

ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ И ПОПРАВОК К НИМ

На Конгресс ИОО 2017 года

Для распространения среди членских организаций

АВГУСТ 2017



30-й Всемирный Конгресс ИОО 30 октября – 3 ноября 2017 Женева, Швейцария «Никто не рождается с ненавистью к другому человеку изза цвета его кожи, или его происхождения, или его религии. Должно быть, люди учатся ненавидеть, а если они могут научиться ненавидеть, их можно научить и любить, потому что любовь возникает в человеческом сердце более естественно, чем ее противоположность.»

- НЕЛЬСОН МАНДЕЛА, Долгий путь к свободе

Интернационал Общественного Обслуживания 2017



Проекты резолюций Конгресса ИОО 2017 года и поправок к ним для распространения среди членских организаций

Пожалуйста, примите к сведению, что:

Резолюция № 1 по Программе Действий на 2018-2022 годы и Резолюция № 2 по дополненному проекту Устава, обе внесенные Исполнительным советом ИОО, печатаются как отдельные документы.

Резолюция N° 55 по Членским взносам также внесена Исполнительным советом, но включена в этот документ.

ПРОЕКТЫ ПОПРАВОК К РЕЗОЛЮЦИЯМ:

Проекты поправок к резолюциям в настоящем документе выделены шрифтом синего цвета, вместе с рекомендацией Комитета по Регламенту (КР).

Удаления из существующего текста резолюции выделяются жирным зачеркнутым шрифтом: т.е. **удаленный существующий текст**

А предложенный новый текст выделен Жирным шрифтом с подчеркиванием:

т.е. новый текст

Проекты резолюций Конгресса ИОО 2017 года и поправок к ним для распространения среди членских организаций

СОДЕРЖАНИЕ

Проект Резолюции № 31) Взаимодействие на основе критичного подхода с Азиатским Банком Развития (АБР), Азиатским Банком Инфраструктурных Инвестиций (АБИИ) и другими многосторонними организациями в Азиатско-Тихоокеанском регионе26
Проект Резолюции № 32) Налоговые убежища
Проект Резолюции № 33) Развитие мировой торговли для всех и прекращение практики перекладывания вины на работников-мигрантов28
Проект Резолюции № 34) Соглашения о свободной торговле (снят)28
Проект Резолюции № 35) Занятость в переходный период29
Проект Резолюции № 36) Хеджевые фонды и частные инвестиционные фирмы30
Проект Резолюции № 37) Построение общества, устойчивого к стихийным бедствиям, путем укрепления сектора общественного обслуживания и его трудовых ресурсов (объединяет изначальные проекты резолюций № 37 и 38)
Проект Резолюции № 38) Построение устойчивого к катастрофам общества путем укрепления сектора общественного обслуживания (снят)32
Проект Резолюции № 39) Здравоохранение и социальное обеспечение (снят)32
Проект Резолюции № 40) Обязательная минимальная численность персонала в учреждениях здравоохранения (снят)32
Проект Резолюции № 41) Безопасность на рабочих местах в секторе здравоохранения33 ПРОЕКТ ПОПРАВКИ К РЕЗОЛЮЦИИ № 41
Проект Резолюции № 42) Финансовая устойчивость органов местного (муниципального) самоуправления34
Проект Резолюции № 43) Энергоснабжение
Проект Резолюции № 44) Защита государственного профтехобразования и учеников электрика в Австралии36
Проект Резолюции № 45) Создание сети профсоюзов работников общественного обслуживания в западном средиземноморье
Проект Резолюции № 46) Регион БВСА
Проект Резолюции № 47) Оказание поддержки «революции свечей» корейского народа40
Проект Резолюции № 48) Солидарность с курдским народом
Проект Резолюции № 49) Израиль и Палестина (снят)
Проект Резолюции № 50) За независимое палестинское государство, обеспечивающее качественное общественное обслуживание для своих граждан
Проект Резолюции № 51) Права палестинских работников в Израиле (снят)
Проект Резолюции № 52) Закон о борьбе с терроризмом Канады, Канада 201543
Проект Резолюции № 53) Призыв к процессу мирного урегулирования в Колумбии44 проект поправки к резолюции № 53
Проект Резолюции № 55) Членские взносы

Проект Резолюции № 3) Независимые работники общественного обслуживания (снят)

Внесен Новозеландским объединением работников общественного обслуживания Te Pūkenga Here Tikanga Mahi (NZPSA), Новая Зеландия.

Снят в пользу включения в Программу действий ИОО.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 4) ДЕМОНТАЖ ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ВОЗМУЩЕН тем, что за короткий период времени Президент США Дональд Трамп посеял хаос и нестабильность во всем мире, осуществив поистине сейсмический сдвиг в политике от давно укоренившегося признания главенства закона и следования прогрессивной системе правил и норм в области прав человека, отказавшись от дипломатии и солидарности в отношениях между демократическими государствами;

ПОНИМАЕТ, что мы вступили в эру новых экономических, социальных и геополитических реалий; британский референдум 2016 года о выходе из ЕС (Брексит), а также президентские выборы в США стали голосованием против текущего положения вещей и истеблишмента в атмосфере политической неразберихи, подстегиваемой семьями из рабочего и среднего класса, которые с полным основанием считали, что их отлучили от благ восстанавливающейся после кризиса экономики;

ПОНИМАЕТ, что рост неравенства и деиндустриализация сказались на состоянии общества, гнев и обида привели к тектоническим сдвигам вправо в политике Франции, Германии, Венгрии, Бразилии, Аргентины, Южной Кореи, Филиппин, Турции, Италии и Соединенных Штатов, а также многих других стран;

ОТМЕЧАЕТ, что лозунг «Америка превыше всего» – и его риторические аналоги, такие как голландский «Ons Nederland», бразильский «Brasil, ame-o ou deixe-o!», немецкий «Asyl braucht Grenzen!», французский «On est chez nous!» – являются безудержными проявлениями национализма, которые прокатываются по всему миру и отражают узко национальный интерес, нацеленный на возведение неприступной стены вокруг экономики своей страны и разгром ее врагов, движениями, которые разрывают на части всю систему демократического управления; и

ОСУЖДАЕТ то, что авторитарные политики вешают на СМИ ярлык врага, угрожая свободе печати, свободе слова и свободе объединения;

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что Интернационал Общественного Обслуживания (ИОО) и его членские организации окажут сопротивление разрушению наших традиционных исторических ценностей, действуя в противоположность опасной риторике авторитаризма и национализма, которую правые экстремисты пропагандируют по всему миру;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО предоставить членским организациям ресурсы и техническую поддержку для борьбы с теми силами, которые вознамерились уничтожить профсоюзное движение в государственном секторе; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО возьмет на себя ведущую роль в Совете глобальных профсоюзов в установлении партнерства с организациями гражданского общества в рамках движения сопротивления, которое защищает наши права и свободы и выступает как единая сила в защите демократии.

Внесен Американской федерацией работников правительства (AFGE), США; Американской федерацией учителей (AFT) США; Международным профсоюзом работников сферы обслуживания (SEIU), США; Ассоциацией непреподавательского персонала Университета Буэнос-Айреса (APUBA), Аргентина; Профсоюзом работников Независимого автономного университета Мексики (STUNAM), Мексика; Профцентром Квебека (CSQ), Канада; Национальным профсоюзом государственных служащих и

работников других отраслей (NUPGE), Канада; Профсоюзом работников общественного обслуживания и транспорта Кореи (КРТИ), Республика Корея; Независимой конфедерацией профсоюзов общественного обслуживания (PS-LINK), Филиппины

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

Проект Резолюции № 5) Подотчетность и контроль за выполнением в рамках программы действий (снят)

Внесен Женским комитетом и Региональным Исполкомом Азиатско-Тихоокеанского региона, во время встречи APREC в марте 2017 г.

Снят в пользу включения в Программу действий ИОО.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 6) БОЛЬШЕ ПРОФСОЮЗОВ - ЛУЧШЕ МИР

(Оригинал на норвежском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

Международное сообщество столкнулось в двадцать первом веке с огромными трудностями. Население планеты растет; глобализация и внедрение цифровых технологий открывают новые возможности для мобильности, и демография населения быстро меняется. Рост объемов информации и знаний все чаще дает нам много новых ответов, исчезают болезни, применяются новые решения, и люди переезжают с места на место гораздо чаще, чем когда-либо раньше.

Эти изменения создают трудности в мире труда. История свидетельствует о том, что в странах с развитой демократией и программами поддержки благосостояния граждан всегда существовали профсоюзы, вносившие свой вклад в установление достойных условий труда. Профсоюзное движение являлось одной из главных опор в развитии национальных государств и их демократий и всегда находилось в первых рядах строителей государства всеобщего благоденствия.

Однако в 2017 году наблюдается сокращение числа профсоюзов в мире, несмотря на высокий уровень безработицы и большую разницу в социальном и экономическом положении тех, у кого работа есть, и тех, у кого ее нет. Более того, как в частном, так и в государственном секторе сохраняется существенная гендерная разница в оплате труда наряду со значительными элементами неравенства на предприятиях, в учреждениях и организациях.

В период роста безработицы и усиления неравенства между людьми и нациями ИОО должен сосредоточиться на повышении уровня профсоюзного объединения трудящихся. Государственный сектор во многих странах столкнулся с вызовами, брошенными ему могучими силами, которые стремятся ослабить законную мощь этого сектора посредством либерализации экономики и внесения изменений в действующее законодательство и подорвать социальную политику государства путем сокращения бюджетных ассигнований, приватизации и конкуренции.

В долгосрочной перспективе это ставит под угрозу и демократию, и всеобщее благосостояние, и ИОО как мировое профсоюзное движение работников государственного сектора обязуется выступать противовесом всюду, где возникают подобные социальные тенденции. Расширение профсоюзного объединения трудящихся и, таким образом, укрепление профсоюзов способно помочь им возглавить сопротивление этой тенденции к дальнейшему углублению неравенства.

ИОО вместе с остальным мировым профсоюзным движением будет стремиться и возьмет на себя задачу по обеспечению достойной занятости во всем мире, которая необходима для выравнивания существующих различий, повышения благосостояния и обеспечения свободы для всех.

ИОО также обращается к работодателям и органам государственной власти во всех странах принять в этом участие и взять на себя коллективную ответственность и обязательство обеспечить достойный труд для всех, что является необходимым условием совершенствования демократического развития перед лицом мириада трудностей, которые возникнут, и возможностей, которые откроются.

ИОО также призывает свои членские организации добиваться повышения заметности и роли профсоюзов в реализации демократической повестки дня — и с точки зрения обеспечения всеобщего благосостояния тоже — и трудиться над созданием более безопасного и предсказуемого мира для будущих работников и грядущих поколений.

Внесен членскими организациями Северной Европы

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ ПОПРАВКИ К РЕЗОЛЮЦИИ № 6

проект поправки № 33)

ДОБАВИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ПАРАГРАФ В КОНЦЕ РЕЗОЛЮЦИИ:

ПРИЗЫВАЕТ членские организации ИОО создавать, поддерживать и контролировать работу комитетов по профсоюзному объединению трудящихся (органайзингу) на всех уровнях своей организации, ставить цели для достижения более высокой плотности профсоюзного членства, распространения профсоюзных прав и защиты на большее число работников. Чтобы содействовать этой работе, ИОО создаст онлайновую Сеть Органайзинга для обмена передовым опытом, методами и приемами и историями успеха. Задача Сети Органайзинга — обеспечить базу тактических знаний.

Внесен Американской федерацией учителей (AFT), США.

Внесшие Резолюцию № 6 организации поддерживают данную поправку.

КР рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 7) РАВЕНСТВО В ОПЛАТЕ ТРУДА (СНЯТ)

Внесен Новозеландским объединением работников общественного обслуживания Te Pūkenga Here Tikanga Mahi (NZPSA), Новая Зеландия.

Снят в пользу включения в Программу действий ИОО.

Проект Резолюции № 8) Последствия домашнего насилия на рабочем месте (снят)

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Снят в пользу включения в Программу действий ИОО.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 9) РАВЕНСТВО ДЛЯ ДЕВУШЕК И ЖЕНЩИН ВО ВРЕМЯ МЕНСТРУАЦИИ — МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВНОГО ДОСТУПА К ОБРАЗОВАНИЮ, ТРУДОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ ЛЮДЕЙ

(Оригинал на шведском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что, хотя каждый день в мире менструация бывает у 800 миллионов человек, часто эта тема является запретной и исполненной предрассудков, и мы о ней ни говорим, ни

делимся своими знаниями с другими. Стигматизация и низкая информированность означают, что старые традиции продолжают существовать и мешают людям в полной мере пользоваться своими правами человека, такими как право на знания, на школьное образование и участие в жизни общества. На органах государственной власти, их работниках и их профсоюзах лежит большая ответственность: взять на себя смелость заговорить об этом.

Месячные кровотечения являются одной из причин того, что люди пропускают школу или бросают школу раньше времени и, вследствие этого, оказываются уязвимыми в своей последующей трудовой жизни. Это может быть вызвано множеством причин: от восприятия менструации как чего-то постыдного, отношения к людям в период менструации как к «нечистым» в некоторых контекстах и запрещения лицам с менструацией заниматься образованием или работать, до вопросов доступа в туалеты и умывальные комнаты. Когда, помимо всего прочего, эти факторы сочетаются с бедностью, эффект отторжения становится еще бо́льшим. Третий фактор, способствующий подобному отношению — это невежество: невежество в вопросах менструального цикла и здоровья, но еще и невежество, питающее предрассудки и угнетение.

Существующие исследования должны быть дополнены взглядом на то, какое воздействие менструация оказывает на трудовую жизнь и на самого человека. Имеющиеся данные часто относятся к секторам, не входящим в нашу юрисдикцию, например, к текстильной промышленности. По этой отрасли есть цифры из ряда стран, свидетельствующие, что более половины всех менструирующих лиц вынуждены отсутствовать на работе в течение одного или двух дней в месяц. (Некоторые данные указывают на то, что в некоторых случаях их доля гораздо выше и достигает 96%.) Можно заключить, что причины их отсутствия на работе те же, что и у лиц, пропускающих школу в такие дни: отсутствие санитарно-гигиенических помещений, где можно уединиться, чувство стыда, страх, что менструация станет заметной, боли и иные физические недомогания, сопровождающие менструацию.

Таким образом, нет всеобъемлющей статистической информации по отсутствию на работе и иным проблемам, связанным с менструальным циклом, на предприятиях, в учреждениях и организациях в секторах ИОО, но нет никаких оснований полагать, что ситуация там особо отличается от остальных сегментов рынка труда. Это означает большие потери для предприятий, учреждений и организаций и для общества в целом, но, прежде всего, это, конечно, наносит финансовый ущерб лицам, вынужденным отсутствовать на работе. Это экономическое бремя часто ложится на лиц, которым и так приходится хуже всех в финансовом отношении. Поэтому нет никаких сомнений в том, что месячные оказывают воздействие на трудовую жизнь и, безусловно, являются профсоюзным вопросом. Посему наш долг как профсоюза тщательно изучить этот вопрос, выявить проблемы в наших секторах и направить нашу энергию на их разрешение.

