RESOLUTIONS- OCH ÄNDRINGSFÖRSLAG

Medlemmars resolutions- och ändringsförslag 3-53 och styrelsens resolutionsförslag 55

AUGUSTI 2017

PSI:s 30:e världskongress
30 oktober – 3 november 2017
Genève, Schweiz

”Ingen föds till att hata en annan människa på grund av hudfärg, bakgrund eller religion. Människor måste lära sig att hata. Och om de kan lära sig att hata, så kan de lära sig att älska, för kärlek kommer mer naturligt till det mänskliga hjärtat än dess motsats.”

Nelson Mandela, Den långa vägen till frihet

Internationell facklig organisation för offentliga tjänster
2017

Dokumentet slutfört 28/08/2017

Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

RESOLUTIONS- OCH ÄNDRINGSFÖRSLAG Nr. 3-55

För distribution till medlemsförbunden

Vänligen observera:

Resolution nr 1 om handlingsprogrammet 2018-2022 och resolution nr 2 om det nya utkastet till ändring av stadgarna, båda inlämnade av PSI:s styrelse, skrivs ut som separata dokument.
Resolution nr 55 om medlemsavgifter lämnas också in av PSI:s styrelse men inkluderas i detta dokument.

Ändringsförslag till resolutionerna:

Ändringsförslagen visas i blått i det här dokumentet, tillsammans med rekommendationerna från Arbetsordningskommittén.

Strykningar av befintlig resolutionstext anges i fetstil med överstrykning: t.ex. **~~strukken befintlig text~~**, och förslagen till ny text i fetstil med understrykning: t.ex. **ny text**.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 3) OBEROENDE OFFENTLIGANSTÄLLDA (ÅTERTAGET) 7

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 4) DEMOKRATISK STYRNING PÅ AVVÄGAR 7

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 5) ANSVARSSKYLDIGHET OCH ÖVERVAKNING AV FRAMSTEG INOM HANDLINGSPROGRAMMET (ÅTERTAGET) 8

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 6) JU FLER FACKFÖRBUND, DESTO BÄTTRE VÄRLD 8

Ändringsförslag till resolution nr. 6 9

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 7) LIKA LÖN (ÅTERTAGET) 9

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 8) VÅLD I HEMMET OCH DESS PÅVERKAN PÅ ARBETSPLATSEN (ÅTERTAGET) 9

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 9) JÄMLIKHET FÖR PERSONER SOM MENSTRUERAR RESOLUTION OM ÅTGÄRDER FÖR ATT GÖRA UTBILDNING, ARBETSLIV OCH SAMHÄLLSLIV LIKA TILLGÄNGLIGT FÖR ALLA 9

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 10) UTTALA VÅR SOLIDARITET MED MIGRANTER OCH FRISTADSRÖRELSEN 11

Ändringsförslag till resolution nr 10 11

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 11) FRÄMJA ETABLERING AV FACKLIGA HBTQI-RIKTLINJER I ANDRA GLOBALA FEDERATIONER 12

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 12) ANSTÄLLNING AV PERSONER FRÅN URSPRUNGSBEFOLKNINGAR I OFFENTLIG SEKTOR (ÅTERTAGET) 12

SAMMANSLAGEN RESOLUTION NR. 13) STÖD FÖR INTERNATIONELLA STATSTJÄNSTEMÄN (SAMMANSLAGNING AV DE TIDIGARE RESOLUTIONSFÖRSLAGEN NR 13, NR 14 OCH NR 15) 12

Ändringsförslag till resolution nr. 13 15

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 14) BRÅDSKANDE UPPGRADERING AV TILLGÄNGLIGT SKYDD FÖR INTERNATIONELLA STATSTJÄNSTEMÄN (ÅTERTAGET) 16

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 15) ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH JURIDISKT SKYDD FÖR PERSONAL SOM ARBETAR PÅ UPPDRAG AV GSFP (ÅTERTAGET) 16

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 16) OTRYGGA ARBETEN 16

SAMMANSLAGEN RESOLUTION NR. 17) KRAV PÅ GRUNDLÄGGANDE ARBETSRÄTTIGHETER FÖR STATSTJÄNSTEMÄN I JAPAN OCH BRANDMÄN I KOREA (SAMMANSLAGNING AV DE TIDIGARE RESOLUTIONSFÖRSLAGEN NR 17 OCH NR 19) 17

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 18) ANVÄNDNING AV INTERNATIONELLA ARBETSORGANISATIONENS INSTRUMENT FÖR ATT UTÖKA OCH STÄRKA FACKLIGT MEDLEMSKAP 18

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 19) SYDKOREAS REGERING MÅSTE GE BRANDMÄN FACKLIGA RÄTTIGHETER (ÅTERTAGET) 18

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 20) GENOMFÖRANDE AV HANDLINGSPROGRAM OCH KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR I PLN INDONESIEN 18

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 21) OFFICIELLT ERKÄNNANDE AV CAMBODIA INDEPENDENT CIVIL SERVANTS UNION (CICA) 19

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 22) STÖD FÖR ARBETARE MED PSYKISKA SKADOR 20

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 23) SKÄLIGA LÖNER 20

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 25) KRÄNKNINGAR AV FACKLIGA RÄTTIGHETER 21

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 26) ANSTÄNDIGT ARBETE 21

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 27) SOLIDARITET 22

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 28) MOT TRAKASSERIER MOT FACKLIGA LEDARE I BRASILIENS DOMSTOLAR 23

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 29) BRISTANDE EFTERLEVNAD AV DEN KONSTITUTIONELLA ÅRLIGA LÖNEÖVERSYNEN FÖR BRASILIANSKA ARBETSTAGARE INOM DOMSTOLSVÄSENDET 23

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 30) GLOBAL AKTION FÖR SOCIAL TRYGGHET 24

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 31) KRITISKT ENGAGEMANG MED ASIAN DEVELOPMENT BANK (ADB) ASIAN INFRASTRUCTURE INVESTMENT BANK (AIIB) OCH ANDRA MULTILATERALA INSTITUTIONER I AP-REGIONEN 25

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 32) SKATTEPARADIS 25

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 33) UTVECKLA DEN GLOBALA HANDELN FÖR ALLA OCH SLUTA ANVÄNDA MIGRANTARBETARE SOM SYNDABOCKAR 26

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 34) FRIHANDELSAVTAL (ÅTERTAGET) 27

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR 35) ANSTÄLLNING UNDER ÖVERGÅNGSPERIODER 27

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 36) HEDGEFONDER OCH PRIVATA RISKKAPITALBOLAG 28

SAMMANSLAGEN RESOLUTION NR. 37) SKAPA ETT KATASTROFTÅLIGT SAMHÄLLE GENOM ATT FÖRSTÄRKA OFFENTLIGA TJÄNSTER (SAMMANSLAGNING AV DE TIDIGARE RESOLUTIONSFÖRSLAGEN NR. 37 OCH NR. 38) 29

Ändringsförslag till resolution nr. 37 30

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 38) SKAPA ETT KATASTROFTÅLIGT SAMHÄLLE GENOM ATT FÖRSTÄRKA OFFENTLIGA TJÄNSTER (ÅTERTAGET) 30

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 39) SJUKVÅRD OCH VÄLFÄRD (ÅTERTAGET) 30

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 40) OBLIGATORISK PERSONALTÄTHET FÖR VÅRDPERSONAL (ÅTERTAGET) 30

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 41) SÄKRA ARBETSPLATSER I VÅRDSEKTORN 31

Ändringsförslag till resolution nr. 41 31

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 42) HÅLLBAR EKONOMI HOS LOKALA OCH REGIONALA MYNDIGHETER (KOMMUNER) 32

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 43) ENERGI 33

Ändringsförslag till resolution nr. 43 33

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 44) SKYDDA DEN OFFENTLIGA ELUTBILDNINGEN VET OCH ELLÄRLINGAR IN AUSTRALIEN 34

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 45) SKAPA ETT FACKLIGT NÄTVERK FÖR OFFENTLIGA TJÄNSTER I VÄSTRA MEDELHAVSREGIONEN 35

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 46) MENA-REGIONEN 36

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 47) BYGGA VIDARE PÅ DET SYDKOREANSKA FOLKETS LJUSSKENSUPPROR 37

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 48) SOLIDARITET MED DET KURDISKA FOLKET 39

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 49) ISRAEL OCH PALESTINA (ÅTERTAGET) 39

FÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 50) FÖR EN SJÄLVSTÄNDIG PALESTINSK STAT SOM TILLHANDAHÅLLER SINA MEDBORGARE OFFENTLIGA TJÄNSTER AV GOD KVALITET 39

Ändringsförslag till resolution nr. 50 41

FÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 51) PALESTINSKA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER I ISRAEL 41

Ändringsförslag till resolution nr. 51 41

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 52) KANADAS ANTI-TERRORISTLAG 2015 41

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 53) VÄDJAN FÖR FREDSPROCESSEN I COLOMBIA 42

Ändringsförslag till resolution nr. 53 43

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 55) MEDLEMSAVGIFTER 44

RESOLUTIONS- OCH ÄNDRINGSFÖRSLAG Nr. 3-55

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 3) OBEROENDE OFFENTLIGANSTÄLLDA (återtaget)

Inlämnad av New Zealand Public Service Association (Te Pūkenga Here Tikanga Mahi – NZPSA), Nya Zeeland

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 4) DEMOKRATISK STYRNING PÅ AVVÄGAR

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

BEKLAGAR att USA:s president Donald Trump på kort tid orsakat stora problem och skapat instabilitet runtom i världen – ett dramatiskt skifte bort från en sedan länge etablerad respekt för lagar och regler, bort från det progressiva ramverket med normer och standarder för mänskliga rättigheter och från diplomatiska relationer och solidaritet mellan demokratiska nationer;

FÖRSTÅR att vi gått in i en era med nya ekonomiska, sociala och geopolitiska verkligheter; folkomröstningen om Brexit 2016 och det amerikanska presidentvalet var röster mot det rådande status quo och etablissemanget i en politisk upphävning som sporrades av arbetarklass- och medelklassfamiljer som med rätta upplevde att de inte fått ta del av fördelarna med den ekonomiska återhämtningen;

FÖRSTÅR att de alltmer ojämlika förhållandena och avindustrialiseringen har påverkat samhället, att ilska och frustration lett till politiska omvälvningar åt höger i bland annat Frankrike, Tyskland, Ungern, Brasilien, Argentina, Sydkorea, Filippinerna, Turkiet, Italien och USA;

NOTERAR att ”America First” och liknande retorik som ”Ons Nederland”, ”Brasil, ame-o ou deixe-o!” ”Asyl braucht Grenzen!” och ”On est chez nous!” är otyglade uttryck för en nationalism som ekar runtom i världen och som speglar ett snävt nationellt intresse med målet att stängsla in landens ekonomi och krossa fienden, vilket är förödande för en demokratisk styrning;

FÖRDÖMER auktoritära politiker som utmålar medierna som fienden, som hotar pressfriheten, yttrandefriheten och föreningsfriheten;

BESLUTAR att Public Services International (PSI) och dess medlemsorganisationer ska stå emot urholkningen av våra traditionellt progressiva värderingar genom att kämpa mot den farliga auktoritära retoriken och nationalismen som de högerextrema rörelserna underblåser runtom i världen;

UPPMANAR PSI att tillhandahålla medlemsorganisationer med resurser och teknisk assistans för att kämpa mot krafterna som är ute efter att förstöra fackföreningsrörelsen i offentlig sektor, och;

BESLUTAR att PSI ska leda de Globala fackens råd i samarbetet med organisationer från civilsamhället i en motståndsrörelse som skyddar våra rättigheter och vår frihet, och att vi ska stå tillsammans för att försvara demokratin.

Inlämnad av American Federation of Government Employees (AFGE); American Federation of Teachers (AFT); Service Employees International Union (SEIU) – USA; Asociación del Personal No Docente de la Universidad de Buenos Aires (APUBA), Argentina; Centrale des Syndicats du Québec (CSQ), National Union of Public and General Employees (NUPGE) - Kanada; Korean Public Service and Transport Workers' Union (KPTU), Sydkorea; Public Services Labour Independent Confederation (PSLINK), Philippines; Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM), Mexico

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 5) ANSVARSSKYLDIGHET OCH ÖVERVAKNING AV FRAMSTEG INOM HANDLINGSPROGRAMMET (återtaget)

Inlämnad av Asia Pacific Women's Committee, APREC

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 6) JU FLER FACKFÖRBUND, DESTO BÄTTRE VÄRLD

(Originalversion på norska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

Det internationella samfundet står inför enorma utmaningar under 2000-talet. Världens befolkning växer, globaliseringen och digitaliseringen ökar rörligheten och demografin förändras snabbt. Tillgången till allt mer information och kunskap ger oss svar på fler frågor. Sjukdomar utrotas, nya lösningar tillämpas och människor rör på sig i större utsträckning än någonsin tidigare.

De här förändringarna medför utmaningar på arbetsplatsen. Historien har visat att det alltid funnits starka fackliga rörelser som bidragit till anständiga arbetsvillkor i länder med stark demokrati och välutvecklade sociala skyddsnät för medborgarna. Fackrörelsen har varit en av stöttepelarna för utvecklingen av nationalstater och demokratier i dessa och har varit en föregångare för utvecklingen av välfärdsstaten.

2017 kan vi dock konstatera att antalet fackförbund minskat globalt, trots ökad arbetslöshet och stora sociala och ekonomiska skillnader mellan de som har arbete och de som inte har det. Vidare finns det fortfarande ett betydande lönegap mellan könen, både inom privat och offentlig sektor, i kombination med stora skillnader på villkoren på arbetsplatserna.

