



**PSI
AKTIVITETS RAPPORT
2012-2017**

Rapport till kongressen

AUGUSTI 2017



**PSI:s 30:e världskongress
30 oktober-3 november 2017
Genève, Schweiz**

”Det utmanande internationella sammanhanget de senaste fem åren har gett upphov till stora hot, men också fantastiska möjligheter, när vi har varit organiserade och mobiliserade samt haft ett ledarskap för att förverkliga vår unika vision ... Sedan 2013 har vi uppnått framgångar inom alla de prioriterade områdena på sätt som har haft en verklig och praktisk betydelse för våra medlemsförbund och deras medlemmar.”

- PSI AKTIVITETSRAPPORT

**Public Services International
2017**

DOKUMENT SLUTFÖRT 28/08/2017



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
國際公務勞連

PSI AKTIVITETS RAPPORT 2012–2017

RAPPORT TILL KONGRESSEN

PSI:s 29 världskongress i november 2012 antog ett omfattande handlingsprogram innehållande vår politiska hållning för mandatperioden 2013–2017. I syfte att implementera detta program gav sekretariatet ut ett utkast till ett strategidokument i februari 2013 med titeln *Att arbeta för alternativet: Genomförande av PSI:s uppdrag*, som diskuterades i regionerna och antogs på efterföljande styrelsemöte.

Working for the Alternative identifierade fyra prioriterade politikområden: att bekämpa privatisering, att stärka de fackliga rättigheterna, att påverka den globala politiken samt organisering och tillväxt liksom att åter engagera sig för integrering av jämställdhet och arbete med genus. Man identifierade även behovet av att stärka PSI:s interna finansiering och styrning.

Sedan 2013 har vi uppnått framgångar inom alla de prioriterade områdena på sätt som har haft en verklig och praktisk betydelse för våra medlemsförbund och deras medlemmar. Mer ingående information om aktiviteterna varje år finns i årsrapporterna på PSI:s webbplats. Handlingsprogrammet 2018–2022 som kommer att presenteras på PSI:s 30 världskongress i Genève i oktober 2017 bygger på det arbetet.

Det utmanande internationella sammanhanget de senaste fem åren har gett upphov till stora hot, men också fantastiska möjligheter, när vi har varit organiserade och mobiliserade samt haft ett ledarskap för att förverkliga vår unika vision. Som vi förutspådde 2013 har medvetenheten ökat bland arbetande människor om att det nuvarande systemet inte verkar i deras intressen och en växande ilska över att de inte får göra sina röster hörda. Att ta tillvara denna ilska för att uppnå positiv förändring var och är fortfarande vår stora utmaning. Om vi misslyckas med det finns det en risk för att dessa arbetstagare blir cyniska och oengagerade – eller ännu värre, radikaliserade av extremhögern.

PSI:s unika position inom arbetarrörelsen, som den enda globala fackliga organisationen utanför utbildningssektorn som fokuserar enbart på offentliga tjänster, innebär att vi på många områden har varit ledande när det gäller att vidta åtgärder inom den globala fackföreningsrörelsen. Vi har utökat våra aktiviteter på global, regional och lokal nivå och utvecklat starkare nätverk av medlemsförbund genom ett större fokus på sektorer och på att bygga koalitioner med fackliga organisationer inom den privata sektorn, det civila samhället, akademien och andra allierade. Vi har investerat i forskning för att definiera och stödja våra positioner, lanserat kampanjer samt utvecklat och samordnat globala strategier. Vi har investerat stort i vårt kommunikationsarbete och i att förbättra vår image och öka vår synlighet genom att bredda typen av medier vi

använder och de verktyg vi skapar. Vi har förnyat vårt projektarbete, utökat vår kapacitet att stödja solidaritetshandlingar och i ännu högre grad integrerat vårt projektarbete med våra breda politiska prioriteringar.

Vi har förnyat vårt arbete inom hälsosektorn¹ och de kommunala sektorerna² och lanserat sektorsnätverket för utbildningsstöd, media och³ kultur. Vi har utökat vårt arbete dramatiskt inom särskilda frågor, som exempelvis privatisering, skatter, frågor om handel och jämlikhet (jämförbarhet, funktionshinder och LHBTQI) och integrerat in dem i vårt sektorsarbete och anpassat dem till regionala samt medlemsförbundens prioriteringar och behov.

Vi har utökat vårt arbete inom en rad mellanstatliga förhandlingar, som exempelvis Agenda 2030, UNCSW, ILC, Financing for Development (FfD), OECD:s BEPS-agenda, WTO:s ministermöten, COP21, Habitat III⁴, UNCTAD och GFMD samt påverkat globala handelsförhandlingar om TiSA, TPP, TTIP, CETA och senast RCEP. Vi har engagerat de internationella finansinstituten och OECD i kärnfrågor som exempelvis branschpolitik och privatisering i nära samarbete med andra fackliga organisationer och ibland utmanat motstridiga uppfattningar inom fackföreningsrörelsen.

För att ha förmågan att påverka den globala politiken och uppnå verklig förändring för våra medlemsförbund och deras medlemmar måste vi bygga upp makt och växa. Samtidigt som vi har utökat vår politiska aktivitet dramatiskt har vi stabiliserat och konsoliderat vår finansiella och organisatoriska grund – närmare information finns i den finansiella rapporten till kongressen. Under den nuvarande kongressperioden har emellertid vår tillväxt inte motsvarat den ökade aktiviteten och profilen. Under nästa mandatperiod måste

Executive Board, regionerna och medlemsförbunden göra mer. Fackföreningarna blir inte starkare av att bli mindre.