Члены профсоюзных организаций, входящих в ИОО, играют в этом контексте двойную роль. Отчасти, мы стараемся добиться расширения возможностей для гендерного равенства в трудовой жизни — для улучшения условий труда самих наших членов. Но работники государственного сектора также играют важную роль в распространении знаний и содействии переменам в остальной части общества. В отношении вопросов, касающихся менструации, гендерного равенства и права на сексуальное и репродуктивное здоровье, члены профсоюзных организаций, входящих в ИОО, занятые, например, в здравоохранении, образовании, секторе социальных услуг, могут помочь просвещения населения и изменить отношение людей к таким вещам. Но они также часто имеют возможность — и как члены профсоюза, и в своем профессиональном качестве — влиять на решения, принимаемые органами власти и другими организациями; эти решения могут касаться чего угодно: от доступности гигиенических прокладок, до того, как следует проектировать туалеты и санитарно-гигиенические помещения в общественных местах.

НАМЕРЕН в период до следующего конгресса изучить воздействие менструального цикла на трудовую жизнь и способность работниц участвовать в трудовой жизни. Это, например, может касаться рабочей среды и доступа к туалетам и санитарно-гигиеническим помещениям на предприятии, в учреждении и организации, но также и других факторов – таких как чувство стыда и отношение со стороны окружающих, – которые приводят к исключению менструирующих лиц из трудовой жизни или затрудняют их участие в ней. Это исследова-

ние должно дать в итоге конкретные предложения по тем мерам, которые ИОО и его членские организации могут принять для недопущения и предотвращения исключения кого бы то ни было из образовательной, трудовой или социальной жизни по причине месячных.

Внесен членскими организациями Северной Европы

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

Проект Резолюции № 10) Выражение нашей солидарности с мигрантами и «движением за убежища»

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ насилие, война, нищета, изменение климата и угнетение вынуждают людей мигрировать; и

ПОСКОЛЬКУ никто не является «незаконным», и солидарность не знает государственных границ.

В силу этого ПОСТАНОВЛЯЕТ, что Интернационал общественного обслуживания (ИОО) будет поощрять и поддерживать членские организации в их призывах к правительствам всех уровней обеспечить доступ без страха к жизненно важным услугам общественного пользования для всех жителей, даже тех, чей иммиграционный статус является шатким – к таким услугам как здравоохранение, государственное образование, компенсации работникам, социальная справедливость и местные общественные услуги; и

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет поддерживать движение в создание городовубежищ, муниципальных образований, принявших политику защиты и предоставляющих убежище для всех своих жителей, вне зависимости от их иммиграционного статуса;

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет вместе со своими членскими организациями лоббировать принятие гуманной и великодушной политики предоставления убежища беженцам и создания возможностей для получения вида на жительство и гражданства для всех мигрантов, как на международном, так и на национальном уровне.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

проект поправки к резолюции № 10

проект поправки № 35)

ИЗМЕНИТЬ, ВСТАВИВ НОВЫЙ ПАРАГРАФ ПЕРЕД ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ:

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет размещать у себя на веб-сайте материалы, которые членские организации могут использовать для информирования рабочих, особенно тех, кто обслуживает сообщества иммигрантов, об имеющихся на местах ресурсах, которые помогут защитить семьи и общины от агрессивной или незаконной тактики применения иммиграционного законодательства; и

Внесен Американской федерацией учителей (AFT), США.

КР рекомендует поддержать.

проект поправки № 34)

ИЗМЕНИТЬ ФОРМУЛИРОВКУ:

В заголовке заменить слово «мигрантами» на «<u>беженцами</u>» и повторить то же самое изменение в последнем предложении.

Внесен Скандинавским избирательным округом

Внесшие Резолюцию № 10 организации поддерживают данную поправку.

КР рекомендует отклонить.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 11) ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОЛИТИКИ В ОТНОШЕНИИ ЛЕСБИЯНОК, ГЕЕВ, БИСЕКСУАЛОВ, ТРАНСГЕНДЕРОВ, КВИРОВ И ИНТЕРСЕКСОВ (ЛГБТКИ) В ДРУГИХ ГЛОБАЛЬНЫХ ФЕДЕРАЦИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

- ИОО, вместе с Интернационалом Образования, активно отстаивал права ЛГБТКИ и установил традицию поощрения членских организаций к ведению борьбы против дискриминации, основанной на сексуальной ориентации или гендерном самосознании, и вовлечению членов в работу по этой проблеме;
- Недавно Международная ассоциация лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров и интерсексов ILGA опубликовала свой ежегодный доклад, в котором говорится, что в 2016 году 75 стран мира квалифицировали отношения между лицами одного пола как преступление и 13 из них даже использовали в качестве наказания смертную казнь;
- Хотя точные данные не опубликованы, законодательство многих стран является недостаточным или неадекватным в плане признания положения трансгендеров или людей с интерсексуальным статусом.
- Даже в тех странах, которые приняли антидискриминационные законы и политику, защищающую ЛГБТКИ, случаи социальной маргинализации, преследований и издевательств, несправедливых увольнений и других проявлений ЛГБТКИ-фобии происходят регулярно;
- Принцип остается неизменным: профсоюзы призваны сыграть свою роль в защите людей на рынке труда или на рабочем месте от дискриминации по любому признаку;

ПОСТАНОВЛЯЕТ продолжать сотрудничество с Интернационалом образования (ИО) побуждать другие Глобальные федерации профсоюзов (ГФП) включать в свою политику борьбу против дискриминации ЛГБТКИ;

Также **ПОСТАНОВЛЯЕТ** предложить и способствовать созданию совместной, включающей все ГФП международной рабочей группы, состоящей из профсоюзных активистов, занимающихся защитой прав ЛГБТКИ, с целью выработки идей для проведения акций и мероприятий и для поддержки сотрудников ГФП, принимая во внимание, что опыт Форума ИО/ИОО по вопросам ЛГБТ может быть использован как задел в этой работе.

Внесен Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Нидерланды

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

Проект Резолюции № 12) Занятость коренных народов в государственном секторе (снят)

Внесен Новозеландским объединением работников общественного обслуживания Te Pūkenga Here Tikanga Mahi (NZPSA), Новая Зеландия

Снят в пользу включения в Программу действий ИОО.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 13) ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ВКЛЮЧАЕТ ПРЕДЫДУЩИЕ РЕЗОЛЮЦИИ №№ 13, 14 и 15)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что гражданские служащие международных организаций играют ключевую роль в глобальном управлении. Их роль уникальна и незаменима в продвижении прав человека, преодолении дефицита демократии и достижении устойчивого развития, не перечисляя других важных задач. Однако эта категория работников часто подвергается угрозам, нападениям, заболеваниям и даже теряет жизнь при исполнении своих служебных обязанностей в наиболее опасных точках мира.

ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ, что гражданские служащие международных организаций часто сталкиваются с теми же проблемами, что и другие гражданские служащие во всем мире, в плане влияющих на карьеру условий труда, включая выбор назначения, мобильность, безопасность семьи, переезды и личную безопасность. Помимо этого на них не распространяется защита международных судов по правам человека и конвенций МОТ, часто им не доступно ведение коллективных переговоров, и они сталкиваются со все более ограниченным доступом к средствам правовой защиты и компенсационным механизмам.

УКАЗЫВАЕТ, что некоторые из наиболее критически важных вопросов, затрагивающих гражданских служащих международных организаций, включают следующее:

- 1. Работники, трудящиеся в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке сегодня оказываются на переднем крае процесса реформирования и реструктуризации ООН, начатого во исполнение мандатов Генеральной Ассамблеей ООН, и из-за сокращения бюджета ООН: сотрудников штаб-квартиры ООН просят выполнять больший объем работ за меньшую оплату в условиях растущей неопределенности в отношении их статуса по контракту, льгот и пособий, риска потерять работу из-за использования аутсорсинга;
- 2. Одностороннее решение Комиссии по международной гражданской службе ООН (ICSC), сократившее на 7,5 процентов размер оплаты труда сотрудников учреждений ООН в Женеве, привело к сокращению на одну месячную зарплату в течение года. Это решение не соответствует макроэкономической действительности и подобное сокращение сделает Женеву менее привлекательным местом работы для персонала, занимающегося вопросами политики и руководящей деятельностью, что в свою очередь приведет к снижению репутации и важности ООН;
- **3.** Говоря о сотрудниках ЕВЛЕКС и других миссий ЕС, которые включают 5,000 дислоцированных за рубежом людей, условия их занятости и юридический статус далеки от идеала. Контракты всегда заключаются «стык в стык», являются краткосрочными (максимум на один год), и иногда подобные перезаключения тянутся 20 лет и более. Кроме частного страхования на случай заболевания, на этих сотрудников не распространяются пенсионные права или пособие по безработице.

Однако самая серьезная проблема состоит в том, что практически невозможности оспорить решение работодателя, поскольку работники не знают, кто выполняет роль работодателя, а также какой суд будет достаточно компетентен и какое законодательство необходимо применить;

Например, в случае с миссиями ЕС, глава миссии (подписавший договор своим именем), миссия («нанявшая» работника), Совет ЕС (создавший миссию), Европейская служба внешнеполитической деятельности (управляющая миссией при помощи руководителя гражданской службы), Комиссия ЕС (финансирующая миссию) — все они заявляют, что не отвечают за условия труда работников миссии. Они также постоянно отрицают выбор законодательства или суда, сделанный их сотрудниками либо на основе контрактов, либо на основе общих принципов международного законодательства;

Это также приводит к тому, что местный персонал лишен возможности обратиться в суд, поскольку контракты не предусматривают какую-либо форму процедуры судебной защиты; миссия обладает дипломатическим иммунитетом, поэтому их не могут привлекать к суду в стране пребывания, а Европейский суд или суды стран-членов ЕС находятся вне зоны досягаемости;

Несмотря на то, что многие сотрудники ЕВЛЕКС и других миссий ЕС являются членами профсоюза Union Syndicale, ЕС неизменно отказывался признавать этот профсоюз и обсуждать вопросы условий труда.

4. Серьезная деградация практики управления во многих международных организациях, которая приводила к самовольным решениям, направленным против представителей работников и/или профсоюзных представителей, включая увольнения. Так, с 2014 года как минимум четыре профсоюзных лидера были уволены Европейским патентным ведомством (ЕРО) и Всемирной организацией интеллектуальной собственности (ВОИС) в связи с сообщениями о правонарушениях со стороны этих организаций. Хотя это явный пример антипрофсоюзной и дискриминационной практики работы, Конвенции МОТ № 87 и 98 не применимы к гражданским служащим международных организаций. Кроме того, компетентный судебный орган, отвечающий за внутреннее рассмотрение споров примерно в 60 агентствах системы ООН и других международных организаций – Административный трибунал МОТ (ILOAT) – не имеет достаточных ресурсов и инструментов, необходимых для предоставления соответствующей правовой защиты, в частности, он не имеет достаточного числа сотрудников, что приводит к задержкам в рассмотрении жалоб и не дает возможности осуществить процедуру апелляции;

ВОЗМУЩЕН негативными последствиями этих плохих условий труда и отказа соблюдать фундаментальные права человека и трудовые права для гражданских служащих международных организаций;

ОСУЖДАЕТ подобные недоработки и плохое управление в организациях системы ООН, ЕС и в других международных организациях, которые оказывают негативное влияние на работу ООН и ее способность выполнять свои задачи и мандат, создают атмосферу недоверия среди граждан всего мира и стран-членов;

ПОСТАНОВЛЯЕТ проявить солидарность с работниками штаб-квартиры ООН в Нью-Йорке, Женеве и во всем мире, ЕВЛЕКС и других миссий и органов ЕС, других международных, региональных, а также межправительственных организаций, а также их консультантами, интернами, волонтерами и всеми людьми, которые служат и рискуют жизнью, находясь в зоне военных конфликтов, в составе миротворческих сил, в зоне стихийных бедствий, в условиях эпидемической опасности и в обстановке беззакония.

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ страны-члены обратиться к <u>Генеральному секретарю</u> <u>ООН</u> с просьбой:

- **1.** Обеспечить проведение консультаций с профсоюзами работников ООН до проведения реформ и реструктуризации, которые негативно скажутся на условия труда и благополучии персонала, в особенности в Секретариате ООН в Нью-Йорке;
- **2.** Далее призывает ООН уважать установление процесса взаимодействия работников и менеджмента для ведения переговоров о заключении соглашений об условиях занятости и труда; и
- **3.** Отменить сокращение зарплаты на 7,5 процентов для штатных сотрудников ООН в Женеве и провести прозрачную оценку с участием представителей сотрудников ООН;

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ ЕС существенно повысить уровень защищенности персонала ЕВЛЕКС и других миссий ЕС и организаций, в первую очередь, путем:

- 1. Обращения к своим учреждениям и странам-членам с призывом обеспечить предоставление персоналу, как местному, так и международному, условий занятости и правовой базы в соответствии с ценностями и принципами ЕС и основными международными нормами в области прав человека;
- **2.** Гарантирования свободного и быстрого доступа к эффективному правосудию и механизмам юридической защиты для разрешения трудовых и иных споров;

3. Признания профсоюза Union Syndicale как наиболее представительной организации, защищающей интересы работников EC;

ПРИЗЫВАЕТ МОТ срочно и существенно повысить уровень защищенности для всех гражданских служащих международных организаций, в особенности профсоюзных представителей и изобличителей, путем принятия следующих мер, нацеленных на укрепление работы Административного трибунала МОТ:

- **1.** Административный трибунал МОТ необходимо укомплектовать достаточным числом сотрудников и обеспечить достаточными ресурсами для того, чтобы он справлялся со своей огромной нагрузкой;
- 2. Пересмотреть процедурные правила Административного трибунала МОТ с целью обеспечить (i) процедуру подачи апелляции, (ii) возможность оперативного рассмотрения решений, влекущих за собой серьезные личные последствия, включая увольнение, и приостановки их действия путем судебного запрета, и (iii) гарантии и контроль применения основополагающих прав человека, Конвенций МОТ и соответствующих договоров ООН (в первую очередь, МПГПП и Конвенции ООН против коррупции) в рамках процедур Административного трибунала МОТ;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ членские организации связаться с постоянными представительствами своих стран в ООН в Нью-Йорке и в Женеве, а также со своими посольствами в ЕС, чтобы проинформировать их о солидарности ИОО в отношении прав гражданских служащих международных организаций.

Внесен Американской федерацией работников правительства (AFGE, CIIIA); Американской федерацией учителей (AFT, CIIIA); Ассоциацией канадских финансовых работников (ACFO, Канада); Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE, Канада); Международным профсоюзом работников сферы обслуживания (SEIU, CIIIA); Шведским профсоюзом работников коммунальных служб (Коттипаl, Швеция) и Union Syndicale Fédérale (USF, Бельгия).