Under en period med ökande arbetslöshet och klyftor mellan människor och nationer måste PSI fokusera på att öka den fackliga organiseringen. Den offentliga sektorn i många länder står inför utmaningar från starka krafter som vill försvaga sektorns legitima makt genom ekonomisk liberalisering, ändringar av befintlig lagstiftning och underminering av det offentliga sociala skyddet genom nedskärningar, privatisering och konkurrens.

På lång sikt äventyrar detta både demokratin och välfärden, och PSI har i egenskap av global facklig rörelse för offentliganställda åtagit sig att vara en motkraft varhelst den här trenden förekommer. Ökad facklig organisering, och därigenom starkare förbund, kan hjälpa till att leda motståndet mot trenden med ökade skillnader.

PSI kommer tillsammans med andra globala fackrörelser sträva efter och ta ansvar för att säkra globala anständiga arbetsvillkor, vilket behövs för att minska skillnaderna, stärka välfärden och garantera frihet för alla människor.

PSI uppmanar även arbetsgivare och myndigheter i alla länder att engagera sig, ta ett kollektivt ansvar och lova att säkra anständigt arbete för alla, vilket är en förutsättning för att det ska gå

att förbättra den demokratiska utvecklingen i dessa tider när en myriad utmaningar och möjligheter ständigt dyker upp.

PSI uppmuntrar också sina medlemsförbund att arbeta för att höja fackförbundens profil på den demokratiska agendan – och att, när det gäller välfärden, arbeta för att skapa en säkrare och mer förutsägbar värld för framtidens arbetare och generationer.

Inlämnad av den nordiska valkretsen

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 6

Ändringsförslag Nr. 33

LÄGG TILL FÖLJANDE STYCKE I SLUTET AV RESOLUTIONEN:

UPPMANAR PSI:s medlemsförbund att inrätta, upprätthålla och följa upp organisationskommittéer i sin helhet, för att sätta upp mål i avsikt att öka graden av facklig anslutning och ge fler arbetstagare tillgång till fackliga rättigheter och representation. För att underlätta dessa insatser kommer PSI att skapa ett Organisationsnätverk för att utbyta de bästa metoderna, teknikerna och lyckade erfarenheterna. Syftet med Organisationsnätverket är att tillhandahålla en taktisk kunskapsbas.

Inlämnad av American Federation of Teachers (AFT), USA.

Författaren till Resolution Nr 6 stöder denna ändring.

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 7) LIKA LÖN (återtaget)

Inlämnad av New Zealand Public Service Association (Te Pūkenga Here Tikanga Mahi – NZPSA), Nya Zeeland

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 8) VÅLD I HEMMET OCH DESS PÅVERKAN PÅ ARBETSPLATSEN (återtaget)

Inlämnad av National Union of Public and General Employees (NUPGE), Kanada

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 9) JÄMLIKHET FÖR PERSONER SOM MENSTRUERAR RESOLUTION OM ÅTGÄRDER FÖR ATT GÖRA UTBILDNING, ARBETSLIV OCH SAMHÄLLSLIV LIKA TILLGÄNGLIGT FÖR ALLA

(Originalversion på svenska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR att trots att 800 miljoner människor menstruerar varje dag runt om i världen är detta ofta ett tabubelagt område fyllt av fördomar, som vi varken talar om eller sprider kunskap kring. Stigmatisering och avsaknad av kunskap gör att gamla sedvänjor lever kvar och att förhindrar människor fullt ut åtnjuter sina mänskliga rättigheter såsom kunskap, skolgång och deltagande i samhällslivet. Offentlig förvaltning, dess anställda och deras fackföreningar har ett stort ansvar att våga vara budbärare av frågan.

Menstruation är en anledning till att människor missar delar av sin skolgång, avslutar den i förtid och därigenom får sämre förutsättningar i arbetslivet. Det kan bero på alltifrån att det uppfattas som skamligt om det skulle märkas att personen menstruerar, att menstruerande personer i vissa sammanhang uppfattas som ”orena”, att personer förbjuds att delta i skolgång eller arbete under menstruation, till frågor om tillgång till sanitetsmöjligheter. När dessa faktorer dessutom kombineras med fattigdom blir den utestängande effekten ännu större. En tredje faktor som bidrar till utestängningen är okunskap – okunskap om menstruation och hälsa, men även okunskap som bidrar till att upprätthålla fördomar och förtryck.

Nu existerande forskning behöver kompletteras med perspektiv om hur menstruation påverkar arbetslivet och individen. De uppgifter som finns är ofta från andra sektorer än våra, bl.a. textilindustrin. Där finns det siffror från vissa länder som indikerar att över hälften av alla personer som menstruerar tvingas till frånvaro från sitt arbete under en eller ett par dagar per månad. (Vissa uppgifter tyder på att det på vissa håll är långt fler, upp till 96 %.) Anledningarna får antas vara i stort sett desamma som för de som är frånvarande från sin skolgång: brist på trygga sanitetsmöjligheter i avskildhet, skamkänslor, rädslor för att menstruationen ska synas, menssmärtor och andra fysiska besvär.

Det saknas således samlad kunskap om förekomsten av frånvaro och andra problem som är relaterade till menstruation på arbetsplatser inom PSI:s sektorer, men det finns ingen anledning att tro att situationen är särskilt annorlunda än på arbetsmarknaden i övrigt. Detta innebär en stor förlust på arbetsplatserna och för allmänheten, men framförallt givetvis ekonomiskt för de personer som måste vara frånvarande från arbetet. Denna ekonomiska börda drabbar ofta de som redan har det sämst ställt ekonomiskt. Det råder därför ingen tvekan om att menstruationen påverkar arbetslivet och i allra högsta grad är en facklig fråga. Det är därför vår uppgift som fackförbund att utreda saken, ringa in de problem som finns i våra egna sektorer och att lägga kraft på att lösa dem.

Medlemmarna i PSI:s medlemsförbund har i det här sammanhanget en dubbel roll. Dels vill vi åstadkomma förbättrade möjligheter till jämställdhet i arbetslivet – att förbättra medlemmarnas egen arbetssituation. Men offentliganställda har även en viktig roll för att sprida kunskaper och verka för förändringar i övriga samhället. När det gäller frågor kring menstruation, jämställdhet och rätten till sexuell och reproduktiv hälsa så kan PSI-förbundens medlemmar inom exempelvis vård, skola och socialt arbete bidra till att sprida kunskap och förändra attityder. Men de har många gånger, både som fackliga och i sina yrkesroller, även möjlighet att påverka beslut som fattas av myndigheter och andra organ: sådana beslut kan röra allt från tillgång till mensskydd som hur toaletter och sanitetsmöjligheter i offentliga lokaler utformas.

AVSER att under kommande kongressperiod utreda menstruationens påverkan på arbetslivet och på arbetstagares möjligheter att delta i arbetslivet. Detta kan exempelvis avse arbetsmiljö och tillgång till toaletter och sanitet på arbetsplatsen, men även olika faktorer – exempelvis skamkänslor och attityder hos omgivningen – som gör att personer som menstruerar utestängs eller hindras i arbetslivet. Denna utredning bör utmynna i konkreta förslag på åtgärder som PSI och dess medlemsförbund kan vidta för att förhindra och motverka att någon utestängs från utbildning, arbete och samhällsliv på grund av anledningar som beror på menstruation.

Inlämnad av Nordiska valkretsen

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 10) UTTALA VÅR SOLIDARITET MED MIGRANTER OCH FRISTADSRÖRELSEN

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

Under det att våld, krig, fattigdom, klimatförändringar och förtryck bidrar till människans migration; och

Under det att ingen är illegal och att solidariteten går över landsgränserna.

BESLUTAR därför att Public Services International (PSI) ska uppmuntra och stötta medlemsförbunden i deras uppmaningar till regeringarnas alla förvaltningsnivåer att utan rädsla ge alla invånare tillgång till offentliga tjänster, även invånare med osäker medborgarstatus – bland annat till vårdtjänster, utbildning, arbetsskadeförsäkring, social rättvisa och till tjänster i lokalsamhället;

BESLUTAR ÄVEN att PSI ska stödja rörelsen för etablerandet av fristäder och riktlinjer för fristäder; och att PSI ska stödja de kommuner som beslutat att skydda och stödja alla sina invånare, oavsett invandringsstatus; och

BESLUTAR SLUTLIGEN att PSI, tillsammans med medlemsförbunden, ska lobba för humana och generösa riktlinjer för asylsökande flyktingar och etablerandet av processer som leder till uppehållstillstånd och medborgarskap för alla migranter, både på internationell och nationell nivå.

Inlämnad av National Union of Public and General Employees (NUPGE), Kanada

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR 10

Ändringsförslag Nr. 35

ÄNDRA GENOM ATT INFOGA ETT NYTT STYCKE FÖRE DET SISTA STYCKET:

BESLUTAR VIDARE att PSI kommer att inhysa webbaserat material som de lokala medlemsförbunden kan använda för att informera arbetstagare, i synnerhet de som arbetar med invandrargrupper, om de lokala resurser som erbjuds för att hjälpa till att försvara familjer och grupper mot aggressiva eller illegala taktiker för tillämpning av invandringslagen; och

Inlämnad av American Federation of Teachers (AFT), USA.

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

Ändringsförslag Nr. 34

ÄNDRING AV FORMULERING:
Ändra ordet ”migranter” till ”asylsökande” i titeln och i den sista meningen.

Inlämnad av den Nordiska valkretsen.

Författaren till Resolution Nr. 10 motsätter sig denna ändring.

Arbetsordningskommittén rekommenderar inte stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 11) FRÄMJA ETABLERING AV FACKLIGA HBTQI-RIKTLINJER I ANDRA GLOBALA FEDERATIONER

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

KONSTATERAR att:

- PSI tillsammans med Education International aktivt har kämpat för hbtq(i)-personers rättigheter och etablerat en tradition av att uppmuntra medlemsförbund att ta upp kampen mot diskriminering på grund av sexuell läggning eller könsidentitet och bjudit in medlemmar att arbeta med frågan;
- Nyligen publicerade International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA) sin årliga rapport som visade att samkönade relationer år 2016 var olagliga i 75 länder, och i 13 av dessa straffades samkönade relationer med döden;
- Inga exakta siffror finns tillgängliga, men många länder har otillräcklig eller bristfällig lagstiftning för att erkänna situationen för transsexuella och intersexuella personer;
- Även i länder som introducerat antidiskrimineringslagar och riktlinjer för att skydda hbtqi-personer så inträffar regelbundet fall av social exkludering, trakasserier och mobbning, avskedande utan giltig grund och andra hbtqi-fobiska incidenter;
- Principen står fortfarande fast – fackförbunden har en roll att spela när det gäller att skydda människor på arbetsmarknaden eller på arbetsplatsen mot diskriminering av alla slag;

BESLUTAR att

- fortsätta samarbeta med Education International för att uppmuntra de övriga globala federationerna (GFF:erna) att inkludera kampen mot hbtqi-diskriminering i sina riktlinjer;
- att föreslå och underlätta etableringen av en gemensam internationell GFF-arbetsgrupp bestående av aktiva medlemmar som arbetar med att försvara hbtqi-rättigheter, för att ta fram uppslag till aktioner och aktiviteter och stödja den GFF-personal som ansvarar för att implementera dessa riktlinjer och noterar att erfarenheter från EI:s/PSI:s hbtqi-forum kan användas som input i detta arbete.

Inlämnad av Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Nederländerna

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 12) ANSTÄLLNING AV PERSONER FRÅN URSPRUNGSBEFOLKNINGAR I OFFENTLIG SEKTOR (återtaget)

Inlämnad av New Zealand Public Service Association (Te Pūkenga Here Tikanga Mahi – NZPSA), Nya Zeeland

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

SAMMANSLAGEN RESOLUTION Nr. 13) STÖD FÖR INTERNATIONELLA STATSTJÄNSTEMÄN (sammanslagning av de tidigare resolutionsförslagen nr 13, nr 14 och nr 15)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

KONSTATERAR att internationella statstjänstemän är viktiga för den globala styrningen. De har en unik och oumbärlig roll bland annat när det gäller främjandet av mänskliga rättigheter, kampen för demokrati och strävan efter en hållbar utveckling. De utsätts ofta för hot, attacker och sjukdomar och riskerar att mista livet på grund av att de arbetar på några av världens farligaste platser;

KONSTATERAR VIDARE att internationella statstjänstemän är utsatta för samma problem som alla offentliganställda på andra platser runtom i världen vad gäller karriär och arbetsvillkor, inklusive val av uppdrag, mobilitet, trygghet för familjen och resor och säkerhet. De skyddas inte heller av internationella fördrag om mänskliga rättigheter och ILO-konventioner, har sällan möjlighet att förhandla kollektivt och får allt mer begränsade möjligheter till kompensation och gottgörelse;

NOTERAR några av de viktigaste frågorna för internationella statstjänstemän:

1. Anställda på FN:s högkvarter i New York står nu inför reformer och omstruktureringar av FN:s organisation som en följd av mandat från FN:s generalförsamling och nedskärningar av FN:s budget: Personalen på FN:s högkvarter förväntas göra mer med mindre resurser, samtidigt som de får alltmer osäkra anställningsavtal, försämrade anställningsförmåner och sägs upp på grund av outsourcing.