PÅVERKA DEN GLOBALA POLITIKEN

Under de senaste fem åren har PSI fått erkännande för sitt arbete och inflytande i flera mellanstatliga organisationer, bland annat Internationella arbetsorganisationen (ILO)⁵ och Världshälsoorganisationen (WHO)⁶, tack vare produktionen av detaljerade undersökningar av hög kvalitet och offentliganställdas representation i nära samarbete med våra medlemsförbund.

PSI har utökat sitt deltagande i Internationella arbetskonferensen (ILC), från att främst ha deltagit i kommittén för tillämpning av standarder 2013 till att bidra till Workers' Groups positioner i alla relevanta diskussioner i juni 2017. PSI har varit en stark röst för offentliganställda i den globala politiska debatten om arbetskraftsinvandring,

¹ <http://www.world-psi.org/en/issue/health-and-social-care-services>

² PSI har etablerat nätverket LRG/Municipal Workers' Network, vars charter utgör det politiska ramverk som lägger grunden för globala medlemskapsledda åtgärder och gemensamma initiativ.

http://www.world-psi.org/sites/default/files/documents/research/en_lrg-municipal_charter_updated.pdf.

³ <http://www.world-psi.org/en/issue/education-support-and-cultural-workers>

⁴ http://www.world-psi.org/sites/default/files/documents/research/10points_en.pdf

⁵ Exempelvis deltagandet i förhandlingarna om ILO:s rekommendation nr 71, och reviderat övergången från krig till fred från 1944, som resulterat i den nuvarande sysselsättning och anständigt arbete för fred som nu hänvisar till de offentliga tjänsternas liksom räddningstjänstarets och räddningstjänstens och frontlinjearbetarnas fundamentala roll.

⁶ PSI bidrog till två av WHO:s kommittéer för upprättande av riktlinjer (om användning av tekniskt avancerade injektionssprutor och om sjukvårdspersonal) och granskade FN:s globala strategi för mödrars och barns hälsa.

globala leveranskedjor⁷, grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, övergången från krig till fred, våld på arbetsplatsen och andra frågor.

Tillsammans med PSI:s medlemsförbund har vi också uppnått progressiva slutsatser mellan tre parter när det gäller kollektivförhandlingar inom den offentliga sektorn och sjukvården liksom förhindrat antagandet av en ISO-standard om arbetsmiljö⁸.

Fackföreningarna bidrog till att reformera rekryteringsbranschen genom att verka för etisk rekrytering och efterlevnad av FN:s och ILO:s standarder. I och med PSI:s aktiva engagemang antog ILO principerna och riktlinjerna för rättvis rekrytering, som är förankrade i internationella normer och arbetsrättsliga standarder. Dessa principer och riktlinjer innefattar en banbrytande princip som innebär att ”ingen rekryteringsavgift eller andra kostnader får tas ut av arbetstagare och jobbsökande.”

PSI:s deltagande i FN:s högnivåkommission om hälsa, sysselsättning och ekonomisk tillväxt visade hur globala fackliga organisationer inom den offentliga sektorn på ett framgångsrikt sätt kan främja den viktiga roll som den offentliga sjukvården har och behovet av tillräcklig offentlig finansiering, samtidigt som man försvarar både sjukvårdspersonalens intressen och hälsa som mänsklig rättighet⁹. PSI spelade en nyckelroll i att forma WHO:s femårsplan Working for Health (2017–2022).

På konferensen Rio+20 2012 lanserade FN:s medlemsstater en process för att etablera mål för hållbar utveckling (SDG), som bygger på millennieutvecklingsmålen och innefattar utvecklingsfinansiering (FfD) och klimatförändringar. PSI:s och fackföreningsrörelsens breda mål när vi går in i denna process – full och produktiv sysselsättning och anständigt arbete för alla, generella system för social trygghet, den mänskliga rätten till vatten och sanitet, allmän kostnadsfri utbildning av hög kvalitet, hälso- och sjukvård för alla, jämställdhet och minskade inkomstklyftor – återspeglas till stor del i den slutliga deklARATIONEN och i målen för hållbar utveckling.

PSI identifierade behovet att påverka G20:s och OECD:s process för att reformera de internationella reglerna för företagsbeskattning kallad Base Erosion and Profit Shifting, BEPS-projektet. Tillsammans med våra allierade grundade vi BEPS Monitoring Group i syfte att spåra den tekniska processen och tillhandahålla policyinformation i världsklass till medlemsförbunden och Independent Commission on the Reform of International Corporate Taxation (ICRICT), som har fått global synlighet i media för att främja trovärdiga alternativ för att stoppa företags skatteflykt¹⁰. Bland de i övrigt blandade resultaten har BEPS lett till en verklig förändring i den globala skattearkitekturen som gör det svårare att smita undan skatt, som exempelvis införandet av automatiskt informationsutbyte och rapportering land för land. PSI var en del av framgångsrika åtgärder för att tvinga FfD:s ministerkonferens att uppgradera FN:s skattekommitté.

