



**Люди важнее прибыли**

## **- Подиумная дискуссия № 6 - Государственная администрация: Государственная политика на продажу?**

Качественное общественное обслуживание и демократическое управление требуют проведения независимых, этических консультаций по вопросам политики, наличия отличных государственных администраторов и максимально энергичного регуляционного контроля. Опыт и объективные свидетельства говорят о том, что государственные служащие должны быть защищены от политического вмешательства и что госслужба должна прочно опираться на культуру независимости и преданности делу, готовности к катастрофам и устойчивости в любых чрезвычайных ситуациях.

Но эта ситуация меняется. Десятилетия жесткой экономии нацеленной на то, чтобы обескровить государственный сектор, лишая его необходимых ресурсов, в сочетании с пропагандой непревзойденной эффективности частного сектора, привели к эрозии ряда фундаментальных основ государственной администрации. Все чаще разработка государственной политики передается в руки крупных консалтинговых фирм, которые имеют финансовый интерес в ее результатах и чьи сотрудники кружатся на карусели высоких должностей в государственной службе, правительстве и бизнесе. Это выхолащивание подлинно государственной администрации открывает двери коррупции, захвату политического влияния корпорациями и захвату услуг общественного пользования частными подрядчиками. Приватизация и аутсорсинг ведут к потере сектором профильных умений и навыков и демократического надзора и контроля. Эти тенденции усугубляются снижением зарплат, неадекватной профессиональной подготовкой и неустойчивой занятостью.

Для защиты от политического вмешательства, частных интересов, захвата бизнесом сферы принятия политических решений и коррупции мы должны потребовать гарантированной занятости. Сотрудники должны быть хорошо подготовлены для предоставления консультаций и услуг отличного качества, должны получать достаточное вознаграждение за свой труд, чтобы сектор мог привлекать и удерживать хороших работников и избавиться от стимулов для коррупции. Нам нужен многообразный кадровый состав, отражающий ценности и устремления общества, которому он служит.

Достаточные ресурсы, твердая антикоррупционная политика, защита изблечителей и эффективное применение средств правовой защиты на практике – все это необходимые условия реализации прав государственных служащих на профсоюзное объединение и коллективное ведение переговоров. Государственные служащие должны иметь возможность осуществлять свои трудовые права.