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ ПОПРАВКИ К РЕЗОЛЮЦИИ № 13 ПРОЕКТ ПОПРАВКИ № 36)

1) ПРЕДЛАГАЕМ <u>УДАЛИТЬ</u> ВТОРОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ВТОРОГО ПАРАГРАФА И ЗАМЕНИТЬ ЕГО СЛЕДУЮЩИМ ТЕКСТОМ:

Помимо этого на них не распространяется защита международных судов но правам человека и конвенций МОТ, часто им не доступно ведение коллективных переговоров, и они сталкиваются со все более ограниченным доступом к средствам правовой защиты и компенсационным механизмам.

Тем не менее, ни один из фундаментальных принципов, содержащихся во Всеобщей декларации прав человека и Конвенциях МОТ № 87, 98, 151, 154, не действует на глобальном уровне внутри ООН или Европейских международных организаций;

2) ПРЕДЛАГАЕМ <u>ВСТАВИТЬ</u> НОВЫЙ ПАРАГРАФ ПОСЛЕ ВТОРОГО ПАРАГРАФА СО СЛЕДУЮЩИМ СОДЕРЖАНИЕМ:

ОТМЕЧАЕТ принятие резолюции по официальному механизму проведения коллективных переговоров в ООН, принятую Генеральной Ассамблеей Координационного комитета ООН по работе с профсоюзами и объединениями работников международных организаций (CCISUA) на своей 32-й сессии 8 июня 2017 года;

3) ПРЕДЛАГАЕМ <u>УДАЛИТЬ</u> ПОДПАРАГРАФ НОМЕР 2 (СУЩЕСТВУЮЩЕГО) ТРЕТЬЕГО ПАРАГРАФА И ЗАМЕНИТЬ ЕГО СЛЕДУЮЩИМ ТЕКСТОМ:

Одностороннее решение Комиссии по международной гражданской службе ООН (ICSC), сократившее на 7,5 процентов размер оплаты труда

сотрудников учреждений ООН в Женеве, привело к сокращению на одну месячную зарилату в течение года. Это решение не соответствует макро-экономической действительности и подобное сокращение сделает Женеву менее привлекательным местом работы для персонала, занимающегося вопросами политики и руководящей деятельностью, что в свою очередь приведет к снижению репутации и важности ООН;

Отсутствие механизма проведения подлинных коллективных переговоров во всей системе ООН, которое ведет к многочисленным негативным последствиям для условий труда и занятости всех штатных сотрудников ООН в штаб-квартире и на местах, включающим, помимо прочего, сокращение зарплат, эрозию условий труда и попытки ограничить свободу объединения;

4) ПРЕДЛАГАЕМ <u>УДАЛИТЬ</u> ПОДПУНКТ 3 ПОДПАРАГРАФА 3 (СУЩЕСТВУЮ-ЩЕГО) ТРЕТЬЕГО ПАРАГРАФА:

Например, в случае с миссиями ЕС, глава миссии (подписавший договор своим именем), миссия («нанявшая» работника), Совет ЕС (создавший миссию), Европейская служба внешнеполитической деятельности (управляющая миссией при помощи руководителя гражданской службы), Комиссия ЕС (финансирующая миссию)—все они заявляют, что не отвечают за условия труда работников миссии. Они также постоянно отрицают выбор законодательства или суда, сделанный их сотрудниками либо на основе контрактов, либо на основе общих принципов международного законодательства;

5) ПРЕДЛАГАЕМ <u>ИЗМЕНИТЬ</u> ПОДПУНКТ 4 ПОДПАРАГРАФА 3 (СУЩЕСТВУ-ЮЩЕГО) ТРЕТЬЕГО ПАРАГРАФА СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

Хотя это явный пример антипрофсоюзной и дискриминационной практики работы, Конвенции МОТ №87 и 98 не применимы к гражданским служащим международных организаций. Кроме того, компетентный судебный орган,..»,

6) ПРЕДЛАГАЕМ <u>ЗАМЕНИТЬ</u> (СУЩЕСТВУЮЩИЙ) СЕДЬМОЙ ПАРАГРАФ И ЕГО ПОДПАРАГРАФЫ 1, 2, И 3 СЛЕДУЮЩИМ ТЕКСТОМ:

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ Генерального Секретаря ООН етраны-члены обратиться к Генеральному секретарю ООН с просьбой начать обсуждения с федерациями ООН CCISUA и FICSA (Федерация международных объединений государственных служащих) и другими профсоюзами и объединениями сотрудников ООН с целью их фактического признания и реализации официальных механизмов проведения коллективных переговоров и придерживаться следующих принципов:

- 1. Обеспечить проведение консультаций с професоюзами работников ООН до проведения реформ и реструктуризации, которые негативно скажутся на условия труда и благополучии персонала, в особенности в Секретариате ООН в Нью-Йорке; Соблюдать основные права человека и професоюзов внутри ООН и всех специализированных агентств единой системы Организации Объединенных Наций;
- 2. Далее призывает ООН уважать установление процесса взаимодействия работников и менеджмента для ведения переговоров о заключении соглашений об условиях занятости и труда; и Защищать и поддерживать ценности международной государственной службы, в первую очередь, ее независимость в отношении условий

труда и занятости – включая обеспечение безопасности, – стабильной занятости и карьерного роста;

3. Отменить сокращение зарилаты на 7,5 процентов для штатных сотрудников ООН в Женеве и провести прозрачную оценку с участием представителей сотрудников ООН; Установление эффективного процесса социального диалога, основанного на принципах справедливости, прозрачности и добросовестности.

Внесен Профсоюзом работников Международной организации труда, Швейцария.

Внесшие Резолюцию № 13 организации поддерживают данную поправку.

КР рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 14) НЕОТЛОЖНОЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (СНЯТ)

Внесен Федеральным профсоюзом работников европейских и международных организаций общественного обслуживания (USF), Брюссель

Снят в пользу объединения с Резолюциями N^{o} 13 и N^{o} 15

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 15) АДЕКВАТНЫЕ УСЛОВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МИССИЙ ОПБО (CHЯT)

Внесен Федеральным профсоюзом работников европейских и международных организаций общественного обслуживания (USF), Брюссель

Снят в пользу объединения с Резолюциями N° 13 и N° 14

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 16) НЕУСТОЙЧИВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ неустойчивая занятость характеризуется отсутствием гарантий занятости, нерегулярными часами работы, низкой оплатой труда, крайне ограниченным доступом к дополнительным и социальным льготам и пособиям; и

ПОСКОЛЬКУ во всем мире неустойчивая занятость переживает подъем, заменяя постоянные рабочие места формами незащищенной занятости, которые лишают трудящихся уверенности в завтрашнем дне; и

ПОСКОЛЬКУ работников с неустойчивыми формами занятости можно обнаружить, в разных соотношениях, во всех социальных слоях и категориях, включая женщин, представителей расовых и национальных меньшинств, иммигрантов, коренное население, инвалидов, лиц старшего возраста и молодежь; и

ПОСКОЛЬКУ неустойчивая занятость является одной из главных движущих сил имущественного неравенства, оказывающего пагубное воздействие на все аспекты жизни общества.

В СИЛУ ЭТОГО, КОНГРЕСС

ПОСТАНОВЛЯЕТ продолжать поддерживать и принимать участие в кампаниях за достойные рабочие места и зарплату для нормальной жизни; и

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет сотрудничать с членскими организациями в разработке переговорной стратегии для снижения распространенности неустойчивой занятости и защиты всех трудящихся; и

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет поощрять и поддерживать членские организации в лоббировании правительств своих стран, добиваясь реформирования системы коллективных переговоров и законов, регулирующих условия занятости, с тем, чтобы предоставить работникам с неустойчивыми формами занятости те же права и механизмы защиты, которые предоставлены работникам с постоянной полной занятостью.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 17) РЕШИТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ ПРЕДОСТАВИТЬ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ В ЯПОНИИ И ПОЖАРНЫМ В КОРЕЕ (ОБЪЕДИНЯЕТ ИЗНАЧАЛЬНЫЕ РЕЗОЛЮЦИИ № 17 И № 19)

(Оригинальная версия на японском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что в отношении государственных служащих в Японии не соблюдаются основополагающие трудовые права, не взирая на десять рекомендаций, направленных в прошлом Комитетом МОТ по свободе объединения, а также не реализуется право на свободу объединения для пожарных, и

ПРИЗНАЕТ, что Комитет МОТ по Свободе объединения три раза рекомендовал правительству Южной Кореи, чтобы оно гарантировало пожарным право на объединение,

ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ требовать от правительств Японии и Южной Кореи принять в духе доброй воли рекомендации МОТ и предоставить в ближайшее время основополагающие трудовые права японским государственным служащим и, как минимум, право на объединение японским и корейским пожарным, а также осуществить все необходимые последующие шаги.

Направлено Японским Советом ИОО, Япония, Всеяпонским профсоюзом работников префектур и муниципалитетов (JICHIRO), Японский профсоюз сектора общественных услуг (JPSU), Всеяпонским профсоюзом работников водоснабжения (JWSWU), Японским профсоюзом работников здравоохранения (JHCWU), Национальным советом японских пожарных и работников скорой помощи (ZENSHOKYO), Япония, Проектной конференцией пожарных (FFDC), Южная Корея

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 18) ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ тенденцию к падению численности профсоюзного членства в результате так называемых реформ, которые широко проводятся в секторе общественного обслуживания во многих странах по всему миру в пользу частного сектора и в ущерб сектору общественного обслуживания. Конгресс признает, что этот процесс является потенциально опасным для трудящихся сектора, у которых, во многих случаях, единственным средством защиты своих прав остается именно их профсоюз.

ПОДЧЕРКИВАЕТ, что падение численности профсоюзного членства подрывает силу и возможности профсоюзного движения оказывать влияние на принятие решений, затрагивающих фундаментальные социально-экономические, политические, культурные и иные права и интересы трудящихся – как входящих, так и не входящих в профсоюзы, – и членов их семей, ставит под угрозу сохранение демократии и возможности устойчивого и мирного развития общества.

ПОДДЕРЖИВАЕТ усилия профсоюзов по укреплению своей членской базы, одновременно поощряя их к более широкому использованию для этой цели возможностей и инструментов, предоставляемых Международной организацией труда, в частности, Пунктом 4 Части III Рекомендации МОТ № 91 о коллективных договорах, который гласит, что «положения коллективного договора должны распространяться на всех работников соответствующих классов, занятых на предприятии, охваченном данным договором, *если только договор специально не оговаривает противоположного»*.

СЧИТАЕТ, что придание большего веса этому положению международно признанного документа восстановит фундамент для серьезной мотивации работников к вступлению в профсоюзные организации.

ДАЕТ УКАЗАНИЕ Исполнительному Совету ИОО рассмотреть возможность применения профсоюзами общественного обслуживания этого положения Рекомендации МОТ № 91 о коллективных договорах с целью укрепления своих позиций и прав в процессе заключения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях и распространения действия положений означенных коллективных договоров и соглашений только на тех работников, которые вступили в профсоюз.

ПРИЗЫВАЕТ ИОО обобщить опыт применения Пункта 4 Статьи III Рекомендации МОТ N^{o} 91 о коллективных договорах с целью укрепления членской базы профсоюзов, проинформировать о нем членские организации ИОО и привлечь внимание других Глобальных федераций профсоюзов (ГФП) к этому положению Рекомендации МОТ N^{o} 91 о коллективных договорах.

Внесен членскими организациями избирательного округа «Россия и Центральная Азия» ИС ИОО не занимает никакой позиции по данному вопросу.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 19) ПРАВИТЕЛЬСТВО ЮЖНОЙ КОРЕИ ДОЛЖНО ГАРАНТИРОВАТЬ
ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКАМ ПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ (СНЯТ)

Внесен Конференцией по развитию пожарной службы (FFDC), Южная Корея Снят в пользу объединения с Резолюцией N^{o} 17

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 20) РЕАЛИЗАЦИЯ СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПРАВА НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ ПРОФСОЮЗАМИ РАБОТНИКОВ PLN, ИНДОНЕЗИЯ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ непрекращающиеся трудности, с которыми профсоюз работников Государственной электрической компании Индонезии SPP-PLN (Serikat Pekerja Perjuangan PLN) сталкивается в реализации своего права на профсоюзное объединение трудящихся и ведение коллективных переговоров.

ОЗАБОЧЕН отказом руководства PLN вести коллективные переговоры с официально признанной организацией работников;

ОТМЕЧАЕТ, что эти действия против профсоюза SPP-PLN со стороны руководства компании являются ответными репрессиями на ведение профсоюзом активной антиприватизационной кампании, которая привела к многочисленным победам за последние 18 лет;

ОСУЖДАЕТ постоянно повторяющиеся антипрофсоюзные действия руководства PLN против SPP-PLN, преследующие цель ограничить способность профсоюза функционировать как независимая организация, свободно объединять работников, вести коллективные переговоры и повседневную профсоюзную работу.

ОЗАБОЧЕН тем, что непрекращающиеся юридические баталии, направленные на то, чтобы члены SP PPLN могли в полной мере реализовывать свое право на свободное профсоюзное объединение и ведение коллективных переговоров, истощают и без того скудные ресурсы SPP-PLN и ограничивают источник профсоюзных взносов.

ПРИЗЫВАЕТ правительство Индонезии, которое ратифицировало Конвенции МОТ №№ 87 и 98, уважать и выполнять свои обязательства и позволить трудящимся в полной мере пользоваться своим правом на свободу объединения и коллективные переговоры.

ТРЕБУЕТ немедленно прекратить все формы антипрофсоюзных действий и притеснение работников и членов профсоюза SPP-PLN.

ПРОСИТ ИОО и его членские организации поднять этот вопрос в Международной организации труда, добиваясь исправления нарушений и обеспечения профсоюзу возможности активно функционировать в свободной и благоприятной среде.

Внесен профсоюзом Serikat Pekerja Perjuangan PT PLN (SPP- PLN), Индонезия

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 21) ОФИЦИАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КАМБОДЖИ (CICA)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ и приветствует тот факт, что Независимый профсоюз госслужащих Камбоджи сотрудничает с местными сетями и выступает в качестве коллективного голоса, в первую очередь, государственных служащих низового уровня в Камбодже, добиваясь повышения их уровня жизни и защиты их прав человека, профсоюзных прав и их свободы.

С ТРЕВОГОЙ ОТМЕЧАЕТ, что правительство Камбоджи подвергает профсоюз СІСА дискриминации, поскольку профсоюз не признан официально в учреждениях и организациях. Члены и работники профсоюза ограничиваются в своей деятельности гражданским законодательством. Новый закон о профсоюзах исключает госслужащих, а также учителей и ряд других категорий работников из числа тех, кому разрешено создавать профсоюзы. Требования в отношении регистрации и финансовой отчетности также являются слишком жесткими и не соответствуют международным нормам.