2. ICSC (International Civil Service Commission) har fattat ett ensidigt beslut om att drastiskt sänka lönerna för FN:s anställda i Genève med 7,5 procent, vilket innebär en minskning med en månadslön om året. Detta beslut stämmer inte överens med den makroekonomiska verkligheten, och nedskärningarna kommer att göra Genève till en mindre attraktiv arbetsplats för anställda beslutsfattare och policyutvecklare och sänka FN:s profil och minska organisationens inflytande.

3. Den juridiska situationen för de över 5 000 anställda i EU:s EULEX-uppdrag och andra uppdrag är långt ifrån idealisk och deras arbetsvillkor är undermåliga; Personalen ges alltid korttidskontrakt (max ett år), och ibland förlängs dessa i upp till 20 års tid eller ännu längre. Med undantag för privat sjukförsäkring finns inga pensionsrättigheter och ingen arbetslöshetsersättning.

Det värsta är dock att det är nästintill omöjligt att bestrida arbetsgivarens beslut i tvistefrågor – arbetstagarna vet inte vem som ska hållas ansvarig, vilken rättslig instans som ska hantera processen eller vilka lagar som gäller.

När det handlar om till exempel EU-uppdragen hävdar alla berörda parter att de inte kan hållas ansvariga för arbetsvillkoren för de anställda i uppdragen. Dessa parter är den ansvarige chefen för uppdraget (som tecknade anställningsavtal i sitt eget namn), själva uppdraget (som ”anställde” personalen), EU-rådet (som startade uppdraget), Europeiska utrikestjänsten (som styr uppdraget genom den civila operationschefen) och kommissionen (som finansierar uppdraget). De avvisar även kontinuerligt de lagar eller rättsliga instanser som de anställda väljer att gå igenom, oavsett om det gäller anställningsavtalen eller de allmänna principerna i internationell lagstiftning;

Detta leder också till att den lokalt anställda personalen nekas tillgång till en domstol. Anställningsavtalen omfattar inte möjlighet till någon domstolsprövning, själva uppdragen har givits immunitet så att de inte kan stämmas i det aktuella landet, och EU-domstolen och domstolarna i EU:s medlemsländer är utom räckhåll.

Trots att många anställda inom EULEX och andra EU-uppdrag är medlemmar i Union Syndicale har EU alltid vägrat att erkänna och diskutera arbetsvillkor med förbundet.

4. Den allvarliga försämringen av god administrationspraxis i många internationella organisationer har lett till godtyckliga beslut med allvarliga följder för personalrepresentanter och/eller fackliga funktionärer, inklusive avskedanden – sedan 2014 har minst fyra fackligt anslutna avskedats från Europeiska Patentverket (EPO) och World Intellectual Property Organisation (WIPO) efter att de rapporterat om missförhållanden. Trots att detta är tydliga fall av antifackliga metoder och diskriminering omfattas de inte av ILO-konventionerna 87 och 98 eftersom dessa inte gäller för internationella statstjänstemän. Det rättsliga organ som ansvarar för interna rättsprocesser inom omkring 60 FN-organ och andra internationella organisationer – ILOAT – saknar dock resurser och instrument för lämpliga rättsliga prövningar; detta på grund av underbemanning som leder till att en stor mängd fall samlas på hög, och på grund av att ILOAT inte erbjuder några överklagandeprocedurer.

BEKLAGAR de negativa följder som dessa undermåliga arbetsvillkor och nekandet av grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter får för internationella statstjänstemän.

FÖRDÖMER den negativa inverkan som dessa brister och denna misskötsel inom FN-organen, EU och andra internationella organisationer har på FN:s arbete och kapacitet att uppfylla sina satta mål och fullfölja sina mandat, och den misstro som situationen skapar både hos medborgare över hela världen och hos medlemsstaterna.

BESLUTAR att stå i solidaritet med FN-anställda i New York, Genève och runtom i världen, med EULEX-anställda och anställda i andra EU-uppdrag och EU-organ, med andra internationella och regionala internationella och mellanstatliga organisationer samt dessas konsulter, praktikanter och volontärarbetare och även med alla de människor som arbetar och riskerar livet under pågående krig, fredsbevarande insatser, naturkatastrofer och epidemier och i arbetet med upprätthållande av lager och regler.

UPPMANAR medlemsstaterna att kräva att FN:s generalsekreterare ska:
1. Se till att de anställdas fackförbund konsulteras i god tid innan reformer och omstruktureringar som har en negativ inverkan på de anställdas servicevillkor och välmående genomförs, i synnerhet på sekretariatet i New York;
2. Uppmanar vidare FN att respektera den etablerade styrningsprocessen för förhandlingar om de anställdas arbetsvillkor; och
3. Uppmanar FN att riva upp beslutet om lönesänkningen på 7,5 procent för de anställda i Genève och att genomföra en transparent utvärdering där personalrepresentanter deltar;

KRÄVER att EU omgående förbättrar skyddet för personal inom EULEX och andra EU-uppdrag och EU-organ, först och främst genom att:

1. Uppmana EU:s institutioner och medlemsländer att respektera instrumenten för grundläggande mänskliga rättigheter och se till att EU-anställda, både lokalt och internationellt, erbjuds anställningsvillkor och omfattas av ett juridiskt ramverk som uppfyller EU:s värderingar och principer;
2. Garantera fri och snabb tillgång till effektiva rättsprocesser och prövningsmekanismer för att lösa arbetsrättsliga frågor och andra tvister;
3. Erkänna Union Syndicale som den mest representativa organisation som skyddar EU-anställdas intressen;

UPPMANAR ILO att omgående och med kraft förbättra skyddet för alla internationella statstjänstemän, särskilt fackliga representanter och visselblåsare, genom följande åtgärder som syftar till att stärka ILOAT:

1. Tilldela ILOAT tillräckligt med personal och resurser för att hantera den tunga arbetsbördan;
2. Se över ILOAT:s processregler för att ILOAT ska kunna tillhandahålla (i) en överklagandeprocedur som (ii) gör det möjligt att snabbt granska beslut som får allvarliga konsekvenser på individnivå, som t.ex. avskedanden, och ett instrument för föreläggande som kan användas för att upphäva sådana beslut, och (iii) att överklagandeproceduren ska garantera och stärka efterlevnaden av grundläggande mänskliga rättigheter, ILO-konventioner och relevanta FN-fördrag (särskilt ICPR och FN:s konvention mot korruption) inom ILOAT:s procedurer;

UPPMANAR medlemsförbunden att kontakta sina respektive länders permanenta representanter i FN i New York och Genève, samt att de respektive ländernas ambassader kontaktar EU för att informera om PSI:s solidaritet med arbetstagarna i FN:s högkvarter.

Inlämnad av American Federation of Government Employees (AFGE); American Federation of Teachers (AFT); Service Employees International Union (SEIU) – USA; Association of Canadian Financial Officers (ACFO); National Union of Public and General Employees (NUPGE) - Kanada; Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Sverige

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 13

Ändringsförslag Nr. 36

1) FÖRSLAG ATT STRYKA DEN ANDRA MENINGEN I DET ANDRA STYCKET OCH ERSÄTTA DET MED FÖLJANDE TEXT:

~~De skyddas inte heller av internationella fördrag om mänskliga rättigheter och ILO-konventioner, har sällan möjlighet att förhandla kollektivt och får allt mer begränsade möjligheter till kompensation och gottgörelse;~~
Inga av de grundläggande principer som fastslagits i den Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna samt ILO-konventionerna 87, 98, 151 och 154 återfinns dock på global nivå inom FN eller europeiska internationella organisationer;

2) FÖRSLAG ATT INFOGA ETT NYTT STYCKE EFTER DET ANDRA STYCKET, MED FÖLJANDE TEXT:

NOTERAR antagandet av en resolution om en formell mekanism för kollektivförhandlingar inom FN, av Generalförsamlingen för CCISUA (Coordinating Committee of International Staff Unions and Associations of the United Nations) under dess 32:andra möte den 8 juni 2017.

3) FÖRSLAG ATT STRYKA UNDERSTYCKE 2 I (NUVARANDE) TREDJE STYCKET OCH ERSÄTTA DET MED FÖLJANDE TEXT:

~~ICSC (International Civil Service Commission) har fattat ett ensidigt beslut om att drastiskt sänka lönerna för FN:s anställda i Genève med 7,5 procent, vilket innebär en minskning med en månadslön om året. Detta beslut stämmer inte överens med den makroekonomiska verkligheten, och nedskärningarna kommer att göra Genève till en mindre attraktiv arbetsplats för anställda beslutsfattare och policyutvecklare och sänka FN:s profil och minska organisationens inflytande.~~

Det saknas en riktig mekanism för kollektivförhandlingar inom FN i sin helhet, vilket får flera negativa följder för arbets- och anställningsvillkoren för såväl fältpersonal som personal vid huvudkontoret, inbegripet men inte begränsat till löneminskningar, försämring av arbetsvillkoren och försök att begränsa föreningsfriheten.

4) FÖRSLAG ATT STRYKA UNDER-UNDERSTYCKE 3 I UNDERSTYCKE 3, I (NUVARANDE) TREDJE STYCKET:

~~När det handlar om till exempel EU-uppdragen hävdar alla berörda parter att de inte kan hållas ansvariga för arbetsvillkoren för de anställda i uppdragen. Dessa parter är den ansvarige chefen för uppdraget (som tecknade anställningsavtal i sitt eget namn), själva uppdraget (som "anställde" personalen), EU-rådet (som startade uppdraget), Europeiska utrikestjänsten (som styr uppdraget genom den civila operationschefen) och kommissionen (som finansierar uppdraget). De avvisar även kontinuerligt de lagar eller rättsliga~~

~~**instanser som de anställda väljer att gå igenom, oavsett om det gäller anställningsavtalen eller de allmänna principerna i internationell lagstiftning;**~~

5) FÖRSLAG ATT ÄNDRA UNDER-UNDERSTYCKE 4 I UNDERSTYCKE 3, I (NUVARANDE) TREDJE STYCKET ENLIGT FÖLJANDE:

~~**Trots att detta är tydliga fall av antifackliga metoder och diskriminering omfattas de inte av ILO-konventionerna 87 och 98 eftersom dessa inte gäller för internationella statstjänstemän.**~~ **Det rättsliga organ som ansvarar för…**

6) FÖRSLAG ATT ERSÄTTA (NUVARANDE) SJUNDE STYCKET OCH DESS UNDERSTYCKEN 1, 2 OCH 3 MED FÖLJANDE TEXT:

UPPMANAR ~~**medlemsstaterna att kräva att**~~ FN:s Generalsekreterare ~~**ska**~~ att **påbörja diskussioner med FN-fackförbunden CCISUA och FICSA samt andra fackliga organisationer och föreningar för FN-personalen, i avsikt att erhålla ett effektivt erkännande och en effektiv tillämpning av formella mekanismer för kollektivförhandlingar, och att sträva efter följande principer:**

1. **Respekten för de grundläggande mänskliga och fackliga rättigheterna inom FN och samtliga specialiserade organ inom det gemensamma FN-systemet;**
2. **Säkerställandet och främjandet av värdena för internationell offentlig tjänst, i synnerhet oberoendet i fråga om arbets- och anställningsvillkor – inklusive säkerhet, anställningstrygghet och karriärutveckling;**
3. **Inrättandet av en effektiv process för social dialog som bygger på principer om rättvisa, transparens och god tro.**

Inlämnad av Staff Union of the International Labour Organisation, Schweiz.

Författarna till Resolution Nr. 13 stöder denna ändring.

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 14) BRÅDSKANDE UPPGRADERING AV TILLGÄNGLIGT SKYDD FÖR INTERNATIONELLA STATSTJÄNSTEMÄN (återtaget)

Inlämnad av Union Syndicale Fédérale (USF), Belgien

Detta förslag har dragits tillbaka och slagits samman med resolutionsförslag nr 13 och nr 15.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 15) ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH JURIDISKT SKYDD FÖR PERSONAL SOM ARBETAR PÅ UPPDRAG AV GSFP (återtaget)

Inlämnad av Union Syndicale Fédérale (USF), Belgien

Detta förslag har dragits tillbaka och slagits samman med resolutionsförslag nr 13 och nr 14.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 16) OTRYGGA ARBETEN

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

UNDER DET ATT otrygga arbeten kännetecknas av osäker anställning, oregelbundna arbetstider, låga löner, dålig tillgång till anställningsförmåner;

UNDER DET ATT otrygga arbeten blir allt vanligare i hela världen, när fasta anställningar ersätts av otrygga anställningar utan framtidsutsikter;

UNDER DET ATT arbetare med otrygga arbeten återfinns i hela samhället: kvinnor, etniska minoritetsgrupper, immigranter, personer från ursprungsbefolkningar, personer med funktionsnedsättningar, äldre vuxna och ungdomar är alla överrepresenterade;

UNDER DET ATT otrygga arbeten är en av de stora orsakerna till ojämlika löner, som påverkar alla samhällsaspekter negativt;

BESLUTAR därför att Public Services International (PSI) ska fortsätta stödja och delta i kampanjer för skäliga arbeten och löner;

BESLUTAR även att PSI ska arbeta tillsammans med medlemsförbunden för att utveckla förhandlingsstrategier för att minska otrygga arbeten och skydda alla arbetare; och

BESLUTAR slutligen att PSI ska uppmuntra och stödja medlemsförbunden i lobbingen av dessas regeringar för reformering av lagar om standarder för kollektivförhandlingar och anställning för att ge arbetare med otrygg anställning samma rättigheter och skydd som heltidsanställda.

