслуживание для всех. Мы выступили за справедливые торговые отношения, необходимость представительства интересов работающих женщин и молодежи, а также за принципиальный подход к международным договоренностям, касающимся миграции и беженцев. Конфликты во многих других регионах мира делают призыв ИОО к соблюдению права на мир еще более насущным.

Поиск работы и далее останется движущей силой международной миграции. В 2017 году число международных мигрантов составило 250 миллионов человек, увеличивших за последние три года на 18 миллионов. По оценкам МОТ, из этого общего числа 150 миллионов человек являются работниками-мигрантами. Однако за последние пять лет модели миграции смещались от трудовой миграции в сторону вынужденного переселения, когда отдельные лица и семьи просто вынуждены покидать свои родные страны.

ИОО постоянно призывает правительства использовать дипломатические пути и принимать политические решения, которые могут обеспечить международным мигрантам и мир, и справедливость. В то же время ИОО продолжал обличать позорные двухсторонние сделки, такие как соглашение между ЕС и Турцией, когда, и это возмутительно, ЕС платит за содержание мигрантов в турецких центрах для переселенцев.

Глобальные пандемии Эболы и Зики, вызванные десятилетиями недофинансирования государственных систем здравоохранения, пролили свет на бедственное положение медицинских работников и необходимость государственного финан-

сирования систем здравоохранения во всем мире. Подготовленный ИОО короткий фильм был выложен на веб-сайте газеты The Guardian, обнажив подлинную реальность положения работников здравоохранения в Либерии[16].

Чрезвычайные ситуации, например, на Филиппинах, в Непале, на Гаити, с ураганом Сэнди, в Эквадоре, и множество других природных и техногенных катастроф словно в свете прожектора высветили то, как население готовится к подобным ситуациям, управляет ими и восстанавливается после них. ИОО боролся за то, чтобы работников государственных служб оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации признавали героями сразу же после катастрофы, когда они рисковали своими жизнями ради спасения людей. Однако правительства и органы власти забывают об этих героях вскоре после катастроф и часто лишают их фундаментальных трудовых прав.

ИОО многие годы выступает за меры, вызванные изменением климата, участвуя в переговорах ежегодной Конференции стран-участниц рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP), в последний раз на COP 21 в Париже в 2015 году, координируя сессии по климату и энергетике, климату и здравоохранению и климату и миграции с профсоюзами и союзниками из гражданского общества. Перед COP 21 мы привлекли внимание СМИ, когда работали вместе с Greenpeace по подготовке анализа основанного на ставшей достоянием гласности информации по соглашению TiSA, которая продемонстрировала, что глава этого торгового соглашения, посвященная энергетике, фактически не позволит национальным правительствам реализовывать политику, которая будет согласована в Париже.

Анализ ИОО, посвященный переходу от ископаемых к возобновляемым источникам энергии, указывает на некоторые опасности современной неолиберальной модели и подчеркивает ту роль, которую должны сыграть государственные инвестиции и управление. Климатическая адаптация требует повышения роли работников общественного обслуживания, особенно в местных и региональных органах власти, например, специалистов по городскому планированию и работников служб оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации, особенно из сектора здравоохранения.

РАВЕНСТВО И МНОГООБРАЗИЕ

Гендерное равенство было одним из самых важных боевых кличей ИОО в последние десятилетия. Мы видим растущее число женщин на руководящих позициях, но до достижения полного гендерного равенства – как внутри профсоюзов, так и в обществе в целом – предстоит пройти еще долгий путь. ИОО углубил свою работу с лицами с ограниченными возможностями, Лесбиянками, Геями, Бисексуалами, Трансгендерами, Квирами и Интерсексами (ЛГБТКИ) и молодыми работниками.

ИОО и членские организации разработали ряд новых направлений политики под руководством Всемирного женского комитета, продолжая при этом работать над подлинной трансформацией мира труда и гендерных отношений, равной оплатой труда равной ценности и признанием женского труда[17], а также внедрением гендерного аспекта во все направления нашей деятельности.

[16] http://www.world-psi.org/en/ebola-safe-workers-save-lives
[17] http://www.world-psi.org/en/8th-march-transforming-world-work-equal-pay

В январе 2016 года ИОО представил анализ конкретных примеров из Индии, Кении, Аргентины и Эквадора на предмет гендерных последствий для реализации права человека на воду и санитарию для Специального докладчика ООН по праву человека на безопасную питьевую воду и санитарию[18]. ИОО разработал рекомендации по проблеме насилия на рабочем месте и борьбе с домашним насилием, одновременно лоббируя МОТ и образующие ее стороны вместе с глобальными профсоюзами, добиваясь разработки новой нормы международного трудового права по насилию в отношении женщин и мужчин в мире труда, которую Административный совет МОТ включил в Повестку дня Международной конференции труда (МКТ) 2018 года[19]. Проводимые ИОО исследования, поддержанные членскими организациями, сосредоточились на секторе здравоохранения в Аргентине, Демократической Республике Конго и на Филиппинах.