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации оказать давление на всемирные организации, чтобы привлечь внимание мирового сообщества к ограничениям профсоюзной деятельности в Камбодже.

ПРИЗЫВАЕТ правительство Камбоджи принять соответствующие положения для включения государственных служащих и учителей в число категорий работников, которым разрешается создавать профсоюзы, официально признать их для реализации ими своих прав на ведение профсоюзной деятельности и защиту прав и интересов трудящихся.

Внесен Независимым объединением государственных служащих Камбоджи (CICA), Камбоджа Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 22) ПОДДЕРЖКА ТРУДЯЩИХСЯ С ТРАВМИРОВАННОЙ ПСИХИКОЙ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ последствия травм, полученных на рабочем месте, могут быть далеко идущими и тяжелыми для психического здоровья работников; и

ПОСКОЛЬКУ работники служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации, работники здравоохранения, исправительных учреждений и другие категории работников переживают травмирующие события на регулярной основе; и

ПОСКОЛЬКУ иногда бывает трудно связать симптомы с диагнозом, имеющим отношение к конкретным событиям на рабочем месте;

ПОСКОЛЬКУ посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР) и другие психические травмы могут иметь долговременные последствия, такие как алкоголизм и наркомания, хронические боли, гипертоническая болезнь или физические заболевания, нанесение себе телесных повреждений, панический страх смерти, поведенческая персеверация, перестройка личности и саморазрушительное поведение, и

ПОСКОЛЬКУ при постановке диагноза и обеспечении надлежащей помощи и поддержки ПТСР может быть излечимо.

В силу этого Конгресс

ПОСТАНОВЛЯЕТ работать со своими членскими организациями над лоббированием правительств с целью признания ПТСР профессиональным заболеванием и лоббированием законодателей всех уровней с целью распространения такого признания на работников служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации, работников здравоохранения и исправительных учреждений без необходимости для них доказывать причинную связь между ПТСР и событием на рабочем месте.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 23) ЗАРПЛАТА ДЛЯ НОРМАЛЬНОЙ ЖИЗНИ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ Лимская Декларация 18-й Американской региональной конференции МОТ признает наличие существенных элементов неравенства в регионе. Приветствует политику установления минимальной заработной платы;

ПОСКОЛЬКУ Профсоюз работников общественного обслуживания Гайаны (GPSU) взаимодействует с правительством Гайаны (ПГ) в рамках длительных переговоров по заработной плате, окладам, пособиям и выплатам с 2016 года;

ПРИЗНАЕТ, что предложение GPSU направлено на установление зарплаты, достаточной для нормальной жизни, для всех государственных служащих к 2018 году;

ОТМЕЧАЕТ, что ПГ настаивало на повышении на 10% минимальной ставки и на 1% максимальной ставки тарифной сетки и объявило, что это их последнее предложение;

РЕЗУЛЬТАТОМ ЧЕГО явилось обращение GPSU в Министерство труда для урегулирования спора;

ПРИЗНАВАЯ, что ПГ заявило, что переговоры не зашли в тупик;

РЕЗУЛЬТАТОМ ЧЕГО явилось обращение GPSU к ПГ с призывом возобновить переговоры;

ОТМЕЧАЯ, что никаких действий по возобновлению переговоров не осуществляется;

ПРИЗЫВАЕТ ПГ соблюдать Конвенции МОТ №№ 98 и 151, выполняя свои обязательства по юридически обязательным Коллективным Соглашениям о предотвращении и урегулировании споров, подписанным с GPSU, и вернуться за стол переговоров;

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю ИОО обратиться к $\Pi\Gamma$ с настойчивым призывом соблюдать Конвенции и Лимскую декларацию МОТ и встретиться с GPSU для завершения процесса переговоров.

Внесен Профсоюзом Работников Общественного Обслуживания Гайаны (GPSU), Гаяна Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 25) НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ Профсоюз работников общественного обслуживания Гайаны (GPSU) внес резолюцию № 20 (Конгресс ИОО 2012 года), уполномочивающую Генерального Секретаря обратиться к МОТ с просьбой продолжить и завершить рассмотрение дела № 2187, принимая во внимание развитие ситуации до текущего периода;

ОТМЕЧАЯ, что продолжаются нарушения и злоупотребления со стороны правительства Гайаны (ПГ), правительство отказывается проводить переговоры по вопросу заработной платы и денежных компенсаций и навязывает свое повышение заработных плат, действуя неконституционно и незаконно, поскольку не назначило Апелляционный суд для работников общественного обслуживания, как того требует Конституция, и отказывается соблюдать соглашения, имеющие обязательную силу:

ОТМЕЧАЯ, что рассмотрение дела Комитетом МОТ, похоже, перешло в спящее состояние;

НАСТОЙЧИВО ПОБУЖДАЕТ Конгресс призвать $\Pi\Gamma$ к соблюдению своих обязательств, вытекающих из Конвенции МОТ \mathbb{N}^0 151, законов Гайаны и юридически обязательных к исполнению коллективных соглашений с профсоюзами;

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю обратиться к МОТ с настойчивой просьбой довести рассмотрение дела N^{o} 2187 до конца.

Внесен Профсоюзом Работников Общественного Обслуживания Гайаны (GPSU), Гаяна

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 26) ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПОСКОЛЬКУ Кооперативная Республика Гайана подписала Повестку дня в области достойного труда;

ПОСКОЛЬКУ это обязывает правительство соблюдать права трудящихся, закрепленные в различных законах и конвенциях;

ПРИЗНАЕТ, что есть категория работников, с которыми подписывают контракты на работу на четыре часа в день в системе школьного образования;

ОТМЕЧАЕТ, что эти работники отрабатывают полный рабочий день и более (обычные восемь часов и более);

ОТМЕЧАЕТ, что эти работники не получают надлежащей платы за отработанные часы и не имеют доступа к другим льготам, предоставляемым другим работникам, включая ежегодный отпуск, социальное обеспечение, выплату отпускных;

ПОСКОЛЬКУ после обращения GPSU в 2013 году Кабинет принял решение оплачивать труд этих работников согласно постановлению о национальной минимальной заработной плате, а не на уровне минимальной зарплаты в секторе общественного обслуживания, даже хотя эти работники относятся к государственному, а не к частному сектору;

ПРИЗНАЕТ, что даже несмотря на принятие этого решения, оно не было выполнено;

ОТМЕЧАЕТ, что такое положение дел сохраняется, несмотря на обращения к правительству, и правительство отказывается исправлять эту ситуацию;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ членские организации ИОО осудить это и призвать правительство соблюдать различные законы и конвенции, образующие часть повестки дня в области достойного труда;

ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю осудить такое положение вещей и настоятельно попросить правительство соблюдать повестку дня в области достойного труда;

ТАКЖЕ ДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ Генеральному Секретарю призвать правительство Гайаны признать этих работников как работников с полной занятостью и предоставить им все пособия и льготы, положенные работникам с полной занятостью.

Внесен Профсоюзом Работников Общественного Обслуживания Гайаны (GPSU), Гаяна Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 27) СОЛИДАРНОСТЬ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что попытка переворота, произошедшая 15 июля 2016 г. в Турции, была подавлена на следующий день. Однако, ссылаясь на угрозу переворота, Правительство ПСР (Партия справедливости и развития) объявило чрезвычайное положение на три месяца, которое было продлено в дальнейшем еще на девять месяцев. Правительство ПСР совершало неправомерные действия в этот период, не следуя принципам верховенства закона. Эти незаконные действия включают задержания, аресты, запугивание и угрозы в адрес народно избранных членов парламента, выборных мэров городов, журналистов-диссидентов, юристов и ученых. Применение чрезвычайного положения трансформировало Турцию в диктатуру, управляемую посредством Декретов главы государства, в связи с тем, что работа сформированной волей народа Великой национальной ассамблеи Турции оказалась заблокирована. Положения, принятые в рамках Декретов главы государства, в большей степени затронули государственных служащих. 110.971 государственный служащий был уволен на момент подготовки данного документа. Тысячи государственных служащих были взяты под надзор, в то время как сотни государственных служащих были арестованы. Их число может возрасти с опубликованием новых Декретов главы государства. Процесс выхода на пенсию для тех, кто уже достиг пенсионного возраста, был затянут на максимально возможное время, а выплата выходного пособия в случае увольнения была тиранически отменена. Возможности для государственных служащих найти новую работу и зарабатывать на жизнь ограничены в связи с давлением, оказываемым на работодателей;

ОСУЖДАЕТ увольнение 1.539 членов профсоюзов ИОО (SES, BES, Tüm Bel-Sen, ESM и Yapi Yol-Sen), арест 73 членов и продолжающееся содержание под стражей 40 человек. Члены нашего профсоюза и руководители были уволены правительством ПСР без проведения какого-либо расследования только на основании судебного постановления, и этот процесс нарушает базовые принципы, включая право на защиту, презумпцию невиновности, право на справедливое судебное разбирательство. Правительство вмешивается и лишает наших

уволенных членов права оставаться на профсоюзной работе или выставлять свою кандидатуру на выборах в профсоюзные органы, хотя действующие постановления, регулирующие деятельность профсоюзов, допускают это. Официальная переписка выявляет, что Правительство оказывает давление на избранных профсоюзных представителей в руководящих органах профсоюзов.

Эта ситуация ясно указывает, что поставлена цель уничтожить, игнорируя все действующие правила, право на объединение для членских организаций ИОО, которые действуют в центральных государственных службах. Правительство ПСР превратило членов и руководство наших профсоюзов в мишень, нарушая международные соглашения (Всеобщую декларацию прав человека в Европе, Конвенции МОТ, Европейскую социальную хартию), Конституцию Турецкой Республики, Закон о гражданской службе № 657 и Закон о профсоюзах гражданских служащих № 4688. Правительство ПСР блокирует наши профсоюзы и препятствует реализации ими базовых профсоюзных прав. Правительство ПСР извлекает выгоду из попытки переворота в виде так называемой «борьбы против переворота», расширяя свою репрессии, чтобы уничтожить всех диссидентов в государственных учреждениях;

ОТМЕЧАЕТ, что международная солидарность стала необходимостью для продолжения юридической борьбы, для поддержки судебных разбирательств в отношении наших членов и руководителей, для обеспечения дальнейшего выполнения платежных обязательств перед нашим членами и для выживания в борьбе с Правительством ПСР, которое пытается отобрать наши социальные права и поставить под угрозу наши гарантии занятости и плоды десятилетий борьбы рабочего класса;

ПРИВЕТСТВУЕТ поддержу и действия уже предпринятые ИОО, ЕФПОО и глобальным профсоюзным движением, и

ПОСТАНОВЛЯЕТ в сложившейся ситуации:

- 1. Продолжать поддерживать членские профсоюзные организации направляя письма/ факсовые сообщения/ электронные письма в Правительство ПСР;
- 2. Поддерживать акции протеста против Правительства ПСР, проявляя солидарность с KESK и членскими профсоюзными организациями;
- 3. Призывать членские организации рассмотреть возможность оказания финансовой помощи в рамках солидарных действий по предоставлению помощь пострадавшим членам и руководителям.

Внесен Профсоюзом работников государственной администрации (BES), Турция

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 28) ПРОТИВ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ В БРАЗИЛЬСКОЙ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЕ

(Оригинал на португальском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОЗАБОЧЕН преследованиями профсоюзных лидеров в ходе выполнения ими своих профсоюзных обязанностей по законной защите интересов работников судебной системы Бразилии, например, действия против Профсоюза работников судов первой инстанции штата Минас-Жерайс (SERJUSMIG), входящего в национальную федерацию FENAJUD.

ОСУЖДАЕТ позицию, занятую Судом справедливости штата Минас-Жерайс (TJMG) в отношении профсоюза SERJUSMIG, и его решение начать судебное преследование отдельных лидеров в попытке оспорить их законное право защищать интересы работников и свободу информации.

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРОСИТ одобрить **предложение осудить** преследование лидеров SERJUSMIG и других профсоюзов, представляющих работников судебной системы Бразилии, входящих в FENAJUD, и **СВЯЗАТЬСЯ** с Международной организацией труда (МОТ) и

другими надлежащими международными организациями по поводу злоупотреблений, совершенных представителями штатов Федеральной Республики Бразилия против представителей этих работников.

Внесен Национальной федерацией служащих судебных систем штатов (FENAJUD), Бразилия Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 29) НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОНСТИТУЦИИ О ЕЖЕГОДНОМ ПЕРЕСМОТРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЫ БРАЗИЛИИ

(Оригинал на португальском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОСУЖДАЕТ несоблюдение процедуры Ежегодного пересмотра оплаты труда в отношении государственных служащих, принятых на работу штатами Федеральной Республики Бразилия, согласно Пункту IX Статьи 37 Федеральной Конституции 1988 года, что подрывает и снижает качество общественного обслуживания;

ОТМЕЧАЕТ данное нарушение Конституции Судами справедливости штатов Федеральной Республики Бразилия;

ОСУЖДАЕТ эти нарушения Конституции, и

ПОСТАНОВЛЯЕТ СВЯЗАТЬСЯ с национальными и международными организациями для доведения настоящей резолюции до их сведения.

Внесен Национальной федерацией служащих судебных систем штатов (FENAJUD), Бразилия.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 30) ГЛОБАЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что социальное страхование является одним из основных вопросов в международной повестке дня и что неолиберальные правительства предпринимают попытки реорганизовать и приватизировать системы государственного социального страхования, следуя политике, построенной на финансовой спекуляции, которая превращает работников в рабов гегемонии капиталистического строя, усугубляет социальнополитические проблемы, затрагивающие все общество, и нарушает права, завоеванные в результате тяжелой борьбы при поддержке профсоюзов;

ОСОЗНАЕТ роль социального страхования в гарантировании достойного существования, путем замещения дохода в случае болезни, инвалидности или смерти, содействии социальной включенности, сокращении социального неравенства и предотвращении падения уровня жизни людей ниже черты бедности;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что профсоюзная борьба может содействовать принятию государственной политики, способной защищать и охранять работников, и что только совместные действия могут предотвратить продвижение империализма и порабощение работников властью капитала;

И наблюдая за ситуацией изнутри:

ОСУЖДАЕТ неолиберальную политику, которая была и остается ответственной за фактическое банкротство систем государственного социального страхования по причине масштабного перевода государственных ресурсов в частный сектор экономики, оказание предпочтения иностранному капиталу путем реализации фискальных перемен, приводящих к сокращению государственных структур, отказу от государственного регулирования трудовых отношений и разрушению систем социального страхования;

ПРИНИМАЕТ вызов, возникший в связи с необходимостью повышать информированность профсоюзных лидеров и обучать их для того, чтобы они могли быстро и эффективно реагировать и выдвигать альтернативы попыткам правительства реорганизовать государство при гегемонии доминирующих элит, особенно в плане борьбы за социальные права, социальную включенность и равенство;

ПОСТАНОВЛЯЕТ создать комиссию, состоящую из специалистов в сфере социального страхования и представителей членских организаций ИОО, для обмена мнениями, сбора и изучения данных, проведения сравнительного анализа соответствующего законодательства и выработке модели социального страхования, нацеленной на благополучие общества, которую можно было бы использовать в образовательной работе трансформационного характера с целью построения надежных и устойчивых систем социального страхования с широким охватом и переформулирования социальной политики для поддержания общественного договора.