Inlämnad av National Union of Public and General Employees (NUPGE), Kanada

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

SAMMANSLAGEN RESOLUTION Nr. 17) KRAV PÅ GRUNDLÄGGANDE ARBETSRÄTTIGHETER FÖR STATSTJÄNSTEMÄN I JAPAN OCH BRANDMÄN I KOREA (sammanslagning av de tidigare resolutionsförslagen nr 17 och nr 19)

(Originalversion på japanska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

KONSTATERAR att statstjänstemän i Japan inte har några grundläggande arbetsrättigheter trots de tio rekommendationer som ILO tidigare givit om föreningsfrihet, och framför allt att brandmän i Japan fortfarande inte har rätt att organisera sig;

KONSTATERAR att ILO:s föreningsfrihetskommitté tre gånger rekommenderat Sydkoreas regering att ge brandmän rätt att organisera sig; och

BESLUTAR att kräva att Japans och Sydkoreas regeringar accepterar ILO:s rekommendationer i god tro och som minimum ger japanska statstjänstemän grundläggande arbetsrättigheter, och att regeringarna ger japanska och koreanska brandmän rätt att organisera sig så fort som möjligt samt vidtar nödvändiga uppföljningsåtgärder.

Inlämnad av PSI:s japanska råd: All-Japan Prefectural and Municipal Workers Union (JICHIRO), Japan Public Sector Union, All Japan Water Supply Works Union, Japan Health Care Workers' Union, National Council of Japanese Firefighters and Ambulance Workers, Japan; och Fire Fighter Development Conference (FFDC), Sydkorea

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 18) ANVÄNDNING AV INTERNATIONELLA ARBETSORGANISATIONENS INSTRUMENT FÖR ATT UTÖKA OCH STÄRKA FACKLIGT MEDLEMSKAP

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR trenden med minskat fackligt medlemskap på grund av de så kallade reformer som genomförs på bred front i offentlig sektor i många länder världen runt, vilket främjar den privata sektorn och sker på den offentliga sektorns bekostnad. Kongressen konstaterar att denna process potentiellt är farlig för arbetarna, vilkas rättigheter i många fall endast skyddas av deras fackföreningar.

KONGRESSEN BETONAR ATT det minskande fackliga medlemskapet underminerar fackrörelsens styrka och potentiella inflytande över beslutsfattarna bl.a. vad gäller arbetarnas grundläggande socioekonomiska, politiska och kulturella rättigheter – både fackligt och icke fackligt organiserade arbetare – och att det äventyrar bevarandet av demokratin och möjligheten till en hållbar och fredlig samhällsutveckling.

KONGRESSEN STÖDJER fackföreningarnas ansträngningar för att stärka sina medlemsbaser och uppmuntrar dem samtidigt att för detta syfte ta bättre vara på de möjligheter och verktyg som utvecklats av Internationella arbetsorganisationen, och i synnerhet ILO:s rekommendation nr 91 om kollektivförhandlingar, del III, punkt 4, där det står att: ”Bestämmelserna i ett kollektivavtal ska gälla för alla arbetstagare i de berörda kategorierna i de företag som omfattas av avtalet *om inget annat uttryckligen nämns i avtalet*.”

KONGRESSEN ANSER ATT arbetstagarnas grundläggande motivation för att organisera sig fackligt skulle återställas om mer vikt lades vid detta.

KONGRESSEN INSTRUERAR PSI:s styrelse att utforska möjligheterna för att förbund inom offentlig sektor kan applicera lydelsen i ILO:s rekommendation nr 91 om kollektiva förhandlingar i syfte att stärka sina positioner och rättigheter under kollektiva förhandlingar på alla nivåer och att de aktuella kollektivavtalen endast ska gälla fackligt anslutna arbetare.

KONGRESSEN UPPMANAR PSI att sammanfatta erfarenheterna från appliceringen av punkt 4, del III i ILO:s rekommendation nr 91 vid kollektiva förhandlingar i syfte att öka antalet medlemmar i fackförbunden, att informera medlemsförbunden om resultaten, och att uppmärksamma andra globala fackliga federationer på ILO:s rekommendation nr 91.

Inlämnad av: Medlemsförbund i valkretsen Ryssland och Centralasien

PSI:s styrelse tar inte ställning.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 19) SYDKOREAS REGERING MÅSTE GE BRANDMÄN FACKLIGA RÄTTIGHETER (återtaget)

Inlämnad av Fire Fighting Development Conference (FFDC), Sydkorea

Detta förslag har dragits tillbaka och slagits samman med resolutionsförslag nr 17.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 20) GENOMFÖRANDE AV HANDLINGSPROGRAM OCH KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR I PLN INDONESIEN

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR de fortsatta utmaningarna för SP-PPLN (Serikat Pekerja Perjuangan PLN) i Indonesien när det gäller att utöva rätten till organisering och kollektivförhandlingar;

UTTRYCKER ORO över att PLN:s ledning vägrar att delta i kollektiva förhandlingar med arbetarnas lagligt erkända förening;

NOTERAR att ledningens aktioner mot SPP PLN är en reaktion mot fackets aktiva antiprivatiseringskampanj som lett till många segrar under de senaste 18 åren;

FÖRDÖMER de upprepade fackliga förföljelser som PLN:s ledning utsatt SPP PLN för i syfte att begränsa fackets handlingsfrihet, föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar och möjlighet att genomföra normala fackliga aktiviteter;

UTTRYCKER ORO över de fortgående rättsliga tvisterna som ska leda till att SPP PLN:s medlemmar kan utöva sin rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar till fullo utarmar SPP PLNS:s redan uttömda resurser och begränsar källan till fackföreningsavgifterna;

UPPMANAR Indonesiens regering, som har ratificerat ILO-konventionerna 87 och 98, att stå fast vid och respektera sitt åtagande att tillåta arbetarna att utöva sin rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar till fullo;

KRÄVER att alla fackliga förföljelser och trakasserier mot funktionärerna och medlemmarna i SPP PLN omedelbart upphör;

UPPFORDRAR PSI och dess medlemsförbund att följa upp denna fråga med Internationella arbetsorganisationen för att ta fram lämpliga korrigerande åtgärder och för att facket ska kunna agera i en fri och tillåtande miljö.

Inlämnad av Serikat Perkerja Perjuangan PLN (SPP-PLN), Indonesien

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 21) OFFICIELLT ERKÄNNANDE AV CAMBODIA INDEPENDENT CIVIL SERVANTS UNION (CICA)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR och uppskattar att Cambodia's Independent Civil Servants Union samarbetar med lokala nätverk och fungerar som kollektiv röst för offentliganställda i Kambodja, i synnerhet på gräsrotsnivå, för att höja deras livskvalitet och stärka deras mänskliga och fackliga rättigheter och frihet;

NOTERAR MED ORO att CICA diskrimineras av Kambodjas regering då förbundet inte officiellt erkänns på arbetsplatsen. Medlemmarna och funktionärerna i förbundet begränsas av civilrätten. Den nya fackföreningslagen förbjuder statstjänstemän och lärare och en del andra yrkeskategorier att bilda fackförbund. Kraven på registrering och ekonomisk rapportering är också mycket hårda och följer inte internationella standarder;

UPPMANAR PSI och dess medlemsförbund att sätta press på de globala organisationerna för att uppmärksamma restriktionerna mot fackförbunden i Kambodja;

UPPMANAR den kambodjanska regeringen att vidta lämpliga åtgärder för att tillåta statstjänstemän och lärare att bilda fackförbund och officiellt erkänna fackförbunden så att de kan utöva sina rättigheter och representera arbetarna.

Inlämnad av Cambodia's Independent Civil Servants Association (CICA), Kambodja

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 22) STÖD FÖR ARBETARE MED PSYKISKA SKADOR

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

MED TANKE PÅ ATT trauma på arbetsplatsen kan få stora konsekvenser och påverka arbetstagares mentala hälsa;

MED TANKE PÅ ATT räddningspersonal, hälsovårdsarbetare, arbetstagare i fängelseväsendet och andra yrkeskategorier där arbetstagare regelbundet upplever traumatiska händelser;

MED TANKE PÅ ATT det ibland kan vara svårt att koppla samman symtomen med en diagnos och till specifika händelser på arbetsplatsen;

MED TANKE PÅ ATT posttraumatiskt stressyndrom och andra psykiska skador kan få långsiktiga effekter och leda till missbruk av droger eller alkohol, kronisk smärta, högt blodtryck eller fysiska sjukdomar, självskadebeteende, överväldigande rädsla för döden, tvångsmässighet, personlighetsförändringar, och självdestruktivt beteende; och

MED TANKE PÅ ATT när PTSD diagnosticerats, och rätt stödåtgärder sätts in, så kan tillståndet behandlas;

BESLUTAR därför att (PSI) ska arbeta tillsammans med medlemsförbunden för att lobba regeringar att erkänna PTSD som en arbetsskada och lobba lagstiftare på alla nivåer att tillhandahålla täckning för räddningspersonal, hälsovårdsarbetare och arbetstagare inom fängelseväsendet utan krav på bevis för orsakssamband mellan PTSD och en händelse på arbetsplatsen.

Inlämnad av National Union of Public and General Employees (NUPGE), Kanada

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 23) SKÄLIGA LÖNER

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

MED TANKE PÅ att Limadeklarationen från ILO:s 18:e amerikanska regionalmöte konstaterar att det finns stora ojämlikheter i regionen. Uppmuntrar främjandet av policyer för minimilön;

MED TANKE PÅ att Guyana Public Service Union (GPSU) deltagit i utdragna förhandlingar med Guyanas regering om löner och traktamenten sedan juni 2016;

KONSTATERAR att GPSU:s förslag handlar om att etablera en skälig lön för alla offentliganställda till år 2018;

NOTERAR att GOG föreslagit en ökning av minimilönenivån med 10 % och en ökning med 1 % av den högsta lönenivån och meddelat att det var slutbudet;

DETTA LEDDE TILL ATT GPSU skrev till Arbetsmarknadsdepartementet för förlikning;

KONSTATERAR ATT GOG uttalat att förhandlingarna inte är låsta;

DETTA LEDDE TILL ATT GPSU uppmanat GOG att återuppta förhandlingarna;

OBSERVERAR ATT det inte finns något som tyder på att GOG agerat för att återuppta förhandlingarna;

UPPMANAR GOG att följa ILO-konvention 98 och 151 och efterleva sin skyldighet att följa de juridiskt bindande kollektivavtalen för att undvika och lösa konflikter med GPSU och återgå till förhandlingsbordet;

ÅLÄGGER PSI:s generalsekreterare att uppmana GOG att respektera ILO-konventionerna och Limadeklarationen och träffa GPSU för att slutföra processen.

Inlämnad av Guyana Public Service Union (GPSU), Guyana

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 25) KRÄNKNINGAR AV FACKLIGA RÄTTIGHETER

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

UNDER DET ATT Guyana Public Service Union (GPSU) lämnar in resolution nr 20 (PSI:s kongress 2012) som ålägger generalsekreteraren att begära att ILO ska fortsätta med och avsluta sin undersökning av Fall nr 2187 med beaktande av den aktuella utvecklingen;

OBSERVERAR ATT Guyanas regering fortsätter med sina kränkningar och övergrepp och vägrar att fortsätta förhandlingarna om löner och traktamenten **och har infört** höjda löner med olagliga och grundlagsstridiga metoder genom att inte gå via en appellationsdomstol som är ett konstitutionellt organ, och regeringen vägrar att följa juridiskt bindande avtal;

OBSERVERAR ATT ILO-kommitténs undersökning verkar vara vilande;

KRÄVER ATT kongressen ska uppmana Guyanas regering att uppfylla sina skyldigheter enligt ILO-konvention 151, Guyanas lagar och juridiskt bindande kollektivavtal;

ÅLÄGGER generalsekreteraren att uppmana ILO att slutföra Fall 2187.

Inlämnad av Guyana Public Service Union (GPSU), Guyana

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 26) ANSTÄNDIGT ARBETE

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

UNDER DET ATT Republiken Guyana undertecknat programmet för anständigt arbete;

MED TANKE PÅ att detta ålägger regeringen att respektera arbetstagarnas rättigheter enligt lagar och konventioner;

KONSTATERAR ATT det finns en kategori av arbetstagare inom skolsystemet som anlitas för att arbeta fyra timmar;

OBSERVERAR ATT dessa arbetstagare jobbar sina avtalsenliga timmar och mer därtill (normalt åtta timmar eller mer);

OBSERVERAR ATT dessa arbetstagare inte kompenseras tillräckligt för sina arbetstimmar eller har årlig rätt till semester tillgång till socialförsäkringar och semesterlön som andra anställda;

MED TANKE PÅ ATT kabinettet efter representation från GPSU beslutade år 2013 att dessa arbetstagare skulle ersättas enligt reglerna för minimilön och inte enligt reglerna om minimilön för offentliganställda trots att dessa arbetstagare jobbar inom offentlig sektor, inte privat sektor;

KONSTATERAR ATT trots att beslutet fattades så implementerades det inte;

NOTERAR ATT situationen inte förändras trots representation och trots att regeringen vägrar att ta itu med situationen;

UPPMANAR PSI:s medlemsförbund att fördöma detta och uppmanar regeringen att respektera de lagar och konventioner som är en del av programmet för anständigt arbete;

ÅLÄGGER PSI:s generalsekreterare att fördöma denna situation och kräva att regeringen ska respektera programmet för anständigt arbete;

ÅLÄGGER ÄVEN generalsekreteraren att uppmana Guyanas regering att erkänna dessa arbetare som heltidsanställda och ge dem samma fördelar som heltidsanställda.