Ежегодно ИОО принимает участие в работе Комиссии ООН по положению женщин (КПЖ), и с 2012 года мы последовательно повышали уровень нашего участия, влияния и заметности на этом глобальном женском саммите[20]. Благодаря круглогодичному сотрудничеству с другими глобальными профсоюзами и структурой ООН-Женщины, ООН признала роль профсоюзов и важность расширения экономических прав и возможностей женщин как движущей силы гендерного равенства.

ИОО работал над расширением дискуссии о воздействии гендера на национальную налоговую политику стран и международные правила налогообложения. Профсоюзный форум ИОО по вопросам женщин и налогообложения в 2016 году привел к организации совместного Глобального форума по налоговой справедливости для прав женщин в 2017 году, проведенного вместе с Фондом им. Ф. Эберта, Сетью за налоговую справедливость (TJN) и Глобальным альянсом за налоговую справедливость (GATJ) в рамках совместной кампании с международным движением за налоговую справедливость, сосредоточенную на #TaxJustice и правах женщин[21].

За прошедшие пять лет ИОО укрепил свою сеть молодых работников на региональном уровне. Учебно-образовательная работа остается основным инструментом включения работающей молодежи в профсоюзное движение, и_создание Академии молодых работников при поддержке шведских членских организаций ИОО способствует дальнейшему повышению роли молодых работников в ИОО и поддерживает приверженность ИОО делу обеспечения их политического представительства во всех уставных органах ИОО на глобальном и региональном уровне, как это предлагается на период до следующего Конгресса. ИОО также внес значительный вклад в глобальную кампанию за оплачиваемые стажировки и ученичество для молодежи[22].

ИОО продолжал наращивать свою работу по проблемам ЛГБТКИ[23] вместе со своими членскими организациями и в союзе с Интернационалом Образования, глобальными организациями гражданского общества, МОТ и другими. Одним из

[18] http://www.world-psi.org/en/psi-report-gender-equality-and-water
[19].http://www.world-psi.org/en/ilo-towards-standard-against-violence-and-harassment-world-work. http://www.world-psi.org/en/tackling-gender-based-violence-world-work-experiences-health-sector
[20] http://www.world-psi.org/uncsw/
[21] http://www.world-psi.org/en/psi-womens-rights-and-tax-justice-convening-bogota http://www.world-psi.org/en/no-gender-justice-without-tax-justice
[22] http://www.world-psi.org/en/new-psi-briefing-outlines-growing-global-campaign-against-unpaid-internships
[23] http://www.world-psi.org/en/issue/lgbt

результатов этой работы явилось то, что Совет глобальных профсоюзов (СГП) создаст рабочую группу по вопросам ЛГБТКИ, и профсоюзная политика в отношении ЛГБТКИ будет более широко распространяться и приниматься.

Во всем мире наблюдается много случаев, когда люди с ограниченными возможностями сталкиваются с дискриминацией на государственной службе, и ИОО открыл новую территорию работы[24], начав сотрудничество с МОТ по правам людей с ограниченными возможностями. Она включала нашу работу в Группе Трудящихся на трехсторонней встрече МОТ по улучшению условий занятости и труда в секторе медико-санитарных услуг, где мы добились принятия прогрессивных выводов.

СДЕЛАТЬ ИОО СИЛЬНЕЕ

ИОО продолжает поддерживать свою репутацию в проведении глобальных достоверных исследований, помогающих нашим членским организациям подготовиться к тем угрозам и вызовам, которые глобализация несет с собой для трудящихся и сектора общественного обслуживания. Мы увеличили число публикаций и совершенствуем их дизайн и графическое своеобразие таким образом, что публикации ИОО теперь стали мгновенно узнаваемыми. Мы расширили тематику наших публикаций, и теперь она включает такие области, как наша отраслевая работа, приватизация, торговля, налоги, развитие, миграция и равноправие. Мы поддерживаем наше сотрудничество с Университетом Гринвича, чтобы продолжать работать с Исследовательским отделом Интернационала общественного обслуживания (PSIRU), одновременно расширяя наше сетевое взаимодействие с другими учеными и исследователями. Новый период между конгрессами даст нам возможность и далее расширять наши исследовательские сети.

Со времени последнего Конгресса мы укрепили нашу приверженность развитию внутренней демократии и подотчетности во всех наших механизмах внутреннего управления. Мы добились, что члены нашего Исполнительного Совета и Руководящего хорошо информированы, занимаются принятием наиболее важных стратегических решений и заранее получают всю необходимую информацию. После заседаний мы оперативно выпускали заявления с итогами работы, стремясь, чтобы все членские организации были проинформированы об основных решениях; и наши члены могут ознакомиться со всеми документами Исполнительного Совета и Руководящего Комитета на веб-странице ИОО.