Внесен Конфедерацией работников общественного обслуживания Бразилии (CSPB), Бразилия Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

Проект Резолюции № 31) Взаимодействие на основе критичного подхода с Азиатским Банком Развития (АБР), Азиатским Банком Инфраструктурных Инвестиций (АБИИ) и другими многосторонними организациями в Азиатско-Тихоокеанском регионе

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ВСТРЕВОЖЕН той скоростью, с которой приватизация, структурные реформы и ГЧП насаждаются в странах Азиатско-Тихоокеанского (АТ) региона под давлением гигантских банков развития, таких как АБР и АБИИ, располагающих неизмеримыми финансовыми ресурсами. Членские организации ИОО ценят роль Регионального Исполкома ИОО в АТ-регионе (ИОО-APREC) во взаимодействии с вышеуказанными организациями и оказании на них давления с целью заставить их прислушаться к голосу трудящихся и их тревогам и привнести тему социальных ценностей в проходящие в этих банках дискуссии;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что для профсоюзов чрезвычайно важно установить в этих организациях функционирующий механизм, который обеспечит соблюдение международно признанных норм трудового права, в первую очередь, свободы объединения, коллективных переговоров и охраны труда, в отношении работников, занятых в проектах, финансируемых этими организациями;

ВСЕЦЕЛО ПОДДЕРЖИВАЕТ постоянное взаимодействие ИОО и его членских организаций с этими организациями в Азиатско-Тихоокеанском регионе с целью осуществления контроля за той ролью, которую они играют в определении политики, затрагивающей жизнь работников государственного сектора, общества и оказывающих долгосрочное воздействие на профсоюзы;

ПРИЗЫВАЕТ профсоюзы из промышленно развитых стран, которые являются серьезными заинтересованными сторонами в этих организациях, принять участие во взаимодействии с трудящимися в развивающихся странах для осуществления позитивных изменений и запуска демократических процессов в этих организациях;

ПОСТАНОВЛЯЕТ активно осуществлять ведущую роль в этих вопросах, чтобы наполнить лозунг «Люди превыше прибыли; наше время вести за собой» значением и реализмом.

Внесен Альянсом Работников Государственного Сектора Водоснабжения (AGWWAS), Филиппины.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 32) НАЛОГОВЫЕ УБЕЖИЩА

(Оригинал на французском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

УЧИТЫВАЯ, что избежание уплаты налогов, т.е. сложная система налогового планирования, действующая на самом краю законности, является явной проблемой, вызывающей эрозию базы налогообложения и сокращение налоговых поступлений государства;

УЧИТЫВАЯ, что, помимо скоординированных международных действий, государства должны также индивидуально осуществить значительные изменения в своем налоговом законодательстве, чтобы сделать стратегию избежания уплаты налогов незаконной;

УЧИТЫВАЯ, что правительства представляют проект ОЭСР по противодействию эрозии налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (проект BEPS) как адекватный ответ на проблему использования налоговых убежищ транснациональными компаниями;

УЧИТЫВАЯ, что Независимая комиссия по реформированию международного налогообложения корпораций (ICRICT), в которой ИОО является одним из главных инициаторов, внесла существенный вклад в разработку инновационных и справедливых решений задачи международного налогообложения корпораций, в частности, предложение рассматривать транснациональные компании как унитарные образования для целей налогообложения;

ОКАЖЕТ ДАВЛЕНИЕ на правительства и международные организации с целью осуждения и запрещения схем избежания уплаты налогов, используемых богатыми налогоплательщиками и компаниями, которые действуют вопреки духу налоговых законов и постановлений;

ОБЕСПЕЧИТ, в сотрудничестве со своими международными партнерами, контроль за разработкой и выполнением проекта BEPS ОЭСР и будет держать свои членские организации в курсе, придерживаясь при этом своей позиции, согласно которой координация международных вопросов налогообложения должна осуществляться под эгидой ООН с тем, чтобы все страны, а не только самые богатые члены ОЭСР, выступали заинтересованными сторонами в этом процессе и в принятии решений по данным вопросам;

ПРОДОЛЖИТ ПОДДЕРЖИВАТЬ Независимую комиссию по реформированию международного налогообложения корпораций и вносить финансовый вклад в ее работу;

ОБРАЩАЕТСЯ С ПРОСЬБОЙ к своим членским организациям продолжать оказывать давление на свои правительства с целью ограничения проблемы использования налоговых убежищ и продолжать свои усилия и действия по информированию своего населения об этих вопросах.

Внесен Профсоюзным центром Квебека (CSQ), Канада.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 33) РАЗВИТИЕ МИРОВОЙ ТОРГОВЛИ ДЛЯ ВСЕХ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРАКТИКИ ПЕРЕКЛАДЫВАНИЯ ВИНЫ НА РАБОТНИКОВ-МИГРАНТОВ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что рабочие места и средства к существованию многих миллионов трудящихся во всем мире, включая тех, кого представляют членские организации ИОО, зависят от международной торговли. И все же нет никаких сомнений, что действующая система мировой торговли усугубила неравенство, и необходимы фундаментальные изменения в том, как организована мировая торговля, для построения системы, которая служит интересам всех, а не только транснациональных корпораций, и в центр которой поставлена защита наших услуг общественного пользования.

ГОРДИТСЯ ведущей ролью, которую ИОО играл в мировых дебатах по торговле, и теми замечательными кампаниями против подписания соглашений ТТП, ТТИП, СЕТА, ТiSA и других предложенных торговых соглашений нового поколения, которые возглавлял ИОО. Важно, чтобы в период до следующего Конгресса ИОО продолжил эту работу и боролся против предлагаемых торговых соглашений, которые нанесут ущерб нашим членам и тем обществам, в которых они живут.

ВЕРИТ, что ИОО должен работать в сотрудничестве с другими Глобальными федерациями профсоюзов над разработкой профсоюзной повестки дня в области мировой торговли для определения того типа базовой структуры международной торговли, который мог бы быть поддержан мировым профсоюзным движением.

В дебатах об устойчивом будущем для международной торговли мы также не должны забывать о том воздействии, которое она оказывает на людей. Не только товары и услуги пересекают границы, но и люди тоже. На самом деле, наши услуги общественного пользования во многих странах мира не могли бы функционировать без профессионализма и приверженности делу работников-мигрантов.

Однако слишком часто мы видим, как работники-мигранты подвергаются нападкам, как их чернят и поносят в наших обществах; мы наблюдали это не только во время выборов Дональда Трампа в Соединенных Штатах, но и в той постыдной лжи, которую изливала кампания за выход Великобритании из ЕС во время референдума по Брекситу. Это была кампания, которая перекладывала всю вину на мигрантов, приехавших на работу в Великобританию, и она привела к значительному росту числа преступлений на почве ненависти после референдума. Неприемлемо, чтобы британское правительство отказалось предоставить столь нужные гарантии гражданам ЕС, живущим и работающим в Великобритании, многие из которых являются критически важными работниками для сферы общественного обслуживания.

Поэтому Конгресс

ВНОВЬ ПОДТВЕРЖДАЕТ свою поддержку и солидарность с работниками-мигрантами и их работой в наших секторах общественного обслуживания;

ОТВЕРГАЕТ политику тех, кто стремится разделить нас. Сейчас как никогда важно крепить солидарность между нами и строить мощное и единое мировое профсоюзное движение.

Внесен профсоюзом Unite the Union, Великобритания.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 34) СОГЛАШЕНИЯ О СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛЕ (СНЯТ)

(Оригинал на французском языке)

Внесен Профсоюзным центром Квебека (CSQ), Канада

Снят в пользу включения в Программу действий ИОО.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 35) ЗАНЯТОСТЬ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что все секторы экономики, как государственный, так и частный, подвергаются изменениям, которыми движут такие факторы, как изменение климата и технический прогресс, включающий роботизацию, беспилотные автомобили, достижения в области создания искусственного интеллекта и другие грядущие инновации. Принимая это во внимание, профсоюзы должны взять на себя ведущую роль и обеспечить сотрудничество между промышленностью и правительствами, которое гарантирует создание устойчивых рабочих мест в качестве своего главнейшего приоритета.

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ то, что ИОО объединяет работников энергетики, включая работающие на угле электростанции, и потому ищет пути перехода к более экологически чистой, честной и наполненной рабочими местами экономике, которая обеспечит этим работникам, их семьям и общинам устойчивую занятость.

СТОИТ плечом к плечу с этими работниками и их семьями и поддерживает планы, помогающие работникам на местах и местному населению получать рабочие места благодаря переобучению, приобретению и передаче навыков и повышению уровня профессиональной подготовки в новых низкоуглеродных отраслях, особенно в секторе возобновляемой энергетике.

ПОДДЕРЖИВАЕТ стратегии по изменению климата, которые:

- Ставят более амбициозные цели, опираясь на опыт прошлых кампаний по проблеме изменения климата;
- Способствуют развитию возобновляемой энергетики;
- Максимально увеличивают возможности для создания «зеленых» и достойных рабочих мест;
- Готовят трудящихся для работы в низкоуглеродной экономике;
- Призывают к инвестированию в низкоуглеродные отрасли и целевой промышленной поддержке этих отраслей;
- Отдают самый высокий приоритет реализации концепции «Справедливого Перехода» для работников и местного населения, которых затрагивают закрытия предприятий и снижение возможностей трудоустройства в углеродоемких отраслях;
- Предполагают, что местные и региональные органы самоуправления будут строить, эксплуатировать и владеть новыми объектами электроснабжения и энергетическими службами для решения новых задач, которые встают перед местными общинами и обществом в целом;
- Дают работникам и профсоюзам право голоса в вопросах:
 - приведения действий, связанных с изменением климата, в соответствие с региональными стратегиями развития;
 - соблюдения трудовых прав и прав человека;
 - обеспечения социальной защиты отдельных лиц и сообществ людей; и
- Сокращают выбросы углерода в мире в соответствии с Парижским соглашением 2015 года об удержании глобального потепления в пределах 2 градусов от доиндустриальных уровней, а желательно в пределах 1,5 градусов.

ПРИЗЫВАЕТ правительства сделать своей ключевой задачей заботу о работниках и их общинах, которых затрагивает закрытие электростанций, шахт и других производств, требующих переходного периода для внедрения инновационных технологий, оказывающих влияние на наши секторы во всем мире.

ПРИЗНАЕТ, что изменение климата является только одним из факторов и что в других отраслях действуют другие силы, которые также потребуют серьезной адаптации сегодня и в будущем, и поэтому мы должны:

• Применять инновационные методы, включая предоставление работникам старшего возраста возможности выступать наставниками и обучать следующее поколение молодых работников, и

• Добиваться, чтобы правительства и работодатели сохраняли, возвращали на работу и переобучали работников или, в крайнем случае, обеспечивали работникам справедливое обращение и защиту достоинства в рамках процессов реструктуризации.

Внесен Австралийским профсоюзом работников муниципальных, административных, офисных услуг и сферы обслуживания (ASU), Австралия.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 36) ХЕДЖЕВЫЕ ФОНДЫ И ЧАСТНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ФИРМЫ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, что за последнее десятилетие управляющие хеджевыми фондами прибегают к агрессивной тактике убеждения руководства государственных пенсионных фондов в самых разных странах мира инвестировать сотни миллиардов государственных пенсионных долларов в хеджевые фонды, которые являются во многом нерегулируемыми, высоко затратными инвестиционными агентами, судящими своим инвесторам огромные прибыли и защиту от рисков;

ПРИЗНАЕТ, что, помимо этого, частные инвестиционные фирмы также неуклонно замещают традиционные службы общественного пользования, обещая муниципалитетам и органам местного самоуправления обновить приходящую в упадок инфраструктуру, предоставляя им сразу миллионы долларов для погашения задолженностей и убеждая их заключить партнерское соглашение с поставщиком услуг по выбору такой инвестиционной фирмы;

ОСУЖДАЕТ частные инвестиционные фирмы, которые приобретают службы общественного пользования за счет налогоплательщиков, резко повышая тарифы на эти услуги, например, 30-процентное повышение тарифов на воду после передачи государственной системы водоснабжения частной фирме в штате Нью-Джерси, США, где бо́льшая часть этого повышения пошла на обеспечение высокой прибыли для этой фирмы; аналогичные захваты частными фирмами систем водоснабжения в разных странах от Эквадора до Индонезии также заканчивались снижением качества услуг при повышении их стоимости;

ПРИЗНАЕТ, что в случае с хеджевыми фондами ряд недавно опубликованных докладов свидетельствуют, что хеджевые фонды не принесли сколько-нибудь значительного финансового выигрыша: обещанные ими нормы прибыли не выполняются, что обходится государственным пенсионным фондам в миллиарды недополученных по инвестициям долларов;

ПРИЗНАЕТ, что невыполнение заявленных показателей, повышение рисков и огромные гонорары являются теми причинами, по которым профсоюзы и пенсионные фонды государственных служащих задаются вопросом, есть ли финансовый смысл продолжать инвестировать пенсионные накопления трудящихся в хеджевые фонды; примеры включают:

- в Великобритании, Пенсионный фонд Группы RBS, управляющий пенсиями для нынешних и бывших сотрудников Королевского банка Шотландии (RBS) и являющийся одним из крупнейших пенсионных фондов Великобритании, планомерно выводит средства из хеджевых фондов в рамках стратегии снижения рисков, которая помогла ему превысить эталонные показатели по инвестициям; и
- в Нидерландах, голландский пенсионный фонд PFZW объявил и полном прекращении работы с хеджевыми фондами, упомянув в качестве причин для такого решения низкие итоговые показатели, высокий уровень затрат и сложности; и
- Система пенсионного обеспечения государственных служащих Калифорнии (CalPERS), которая была одним из первых пенсионных фондов, инвестировавших средства в хеджевые фонды, в 2014 году обнулила свой портфель вложений в хеджевые фонды, выведя 4 миллиарда долларов инвестиций и сославших в качестве причин на высокие гонорары и низкие итоговые показатели.