BEKÄMPA PRIVATISERING

Privatisering fortsätter att främjas globalt både i nord och syd och får bränsle av en nyliberal ideologi, åtstramningar och katastrofala strukturella reformpaket. PSI har nyligen avslöjat myterna i denna politik och man medger i allt högre grad att den inte

⁷ http://www.world-psi.org/sites/default/files/attachment/news/en_it2.19_psi_position_on_global_supply_chains_revised_o.pdf

⁸ <http://www.world-psi.org/en/no-privatization-occupational-health-and-safety>

⁹ <http://www.world-psi.org/en/final-report-expert-group-high-level-commission-health-employment-and-economic-growth>

¹⁰ <http://www.world-psi.org/en/psi-supports-release-icriacts-second-declaration>

fungerar, och det är ett växande motstånd mot privatisering av utbildning, sjukvård och vatten samt andra allmänna nyttigheter bland allmänheten.

Sedan kongressen 2012 har vi vidtagit en rad åtgärder. Tillsammans med Public Services International Research Unit (Internationella forskningsenheten för offentliga tjänster, PSIRU) och European Federation of Public Service Unions (EPSU), uppdaterade och återpublicerade vi PSI:s banbrytande rapport *Why We Need Public Spending* och följde upp med att år 2014 ge ut PSI:s omstörtande *Why Public-Private Partnerships Don't Work*. 2015 höll vi ett globalt möte för fackföreningsledare om att bekämpa privatisering i syfte att planera våra åtgärder på det området. I mars 2016 började vi publicera *Privatization Watch*, ett nyhetsbrev som övervakar privatisering över hela världen¹¹, och vi kommer att lansera ett informationsbibliotek och en kampanjplattform på den kommande PSI-kongressen.

PSI har arbetat för att avslöja Världsbanken, regionala utvecklingsbanker och de som förordar investeringsavtal i de fall då de har främjat privatiseringsmodellen trots bevis på hur misslyckad denna modell är. Vi har spridit forskning om farorna med finansialisering- och privatiseringsförslag som främjas av Världsbanken, G20 och OECD i syfte att förhindra att finanssektorns prioriteringar inom offentliga tjänster befästs ytterligare. PSI har arbetat tillsammans med fackliga organisationer för att mobilisera arbetstagare, användare och aktivister för att stoppa privatiseringar drivna av Världsbanken, som exempelvis privatiseringen av Ghanas nationella energisystem.

PSI har kämpat hårt för att öka medvetenheten genom att ge ut videor om privatiseringskampen i Grekland liksom den goda praxisen i Paris och Madrid att återkommunalisera vattentjänsterna. PSI bidrar också till den globala forskningen om och för att främja återkommunalisering, som började på vattenområdet och som håller på att utvidgas till andra offentliga tjänster genom att visa för politiska beslutsfattare, fackliga organisationer och aktivister att det är genomförbart och önskvärt att sätta stopp för privatiseringarna¹².

Vi har stöttat Education Internationals kampanj mot den privata utbildningskoncernen Bridge Academies och andra multinationella företag som försöker sälja sig själva som lösningen när det gäller utveckling. PSI har också välkomnat stödet från globala ledare till kampanjen för den mänskliga rättigheten till vatten.

Som en del av PSI:s arbete med att stoppa privatiseringarna identifierade kongressen 2012 de skadliga effekterna av handelspolitiken på arbetstagares rättigheter, offentliga tjänster och demokratin. Sedan dess har vi vidtagit långtgående åtgärder och uppnått en rad segrar. Vi har påverkat policyerna hos globala fackförbund, nationella center och Internationella fackliga samorganisationen (IFS) och representerat den globala arbetarrörelsen genom att samarbeta med globala nätverk i det civila samhället, som exempelvis Our World is Not For Sale (OWINFS), i syfte att samordna globala kampanjer mot handel med tjänster i WTO och i tjänstehandelsavtalet (TiSA). Tack vare att vårt arbete erkänts har vi kunnat bygga upp ett viktigt partnerskap med den tyska socialdemokratiska stiftelsen Friedrich Ebert Stiftung (FES), vilket har gett oss en betydligt större kapacitet att arbeta i Latinamerika, Asien och Afrika.

Vi organiserade det första globala toppmötet om TiSA år 2014, varefter vi lanserade över 15 landskampanjer, varav kampanjerna i Uruguay och Paraguay tvingade sina regeringar att lämna TiSA-förhandlingarna. Vi har drivit dussintals kampanjer och utbildningsworkshoppar för att bygga kapacitet bland medlemsförbunden, fått global

¹¹ <http://www.world-psi.org/en/privatization-watch-newsletter-all-issues>

¹² <http://www.world-psi.org/en/reclaiming-public-services-how-cities-and-citizens-are-turning-back-privatisation>

mediatäckning, ökat medvetenheten bland medborgare och fackliga organisationer och byggt allianser av gemensamma intressen för att sätta press på regeringar och förhandlare.

PSI:s forskning har hjälpt våra medlemsförbund genom att förklara de tekniska detaljerna på sätt som gör att de och deras medlemmar förstår hoten och vidtar åtgärder. Vi har producerat den första undersökningen någonsin om effekterna av TiSA på privatiseringen. Vi har producerat det första dokumentet i världen om på vilket sätt TiSA underminerar demokratin och ländernas möjligheter till regleringar och dessutom den första analysen i världen av text som läckt ut som avslöjar TiSAs effekter på datasekretessen.