Членские организации и штатные сотрудники являются наиболее важными ресурсами ИОО. На протяжении действия мандата Конгресса мы укрепили наш потенциал в области человеческих ресурсов, стандартизировав описания должностных обязанностей, чтобы сделать их проще и справедливее, внедрили глобальную систему минимальных условий для штатных сотрудников, предоставили сотрудникам более четкие рекомендации по самым важным навыкам, которые нам требуются, и запустили процесс реструктуризации окладов.

Мы сделали много новых назначений, включая двух региональных секретарей, несколько ответственных работников по секторам, работников кампаний, региональных, субрегиональных структур и административных работников. Мы вложили средства в наш отдел информационной работы, пригласив сотрудников,

[24] http://www.world-psi.org/en/role-public-service-trade-unions-achieving-decent-work-persons-disabilities

имеющих навыки работы с целым рядом средств информации, и наняли сотрудников, преданных информационной работе в регионах, для распространения наших идей. Тем не менее, в этой области предстоит проделать еще много работы, и недавнее назначение старшего специалиста по человеческим ресурсам повысит нашу способность двигаться вперед и в будущем.

Проекты по профсоюзному развитию являются ключевым элементом деятельности ИОО по укреплению членских организаций. Такие проекты также отражают приверженность принципу международной солидарности от имени всех членов ИОО. Работая в партнерстве с членскими организациями, организациями солидарной поддержки (ОСП) и братскими профсоюзами, ИОО может использовать проекты для значительного расширения охвата и степени воздействия нашей деятельности и наших кампаний на мировом, региональном и национальном уровнях. За прошедший пятилетний период проекты ИОО приобрели более высокую приоритетность в нашей организационной структуре, и была создана специальная команда, работающая по проектам. Это позволило ИОО позитивным образом справиться со снижением проектного финансирования, которое произошло в период 2008-2012 годов. В 2014 году Исполнительный совет ИОО утвердил политику в области проектов, которая укрепила соответствие реализуемых проектов стратегическим приоритетам и секторам ИОО. ИОО диверсифицировал круг партнеров, с которыми мы работаем, снизив, таким образом, чрезмерную зависимость от какого-либо одного партнера.

Новые проектные инициативы позволили ИОО осуществить получившую большое признание работу на глобальном уровне, включая защиту медицинских работников во время эпидемии Эболы в 2014-2015 годах; поддержку кампаний наших членских организаций по профсоюзному объединению трудящихся в Юго-Восточной Азии, Бразилии и Восточной Африке; достижение значительного прогресса в признании профсоюзных прав в Ботсване, Колумбии, Мозамбике, Пакистане, на Филиппинах и в Чаде; успешную пропаганду общественного контроля за государственными активами в Индонезии и Нигерии и обеспечение того, что членские организации взяли на себя ведущую роль в переводе международных дебатов по налоговой справедливости и торговле на позиции, которые признают жизненно важное значение сектора общественного обслуживания.

ИОО также отмечает многочисленные случаи финансовой поддержки членскими организациями акций солидарности, которые проводились, чтобы помочь членским организациям ИОО в странах, пострадавших от катастроф или чрезвычайных ситуаций. ИОО с благодарностью отмечает помощь со стороны следующих членских организаций, чьи прямые вклады в нашу работу по проектам в период 2013-2017 годов сделали ее возможной: Akademikerförbundet SSR (Швеция), FNV-PZ (Нидерланды), IMPACT (Ирландия), Jichiro (Япония), Kehitysvammaliitto (Финляндия), Kommunal (Швеция), KNS (Северная Европа), JHL (Финляндия), Pardia (Финляндия), Seko (Швеция), SEIU (США), ST (Швеция), TEHY (Финляндия), UNISON (Великобритания), Vision (Швеция), Vårdförbundet (Швеция), Ver.di (Германия).

Мы также крайне признательны следующим Организациям солидарной поддержки, которые финансировали проекты ИОО: Фонд им Ф. Эберта (Германия), FNV Mondiaal (Нидерланды), LO-FTF (Дания), SASK (Финляндия), Union To Union (Швеция) и DGB Bildungswerk Bund (Германия).

БОЛЕЕ ПОДРОБНО О РАБОТЕ ИОО ЗА 2012-2016:

http://www.world-psi.org/en/annual-report-2012
http://www.world-psi.org/en/annual-report-2013
http://www.world-psi.org/en/annual-report-2014
http://www.world-psi.org/en/annual-report-2015
http://www.world-psi.org/en/annual-report-2016

КОНЕЦ

Интернационал общественного обслуживания – глобальная федерация профсоюзов, представляющая 20 миллионов работающих женщин и мужчин, которые предоставляют жизненно важные общественные услуги в более чем 150 странах. ИОО борется за права человека, выступает за социальную справедливость и содействует всеобщему доступу к качественным общественным услугам. ИОО работает с системой Организации Объединенных Наций и поддерживает партнерские отношения с профсоюзами, организациями гражданского общества и другими организациями.

Отчет ИОО о проделанной работе за 2012-2017 годы

Интернационал Общественного Обслуживания
45, avenue Voltaire
01210 Ferney-Voltaire – France
www.world-psi.org