Inlämnad av Guyana Public Service Union (GPSU), Guyana

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 27) SOLIDARITET

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR att kuppförsöket i Turkiet den 15 juli 2016 slogs ned efter en dag. Med risken för ytterligare kupper som ursäkt utfärdade AKP-regeringen (ledd av Rättvise- och utvecklingspartiet) undantagstillstånd i tre månader och förlängde det sedan till ytterligare sex månader. AKP-regeringen har använt orättvisa metoder och inte följt gällande lagar under den här perioden. Inom ramen för dessa olagliga metoder har valda parlamentsledamöter, borgmästare, oliktänkande journalister, advokater och akademiker tagits i förvar, arresterats, eller hotats. Införandet av undantagstillståndet har förvandlat Turkiet till en diktatur som styrs av lagdekret sedan Turkiets folkvalda nationalförsamling förlorat sin makt. Lagdekreten har haft störst konsekvenser för de offentliganställda. Hittills har 110 971 offentliganställda avskedats. Tusentals offentliganställda har tagits i förvar och hundratals har arresterats. Siffran kommer troligtvis att stiga på grund av de nyligen offentliggjorda lagdekreten. Pensionsprocesserna för arbetstagare som ska gå i pension förlängs så mycket som möjligt och avgångsvederlagen beslagtas godtyckligt. De offentliganställdas möjligheter att hitta nya jobb och försörja sig är begränsade på grund av trycket på arbetsgivarna.

FÖRDÖMER att 1 539 medlemmar i PSI:s medlemsförbund (SES, BES, Tüm Bel-Sen, ESM och Yapı Yol-Sen) avskedades, 73 arresterades och 40 fortfarande sitter i förvar. Våra medlemmar och funktionärer har avskedats av AKP-regeringen utan några undersökningar som baserats på rättsligt grundade beslut, och den här processen strider mot grundläggande principer som rätten till försvar, rätten att betraktas som oskyldig tills motsatsen bevisats och rätten till en rättvis rättegång. Staten lägger sig också i våra avskedade medlemmars rätt att bli valda till fackliga poster och att inneha dessa poster, trots att detta är i enlighet med våra regler. Officiell korrespondens indikerar att regeringen pressar våra valda representanter i fackförbundens styrelser.

Den här situationen visar tydligt att de statliga institutionerna ignorerar alla regler och har som mål att förstöra organisationsrätten för PSI:s medlemsförbund. AKP-regeringen har siktet inställt på våra medlemmar och funktionärer och bryter mot internationella avtal (FN:s universella deklaration om mänskliga rättigheter, ILO-konventionerna, den europeiska sociala stadgan, Turkiets konstitution, lag nr 657 om statstjänstemän och lag nr 4688 om facklig organisering för statstjänstemän.) AKP-regeringen blockerar vårt förbund och hindrar oss

från att utöva våra grundläggande fackliga rättigheter. Kuppförsöket gynnar AKP-regeringen, som använder det som ursäkt för att utvidga omfattningen av de åtgärder de vidtagit för att bli av med alla dissidenter inom offentliga institutioner.

NOTERAR att internationell solidaritet har blivit en nödvändighet för att vi ska kunna fortsätta den juridiska kampen för att stödja våra medlemmars och funktionärers rättsliga tvister, säkra att vi kan fortsätta betala våra kostnader och överleva kampen mot AKP-regeringen som försöker ta bort våra sociala rättigheter och hotar anställningstryggheten och arbetarklassens årtionden av kamp.

VÄLKOMNAR stödet från PSI, EPSU och den globala fackrörelsen och de aktioner dessa redan utfört, och:

BESLUTAR därför i denna kontext:

1. Att fortsätta stödja medlemsförbund genom att skicka brev/fax/e-post till AKP-regeringen,
2. Att stödja protestaktioner mot AKP-regeringen i solidaritet med KESK och dess medlemsförbund,
3. Att uppmana medlemsförbunden att överväga ekonomiskt stöd för att hjälpa solidaritetsinsatser som stödjer medlemmar och chefer som fallit offer för regeringens handlande.

Inlämnad av Trade Union of Public Administration Employees (BES), Turkiet

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 28) MOT TRAKASSERIER MOT FACKLIGA LEDARE I BRASILIENS DOMSTOLAR

(Originalversion på brasiliansk portugisiska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

ÄR OROADE ÖVER trakasserier mot fackliga ledare som utövar sina fackliga arbetsuppgifter för att legitimt försvara arbetstagare i Brasiliens domstolsväsende, till exempel mot Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância de Minas Gerais (SERJUSMIG), medlemmar i FENAJUD.

FÖRDÖMER Minas Gerais State Court of Justices (TJMG) attityd mot SERJUSMIG och deras beslut att åtala individuella ledare i ett försök att utmana deras legitima rätt att försvara arbetstagarnas rättigheter och informationsfriheten.

BEGÄR godkännande av en **motion för att bekämpa** trakasserierna mot ledarna i SERJUSMIG och andra fackförbund som representerar arbetstagare i domstolsväsendet i Brasilien som är medlemmar i FENAJUD, och begär att PSI ska **KONTAKTA** ILO och andra relevanta internationella organisationer ifråga om de övergrepp som begåtts av Brasilianska statens representanter mot dessa arbetstagares representanter.

Inlämnad av Federação Nacional Dos Servidores Do Judiciário Nos Estados (FENAJUD), Brasilien

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 29) BRISTANDE EFTERLEVNAD AV DEN KONSTITUTIONELLA ÅRLIGA LÖNEÖVERSYNEN FÖR BRASILIANSKA ARBETSTAGARE INOM DOMSTOLSVÄSENDET

(Originalversion på brasiliansk portugisiska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

FÖRDÖMER den bristande efterlevnaden av den årliga löneöversynen för statstjänstemän som står med i Brasiliens federala konstitution från 1988, artikel 37, punkt X. Detta underminerar och försämrar kvaliteten på offentliga tjänster;

NOTERAR domstolsväsendets kränkning av Brasiliens konstitution;

AVVISAR dessa brott mot konstitutionen, och

BESLUTAR ATT KONTAKTA nationella och internationella organisationer för att kommunicera denna resolution.

Inlämnad av Federação Nacional Dos Servidores Do Judiciário Nos Estados (FENAJUD), Brasilien

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 30) GLOBAL AKTION FÖR SOCIAL TRYGGHET

(Originalversion på brasiliansk portugisiska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

MED TANKE PÅ att social trygghet är en av de viktigaste frågorna på den globala agendan, och att nyliberala regeringar arbetat för att omorganisera och privatisera socialförsäkringssystemen genom en politik som kännetecknas av finansiella spekulationer som gör arbetstagarna till slavar under ett hegemoniskt kapitalistiskt system, och en politik som förvärrar de sociopolitiska problem som påverkar hela samhället och bryter mot de rättigheter som vunnits efter hårda strider med stöd från fackförbunden:

FÖRSTÅR socialförsäkringarnas roll när det handlar om att garantera arbetare värdiga livsvillkor genom att trygga inkomsten i händelse av sjukdom, funktionsnedsättning och dödsfall, och förstår socialförsäkringarnas roll i främjandet av social integration, minskning av sociala ojämlikheter och som verktyg för att förhindra att människor drivs under fattigdomsgränsen;

NOTERAR att den fackliga kampen kan främja antagandet av en offentlig politik som stödjer och skyddar arbetare, och att endast gemensamma aktioner kan förhindra imperialismen frammarsch och arbetstagarnas utsatthet inför kapitalismens krafter;

Och vid närvaro i relevanta situationer:

FÖRDÖMER den nyliberala politik som förr och nu ligger bakom den i princip totala urholkningen av socialförsäkringssystemen på grund av den massiva överföringen av offentliga resurser till en privat sektor som gynnar utländskt kapital genom skattejusteringar som minskar statens storlek, avreglerar arbetslagstiftning och förstör socialförsäkringssystem;

ACCEPTERAR utmaningen som uppstår i och med behovet av att öka medvetenheten och utbilda fackliga ledare så att de kan svara snabbt och effektivt och ta fram alternativ när regeringarna försöker omorganisera staten under elitens hegemonistiska styre, i synnerhet när det gäller kampen för sociala rättigheter, social integration och jämlikhet;

BESLUTAR att skapa en kommission bestående av specialister inom området social rättvisa och representanter från PSI:s medlemsförbund som ska utbyta åsikter, ta fram fakta, göra jämförande analyser av relevant lagstiftning och producera en matris för sociala försäkringar med fokus på social rättvisa, vilken kan användas för utbildningsåtgärder som syftar till att bygga

upp fungerande och hållbara system med inkluderande socialförsäkringar och till att omformulera den sociala politiken för att främja en social pakt.

Inlämnad av Confederação dos Servidores Públicos do Brasil (CSPB), Brasilien

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 31) KRITISKT ENGAGEMANG MED ASIAN DEVELOPMENT BANK (ADB) ASIAN INFRASTRUCTURE INVESTMENT BANK (AIIB) OCH ANDRA MULTILATERALA INSTITUTIONER I AP-REGIONEN

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

OROAS över hur snabbt privatisering, strukturella reformer och offentlig-privata partnerskap vinner mark i Asien/Stillahavsregionen och drivs på av oerhört mäktiga utvecklingsbankerna som ADB och AIIB som har enorma ekonomiska resurser. PSI:s medlemsförbund uppskattar den roll PSI-APREC tar genom att ta upp striden med institutionerna ovan och pressa dem att lyssna på arbetarna och deras farhågor och att föra in sociala värden i diskussionerna.

BEKRÄFTAR att det är mycket viktigt för förbunden att etablera en fungerande mekanism i dessa institutioner som säkrar att internationellt respekterade arbetsnormer, i synnerhet föreningsfriheten, kollektiva förhandlingar och standarder för arbetsmiljö och hälsa efterlevs i de projekt som finansieras av dessa institutioner.

STÖDJER STARKT PSI:s och medlemsförbundens fortsatta strid med dessa institutioner i Asien/Stillahavsregionen för att få övervaka deras roll i utformningen av en politik som påverkar offentliganställdas liv och omgivning och som påverkar fackförbunden på lång sikt.

UPPMANAR förbund från industriländerna, som är stora intressenter i dessa institutioner, att engagera sig för arbetarna i utvecklingsländerna för att skapa positiva förändringar och demokratiska processer i dessa institutioner.

BESLUTAR att PSI fortsätter att aktivt leda kampen i dessa frågor för att förverkliga mottot ”Människan före vinsten: vår tur att leda”; det är dags för oss att leda utvecklingen på ett realistiskt och meningsfullt sätt.

Inlämnad av Alliance of the Government Workers in the Water Sector (AGWAS), Filippinerna

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 32) SKATTEPARADIS

(Originalversion på franska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

MED TANKE PÅ ATT skatteflykt, dvs. den komplicerade skatteplanering som sker i lagens gränsland, representerar ett tydligt problem som eroderar skattebasen och minskar ländernas skatteintäkter;

MED TANKE PÅ ATT länderna, utöver samordnade internationella åtgärder, individuellt måste göra stora förändringar i sina skattelagar och -regler för att göra strategier för skatteflykt olagliga;

MED TANKE PÅ ATT regeringarna presenterar OECD:s BEPS-projekt (Urholkning av skatteunderlaget och förflyttning av vinster) som ett adekvat svar på problemet med de multinationella företagens användning av skatteparadis;

MED TANKE PÅ ATT den oberoende kommissionen för reformering av internationell företagsbeskattning (ICRICT), för vilken PSI var en av de huvudsakliga initiativtagarna, har bidragit betydligt till utvecklingen och spridningen av innovativa och rättvisa lösningar på problemet med internationell företagsbeskattning, särskilt förslaget att behandla multinationella företag som sammansatta enheter när det gäller beskattning;
KOMMER ATT sätta press på regeringar och internationella institutioner för att förbjuda strategier för skatteflykt som förmögna skattebetalare och företag använder sig av och som går emot andan i skattelagstiftning och skatteregler;

KOMMER ATT se till, i samarbete med sina internationella partners, att utvecklingen och genomförandet av OECD:s BEPS-projekt övervakas, och kommer att hålla sina medlemsförbund informerade och samtidigt hålla fast vid ståndpunkten att samordningen av internationella skattefrågor ska ske under FN:s ledning, så att alla länder, och inte bara de rikaste OECD-medlemmarna, är intressenter i processen och beslutsfattandet kring dessa frågor;

KOMMER ATT FORTSÄTTA STÖDJA den oberoende kommissionen för reformering av internationell företagsbeskattning (ICRICT) och bidra ekonomiskt till dess aktiviteter;

UPPMANA SINA MEDLEMSFÖRBUND att fortsätta sätta press på sina regeringar att åtgärda problemet med skatteparadis och fortsätta informera befolkningen om dessa frågor.

Inlämnad av Centrale des Syndicats du Québec (CSQ), Kanada

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 33) UTVECKLA DEN GLOBALA HANDELN FÖR ALLA OCH SLUTA ANVÄNDA MIGRANTARBETARE SOM SYNDABOCKAR

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR att:

Många miljoner arbetare runtom i världen, även de som representeras av PSI:s medlemsförbund, är beroende av den internationella handeln för sina arbeten och sitt uppehälle. Ändå är det tveklöst så att det nuvarande globala handelssystemet har förvärrat ojämlikheterna, och att den globala handeln behöver förändras i grunden för att skapa ett system som gynnar alla, inte bara de multinationella företagen, och som är centrerat kring att skydda våra offentliga tjänster.