Som en del av vårt arbete med att exponera myten att offentliga tjänster av hög kvalitet inte är ekonomiskt överkomliga har PSI blivit en erkänd global ledare i kampen för rättvisa skatter. Tillsammans med våra medlemsförbund och samarbetspartner, som exempelvis Global Alliance for Tax Justice (GATJ) och Tax Justice Network (TJN) har vi åstadkommit ett skifte i den globala och nationella diskursen när det gäller skatter.

Med stöd från FES organiserade vi Global Labour Tax Summit 2015 för att öka medvetenheten, bygga allianser, utarbeta tydliga politiska ställningstaganden och planera åtgärder. Nationella skattekampanjer har nu lanserats i Afrika, Latinamerika och Asien-Stillahavsområdet. Dussintals utbildningsworkshoppar har hållits och vi har producerat en rad skattevideor som förklarar centrala frågor som, med draghjälp av olika skatteskanaler, har hundratusentals visningar totalt.

Vi har prioriterat att arbeta med fackföreningsvänner i den privata sektorn för att avslöja undanhållande av skatt. Vårt arbete med vårt medlemsförbund Service Employees International Union (SEIU) i USA, International Union of Food Workers (IUF) och EPSU, som fokuserar på McDonalds skatteverksamhet, ledde till publiceringen av rapporter som *Golden Dodges*, som avslöjade McDonalds strategi för att undvika skatt på 1,8 miljarder US-dollar och som ledde till att Europeiska unionen inledde en undersökning av bolagets skatteangelägenheter. Vi har också samarbetat med Internationella transportarbetarfederationen (ITF) för att avslöja skattehanteringen på Chevron, en av världens största oljeproducenter, vilket ledde till att Chevron betalade 10 miljarder US-dollar i obetald skatt.

Vi har fortsatt vårt arbete med att bekämpa korruption och efterlyst etableringen av en internationell arbetsrättslig standard för att skydda anställda på statliga kontrollorgan och har engagerat ILO i denna fråga¹³. Medias roll och uppmärksammade fall av uppgiftslämnare och global korruption, som exempelvis Panamadokumentet, har medfört möjligheter att ytterligare främja vår position inom skatteflykt och korruption. I efterdyningarna delades en video från PSI med titeln *The Panama Papers: The Public Service Perspective* brett på internet och sågs av över 100 000 människor.

PSI har varit en del en global kampanjgrupp för att belysa problemen med tvistlösning mellan investerare och stater (ISDS) som ger multinationella företag rätt att stämma regeringar för förlorade intäkter. Kampanjen har tvingat Europeiska kommissionen att backa, efter att över 150 000 personer skrev till kommissionen för att klaga. Europeiska kommissionens nya modell kallad Investment Court System (ICS) tog bort några av de värsta aspekterna av ISDS men löste inte våra grundläggande orosmoment. PSI

¹³ <http://www.world-psi.org/en/checkmate-corruption-making-case-wide-ranging-initiative-whistle-blower-protection>

publicerade den första omfattande analysen av ICS för att se till att fackliga organisationer inte skulle låta sig luras av de vilseledande uppgifterna från Europeiska kommissionen¹⁴.

Samtidigt som FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling ger en kraftfull alternativ beskrivning av de nyliberala åsikter som driver på en kapplöpning mot botten och skadliga handelsavtal som gynnar multinationella företag framför allmänna intressen, förhåller sig PSI mycket kritiska till det bärande ramverket för målen för hållbar utveckling och implementeringen av dem. Under förhandlingarna om målen för hållbar utveckling och utvecklingsfinansiering (den tredje internationella konferensen för finansiering av utvecklingsamarbete FfD3) har PSI kämpat för att stoppa, eller begränsa, denna agenda från att bli ett medel för privatisering. Under de senaste två åren har PSI i samarbete gett ut *Spotlight Report* som granskar Agenda 2030¹⁵.

FÖRSVAR AV DEMOKRATIN OCH DE FACKLIGA RÄTTIGHETERNA

Att skydda arbetstagares och fackliga organisationers rättigheter har varit en av PSI:s främsta aktiviteter under perioden 2012–2017. Under den tiden har PSI fördömt brott mot de mänskliga rättigheterna och fackliga rättigheterna inom offentliga tjänster och samarbetat med medlemsförbund och andra nationella och internationella fackliga organisationer vid svåra överträdelser.

PSI har aktivt verkat inom ILO för att se till att offentliganställdas intressen beaktas och tas till vara på ett bra sätt. PSI har aktivt deltagit i olika kommittéer på Internationella arbetskonferensen (ILC) under dessa år, i synnerhet kommittén för tillämpning av standarder (CAS), där PSI har ingripit i mer än 40 fall under denna period, inbegripet Algeriet, Botswana, Ecuador, Egypten, Fiji, Filippinerna, Grekland, Guatemala, Indonesien, Italien, Kamerun, Kroatien, Malaysia, Mexiko, Republiken Korea, Spanien, Storbritannien, Swaziland, Turkiet och Venezuela.