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО и его членские организации будут работать с организациями общественного обслуживания в городах с приходящей в упадок инфраструктурой, информируя их об опасностях, связанных с приходом в сектор частных инвестиционных фирм;

ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации работать с управляющими пенсионных фондов государственного сектора с целью повышения их осведомленности о последствиях низких показателей работы хеджевых фондов и реакции на эти показатели со стороны попечителей и участников пенсионных фондов;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО выступать за прозрачность деятельности как частных инвестиционных фирм, так и хеджевых фондов, включая публикацию полных открытых отчетов в случаях, когда государственные средства передаются частным инвестиционным фирмам и хеджевым фондам;

НАСТОЙЧИВО ПРИЗЫВАЕТ ИОО провести анализ размещения активов государственных пенсионных фондов с целью изучения менее затратных и более эффективных подходов к диверсификации вложений — включая полный анализ чистых итогов их инвестиций в хеджевые фонды, а также их сравнение с менее затратными альтернативами; и

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет призывать членские организации выступать за изменения в законодательстве и организацию надзора для защиты государственных пенсионных фондов от наихудших форм злоупотреблений со стороны хеджевых фондов, которые включают обещания высоких прибылей и защиты от убытков, но на самом деле ведут лишь к перекачиванию средств из карманов налогоплательщиков и трудящихся в карманы обогатившихся менеджеров хеджевых фондов.

Внесен Американской федерацией работников правительства (AFGE), США; Американской федерацией учителей (AFT), США; Международным профсоюзом работников сферы обслуживания (SEIU), США; Ассоциацией финансовых работников Канады (ACFO), Канада; Профсоюзным центром Квебека (CSQ), Канада; Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада; Независимой конфедерацией профсоюзов общественного обслуживания (PS-LINK), Филиппины; Профсоюзом работников общественного обслуживания и транспорта Кореи (КРТU), Республика Корея

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 37) ПОСТРОЕНИЕ ОБЩЕСТВА, УСТОЙЧИВОГО К СТИХИЙНЫМ БЕДСТВИЯМ, ПУТЕМ УКРЕПЛЕНИЯ СЕКТОРА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ЕГО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (ОБЪЕДИНЯЕТ ИЗНАЧАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РЕЗОЛЮЦИЙ № 37 И 38)

(Оригинальная версия на японском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что страны во всем мире часто бывают подвержены стихийным бедствиям, включая землетрясения, цунами, затопления и тайфуны, ураганы, циклоны и сталкиваются с угрозой пандемий и эпидемий, и что степень их тяжести серьезно усиливается,

ПРИЗНАЕТ, что работники сектора общественных обслуживания, работающие в национальных и местных администрациях, пожарных службах, службах по чрезвычайным ситуациям и спасению, военных подразделениях, полиции, водоснабжении, здравоохранении, службах социального обеспечения, образования, транспорта и связи, и их профсоюзы играют ключевую роль в предотвращении катастроф, оказании помощи и поддержки в экстренных ситуациях, ликвидации последствий и восстановлении после стихийного бедствия.

ПОСТАНОВЛЯЕТ распространять и применять соответствующее Руководство ИОО в качестве основы профсоюзного планирования и действий по построению общества где люди смогут работать и жить в безопасности и с уверенностью в завтрашнем дне, признавая при этом, что может оказаться невозможным устранить все угрозы для услуг общественного пользования и общества.

ПОСТАНОВЛЯЕТ создать глобальную сеть работников служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации и предоставить поддержку в регионах с целью обеспечить доступность «Качественных общественных услуг» для всех граждан.

Внесен Японским Советом ИОО, Япония, Всеяпонским профсоюзом работников префектур и муниципалитетов (JICHIRO), Японский профсоюз сектора общественных услуг (JPSU), Всеяпонским профсоюзом работников водоснабжения (AJWSWU), Японским профсоюзом работников здравоохранения (JHCWU), Национальным советом японских пожарных и работников скорой помощи (ZENSHOKYO), Международный профсоюз муниципальных работников (SEIU), США.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ ПОПРАВКИ К РЕЗОЛЮЦИИ № 37 ПРОЕКТ ПОПРАВКИ № 38)

ДОБАВИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ПАРАГРАФ ПЕРЕД ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ ПАРАГРАФОМ:

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ ИОО и его членские организации оставаться решительными поборниками и оказывать давление на свои национальные и местные правительства, добиваясь финансирования, укомплектования техникой и кадрами и обучения, которые необходимы работникам служб экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации для повышения их готовности к природным и техногенным катастрофам и пандемиям;

Внесен Американской федерацией учителей (AFT), США.

Внесшие Резолюцию № 37 организации поддерживают данную поправку.

КР рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 38) ПОСТРОЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО К КАТАСТРОФАМ ОБЩЕСТВА ПУТЕМ УКРЕПЛЕНИЯ СЕКТОРА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (СНЯТ)

(Оригинал на японском языке)

Внесен Японским Советом ИОО, Япония, Всеяпонским профсоюзом работников префектур и муниципалитетов (JICHIRO), Профсоюзом работников государственного сектора Японии (JPSU), Всеяпонским профсоюзом работников водоснабжения, Национальным советом японских пожарных и работников скорой помощи (ZENSHOKYO), Япония.

Снят для дополнения Резолюции № 37.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 39) ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (CHЯТ)

Внесен Конфедерацией независимых профсоюзов общественного обслуживания (COPSITU), Шри-Ланка. Снят в пользу включения в Программу действий ИОО.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 40) ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ МИНИМАЛЬНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (СНЯТ)

Внесен Ассоциация медицинских сестер и акушерок Нового Южного Уэльса (NSWNMA), Австралия. Снят в пользу включения в Программу действий ИОО. ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 41) БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ В СЕКТОРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ ключевые вопросы безопасности работников сектора здравоохранения и социального обслуживания с акцентом на улучшение охраны труда и устранение насилия на работе, содержащиеся в Программе действий ИОО (ПД 2018-2022);

ОТМЕЧАЕТ, что работники здравоохранения сталкиваются с системными препятствиями, когда докладывают о случаях насилия на рабочих местах, некоторые из этих препятствий даже бывают прописаны в политике работодателя;

ПРИЗНАЕТ, что факторы риска на рабочих местах в здравоохранении не только угрожают безопасности и благополучию медицинских работников, но и создают серьезную проблему для найма и удержания квалифицированных специалистов, необходимых для поддержания численности рабочей силы в секторе здравоохранения на адекватном уровне;

ОТМЕЧАЕТ, что ПД также уделяет внимание трагическим ситуациям, когда вспышки международных эпидемий, таких как пандемии Зика или Эбола, обрушиваются на неподготовленные и раздробленные системы здравоохранения, не обладающие необходимым потенциалом, чтобы справиться с ними. Вследствие ненадлежащей охраны труда во время кризиса Эбола работники ежедневно рисковали своими жизнями, ухаживая за пациентами. По оценкам, не менее 500 работников здравоохранения скончались;

ПОНИМАЕТ, что с целью налаживания информационного и экспертного сетевого взаимодействия членские организации ИОО будут обмениваться опытом и передовыми методами повышения осведомленности работников об угрозах безопасности на рабочих местах, а также собирать для членских организаций исследовательскую информацию о методах профилактики или исправления недостатков и практике работы работодателей [в области охраны труда];

ПРИЗЫВАЕТ ИОО предоставить членским организациям четкие рекомендации и провести целевое обучение по включению ими в коллективные переговоры вопросов безопасности на рабочих местах, включая оснащение работников надлежащими средствами индивидуальной защиты и защитным оборудованием, обучение технике безопасности для снижения рисков и контроль безопасного состояния рабочих мест.

Внесен Американской федерацией государственных служащих AFGE (США), Американской федерацией учителей (AFT), США, Профсоюзным центром Квебека (CSQ), Канада, Корейским профсоюзом работников общественного обслуживания и транспорта (КРТИ), Республика Корея, Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада, Независимой конфедерацией работников общественного обслуживания (PS-LINK), Филиппины, и Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Швеция.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ ПОПРАВКИ К РЕЗОЛЮЦИИ № 41

проект поправки № 39)

ДОБАВИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ТЕКСТ ПЕРЕД СУЩЕСТВУЮЩИМ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ ПАРАГРАФОМ:

ОТМЕЧАЕТ, что в конфликтных зонах во всем мире происходят вооруженные нападения на больницы, машины скорой помощи, пациентов и медицинских работников. Вооруженные силы, отряды милиции и вооруженные формирования отказывают раненым гражданским лицам в объективном медицинском лечении; они врывались в медицинские учреждения, нападали на них и использовали их не по назначению; они нападали

на медицинские транспортные средства или блокировали их передвижение и они захватывали или наказывали врачей, которые лечили раненых гражданских лиц. Эти случаи являются целенаправленными и намеренными действиями, которые нарушают права человека, медицинскую этику и Женевскую конвенцию, которая провозгласила нейтралитет медицинского персонала и учреждений гуманитарным принципом;

И ДОБАВИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ПАРАГРАФ В КАЧЕСТВЕ НОВОГО ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ПАРАГРАФА:

НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ ИОО осудить нападения на больницы, медицинские клиники и медицинский персонал везде, где бы ни происходили эти возмутительные акты, и возглавить обращение ко всем с требованием соблюдать принцип медицинского нейтралитета.

Внесен Американской федерацией учителей (AFT), США.

Внесшие Резолюцию № 41 организации поддерживают данную поправку.

КР рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 42) ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) САМОУПРАВЛЕНИЯ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что местные и региональные правительства (МРП) являются важной частью нашего общества. Они предоставляют услуги, от которых мы как граждане серьезно зависим: уборка мусора, строительство дорог, предоставление иных коммунальных услуг.

Финансовая стабильность является необходимыми условием для выполнения местными органами самоуправления своего мандата по предоставлению благ и услуг эффективным и устойчивым образом. Мы не можем допустить, чтобы новые местные советы и регионы властям не справлялись со своими обязанностями из-за финансовых затруднений.

Рост расходов местных органов власти не должен сам по себе рассматриваться как проблема, но если сегодняшний уровень спроса на услуги МРП и далее будет опережать рост поступлений в соответствующие бюджеты, в проигрыше окажутся все.

Информированность граждан и восприятие того, как оплачивается работа служб местных органов самоуправления являются важной частью решения этой проблемы. Государственные налоги часто используются для обеспечения частной выгоды: это может привести к отсутствию прозрачности и справедливости в налоговой сфере, а это способно подорвать доверие граждан и их желание выполнять свои налоговые обязательства.

МРП выиграют когда принимают необходимые меры для восстановление связи между спросом на услуги местных государственных учреждений и поступлениями в бюджет, которые используются для удовлетворения этого спроса. Повышение прозрачности и подотчетности поможет гражданам осознать связь между увеличением объема услуг, предоставляемых местным правительством, и объемом поступлений в бюджет, необходимым для финансирования такого увеличения: и тогда их доверие, степень удовлетворенности и желание финансировать предоставление этих услуг возрастут.

Важно, чтобы оплата услуг взималась в соответствии с установленными принципами экономической деятельности, и совершенно необходимо, чтобы местные советы могли предоставить надежные практические свидетельства своей способности обслуживать свой долг.

постановляет, что

- 1. Налогообложение на уровне местных правительств должно прежде всего использоваться для финансирования местных государственных услуг. Местные налоги это не гонорар за услугу.
- 2. Уровень субсидирования должен быть обоснован, о чем налогоплательщики и потребители услуг должны быть четко проинформированы. Субсидированная сумма должна указываться в счетах и в местах предоставления субсидированных благ и услуг с целью повысить информированность населения об истинной стоимости предоставляемых услуг.
- 3. Правительства более высокого уровня должны воздерживаться от создания «эффекта вытеснения», подрывающего налоговую базу местных правительств.
- 4. Следует отказаться от установления предельных значений тарифов, поскольку это размывает связь между доходами и расходами и снижает финансовую эффективность и устойчивость.
- 5. Регулируемые сборы и тарифы должны тщательно оцениваться в зависимости от природы оказываемых услуг, поскольку они размывают связь между доходами и расходами.
- 6. Финансовая помощь или гранты должны предоставляться со стороны центральных органов власти без каких-либо политических условий и должны быть привязаны к прогнозируемым и стабильным источникам поступления финансовых средств.

Внесен Австралийским профсоюзом муниципальных, административных, офисных служащих и работников сферы услуг (ASU), Австралия.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 43) ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

(оригинальная версия на французском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

- 1. Энергоснабжение это решающий фактор социально-экономического развития.
- 2. Дерегулирование и приватизация в любой форме и любом виде ведут к ухудшению условий жизни и труда, подрыву социальных прав работников, снижению заработной платы и сокращению рабочих мест.
- 3. ИОО вновь подтверждает необходимость признания доступа к энергии жизненно важным для всех людей и отвергает всяческие попытки рассматривать энергию как товар.
- 4. ИОО привержен борьбе за право на энергию в качестве члена международной неправительственной ассоциации DAE SOS Futur, выступающей за право на энергию.
- 5. Конгресс подтверждает необходимость расширения международной деятельности ИОО, направленной на борьбу с «энергетической бедностью» и за право на энергию для всех, посредством участия в работе максимально возможного числа международных организаций и в сотрудничестве с другими общественными движениями.
- 6. ИОО и его членские организации обязуются преследовать следующие цели:
 - Добиваться признания права на энергию как одного из основных прав человека;
 - Вести борьбу с крайними проявлениями дефицита энергоснабжения в мире в мире путем участия в международной кампании за признание права на энергию, как это было сделано в отношении права на воду;
 - Разрабатывать практические и конструктивные предложения в партнерстве с основными международными организациями, правительствами и ключевыми субъектами гражданского общества;
 - Выступать за проведение Всемирного дня энергии и признание ООН права на энергию.

Внесен входящими в CGT федерациями горняков и энергетиков (FNME) и работников общественного обслуживания и входящей в CFDT федерацией госслужащих (Interco), Франция.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

проект поправки к резолюции № 43

проект поправки № 40)

ИЗМЕНИТЬ ПАРАГРАФ № 3 СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

3. ИОО вновь подтверждает необходимость признания доступа к энергии жизненно важным для всех людей <u>и что энергетика должны быть чистой,</u> возобновляемой и источником качественных рабочих мест, и отвергает всяческие попытки рассматривать энергию как товар.

Внесен Американской федерацией учителей (AFT), CIIIA

Внесшие Резолюцию № 43 организации выступают против принятия данной поправки.

КР отложил принятие решения для проведения консультаций с членскими организациями.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 44) ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ И УЧЕНИКОВ ЭЛЕКТРИКА В АВСТРАЛИИ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИЗНАЕТ, что спрос на лицензированных электриков в электротехнической промышленности для удовлетворения текущего спроса на ее продукцию и в условиях смены технологий в энергетическом секторе, как ожидается, будет оставаться высоким. Вместе с тем, обучение и подготовка учеников в настоящее время и в будущем требует защиты государственной системы ПТО (Профессионально-технического образования и обучения) (в части начального и среднего профессионального образования), обеспечивающей качественное, недорогое и доступное образование.