Denna kongress **ÄR STOLT** över den ledande roll PSI har tagit i den globala handelsdebatten och de utmärkta kampanjerna som PSI lett mot TPP, TTIP, CETA, TISA och andra av den nya generationens handelsavtal. Det är viktigt att PSI under nästa kongressperiod fortsätter att slå tillbaka mot förslag till handelsavtal som skadar våra medlemmars intressen och det samhälle de lever i.

Kongressen **ANSER** också att PS ska samarbeta med de andra globala fackliga federationerna för att utveckla en facklig agenda för global handel som skapar ett ramverk för internationell handel som den globala fackliga rörelsen kan ställa sig bakom.

I debatten om en hållbar framtid för internationell handel ska vi inte heller ignorera hur detta påverkar oss alla. Det är inte bara varor och tjänster som korsar gränser, utan även människor. Våra offentliga tjänster i många länder i världen skulle inte fungera utan kompetensen och engagemanget hos migrantarbetare.

Alltför ofta ser vi dock att migrantarbetare attackeras och baktalas i våra samhällen; inte bara under t.ex. valet av Donald Trump i USA utan också i de skamliga lögner som spreds i ”Leave”-kampanjen under folkomröstningen om Brexit i Storbritannien. Denna kampanj använde mi-

grantarbetare i Storbritannien som syndabockar och ledde till en betydande ökning av hatbrotten i landet efter folkomröstningen. Det är oacceptabelt att Storbritanniens regering vägrat ge välbehövliga garantier till EU-medborgare som lever och arbetar i landet, av vilka många har viktiga funktioner inom offentliga tjänster.

Kongressen UPPREPAR därför sitt stöd och sin solidaritet för migrantarbetarna och deras arbete i våra offentliga tjänster; och

FÖRKASTAR den politik som används av dem som vill splittra oss. Det är viktigare än någonsin att öka solidariteten mellan oss och bygga en stark och enad global facklig rörelse.

Inlämnad av Unite the Union, Storbritannien och Irland

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 34) FRIHANDELSAVTAL (återtaget)

(Originalversion på franska)

Inlämnad av Centrale des Syndicats du Québec (CSQ), Kanada

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR 35) ANSTÄLLNING UNDER ÖVERGÅNGSPERIODER

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

KONSTATERAR att alla sektorer i näringslivet, offentliga såväl som privata, genomgår förändringar som drivs på av ett antal faktorer – dessa faktorer innefattar klimatförändringar, tekniska framsteg som t.ex. robotindustrin, förarlösa fordon, framsteg inom artificiell intelligens och andra innovationer. Med tanke på detta måste förbunden gå i bräschen och se till att industrier och regeringar samarbetar för att säkra att hållbara arbeten är den högst prioriterade frågan.

NOTERAR att PSI täcker arbetare i energiindustrin, inklusive anställda på koleldade kraftverk, och i enlighet med detta vill vi se en övergång till renare, rättvisare ekonomier med god tillgång till arbete som kan erbjuda dessa arbetstagare och deras familjer och omgivning hållbara anställningar.

PSI STÅR TILLSAMMANS med dessa arbetare och deras familjer, och stödjer planer som hjälper lokala arbetare och lokalbefolkningar att få jobb i de nya industrierna med låga koldioxidutsläpp genom förvärv av ny kompetens, kunskapsöverföring och kompetensutveckling, i synnerhet inom sektorer med förnybara energislag.

PSI STÖDJER strategier för att hantera klimatförändringarna som:

- Bygger på tidigare åtgärder mot klimatförändringar med sikte på mer ambitiösa mål;
- Underlättar utvecklingen av förnybar energiproduktion;
- Maximerar möjligheter för gröna och anständiga arbeten;
- Förbereder arbetstagare för arbeten i en ekonomi med låga koldioxidutsläpp;
- Uppmuntrar investeringar i och riktar in sig på branschstöd till industrier med låga koldioxidutsläpp;
- Ger frågor om arbetare och samhällen som påverkas av nedläggningar och färre arbetstillfällen under övergången från koldioxidintensiva industrier högsta prioritet;
- Involverar lokala och regionala myndigheter som bygger upp, driver och äger nya el- och energitjänster för att möta samhällets och lokalsamhällenas nya utmaningar;
- Ger arbetstagare och fackföreningar en röst

- Anpassar åtgärder mot klimatförändringar efter regionala utvecklingsstrategier
- respekterar arbetsrättigheter och mänskliga rättigheter
- säkrar socialt skydd för individer och samhällen

- Minskar de globala koldioxidutsläppen i linje med Parisavtalet från 2015 för att begränsa den globala uppvärmningen till mindre än 2 grader över förindustriella nivåer, och för att föredragsvis begränsa uppvärmningen till 1,5 %.

UPPMANAR alla regeringar att göra det till sin högsta prioritet att ta hand om de arbetare och de omgivande samhällen som påverkas av nedläggningen av kraftverk, gruvor och andra industrier som måste förändras för att möta de förändringar som är en konsekvens av innovationerna som påverkar våra industrier runtom i världen.

KONSTATERAR att klimatförändringarna bara är en av många faktorer och att andra industrier står inför andra utmaningar som också kommer att kräva stora anpassningar idag och i framtiden och att vi därför måste:

- Använda innovativa strategier som t.ex. att möjliggöra för äldre arbetare att vara mentorer för och utbilda nästa generation av unga arbetstagare, och
- Se till att regeringarna och arbetsgivarna håller kvar arbetstagarna, återanställer dem, erbjuder dem nya utbildningar eller som en sista utväg friställer dem under anständiga och värdiga villkor.

Inlämnad av Australian Municipal, Administrative, Clerical and Services Union (ASU), Australien

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 36) HEDGEFONDER OCH PRIVATA RISKKAPITALBOLAG

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR att hedgefondförvaltare under det senaste årtiondet använt sig av aggressiva taktiker för att övertyga offentliga pensionsfonder i länder runtom i världen att investera hundratals miljarder dollar av offentliga pensioner i hedgefonder som till större delen är oreglerade investeringsinstrument med höga avgifter som utlovar uppförstorad avkastning och riskskydd för investerarna;

KONSTATERAR att privata riskkapitalbolag dessutom i stadig takt ersatt traditionella offentliga tjänster i städer och länder med löften om att reparera infrastrukturer i förfall och genom att ge dem miljontals dollar för att betala av skulder och övertyga dem om att ingå partnerskap med en serviceleverantör de väljer;

FÖRDÖMER privata riskkapitalbolag som tar över offentliga tjänster på bekostnad av skattebetalarna genom massiva prishöjningar, som t.ex. en 30-procentig höjning av vattenräkningen efter att en firma tagit över det offentliga vattensystemet i New Jersey, USA, där större delen av kostnadsökningen bidrog till firmans vinst; liknande händelser där privata aktörer tagit över vattensystem har inträffat i bland annat Ecuador och Indonesien, där tjänsterna också ökat i pris men sjunkit i kvalitet;

KONSTATERAR att flera rapporter kopplade till detta nyligen visat att hedgefonder inte levererar några betydande ekonomiska vinster i detta sammanhang – deras avkastning är lägre än prognosticerat, vilket kostar de offentliga pensionsfonderna miljarder i utebliven avkastning;

KONSTATERAR att de dåliga resultaten, de ökade riskerna och de höga avgifterna gör att fackförbund och offentliga pensionsfonder ifrågasätter huruvida investering av arbetares pensionsbesparingar i hedgefonder är en god förvaltningsmetod;

- till exempel kan här nämnas att RBS Group Pension Fund i Storbritannien, som förvaltar pensioner för anställda och tidigare anställda arbetstagare på Royal Bank of Scotland och är en av

de största pensionsfonderna i Storbritannien, i stadig takt har avyttrat sina investeringar i hedgefonder som en del av en strategi för att minska risker, vilket hjälpt RBS Group Pension Fund att få bättre investeringsresultat än förväntat;
- i Nederländerna tillkännagav pensionsfonden PFZW att de inte längre har tillgångar investerade i hedgefonder på grund av hedgefondernas dåliga resultat, höga avgifter och komplexitet;
- California Public Employees' Retirement System (CalPERS), som var en av de första pensionsfonderna som investerade i hedgefonder, avyttrade sin hedgefondportfölj 2014 och tog ut 4 miljarder dollar i investeringar, och angav höga avgifter och dåliga resultat som anledning.

BESLUTAR att PSI och dess medlemsförbund ska arbeta tillsammans med organisationer för offentliganställda i städer med förfallande infrastruktur för att informera dem om det hot som privata riskkapitalbolag representerar;
UPPMANAR PSI och dess medlemsförbund att arbeta tillsammans med ledningen för pensionsfonder för offentlig sektor för att höja medvetenheten om implikationerna av hedgefondernas undermåliga förvaltning och hur den påverkar förvaltarna och deltagarna;

UPPMANAR PSI att främja transparens hos både privata riskkapitalbolag och hedgefonder, inklusive ingående och offentlig rapportering när offentliga tillgångar lämnats över till privata riskkapitalbolag eller hedgefonder;

UPPMANAR PSI att göra en översyn av fördelningen av tillgångar i offentliga pensionsfonder för att undersöka mindre kostsamma och effektiva diversifieringsstrategier, inklusive en komplett analys av tidigare nettoresultat för hedgefondinvesteringar, samt en jämförelse med alternativ med lägre avgifter; och

BESLUTAR att PSI ska uppmuntra medlemsförbunden att förespråka ändrad lagstiftning och översyn för att skydda offentliga pensionsfonder från de värsta rekryteringsmetoder som hedgefonderna använder, vilket innefattar löften om överlägset höga avkastningsnivåer och skydd mot negativ utveckling, som i själva verket utmynnar i överföring av skattebetalarnas och arbetarnas pengar till förmögna hedgefondförvaltares fickor.

Inlämnad av: American Federation of Government Employees (AFGE); American Federation of Teachers (AFT); Service Employees International Union (SEIU) – USA; Association of Canadian Financial Officers (ACFO); Centrale des syndicats du Québec (CSQ); National Union of Public and General Employees (NUPGE) - Kanada; Public Services Labour Independent Confederation (PSLINK), Filippinerna; Korean Public Service and Transport Workers' Unions (KPTU), Sydkorea

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

SAMMANSLAGEN RESOLUTION Nr. 37) SKAPA ETT KATASTROFTÅLIGT SAMHÄLLE GENOM ATT FÖRSTÄRKA OFFENTLIGA TJÄNSTER (sammanslagning av de tidigare resolutionsförslagen Nr. 37 och Nr. 38)

(Originalversion på japanska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

KONSTATERAR att många länder i världen har erfarenhet av ofta förekommande naturkatastrofer som jordbävningar, tsunamier, översvämningar, tyfoner, orkaner och cykloner; att dessa länder riskerar att utsättas för pandemier och epidemier, och att naturkatastroferna blir allt allvarligare;

KONSTATERAR att arbetstagare inom offentliga tjänster inklusive nationell och lokal offentlig administration, brandkår, räddningstjänst, inom militären och polisväsendet, inom vatten-, vård- och välfärdstjänster, inom utbildningsväsendet och inom transport- och kommunikationssektorerna och dessa arbetstagares fackförbund har kritiska roller i förebyggandet av katastrofer, stöd i nödlägen, återuppbyggnad och rekonstruktion efter naturkatastrofer;

BESLUTAR att sprida PSI:s riktlinjer för katastrofsituationer och använda dem som utgångspunkt för planering av fackens aktiviteter och aktioner för att skapa ett samhälle där människor kan arbeta och leva i säkerhet, även om det inte är möjligt att eliminera alla risker som arbetare i offentlig sektor och samhället utsätts för;

BESLUTAR att skapa ett globalt nätverk för räddningspersonal och tillhandahålla stöd i alla regioner för att garantera att alla medborgare har tillgång till offentliga tjänster av hög kvalitet.

Inlämnad av PSI:s japanska råd: All-Japan Prefectural and Municipal Workers Union (JICHIRO), Japan Public Sector Union, All Japan Water Supply Works Union, Japan Health Care Workers' Union, National Council of Japanese Firefighters and Ambulance Workers; och Service Employees International Union (SEIU), USA

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 37

Ändringsförslag Nr. 38

LÄGG TILL FÖLJANDE STYCKE FÖRE DET SISTA STYCKET:

UPPMANAR PSI och dess medlemsförbund att förbli starka förespråkare och sätta press på sina nationella och lokala förvaltningar för tillhandahållandet av den finansiering, utrustning, personal och utbildning som den räddningspersonal som kommer först till platsen behöver för att kunna vara bättre förberedd inför naturkatastrofer och katastrofer som orsakas av människor samt hälsopandemier;

Inlämnad av American Federation of Teachers (AFT), USA.

Författaren till Resolution Nr. 37 stöder denna ändring.