PSI har också skickat in observationer till expertkommittén och kommit in med en rad klagomål till kommittén för föreningsfrihet om brott mot fackliga organisationers rättigheter som drabbat PSI:s medlemsförbund, exempelvis i Kanada, Dominikanska republiken, Ecuador, Liberia, Moçambique och Turkiet. Vidare har PSI deltagit i och hållit olika trepartsmöten mellan experter i ILO för Workers' Groups räkning inom områden som exempelvis hälsa, migration, genus, räddningstjänst, utbildning och offentliga tjänster. Från och med 2012 och framåt har ett viktigt fokusområde i PSI:s arbete varit att försvara strejkrätten för alla arbetstagare. PSI har bedrivit ett nära samarbete med andra globala fackförbund för att lösa krisen i ILO och kommer fortsatt att vara observanta när det gäller fortlöpande attacker på de grundläggande rättigheterna på arbetsplatsen.

PSI har till stöd för sina medlemsförbund organiserat och deltagit i åtskilliga internationella solidaritetsatsningar, både ensamma och tillsammans med andra internationella och regionala fackförbund och organisationer. I Turkiet deltog exempelvis PSI på rättegången för en av våra lokala medlemsförbund 2016 för att visa solidaritet med och stöd till kurderna liksom andra offentliganställda som utsätts för förtryck. I Ecuador bidrog ett uppdrag som PSI:s generalsekreterare deltog i nyligen till att etablera en dialog mellan den nyvalda regeringen och de fackliga organisationerna om att revidera lagstiftning som begränsade kollektivavtalsrätten för offentliganställda. PSI organiserade tillsammans med ITF ett internationellt uppdrag i Sydkorea 2016, där tusentals arbetstagare – inbegripet ordföranden för KCTU och vice ordföranden för KPTU –

¹⁴ <http://www.world-psi.org/en/investment-court-system-ics-wolf-sheeps-clothing>

¹⁵ <http://www.world-psi.org/en/spotlight-report-reclaiming-policies-public>

hade dömts till fängelse för att ha försvarat arbetstagares rättigheter och medborgerliga friheter vid de massiva protesterna mot regeringens arbetsmarknadspolitik och införandet av ett system för prestationsbaserad lön och avskedanden inom den offentliga sektorn. Fackföreningarna hade senare en nyckelroll i att avsätta president Park. I Japan besökte PSI brandmän för att stödja deras kamp för att organisera sig och för rätt till kollektivavtal och producerade en kort dokumentär om det. Intensivt arbete tillsammans med medlemsförbund i Colombia har lett till att det första kollektivavtalet för offentliganställda ska skrivas under efter årtal av våldsamt förtryck av fackliga representanter.

PSI har träffat statsöverhuvuden, ministrar, parlamentsledamöter, diplomatisk personal och andra tjänstemän på hög nivå för att kräva respekt för arbetstagares och fackliga rättigheter. PSI åkte exempelvis till Guatemala vid tre tillfällen för att träffa presidenten och vice-presidenten, parlamentsledamöter, tjänstemän inom brottsbekämpande organ och arbetsministern och ökade pressen på att förbättra de mänskliga rättigheterna i landet. Enbart under ILC 2017 träffade PSI den biträdande arbetsministern i Algeriet, arbetsministern och ministern för offentliga tjänster i Botswana, arbetsministrarnas sekreterare i Ecuador, den biträdande arbetsministern i Liberia och arbetsministrarnas sekreterare i Turkiet.

PSI har också organiserat och genomfört många solidaritetskampanjer, mobiliserat medlemsförbund och andra allierade till stöd för fackliga representanter och aktivister som är fängslade, förtryckta, dömda för brott och trakasserade. PSI mobiliserade exempelvis medlemsförbund för att genomföra protestaktioner till stöd för sjukvårdspersonal i Liberia, som stod i frontlinjen i kampen mot Ebola 2015 och som sades upp när de försökte säkerställa tillräckligt skydd och drägliga arbetsförhållanden i ett land där det är olagligt för offentliganställda att organisera sig. Denna press fick regeringen att godkänna kongressen för grundande av den nationella föreningen för anställda inom sjukvården i Liberia, National Health Workers' Association of Liberia (NAHWAL), det första fackförbundet för offentliganställda som integrerats i det nationella centret för fackliga organisationer.

Vid andra tillfällen har PSI skickat hundratals protester och stödbrev till regeringar samt regionala och internationella organisationer, bland annat Algeriet, Burma, Botswana, Chile, Colombia, Kuba, Ecuador, El Salvador, EU-kommissionen, Egypten, El Salvador, Fiji, Filippinerna, Finland, Grekland, Guinea, Guatemala, Honduras, ILO, Indien, Israel, Jordanien, Kenya, Libanon, Marocko, Pakistan, Palestina, Paraguay, Peru, Portugal, Serbien, Sydkorea, Swaziland, Togo, Tunisien, Turkiet, Ukraina, USA, WHO och FN.

Med stöd av centrala medlemsförbund kunde PSI hjälpa andra fackförbund i olika länder med utbildnings- och samarbetsaktiviteter och -program. PSI och dess medlemsförbund har exempelvis haft enorma framgångar i Filippinerna i samband med kampanjen för ratificeringen av ILO:s konvention nr 151, vilket har fått ett starkt stöd av olika myndighetsorgan och civilsamhället och som ledde till att konventionen ratificerades 2017. Det kan innebära ett viktigt framsteg i relationerna mellan parterna på arbetsmarknaderna och den offentliga sektorn i landet och i Asien och Stillahavsområdet. Vidare är det en stor landvinning för PSI och ett bra exempel att följa.