ОСУЖДАЕТ инициативы, подобные предложениям Национальной ассоциации подрядчиков в области электротехнического оборудования (NECA) и Ассоциации квалифицированных электриков Австралии (MEA), которые переложат бо́льшую часть затрат на обучение самих учеников и их семьи. Некоторые бизнес-группы продолжают поддерживать методики обучения, имеющие негативные последствия для учеников и профессии электрика. К ним относятся:

- Стремление сократить минимальную заработную плату учеников;
- Отмена государственного регулирования и снижение ценности диплома электрика;
- Попытки создания «гибкой учебной среды», которая сводится к тому, что ученики электрика будут самостоятельно обучаться в онлайновом режиме без контроля со стороны наставника, используя свое личное время и платя за это деньги, отдельно от приобретения опыта на рабочем месте.

ПРИЗНАЕТ, что юрисдикция ИОО распространяется на работников государственного энергетического сектора и что ИОО привержен обеспечению доступа к доступному по цене и качественному обучению для работников и их семей.

В СИЛУ ЧЕГО УТВЕРЖДАЕТ, что сектор ПТО не должен быть полностью передан под контроль рынка, поскольку концепция оспоримости рынка применительно к ПТО в корне неверна.

ПОДДЕРЖИВАЕТ:

• Восстановление/поддержку/расширение государственного финансирования среднего профессионального образования (на федеральном уровне и уровне штатов) с целью обеспечения доступности сильной государственной системы ПТО для всех;

- Введение в объеме государственного финансировании 30% предела для объема оспоримого финансирования. Это означало бы надлежащее признание и поддержку критически важной роли государственного образования и стало бы тормозом для неустойчивого роста частных учреждений на рынке профессионального обучения. И чтобы остальные 70% финансирования ПТО автоматически направлялись на нужды государственного ПТО;
- Равный доступ посредством посильного по оплате ПТО;
- Кампанию Профсоюза электриков (ETU) «Руки прочь от нашей профессии» в Австралии, выступая против:
 - перекладывания высоких и необоснованных затрат с работодателя на учеников и членов их семей;
 - снижения минимальной заработной платы учеников; и
 - любых попыток отмены государственного регулирования и снижения ценности диплома электрика.

Внесен Профсоюзом связистов, электриков и водопроводчиков (СЕРИ), Австралия.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 45) СОЗДАНИЕ СЕТИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ЗАПАДНОМ СРЕДИЗЕМНОМОРЬЕ

(оригинальная версия на французском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

СОЖАЛЕЕТ, что народные выступления так называемой «арабской весны» потерпели неудачу и за ними последовал кошмар репрессий, гражданских войн, переворотов и т.п.;

РАД, тому, что Тунис избежал этой катастрофы и сумел не попасть в ловушку мракобесия и упадка, благодаря той выдающейся роли, которую играют наши коллеги из UGTT;

ОТМЕЧАЕТ, что «весна» обратилась «сибирской зимой» и вынудила миллионы людей (мужчин, женщин и детей) бежать сухопутными и морскими путями от войны, преследований и смерти;

СОЖАЛЕЕТ, что дебаты вокруг проблемы беженцев в государствах-членах Европейского союза (ЕС) усугубили национализм, заставили их повернуться спиной к ценностям и идеям, на которых основан ЕС;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзное движение, как это указано в Программе Действий, представленной на рассмотрение Конгресса в Женеве, призвано сыграть важную роль в обсуждении не только приема беженцев, но и условий их жизни в принимающих странах;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзы на северном и южном побережьях Средиземного моря, таким образом, имеют общий интерес в решении таких вопросов, как миграция, демократизация, общественное обслуживание и т.п.;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ создание правительствами региона Западного Средиземноморья сети сотрудничества, обычно именуемой «Диалог 5+5», в которую вошли пять стран Союза арабского Магриба (Марокко, Мавритания, Алжир, Тунис, Ливия), пять стран северного побережья (Португалия, Испания, Франция, Италия и Мальта), а также групп, способствующих диалогу и сотрудничеству по таким вопросам, как молодежь, устойчивое развитие, образование, туризм и т.п., в добавление к ежегодным совещаниям министров иностранных дел этих стран;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что профсоюзы, в частности профсоюзы работников общественного обслуживания, должны последовать этому примеру и организоваться по региональному признаку для решения проблем, с которыми они сталкиваются в таких вопросах, как мигра-

ция и инициативы по децентрализации в некоторых странах, принимая во внимание важность роли общественного обслуживания в обеспечении общественного благосостояния и «возможности для людей жить вместе»;

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что создание профсоюзной сети работников общественного обслуживания по принципу «5+5» станет позитивным шагом на пути сближения населения обоих берегов, и что такая полезная структура будет иметь первостепенное значение для развития сотрудничества в будущем. Эта сеть могла бы быть расширена по мере и при возникновении необходимости и включить, в частности, профсоюзы Греции;

ОСОЗНАЕТ, что для обеспечения жизнеспособности и постоянного функционирования такой сети она должна опираться на прочную международную структуру, такую как ИОО, тем более что профсоюзы, потенциально заинтересованные в создании подобной сети, являются членами ИОО:

ПРИЗЫВАЕТ Конгресс поручить Секретариату ИОО содействовать созданию такой сети, определить объем необходимых средств на ее функционирование и обсудить вопрос их обеспечения.

Внесен входящими в CFDT Федерацией госслужащих (Interco) и Федерацией работников здравоохранения и социальных услуг, входящими в CGT Федерацией работников общественного обслуживания и Федерацией горняков и энергетиков, Франция, Профсоюзом FSC-CCOO, Федерацией работников общественного обслуживания (FeSP), входящей в UGT, Испания, Профсоюзом работников общественного обслуживания Funzione Pubblica (FP) Всеобщей итальянской конфедерации труда (CGIL), (Италия), входящими в UGTT Всеобщей федерацией работников здравоохранения, Федерацией работников муниципалитетов, Федерацией работников общественного обслуживания, Всеобщей федерацией федерацией работников электро- и газоснабжения, Национальным профсоюзом работников водоснабжения, Всеобщей федерацией работников сельского хозяйства, Всеобщей федерацией работников финансового сектора, Национальным профсоюзом работников юстиции, Тунис, Национальным независимым профсоюзом работников государственной администрации (SNAPAP), Алжир.

КР рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 46) РЕГИОН БВСА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТМЕЧАЕТ, ЧТО:

- Регион Мена столкнулся с серьезными проблемами в области безопасности, политическими, экономическими и социальными трудностями, угрожающими жизни проживающих там людей, дестабилизирующими страны этого региона и нарушающими национальные границы (в особенности в Сирии, Ираке, Йемене и Ливии);
- Закат Арабской весны, происходящий под гнетом контрреволюций, организованных тираническими военно-политическими силами и Радикальным исламизмом, привел к власти репрессивные режимы, действующие с позиции силы, в Сирии и Египте, и открыл двери для кровопролитных гражданских войн в Йемене и Ливии. Правящий режим в Бахрейне удержал власть путем жестокого подавления народного восстания при военной поддержке со стороны соседних стран Персидского залива. Такое развитие событий придает уверенности другим репрессивным режимам в арабских государствах, особенно в Алжире;
- Усиливающийся в регионе межконфессиональный конфликт между шиитами и суннитами, подогреваемый основными конкурирующими между собой региональными державами Ираном, Саудовской Аравией и Турцией, в настоящее время дополнился беспрецедентной эскалацией деятельности фундаменталистских исламских террористов, действующих под командованием ДАИШ, Аль-Каиды и их сообщников;
- Все эти конфликты происходят в контексте десятилетиями продолжающихся случаев международного вмешательства в дела региона.

Конгресс далее ОТМЕЧАЕТ, что:

- Режимы, действующие в арабских государствах, подавили профсоюзы, в особенности независимые профсоюзы, которые принимали участие в Арабской весне. Путем угроз, прямых репрессий, применения или изменения законодательства, либо запрещения профсоюзам собирать взносы эти режимы различными способами разрушали профсоюзные свободы и старались, по возможности, устранить наиболее значимое явление современной эры арабского профсоюзного движения возникновение и распространение независимых профсоюзов, особенно в параллели с Арабской весной. Таким образом, мы наблюдаем неуклонное нарастание антипрофсоюзных действий в Египте, Алжире, Иордане, Бахрейне, Палестине и Ливии;
- Давление на профсоюзные свободы сочеталось с продолжающейся реализацией диктаторскими режимами неолиберальной политики, направленной против интересов работников и бедноты, и сокращением общественного обслуживания в плане количества и качества услуг в условиях повсеместной коррупции. Арабские страны находятся в числе государств, лидирующих по высокому уровню безработицы среди молодежи и низкому уровню занятости среди женщин;
- Арабская политическая система как модель представляет собой наследственную систему, семейственность и кланово-олигархический капитализм, в рамках которой государственное имущество разграблено, а в государственных учреждениях культивируется бюрократическая раздутость в контексте призрачного применения буквы закона, а подчас и полного его отсутствия.

В этой связи Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Разработать новую стратегию для региона, которая должна:
 - Сделать приоритетным оказание независимым профсоюзам и работникам, которые хотят создавать независимые профсоюзы, помощи в их борьбе и выживании в сложившейся ситуации и наращивать их способность противостоять давлению и защищать интересы своих членов; относиться в данном контексте к феномену независимых профсоюзов как к прогрессивному явлению, которое необходимо не только защищать, но и укреплять и поддерживать во всем регионе;
 - Поддерживать членские организации, в особенности те из них, которые работают на благо развития демократии, независимости и эффективности в своих организациях;
 - Уделять особое внимание вопросам гендерного равенства в рамках самих профсоюзов и шире, в вопросах занятости в целом и в обществе, а также опираться на успехи прошлых лет, поскольку сегодня женщины сталкиваются с усиливающейся угрозой для их образа жизни и прав со стороны фундаменталистских взглядов;
 - Разрабатывать программы в рамках международной солидарности, вовлекающие профсоюзы Севера и Юга в проведение совместных мероприятий, отходя от старой концепции, основанной на формуле «финансирование с Севера и обучение для Юга», что означает организацию встреч и мероприятий на Севере и в Арабском регионе для обмена опытом и планирования совместных действий.
- 2. Призывать Организацию объединенных наций и Совет Безопасности ООН искать политические решения для кризисных ситуаций в регионе, выполняя свои резолюции или принимая новые резолюции, а также запрещая поставку оружия сторонам, настроенным на войну.
- 3. Призывать членские организации в странах, вовлеченных в конфликты в регионе, включая, помимо прочих, Соединенные Штате Америки, Россию и бывшие колониальные державы, оказывать давление на свои правительства по прекращению их вредоносного вмешательства, подрывающего безопасность и интересы народов этого региона.
- 4. Призывать Арабские режимы прекратить оказание давления на профсоюзы, уважать профсоюзные свободы и осуществлять социально-экономическую политику, обеспечивающую социальную справедливость и качественные общественные услуги для своих граждан.
- 5. Подтвердить позицию предыдущего Конгресса, требующую «максимальной поддержки для Субрегионального офиса ИОО в Арабском регионе» и его усилий по становлению независимых и демократических профсоюзов, особенно учитывая усиливающийся кризис и рост проблем, с которыми сталкивается профсоюзное движение арабских стран.

Внесен Консультативным комитетом Арабского региона от имени Национального Независимого профсоюза работников государственной администрации (SNAPAP), Алжир.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 47) ОКАЗАНИЕ ПОДДЕРЖКИ «РЕВОЛЮЦИИ СВЕЧЕЙ» КОРЕЙСКОГО НАРОДА

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что после нескольких лет консервативного правления, отмеченного атаками на профсоюзы, и неуклонного ухудшения ситуации с соблюдением демократических прав корейскому народу и рабочему классу удалось свергнуть Пак Кын Хе в ходе массовой народной «революции свечей» в начале этого года;

ПРИНИМАЕТ ВО ВНИМАНИЕ, что забастовки и другие акции членских организаций ИОО и других организаций в Корее стали главными предпосылками «революции свечей», которые помогли зажечь и поддерживать ее пламя;

ПРИЗНАЕТ важность роли международной солидарности со стороны ИОО, других глобальных профсоюзов и их членских организаций в недавней борьбе в Южной Корее и, в связи с этим, подчеркивает, что свержение Пак Кын Хе стало победой всего мирового рабочего движения;

ПРИВЕТСТВУЕТ факт использования профсоюзами Кореи социального пространства, открывшегося после свержения Пак, с целью укрепления государственного сектора, расширения профсоюзных рядов, усиления защиты прав профсоюзов и создания равноправного и демократического общества;

ПОНИМАЕТ, что эти события стали положительной альтернативой общей тенденции к правому национализму, популизму, политике отчуждения и растущим нападкам на демократические и трудовые права во всем мире;

ЗНАЕТ о существовании серьезных нерешенных вопросов, таких как тюремное заключение председателя Конфедерации профсоюзов Кореи (КСТU), продолжающееся непризнание правительством Кореи юридического статуса Профсоюза государственных служащих Кореи, Профсоюза учителей Кореи и права пожарных на объединение, а также другие ограничения профсоюзных прав, особенно для работников государственного сектора;

ПРИЗНАЕТ вместе с тем, что новая политическая ситуация в Корее дает возможность для достижения прогресса в этих областях;

ПРИЗЫВАЕТ правительство Кореи незамедлительно решить перечисленные выше проблемы, а также социальные проблемы, оставшиеся в наследие от администрации Пак;

ПРИЗЫВАЕТ Секретариат и членские организации ИОО продолжать оказывать солидарную поддержку членским организациям ИОО в Корее в их продолжающейся борьбе за обеспечение полного соблюдения прав профсоюзов, расширение профсоюзной защиты трудящихся госсектора, работающих в условиях нестандартной занятости, против приватизации и либерализации, за повышение качества общественного обслуживания;

ПРИЗЫВАЕТ членские организации из Кореи и других стран обмениваться опытом и коллективно анализировать новые формы массовой борьбы, подобные недавней «революции свечей» в Корее, с целью разработки новых эффективных форм организации и коллективных стратегий борьбы против правого национализма/популизма, политики социальной маргинализации, за укрепление влияния работников в государственном секторе и их участие в управлении им;

ПРИЗЫВАЕТ Секретариат поддержать эти усилия, в том числе путем выделения ресурсов на проведение исследований, направленных на обретение более четкого понимания того воздействия, которое глобальные политико-экономические тенденции оказывают на государственный сектор в каждой стране и содействие обменам между членскими организациями.

Внесен Советом корейских членских организаций ИОО.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 48) СОЛИДАРНОСТЬ С КУРДСКИМ НАРОДОМ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЕТ В ВНИМАНИЕ, что более 30 миллионов курдского населения не имеют своей родины и подвергаются репрессиям и насилию со стороны правительств и негосударственных сил в Сирии, Турции, Ираке и Иране; и

ПРИНИМАЕТ В ВНИМАНИЕ, что профсоюзы, следуя традиции поддержки демократии в Испании во время гражданской войны, также должны поддержать эту борьбу;

В силу этого Конгресс

ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет оказывать солидарную поддержку курдскому народу в его борьбе за право на самоопределение и свободное эгалитарное общество, построенное на светских и либертарианских социалистических принципах; и

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет поддерживать самоорганизованные отряды народной самообороны и отряды самообороны женщин (YPG и YPJ), созданные для защиты курдских общин, включая Рожаву и Кобани; и

ОТМЕЧАЕТ, что ИОО будет искать возможности для оказания прямой гуманитарной помощи и помощи в целях развития для курдских сообществ и представительных организаций; и

ТАКЖЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что ИОО будет обращаться к государствам, гражданскому обществу и международному профсоюзному движению с призывом поддержать курдский народ.