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 38) SKAPA ETT KATASTROFTÅLIGT SAMHÄLLE GENOM ATT FÖRSTÄRKA OFFENTLIGA TJÄNSTER (återtaget)

(Originalversion på japanska)

Inlämnad av PSI:s japanska råd: Japan, All-Japan Prefectural and Municipal Workers Union (JICHIRO), Japan Public Sector Union, All Japan Water Supply Works Union, Japan Health Care Workers' Union, National Council of Japanese Firefighters and Ambulance Workers

Detta förslag har dragits tillbaka och slagits samman med resolutionsförslag nr 37.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 39) SJUKVÅRD OCH VÄLFÄRD (återtaget)

Inlämnad av Confederation of Public Services Independent Trade Unions (COPSITU), Sri Lanka

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 40) OBLIGATORISK PERSONALTÄTHET FÖR VÅRDPERSONAL (återtaget)

Inlämnad av New South Wales Nurses and Midwives' Association (NSWNMA), Australien

Detta förslag har dragits tillbaka för införande i PSI:s handlingsprogram.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 41) SÄKRA ARBETSPLATSER I VÅRDSEKTORN

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR att PSI:s handlingsprogram (PoA 2018-2022) uppmärksammar viktiga arbetsmiljöfrågor inom vård- och omsorgssektorn, och fokuserar även på att förbättra arbetsmiljön och eliminera våld på arbetet;

OBSERVERAR att hälsovårdsarbetare stöter på systemomfattande hinder när de vill rapportera om våld på arbetsplatsen; vissa av dessa hinder finns till och med inskrivna i arbetsgivarens riktlinjer;

KONSTATERAR att riskfaktorerna på hälsovårdsarbetares arbetsplatser inte bara äventyrar säkerheten och välmåendet för hälsovårdsarbetarna som är yrkesverksamma idag, utan även innebär en stor utmaning för att rekrytera och hålla kvar kvalificerade personer som behövs för att bibehålla en tillräckligt stor arbetsstyrka;

OBSERVERAR att handlingsprogrammet också uppmärksammar de tragiska situationer som uppstår när sjukdomar som Zika och ebola sprider sig internationellt och slår hårt mot oförberedda, fragmenterade vårdsystem som saknar kapacitet att hantera utbrotten; under ebolakrisen innebar de dåliga arbetsmiljövillkoren att de riskerade livet varje dag de gick till arbetet och behandlade patienter; det uppskattas att minst 500 hälsovårdsarbetare miste livet;

FÖRSTÅR att det krävs att PSI:s medlemsförbund delar med sig av sina erfarenheter och bästa praxis för att bilda ett nätverk för spridning av information och expertis, i syfte att öka medvetenheten om säkerhetsrisker på arbetsplatsen; samt att medlemsförbunden samlar forskning å medlemsförbundens vägnar om metoder för att förebygga eller ingripa och om praxis för arbetsgivarna;

UPPMANAR PSI att tillhandahålla medlemsförbunden med tydliga riktlinjer och specifika utbildningsprogram som handlar om hur de kan inkludera arbetsmiljöfrågor i kollektivförhandlingsprocessen, inklusive tillhandahållandet av lämplig säkerhets- och skyddsutrustning, utbildning för att minska risker samt översyn av säkerheten på arbetsplatsen.

Inlämnad av: American Federation of Government Employees (AFGE); American Federation of Teachers (AFT); Service Employees International Union (SEIU) - USA); Centrale des Syndicats du Québec (CSQ); National Union of Public and General Employees (NUPGE) - Kanada; Korean Public Service and Transport Workers' Union (KPTU), Sydkorea; Public Services Labour Independent Confederation (PSLINK), Filippinerna; Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Sverige

Författaren till Resolution Nr. 41 stöder denna ändring.

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 41

Ändringsförslag Nr. 39

LÄGG TILL FÖLJANDE FÖRE NUVARANDE SISTA STYCKET:

NOTERAR att det i konfliktzoner världen över förekommit våldsamma angrepp mot sjukhus, ambulanser, patienter och sjukvårdspersonal. Militära styrkor, miliser och krigare har vägrat skadade civila opartisk sjukvård; de har invaderat, attackerat och missbrukat sjukvårdsinrättningar; de har attackerat eller blockerat sjuktransporter; och de har fängslat eller straffat läkare för att de behandlat civila. Dessa incidenter är målinriktade och avsiktliga ageranden som strider mot normer och standarder för de mänskliga rättigheterna, läkaretiken och Genèvekonventionen, vilka fastställt neutral sjukvård som en humanitär princip;

OCH LÄGG TILL FÖLJANDE STYCKE SOM NYTT SISTA STYCKE:

UPPMANAR PSI att fördöma attacker mot sjukhus, hälsovårdskliniker och sjukvårdspersonal närhelst dessa övergrepp sker, och att bli en ledande röst för kravet att principen om neutral sjukvård ska respekteras av alla.

Inlämnad av American Federation of Teachers (AFT), USA.

Författarna till Resolution Nr. 43 stöder denna ändring.

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 42) HÅLLBAR EKONOMI HOS LOKALA OCH REGIONALA MYNDIGHETER (KOMMUNER)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

KONSTATERAR att lokala och regionala myndigheter är en viktig del av samhället. De tillhandahåller de tjänster som vi som medborgare är beroende av: avfallshantering, underhåll av vägar och många andra samhällstjänster.

Ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för att lokala myndigheter ska kunna fullfölja sitt uppdrag att tillhandahålla varor och tjänster på ett effektivt och hållbart sätt. Alla parter förlorar om de misslyckas med detta uppdrag på grund av ekonomiska svårigheter.

Ökade lokala offentliga utgifter ska inte betraktas som ett problem, men om dagens behov av lokala och regionala myndigheters tjänster inte matchas av en motsvarande ökning av intäkterna kommer utvecklingen att bli negativ för alla.

Medborgarnas medvetenhet om och förståelse av hur de lokala myndigheternas tjänster finansieras är en viktig del av lösningen. Offentliga skatter används ofta för att ge privata fördelar, vilket kan leda till bristande transparens och orättvis fördelning av resurser och kan undergräva medborgarnas förtroende och vilja att betala skatt.

Lokala och regionala myndigheter gynnas av att vidta lämpliga åtgärder för att återupprätta sambandet mellan behovet av lokala myndighetstjänster och de medel som krävs för att uppfylla detta behov. Större transparens och förbättrad ansvarsskyldighet hjälper medborgarna att förstå kopplingen mellan en utvidgning av de lokala myndigheternas tjänster och de medel som krävs för att finansiera denna utvidgning. Detta medför också att medborgarnas förtroende, nöjdhet och vilja att bidra till att finansiera tjänsterna stärks.

Det är viktigt att avgifter och kostnader tas ut enligt etablerade ekonomiska principer, och det är helt avgörande att kommunerna har tillgång till korrekt och empirisk ekonomisk information för att säkra att man kan hantera återbetalning.

BESLUTAR ATT:

1. De lokala myndigheternas skatteintäkter primärt ska användas för att finansiera lokala myndigheters tjänster. Kommunalskatt är inte detsamma som betalning för tjänster.
2. Subventioneringsnivåer ska motiveras och kommuniceras till skattebetalare och användare av tjänsterna på ett klart och tydligt sätt. Den subventionerade summan ska visas på kvitton och på platser där subventionerade varor och tjänster tillhandahålls i syfte att öka medvetenheten om hur mycket dessa verkligen kostar.
3. Myndigheter på högra nivå ska avrådas från att tränga undan de lokala myndigheternas skattebas.
4. Avgiftstak bör undvikas eftersom de leder till att kopplingen mellan intäkter och utgifter eroderas och till att den finansiella effektiviteten och hållbarheten minskar.

5. Reglerade avgifter ska utvärderas noggrant beroende på vilken typ av tjänst det handlar om, eftersom de eroderar kopplingen mellan intäkter och utgifter.
6. Tilldelning av finansiellt stöd och bidrag bör styras av en central nationell myndighet som är politiskt obunden, och dessa medel bör kopplas till en förutsägbar och hållbar inkomstkälla.

Inlämnad av Australian Municipal, Administrative, Clerical and Services Union (ASU), Australien

PSI:s styrelse rekommenderar att detta förslag skjuts upp för att ge möjlighet att samråda med medlemsförbundet.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 43) ENERGI

(Originalversion: franska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

1. Energi är en avgörande faktor för social och ekonomisk utveckling.

2. Avregleringar och privatiseringar, oavsett typ, leder till en försämring av levnads- och arbetsvillkor, urholkar arbetstagarnas sociala rättigheter, minskar lönerna och avskaffar arbetstillfällen.

3. PSI bekräftar behovet av att erkänna tillgången till energi som livsviktig för alla och avslå varje försök att behandla energin som en vara.

4. PSI har förbundit sig att kämpa för Rätten till Energi genom sitt medlemskap i föreningen DAE – SOS Futur.

5. Kongressen bekräftar behovet för PSI att utöka sina internationella insatser för att bekämpa ”energifattigdom” och för rätten till energi för alla genom att engagera sig i så många internationella organisationer som möjligt och arbeta med andra sociala rörelser.

6. PSI och dess medlemsförbund är överens om att sträva mot följande mål:
   - arbeta för att rätten till energi ska erkännas som en grundläggande mänsklig rättighet;
   - agera mot extrem avsaknad av energi runtom i världen genom att ansluta sig till en internationell kampanj för erkännandet av rätten till energi, på samma sätt som skett när det gäller vatten;
   - genom att utarbeta praktiska och konstruktiva förslag, i partnerskap med stora internationella institutioner, regeringar och framstående aktörer inom civilsamhället;
   - genom att verka för en Världsenergidag och ett FN-erkännande av rätten till energi.

Inlämnad av Fédération Nationale Mines Energies CGT, Fédération des Services Publics CGT, Fédération Interco CFDT - Frankrike

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 43

Ändringsförslag Nr. 40

ÄNDRA STYCKE 3 ENLIGT FÖLJANDE:

3. PSI bekräftar behovet av att erkänna tillgången till energi som livsviktig för alla **samt att denna energi ska vara ren, förnyelsebar och en källa till kvalitetsarbeten, och avslå varje försök att behandla energin som en vara.**

Inlämnad av American Federation of Teachers (AFT), USA

Författarna till Resolution Nr. 43 motsätter sig denna ändring.

Arbetsordningskommittén sköt upp beslutet för att samråda med medlemsförbunden.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 44) SKYDDA DEN OFFENTLIGA ELUTBILDNINGEN VET OCH ELLÄRLINGAR IN AUSTRALIEN

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

Public Services Internationals (PSI) 30:e världskongress, Geneve 30 oktober-3 november 2017 **ERKÄNNER** att efterfrågan på behöriga elektriker förväntas vara fortsatt stor inom elektrotekniska industrin, för att möta dagens behov och ny teknik inom energisektorn. Att undervisa och utbilda nuvarande och kommande lärlingar kräver dock att skydda det offentliga VET-systemet (d.v.s. TAFE) för att möjliggöra en överkomlig och tillgänglig utbildning av hög kvalitet.

Kongressen **FÖRDÖMER** initiativ som dem som offentliggjorts av National Electrical Contractors Association (NECA) och Master Electricians Australia (MEA) och som kommer att överföra mer utbildningskostnader på lärlingarna och deras familjer. Vissa företagsgrupper fortsätter att stödja utbildningsmetoder som skadar lärlingar och elyrket med bl.a.:

- Försök att minska minimilönerna för lärlingar;
- Avregleringar och urholkning av elbehörigheten; och
- Försök att införa ”flexibla utbildningsmiljöer”. Detta innebär online-utbildning för lärlingarna på fritiden och utan tillsyn, mot en avgift, och separat från deras arbetsplatspraktik.

Det är erkänt att PSI täcker arbetstagare inom den offentliga energisektorn och har förbundit sig att säkerställa att arbetstagarna och deras familjer har tillgång till en överkomlig utbildning av hög kvalitet.

GÖR DÄRFÖR GÄLLANDE att VET-sektorn inte helt och hållet ska lämnas åt marknadskrafterna eftersom konceptet om marknadens öppenhet för konkurrens (”market contestability”) inom VET är i grunden felaktig.

GER SITT STÖD TILL:

- Att regeringarna (de delstatliga och den federala) återställer/behåller/utökar finansieringen till TAFE för att säkerställa ett starkt offentligt VET-system som förblir tillgängligt för alla;
- Att den offentliga finansieringen har ett 30 %-igt tak för den del som kan utsättas för konkurrens. Detta skulle ge ett verkligt erkännande och stöd till den offentligt finansierade undervisningens avgörande roll och bromsa den privata utbildningsmarknadens ohållbara tillväxt; PSI ger sitt stöd till att resterande 70 % av VET-finansieringen automatiskt går till offentligt finansierad VET-undervisning;
- En jämlik tillgång genom att tillhandahålla en överkomlig VET;
- ETU:s ”Hands off Our Trade”-kampanjen *(”Rör inte vårt yrke”)* i Australien genom att:
  - Motsätta sig överföringen av höga och orimliga kostnader från arbetsgivaren till lärlingen och dennes familj;
  - Motsätta sig minskningen av minimilönen för lärlingarna; och
  - Motsätta sig alla försök att avreglera och urholka det behörighetsbaserade elyrket.