PSI har omförhandlat globala ramavtal med tre multinationella företag inom den offentliga sektorn – ENGIE, EDF och ENEL – i ett försök att öka efterlevnaden och övervakningen av fackliga organisationers och arbetstagares rättigheter och införliva frågor relaterade till PSI:s centrala arbetsområden, såsom rättvisa skatter, skydd för uppgiftslämnare och en rättvis övergång i avtalen.

SVAR PÅ DEN GLOBALA KRISEN

Den kritiska situationen i Mellanöstern och Nordafrika (MENA-regionen) som inleddes med den arabiska våren i vissa länder och uppror och krig i andra, och med flyktingkrisen som ett av resultaten, har sporrat PSI att gå ut med ett starkt budskap mot rasism och främlingsfientlighet och för inklusion och offentliga tjänster för alla. Vi har arbetat för rättvisa handelsförbindelser, behovet av representation av kvinnor och unga arbetstagare liksom principiella ståndpunkter när det gäller de internationella överenskommelserna om migration och flyktingar. Konflikter i många andra regioner i världen får PSI att i ännu högre grad efterlysa rätten till fred.

Sökandet efter arbete kommer fortsätta att vara en drivkraft för internationell migration. 2017 är antalet internationella migranter 250 miljoner, vilket är en ökning med 18 miljoner under de senaste tre åren. ILO uppskattar att 150 miljoner är migrerande arbetstagare. Under de senaste fem åren har migrationsmönstren emellertid ändrats från arbetskraftsinvandring till tvångsförflyttning, vilket innebär att individer och familjer helt enkelt tvingas lämna sina hemländer.

PSI har ständigt uppmanat regeringar att fortsätta på den diplomatiska banan och fatta politiska beslut som kan säkerställa både fred och rättvisa för internationella migranter. Samtidigt har PSI fortsatt att avslöja skamliga bilaterala överenskommelser, som den mellan EU och Turkiet, som skandalöst nog innebär att EU betalar för att hålla kvar migranter och flyktingar i turkiska interneringsläger.

De globala pandemierna ebola och zika, som orsakats av decennier av otillräcklig finansiering av de allmänna hälso- och sjukvårdssystemen, belyste sjukvårdspersonalens svåra belägenhet och behovet av offentlig finansiering av hälso- och sjukvårdssystem över hela världen. En kortfilm producerad av PSI som publicerades på The Guardians webbplats visade den bistra verkligheten för sjukvårdspersonalen i Liberia¹⁶.

Nödsituationer, som i Filippinerna, Nepal, Haiti, orkanen Sandy, Ecuador och många andra naturkatastrofer eller katastrofer orsakade av människan, belyste hur samhällen förbereder sig inför, hanterar och återhämtar sig från sådana situationer. PSI har kämpat för att se till att räddningspersonal inom den offentliga sektorn erkänns som hjältar omedelbart efter en katastrof, då de riskerar sina liv för att rädda människor. Dessa hjältar ignoreras dock av regeringar och myndigheter kort därefter och de förnekas ofta sina grundläggande rättigheter.

PSI har arbetat mot klimatförändringar i många år och har deltagit i förhandlingarna på konferensen mellan parterna (COP), senast på COP 21 i Paris 2015, då man samordnade sessioner om klimat och energi, klimat och hälsa och klimat och migration med fackliga organisationer och allierade från det civila samhället. Innan COP 21 fick vi uppmärksamhet i media när vi samarbetade med Greenpeace i att släppa en analys som byggde på läckor från TiSA, som visade att kapitlet om energi i handelsavtalet på ett effektivt sätt skulle hindra nationella regeringar från att implementera de politiska åtgärder som förhandlats fram i Paris.

PSI:s analys av övergången från fossila bränslen till förnybar energi visar på några av farorna med den nyliberala modellen och understryker den roll som offentliga investeringar och offentlig förvaltning bör spela. Klimatanpassningar kräver att offentliga ställda får en större roll, i synnerhet av lokala och regionala myndigheter, till exempel stadsplanerare och personal inom räddningstjänsten, särskilt från hälso- och sjukvårdssektorn.

¹⁶ <http://www.world-psi.org/en/ebola-safe-workers-save-lives>

JÄMLIKHET OCH MÅNGFALD

Jämställdhet har varit ett av PSI:s viktigaste slagord under de senaste decennierna. Vi ser ett växande antal kvinnor på ledande positioner, men vi har ännu en lång väg att vandra för att uppnå full jämställdhet, både inom fackliga organisationer och i samhället i stort. PSI har fördjupat sitt arbete med personer med funktionsnedsättning, lesbiska, bisexuella, homosexuella, transsexuella, intersexuella (LHBTQI) och unga arbetstagare.

PSI och dess medlemsförbund har utvecklat en rad nya politikområden under ledarskapet för sin kvinnovärldskonferens, samtidigt som man fortsätter att arbeta för verklig förändring i arbetslivet och i förhållandet mellan könen, lika lön för lika arbete och erkännandet av kvinnors arbete¹⁷ samt att integrera ett jämställdhetsperspektiv på alla områden som vi verkar inom.