Внесен Национальным профсоюзом государственных служащих и работников других отраслей (NUPGE), Канада.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 49) ИЗРАИЛЬ И ПАЛЕСТИНА (СНЯТ)

Внесен Профсоюзом служащих, административных работников и государственных служащих (UCAPSE-Histadrut), Профсоюзом государственных служащих (IUGE-Histadrut), Израиль, и Международным братством водителей грузовиков (IBT), США.

Данная резолюция была снята в пользу Поправки № 43 к Резолюции № 51.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 50) ЗА НЕЗАВИСИМОЕ ПАЛЕСТИНСКОЕ ГОСУДАРСТВО, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ КАЧЕСТВЕННОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ДЛЯ СВОИХ ГРАЖДАН

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ОТВЕЧАЕТ, что:

- Помимо продолжающейся оккупации, самой большой угрозой для мира на Ближнем Востоке сегодня является то, что Израиль и администрация США отклонили решение, основанное на концепции двух государств, во время первой встречи между Президентом США Дональдом Трампом и Премьер-министром Израиля Беньямином Нетаньяху.
- Эта американо-израильская тенденция возникла после важной резолюции под номером 2334, принятой Советом безопасности ООН 23 декабря 2016 года, которая призывает к немедленному прекращению всей деятельности, касающейся поселений, и рассматривает все поселения, возникшие после 1967 года, как незаконные. Резолюция также вновь подтвердила свою приверженность концепции двух государств, согласно которой два демократических государства, Израиль и Палестина, живут бок о бок в рамках безопасных и признанных границ.
- Несмотря на резолюцию Совета безопасности ООН, Израильское правительство ускоренными темпами продолжает свою политику строительства поселений, включая Восточный Иерусалим, чтобы сделать оккупированные палестинские территории непригодными для жизни.
- Сектор Газа по-прежнему находится в блокаде, и, таким образом, его жители страдают от социальных проблем на различных уровнях, особенно на уровне здравоохранения, где израильское правительство даже не разрешает палестинцам пересекать границы для получения медицинского лечения.

Конгресс также ОТМЕЧАЕТ, что:

- ИОО в своих предыдущих решениях уже подтвердил свою убежденность в том, что устойчивый мир на Ближнем Востоке может опираться только на справедливость и самоопределение для палестинцев, и должен привести в итоге к образованию суверенного, независимого и жизнеспособного Палестинского государства, которое будет жить бок о бок с защищенным от опасностей Израильским государством.
- ИОО не видит возможности применения своего лозунга «за качественное общественное обслуживание» в такой стране, как Палестина, без создания независимого и демократического Палестинского государства. Никакие качественные услуги общественного пользования не возможны без наличия государства, которое способно принимать свои собственные решения посредством демократических механизмов и независимо от любой иностранной державы.

В силу этого Конгресс ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1) **ВЫДВИНУТЬ** лозунг «за демократическое и независимое Палестинское Государство, обеспечивающее качественное общественное обслуживание для своих граждан».
- 2) **ПРИЗВАТЬ** членские организации работать со своими правительствами, добиваясь, чтобы они оказали давление на Израиль с тем, чтобы он выполнил Резолюцию № 2334 Совета безопасности ООН, в добавление к резолюциям №№ 338 и 242, а также оказать давление с целью прекращения блокады Сектора Газа.
- 3) **ОСУЩЕСТВИТЬ** специальный проект по Палестине под вышеупомянутым лозунгом, который должен включать проведение международной конференции ИОО, resulting in an international campaign. Предполагаемая международная конференция должна сосредоточиться на следующих вопросах:
 - а. Оккупация и ее последствия для общественного обслуживания и условий жизни палестинцев;
 - b. Социально-экономическая политика Палестинской национальной администрации и разработка политики, обеспечивающей качественное общественное обслуживание;
 - с. Качественное общественное обслуживание и его роль в становлении демократии;
 - d. Роль национальных и международных профсоюзов в строительстве демократического и независимого Палестинского Государства;

е. Международные нормы трудовых отношений и права профсоюзов в законодательстве и на практике.

Внесен Национальным независимым профсоюзом работников государственной администрации (SNAPAP), Алжир, от имени Субрегионального Консультативного комитета Арабского региона.

КР не занимает никакой позиции.

ПРОЕКТ ПОПРАВКИ К РЕЗОЛЮЦИИ № 50 ПРОЕКТ ПОПРАВКИ № 42

ДОБАВИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ПАРАГРАФ В КАЧЕСТВЕ ПОСЛЕДНЕГО ПОЛОЖЕНИЯ РЕЗОЛЮШИИ:

Конгресс далее ПРИЗЫВАЕТ руководство ИОО организовать миссию в Палестину и Израиль с целью изучения этих вопросов и выработки рекомендаций по осуществлению программ, которые укрепят профсоюзное движение работников государственного сектора во всем регионе.

Внесен Американской федерацией учителей (AFT), США.

Внесшие Резолюцию № 50 организации поддерживают данную попраку.

КР еще предстоит рассмотреть данную поправку.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 51) ПРАВА ПАЛЕСТИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ИЗРАИЛЕ (СНЯТ)

Внесен Американской федерацией государственных служащих (AFGE); Американской федерацией учителей (AFT); Ассоциацией непреподавательского персонала Университета Буэнос-Айреса (APUBA, Аргентина); Профсоюзным центром Квебека (CSQ, Канада); Международным братством водителей грузовиков (IBT, CIIIA); Независимой конфедерацией работников общественного обслуживания (PS-LINK, Филиппины); Международным союзом работников сферы услуг (SEIU); Профсоюзом работников Национального автономного университета Мексики (STUNAM, Мексика);

Данная резолюция была снята в пользу Поправки № 42 к Резолюции № 50.

проект поправки к резолюции № 51

проект поправки № 43

Внесен входящими в Гистадрут Профсоюзом офисных и административных работников и работников общественного обслуживания и Профсоюзом государственных служащих, Израиль.

Данная поправка не рассылается, поскольку Резолюция № 51 была снята.

КР еще предстоит рассмотреть данную поправку.

Проект Резолюции № 52) Закон о борьбе с терроризмом Канады, Канада 2015

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

поскольку:

- В июне 2015 г. Правительство Канады приняло Законопроект С-51, Закон о борьбе с терроризмом, 2015 г.
- Сегодняшняя правящая партия Канады, Либеральная партия, единогласно поддержала принятие этого закона с оговоркой, что она аннулирует его худшие элементы в случае своего прихода к власти; в настоящий момент они занимаются пересмотром этого закона;
- Закон о борьбе с терроризмом создает фундаментальную угрозу для гражданских и демократических свобод всех жителей Канады, включая свободу на выражение мнения, свободу объединения, неприкосновенность личность, свободу от противозаконного обыска и свободу от произвольного ареста;

- Закон о борьбе с терроризмом определяет виды угроз для «национальной безопасности», такие как нарушение функционирования критически важных объектов инфраструктуры и угрозы экономической и финансовой стабильности, которые делают членов и активистов профсоюзов, участвующих в забастовке и других законных формах протеста и выражения несогласия, уязвимыми для необоснованного надзора и криминализапии:
- Закон о борьбе с терроризмом предоставляет широкие полномочия Канадской службе разведки и безопасности (CSIS) по сбору и обмену частной информацией и задержанию без соблюдения надлежащих процедур, что значительно изменяет мандат CSIS и позволяет игнорировать права канадцев, закрепленные в действующей системе уголовного правосудия;
- При отсутствии в Парламенте сильного комитета по надзору за системой национальной безопасности, а также сильного межведомственного органа по рассмотрению обращений граждан, мы опасаемся, что результатом принятия подобного закона станут нарушения прав человека.
- Закон о борьбе с терроризмом является системной мерой в создании культуры страха путем нацеленности на меньшинства и маргинализированные группы населения в Канаде и направлен не на предотвращение террористических актов, а на то, чтобы не допустить законного выражения несогласия со спорной политикой правительства.

постановляет:

- Поддерживать все усилия профсоюзного движения Канады по опротестованию Законопроекта С-51, Закона о борьбе с терроризмом, 2015 г. в полном объеме, отвечая письмами и электронными посланиями, а также размещением изобличительной информации в социальных сетях на просьбы об оказании экстренной поддержки;
- Выразить правительству Канады свой решительный протест, когда этот закон неизбежно приведет к нарушению свободы слова, собраний, прав человека и принципов демократии;
- Активно поддерживать профсоюзное движение Канады, устанавливая связь и взаимодействие с профсоюзами и группами гражданского общества во всем мире, разделяют нашу озабоченность тем, что законодательство по борьбе с терроризмом используется как способ не допустить законного выражения несогласия с правой политикой правительства, которая необоснованно избрала своей мишенью меньшинства и маргинализированные группы общества и грозит подорвать нашу рабочую солидарность.

Внесен Канадским профсоюзом государственных служащих (СИРЕ), Канада.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 53) ПРИЗЫВ К ПРОЦЕССУ МИРНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ В КОЛУМБИИ

(Оригинал на испанском языке)

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ВЫРАЖАЕТ СВОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ подписанием Генерального соглашения о прекращении вооруженного конфликта и построении стабильного и прочного мира по завершении переговоров между FARC-EP и правительством Колумбии, положившего конец 50 годам вооруженного конфликта между соотечественниками и соотечественницами, который глубоко укоренился в сердце этой нации, препятствовал созданию современного, равноправного и подлинно демократического государства и, более того, тормозил рост экономики и увеличивал пропасть между владеющим миллионами меньшинством и нищим большинством, не оставляя возможностей для получения качественных услуг общественного пользования;

с озабоченностью **ОТМЕЧАЕТ**, что прения в Колумбийском парламенте по выполнению Генерального соглашения о прекращении вооруженного конфликта проходили в напряженной политической атмосфере, которая грозит привести к новому конфликту и может помещать разработке законодательства, необходимого для полной реализации соглашения между FARC и правительством и обеспечения его выполнения;

ПРИЗЫВАЕТ подписавшие Соглашение стороны и особенно Колумбийский Конгресс содействовать, в этом контексте, созданию атмосферы максимально широкого национального диалога и призвать все представительные политические силы страны, включая профсоюзы, позитивно откликнуться на предложение выстроить прочную и достаточную нормативноправовую базу для выполнения вышеупомянутого Соглашения, которая раз и навсегда защитит мир как высшую ценность для колумбийского народа, и будет применять эту базу для достижения прогресса в укреплении общедоступного, равноправного и демократического сектора общественного обслуживания, особенно для тех категорий населения, которые больше всех пострадали от вооруженного конфликта, длившегося более полувека.

Внесен Национальным профсоюзом работников государственной налоговой и таможенной службы (SINEDIAN), Профсоюзом работников больницы университета Can-Игнасио (SINTRASANIGNACIO), Национальным профсоюзом госслужащих (SINTRAESTATALES), Колумбия.

Исполнительный совет ИОО рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ ПОПРАВКИ К РЕЗОЛЮЦИИ № 53 ПРОЕКТ ПОПРАВКИ № 41)

ВСТАВИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ПАРАГРАФ МЕЖДУ СУЩЕСТВУЮЩИМИ ПАРАГРАФАМИ 1 И 2:

ПРИЗНАВАЯ этот исторический прорыв, Конгресс обязуется оказать поддержку и призывает свои членские организации во всем мире также поддержать профсоюзы Колумбии в той критически важной роли, которую они будут играть в претворении этого мирного соглашения в жизнь, в защите социальной справедливости и обеспечении мирного и демократического развития общества;

Внесен Американской федерацией учителей (AFT), США.

Внесшие Резолюцию \mathcal{N} 53 организации поддерживают данную поправку.

КР рекомендует поддержать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ № 55) ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

30-й Всемирный Конгресс Интернационала общественного обслуживания (ИОО), собравшийся в Женеве, Швейцария, с 30 октября по 3 ноября 2017 года,

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ широкий круг новых направлений деятельности, которые ИОО начал развивать после Конгресса 2012 года в таких сферах, как налоговая справедливость, торговля, приватизация, устойчивое развитие, миграция и отраслевая деятельность; и

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ активизацию работы в области политики, исследований, кампаний и информационно-пропагандистской деятельности по всем направления программы работы ИОО; и

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ стабилизацию финансового положения ИОО после Конгресса 2012 года, включая значительный объем сэкономленных средств и повышение эффективности использования финансовых ресурсов; и

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ все более усложняющуюся политическую ситуацию во всем мире и ширящееся глобальное наступление на сектор общественного обслуживания и его работников, с которым необходимо бороться, если мы хотим, чтобы работники общественного обслуживания сохранили и защитили свои условия труда, профсоюзные права и качественное общественное обслуживание; и

ПРИЗНАВАЯ сложное политическое и финансовое положение многих членских организаций ИОО; и

ПРИЗНАВАЯ, что заработная плата сотрудников штаб-квартиры ИОО была заморожена в первые два года текущего мандата, а ее общее увеличение за период после Конгресса 2012 года составило 2%, и

ПРИЗНАВАЯ, что с 2008 года членские взносы ИОО повышались всего два раза, в целом на 6 евроцентов, и оставались замороженными на уровне 95,5 евроцентов последние два года; и

ПРИЗНАВАЯ, что, согласно имеющимся данным Всемирного банка (за 2012-2015 гг.), глобальная инфляция за эти четыре года составила 11,6%, а инфляция во Франции, где расположен головной офис ИОО, за тот же период составила 3,4%; и

ПРИЗНАВАЯ, что членские взносы в ИОО значительно ниже, чем у других глобальных федераций профсоюзов.

В силу этого Конгресс

ПОСТАНОВЛЯЕТ делегировать Исполнительному совету полномочия по установлению будущих членских взносов в ИОО.

Внесен Исполнительным советом ИОО.

Интернационал общественного обслуживания — глобальная федерация профсоюзов, представляющая 20 миллионов работающих женщин и мужчин, которые предоставляют жизненно важные общественные услуги в более чем 150 странах. ИОО борется за права человека, выступает за социальную справедливость и содействует всеобщему доступу к качественным общественным услугам. ИОО работает с системой Организации Объединенных Наций и поддерживает партнерские отношения с профсоюзами, организациями гражданского общества и другими организациями.



Проекты резолюций и поправок к ним



Интернационал Общественного Обслуживания

45, avenue Voltaire 01210 Ferney-Voltaire – France www.world-psi.org