I januari 2016 skickade PSI fallstudier från Indien, Kenya, Argentina och Ecuador om könsaspekten i den mänskliga rättigheten till vatten och sanitet till FN:s särskilda rapportör om den mänskliga rättigheten till säkert dricksvatten och sanitet¹⁸. PSI har tagit fram riktlinjer rörande våld på arbetsplatsen och hantering av våld i hemmet samtidigt som man bedriver lobbyverksamhet gentemot ILO och dess beståndsdelar i koalition med de globala fackförbunden i syfte att driva på upprättandet av en ny internationell arbetsrättslig standard rörande våld mot kvinnor och män i arbetslivet, något som ILO:s styrelse har med på dagordningen för Internationella arbetskonferensen (ILC) 2018¹⁹. PSI-forskning, med stöd av medlemsförbund, med fokus på hälso- och sjukvårdssektorn i Argentina, Demokratiska Republiken Kongo och Filippinerna.

Varje år deltar PSI i FN:s kommission för kvinnors ställning (UNCSW) och sedan 2012 har vi ständigt ökat vår delaktighet, vårt inflytande och vår synlighet på detta globala toppmöte om kvinnor²⁰. Tack vare att vi bedriver ett samarbete med andra globala fackliga organisationer och med UN Women året om erkändes de fackliga organisationernas roll och vikten av en stärkt ekonomisk makt för kvinnor som en motor för jämställdhet av FN.

PSI har arbetat för att främja en diskussion om könets inverkan på nationell skattepolitik och internationella skatteregler. PSI:s Labour Forum on Women and Tax 2016 ledde till att det organiserades ett gemensamt globalt forum – Global Forum on Tax Justice for Women’s Rights – 2017, tillsammans med FES, TJN och GATJ, som en del av en gemensam kampanj i vilken den internationella rörelsen för rättvisa skatter fokuserar på #TaxJustice och kvinnors rättigheter²¹.

Under de senaste fem åren har PSI stärkt sitt nätverk av unga arbetstagare på regional nivå. Utbildning och fortbildning är fortfarande det främsta verktyget för att inkludera unga arbetstagare i fackföreningsrörelsen och etableringen av akademien för unga arbetstagare Young Workers’ Academy med stöd av PSI:s medlemsförbund i Sverige, bidrar till att ytterligare stärka unga arbetstagares roll inom PSI och främjar PSI:s åtagande om att säkerställa deras politiska representation inom alla PSI:s konstitutionella organ på global och regional nivå, enligt förslaget för nästa kongressperiod. PSI har

¹⁷ <http://www.world-psi.org/en/8th-march-transforming-world-work-equal-pay>

¹⁸ <http://www.world-psi.org/en/psi-report-gender-equality-and-water>

¹⁹ <http://www.world-psi.org/en/ilo-towards-standard-against-violence-and-harassment-world-work>
<http://www.world-psi.org/en/tackling-gender-based-violence-world-work-experiences-health-sector>

²⁰ <http://www.world-psi.org/uncsw/>

²¹ <http://www.world-psi.org/en/psi-womens-rights-and-tax-justice-convening-bogota>
<http://www.world-psi.org/en/no-gender-justice-without-tax-justice>

också på ett betydande sätt bidragit till en global kampanj för betalda praktikplatser för unga²².

PSI har fortsatt att utveckla sitt arbete inom LHBTQI-frågor²³, med sina medlemsförbund och i samarbete med Education International, globala icke-statliga organisationer, ILO med flera. Ett av resultaten av vårt arbete är att en arbetsgrupp för LHBTQI-frågor inom Council of Global Unions (CGU) kommer att inrättas och att man i högre grad kommer att verka för införandet av policyer rörande LBHTQI-frågor inom fackförbunden.

Det finns många fall av människor med funktionsnedsättning som utsätts för diskriminering inom offentliga tjänster över hela världen och PSI har gjort framsteg²⁴ i och med samarbetet med ILO om rättigheterna för personer som lever med funktionsnedsättningar. Det har innefattat vårt arbete i Workers' Group inför ILO:s trepartsmöte om att förbättra anställnings- och arbetsvillkoren inom hälsotjänsterna, där vi har tryggt progressiva slutsatser.

GÖRA PSI STARKARE

PSI bibehåller sitt rykte att tillhandahålla globalt trovärdig forskning till stöd för medlemsförbunden i förberedelserna inför globaliseringens hot mot och utmaningar för arbetstagare och offentliga tjänster. Vi har ökat antalet publikationer och förbättrar designen och den visuella framtoningen så att PSI:s publikationer nu känns igen omedelbart. Vi har breddat ämnesområdena i publikationerna till att innefatta bland annat vårt sektoriella arbete, privatiseringar, handel, skatter, utveckling, migration och jämlikhetsfrågor. Vi har fortsatt vårt samarbete med universitetet i Greenwich för att fortsätta arbeta med forskningsenheten Public Services International Research Unit (PSIRU), samtidigt som vi breddar vårt nätverk av andra akademiker och forskare. Den nya kongressperioden kommer att innebära en möjlighet att ytterligare expandera våra forskningsnätverk.

Sedan förra kongressen har vi stärkt vårt åtagande om att stärka den interna demokratin och ansvaret genom interna styrmekanismer. Vi har sett till att medlemmarna i vår Executive Board och Steering Committee är väl informerade, tar itu med de viktigaste strategiska besluten och får rätt information i god tid. Vi har gått ut med uttalanden om resultat direkt efter mötena för att se till att alla medlemsförbund är informerade om de viktigaste besluten. Dessutom finns alla dokument från styrelsen och arbetsutskottet till påseende för medlemmar för PSI:s webbplats.

Medlemsförbunden och personalen är PSI:s viktigaste resurser. Under mandatperioden har vi stärkt vår kapacitet inom mänskliga resurser genom standardiserade arbetsbeskrivningar i syfte att göra dem enklare och mer rättvisa, infört ett globalt ramverk för minimivillkor för personalen, kommit med tydligare vägledning för personal i de viktigaste färdigheterna vi förvärvat och inlett löneomstruktureringsprocessen.

Vi har anställt mycket ny personal, bland annat två regionala sekreterare, flera sektorsrepresentanter, kampanjpersonal, regional personal, personal i underregioner och administrativ personal. Vi har investerat i vår kommunikationsavdelning, anlitat personal med kompetens inom en rad olika medier och anställt personal till att särskilt

²² <http://www.world-psi.org/en/new-psi-briefing-outlines-growing-global-campaign-against-unpaid-internships>

²³ <http://www.world-psi.org/en/issue/lgbt>

²⁴ <http://www.world-psi.org/en/role-public-service-trade-unions-achieving-decent-work-persons-disabilities>

arbeta med kommunikationsarbete i regionerna för att få ut vårt budskap. Vi har dock mycket mer arbete att göra på detta område och den senaste rekryteringen av en specialist på personaladministration kommer att utöka vår kapacitet att göra ytterligare framsteg.

Utvecklingsprojekt inom fackförbund är ett viktigt element i PSI:s arbete för att stärka medlemsförbunden. Dessa projekt är också en del av vårt åtagande om internationell solidaritet å alla PSI-medlemmars räkning. Genom att arbeta i partnerskap med medlemsförbund, solidaritetsorganisationer (solidarity support organisations, SSO) och systerorganisationer kan PSI använda projekt för att få en betydligt större täckning och effekt av aktiviteterna och kampanjerna på global, regional och nationell nivå. Under den här kongressperioden gavs PSI-projekt högre prioritet inom organisationsstrukturen och ett särskilt team som arbetade med projekt inrättades. Det gjorde att PSI kunde hantera minskningen av projektfinansieringen 2008–2012 på ett positivt sätt. 2014 antog PSI:s styrelse en projektpolicy som gjorde det lättare att se till att projekten var i linje med PSI:s strategiska prioriteringar och sektorer. PSI diversifierade typen av samarbetspartner och minskade därmed risken med att behöva förlita sig på en partner.

Nya projektinitiativ gjorde att PSI kunde ingripa på global nivå, bland annat skydda sjukvårdspersonal under ebolautbrottet 2014–2015, stödja medlemsförbundens organiseringskampanjer i Sydostasien, Brasilien och Östafrika, uppnå betydande framgångar när det gäller fackliga rättigheter i Botswana, Colombia, Chad, Moçambique, Pakistan och Filippinerna, på ett framgångsrikt sätt främja offentlig kontroll över statliga tillgångar i Indonesien och Nigeria samt se till att PSI:s medlemsförbund antar en ledande roll i skiftande internationella debatter om rättvisa skatter och handel i riktning mot ställningstaganden som erkänner att offentliga tjänster har en avgörande betydelse.

PSI uttrycker också ett erkännande av de otaliga bidragen från medlemsförbunden till solidaritetsaktioner som lanserades till stöd för PSI:s medlemsförbund i efterdyningarna av katastrofer och nödsituationer. PSI uttrycker stor tacksamhet för stödet från följande medlemsförbund, vars direkta bidrag under perioden 2013–2017 har gjort vårt projektarbete möjligt: Akademikerförbundet SSR (Sverige), FNV-PZ (Nederländerna), IMPACT (Irland), Jichiro (Japan), Förbundet Utvecklingshämning (Finland), Kommunal (Sverige), KNS (Nordiska länderna), JHL (Finland), Pardia (Finland), Seko (Sverige), SEIU (USA), ST (Sverige), TEHY (Finland), UNISON (Storbritannien), Vision (Sverige), Vårdförbundet (Sverige), Ver.di (Tyskland).

Vi är också oerhört tacksamma för följande solidaritetsorganisationer som har finansierat PSI-projekt: FES (Tyskland), FNV Mondiaal (Nederländerna), LO-FTF (Danmark), SASK (Finland), Union To Union (Sverige) och DGB Bildungswerk Bund (Tyskland).

NÄRMARE INFORMATION OM PSI:S AKTIVITETER 2012–2016:

<http://www.world-psi.org/en/annual-report-2012>

<http://www.world-psi.org/en/annual-report-2013>

<http://www.world-psi.org/en/annual-report-2014>

<http://www.world-psi.org/en/annual-report-2015>

<http://www.world-psi.org/en/annual-report-2016>

Slut

Public Services International är en global facklig federation som representerar 20 miljoner arbetande kvinnor och män som tillhandahåller offentliga tjänster i 150 länder. PSI kämpar för mänskliga rättigheter, arbetar för social rättvisa och främjar allmän tillgång till offentliga tjänster av hög kvalitet. PSI samarbetar med FN-systemet och i partnerskap med arbetstagarorganisationer, icke-statliga organisationer och andra organisationer.



PSI aktivitetsrapport 2012–2017



Internationell facklig organisation för offentliga tjänster
45, avenue Voltaire
01210 Ferney-Voltaire – Frankrike
www.world-psi.org