Inlämnad av Communications Electrical Plumbing Union (CEPU), Australien

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 45) SKAPA ETT FACKLIGT NÄTVERK FÖR OFFENTLIGA TJÄNSTER I VÄSTRA MEDELHAVSREGIONEN

(Originalversion: franska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

BEKLAGAR att upproren kända som ”den arabiska våren” till stor del misslyckats och följts av mardrömslika förtryck, inbördeskrig, statskupper o.s.v.;

GLÄDER SIG åt att Tunisien lyckats undkomma denna katastrof och undvika fällor som mörkermän och förfall tack vare våra UGTT-kollegors framstående roll;

NOTERAR att ”våren” blivit en ”sibirisk vinter” och tvingat miljoner människor (män, kvinnor och barn) att fly över land och hav från krig, förföljelse och död;

BEKLAGAR att debatten om hur dessa flyktingar ska hanteras i Europeiska Unionens (EU:s) medlemsstater har förvärrat nationalismen, och fått dessa stater att vända ryggen åt de värderingar och idéer som EU vilar på;

HÄVDAR att den fackliga rörelsen såsom den avses i den allmänna resolutionen som inlämnats till kongressen i Geneve, har en viktig roll att spela, inte bara i debatten om flyktingmottagandet men också om flyktingars levnadsvillkor i värdländerna;

HÄVDAR att fackföreningar norr -och söder om Medelhavet därför har ett gemensamt intresse av frågor som migration, demokratisering och offentliga tjänster m.m.;

NOTERAR att regeringar i Västra medelhavsregionen har skapat ett nätverk för samarbete, vanligtvis kallat 5+5 Dialogen, som omfattar fem länder i Arabiska Maghrebunionen och fem länder på den norra stranden (Portugal, Spanien, Frankrike, Italien och Malta), och att förutom anordnandet av årliga möten för dessa länders utrikesministrar, så har den inrättat grupper för att främja dialog och samarbete i frågor som ungdomar, hållbar utveckling, utbildning, turism m.m.;

HÄVDAR att det tycks lämpligt att fackliga organisationer, och särskilt fackliga organisationer för offentliga tjänster, följer det exemplet och organiserar sig enligt regionala linjer för att möta utmaningar som migration och decentraliseringsinitiativ i vissa länder, med tanke på de offentliga tjänsternas avgörande roll för offentlig välfärd och för att ”leva tillsammans”;

HÄVDAR att skapandet av ett fackligt nätverk för offentliga tjänster enligt modellen för 5 + 5 Dialogen vore ett steg i rätt riktning för att föra människorna på vardera sidan om Medelhavet närmare varandra, och att detta vore av högsta värde för ett framtida samarbete. Om och när så krävs skulle nätverket kunna utvidgas till att omfatta de grekiska fackföreningarna;

ÄR MEDVETEN OM att för att nätverkets livskraft och varaktighet ska säkerställas, så måste det vila på en stabil internationell struktur som PSI, inte minst för att de fackliga organisationer som kan ha ett intresse av nätverket är PSI-medlemmar;

UPPMANAR kongressen att uppdra åt PSI:s sekretariat att bidra till skapandet av nätverket samt identifiera och diskutera den finansiering som behövs för en sådan insats.

Inlämnad av Fédération Interco CFDT, Fédération Santé Sociaux CFDT, Fédération CGT des Services publics, Fédération CGT Mines et Energie – Frankrike; Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, Federación de Empleadas y Empleados de los Servicios Públicos de UGT (UGT FeSP) – Spanien; Federazione Lavoratori Funzione Pubblica (FP-CGIL), Italien; UGTT Fédération Générale de la Santé, UGTT Fédération des Municipaux, UGTT Fédération des Travaux publics, UGTT Fédération générale Electricité Gaz, UGTT Syndicat National des Eaux, UGTT Fédération générale de l'Agriculture, UGTT Fédération générale des Finances, UGTT Syndicat national de la Justice – Tunisien; Syndicat National Autonome des Personnels de l'Administration Publique (SNAPAP), Algeriet

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG NR. 46) MENA-regionen

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR ATT:

- MENA-regionen står inför av allvarliga politiska, ekonomiska och sociala problem och säkerhetsproblem som är livsfarliga för befolkningen i regionen, destabiliserar regionens länder och spiller över landsgränserna (särskilt när det gäller Syrien, Irak, Jemen och Libyen).
- När den arabiska våren tappat fart efter de tyranniska säkerhetspolitiska styrkornas kontrarevolutioner och efter de radikala islamisternas framfart har förtryckarregimerna bibehållit makten i Syrien och Egypten, vilket öppnade dörren för brutala inbördeskrig i Jemen och Libyen. I Bahrain lyckades den sittande regimen nå makten genom att våldsamt slå ner ett folkuppror med direkt militärt stöd från de angränsande Gulfländerna. Den här utvecklingen har lett till att andra förtryckarregimer i arabländerna, särskilt i Algeriet, upplevt en större legitimitet.
- Den intensifierade sekteristiska konflikten mellan sunnier och shiiter i regionen som drivs på av de konkurrerande stora regionala krafterna Iran, Saudiarabien och Turkiet, kopplas nu ihop med en aldrig tidigare skådad eskalering av fundamentalistisk islamisk terrorism under ledning av Daeish, Al Qaeda och dess terrororganisationers kollaboratörer.
- Alla dessa konflikter utspelar sig i en kontext av flera årtionden av internationell inblandning i utvecklingen i regionen.

Kongressen **NOTERAR** även att:

- Regimer i Arabvärlden har förtryckt fackförbund, i synnerhet oberoende förbund som deltog i den arabiska våren. Genom hot, direkt förtryck, verkställande av lagar eller ändring av lagar, eller genom att förbjuda fackförbunden att samla in avgifter har dessa regimer med olika metoder begränsat fackliga friheter och försökt att eliminera den viktigaste fackliga händelsen i Arabvärlden i modern tid, som präglats av bildandet och spridningen av oberoende fackförbund, i synnerhet den fackliga utveckling som skedde parallellt med den arabiska våren. Antalet antifackliga aktioner ökar stadigt i Egypten, Algeriet, Jordanien, Bahrain, Palestina och Libyen.
- Påtryckningarna för att begränsa av den fackliga friheten har kombinerats med diktaturernas fortsatta neoliberala politik i strid mot arbetarnas och de fattigas intressen och ett minskat utbud av offentliga tjänster och försämrad kvalitet på dessa offentliga tjänster – och allt detta sker i sammanhang där korruptionen är mycket utbredd. Arabländerna ligger i topp på listan över länder med högst arbetslöshet bland unga och lägst sysselsättningsgrad bland kvinnor.
- I arabländernas olika politiska modeller kombineras arvssystem, nepotism och "kompiskapitalism". Offentliga resurser utarmas och de offentliga institutionerna främjar utvecklingen av allt mer komplicerade byråkratiska processer i samhällen där rättsstaten är svag eller inte ens etablerad.

Därför **BESLUTAR** kongressen att:

1. Utveckla en ny strategi för regionen, som skall:

    - Prioritera stöd till oberoende fackförbund och till arbetare som vill starta oberoende fackförbund för att de ska kunna härda ut och överleva den aktuella situationen, och för att de ska kunna bygga upp motståndskraft mot påtryckningar och försvara medlemmarnas intressen; och dessa oberoende fackförbund ska i detta sammanhang betraktas som en progressiv rörelse som inte bara ska skyddas utan också stärkas och uppmuntras i hela regionen;
    - Stödja medlemsförbund, i synnerhet förbund som arbetar för att främja demokrati, självständighet och effektivitet hos sina medlemsorganisationer;
    - Uppmärksamma i synnerhet frågor som rör jämlikhet mellan könen, både internt hos fackförbunden och på bredare front i arbetslivet och samhället; jämlikhetsarbetet skall bygga på framstegen som nåtts de senaste åren, när kvinnor nu i allt större utsträckning lever under hotet från fundamentalistiska tankegångar som inskränker deras liv och rättigheter;
    - Utveckla program inom ramarna för internationell solidaritet, involvera förbund från nordliga och sydliga länder i gemensamma aktiviteter och lämna det gamla konceptet ”finansiering från norr och utbildning i söder”, vilket innebär organisering av möten och evenemang i norr och i Arabvärlden där man delar erfarenheter och planerar gemensamma aktioner;

2. Uppmana FN och FN:s säkerhetsråd att sträva efter att hitta politiska lösningar på kriserna i regionen genom att implementera FN-resolutioner, eller anta nya resolutioner, och genom att stoppa flödet av vapen till de stridslystna parterna;

3. Uppmana medlemsförbund i länder som deltar i konflikter i regionen, i synnerhet (men inte begränsat till) USA, Ryssland och de forna kolonialmakterna, att kräva att deras regeringar slutar blanda sig i frågor som rör befolkningens säkerhet och bästa intresse;

4. Uppmana regimer i Arabvärlden att sluta utöva påtryckningar mot fackförbunden, att respektera fackliga friheter och att införa en socialekonomisk politik som säkrar social rättvisa och offentliga tjänster av hög kvalitet för medborgarna.

5. Upprepa den föregående kongressens ställningstagande där man krävde ”maximalt stöd för PSI:s underregionala kontor för Arabvärlden” och fortsätta arbetet med att etablera oberoende och demokratiska fackförbund, särskilt med tanke på den fördjupade kris och de växande utmaningar som fackrörelsen i Arabvärlden står inför.

Inlämnad av den rådgivande kommittén för Arabvärlden, på uppdrag av Syndicat National Autonome des Personnels de l'Administration Publique (SNAPAP), Algeriet

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 47) BYGGA VIDARE PÅ DET SYDKOREANSKA FOLKETS LJUSSKENSUPPROR

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR att efter flera år av konservativt styre som kännetecknats av angrepp på fackliga organisationer och en ständig försämring av de demokratiska rättigheterna, lyckades Sydkoreas folk och arbetarklass att avsätta Park Geun-hye-regeringen genom ett massivt folkligt ljusskensuppror tidigare i år.

NOTERAR att strejker och andra åtgärder mot bakåtsträvande politik avseende arbete och offentlig sektor, genomförda av de sydkoreanska medlemsförbunden inom PSI och andra koreanska fackliga organisationer var viktiga faktorer för ljusskensupproret, som hjälpte till att utlösa och upprätthålla det.

INSER den viktiga rollen som internationell solidaritet - från PSI samt andra globala fackliga organisationer och deras medlemmar – spelat för den senaste kampen i Sydkorea och som sådan, understryker att Park Geun-hye-regeringens fall är en seger för hela den globala arbetarrörelsen.

VÄLKOMNAR faktumet att sydkoreanska fackföreningar använder det sociala utrymmet som öppnats i och med avsättandet av Park-regeringen för att stärka den offentliga sektorn, utvidga den fackliga organiseringen, förbättra skyddet av de fackliga rättigheterna och skapa ett mer jämlikt och demokratiskt samhälle.

FÖRSTÅR denna utveckling som ett positivt alternativ till den allmänna tendensen mot högervriden nationalism, populism och utestängande politik samt tilltagande angrepp på demokratiska rättigheter och arbetstagares rättigheter världen över.

ÄR MEDVETEN om att viktiga frågor består, såsom fängslandet av KCTU:s ordförande, den sydkoreanska regeringens förnekande av rättslig status till Sydkoreanska fackföreningen för regeringsanställda och de Sydkoreanska lärarnas fackförening samt förnekandet av föreningsfrihet för brandmän, såväl som andra begränsningar av fackliga rättigheter, i synnerhet inom offentlig sektor.

INSER dock att den nya politiska situationen i Korea öppnar upp möjligheten till utveckling på dessa områden, och,

UPPMANAR därför den sydkoreanska regeringen att omedelbart behandla frågorna ovan och utrota samtliga sociala missförhållanden som Parkregeringen lämnat efter sig.

UPPMANAR PSI:s sekretariat och medlemsförbund att fortsätta stödja och visa solidaritet med kampen som PSI:s sydkoreanska medlemsförbund för med avsikt att säkerställa fullständiga fackliga rättigheter, utöka det fackliga skyddet till otrygga anställningar inom den offentliga sektorn, bekämpa privatiseringar och liberalisering samt utvidga högkvalitativa offentliga tjänster.

UPPMANAR medlemsförbund i Sydkorea och runt om i världen att dela med sig av sina erfarenheter och genomföra en kollektiv analys av nya former för massprotester, såsom det senaste ljusskensupproret i Sydkorea, med målet att utveckla nya och effektiva organisationsformer och kollektiva strategier för att bekämpa högervriden nationalism/populism och utestängande politik samt utveckla arbetstagares makt och kontroll över den offentliga sektorn.

UPPMANAR sekretariatet att stödja dessa insatser, inklusive genom att tilldela resurser för forskning med avsikt att utveckla en tydligare förståelse av de globala politiska och ekonomiska trendernas inverkan på den offentliga sektorn i de olika länderna och underlätta utbyte mellan medlemsförbunden.

Inlämnad av PSI Korean Affiliates Council

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 48) SOLIDARITET MED DET KURDISKA FOLKET

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

Emedan det kurdiska folket, som består av mer än 30 miljoner människor saknar ett hemland och är utsatt för förtryck och våld från regeringar och icke-statliga krafter i Syrien, Turkiet, Irak och Iran; och

Emedan arbetarrörelsen, enligt vår tradition av stöd till demokratin i Spanien under dess inbördeskrig också måste stödja denna kamp;

BESLUTAR PSI att vara solidarisk med det kurdiska folket i dess kamp för självbestämmande och ett fritt och jämlikt samhälle som vilar på sekulära och frihetsbejakande socialistiska principer;

BESLUTAR VIDARE PSI att stödja de självorganiserade Enheterna för Folkskydd respektive Kvinnoskydd (YPG och YPJ) som inrättats för att försvara kurdiska samhällen som Rojava och Kobane;

NOTERAR att PSI ska undersöka möjligheterna till konkret humanitärt stöd och utvecklingsstöd till kurdiska samhällen och representativa organisationer;

BESLUTAR ÄVEN att PSI ska uppmana regeringar, civilsamhället och den globala arbetarrörelsen att ge sitt stöd till det kurdiska folket.

Inlämnad av National Union of Public and General Employees (NUPGE), Kanada

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 49) ISRAEL OCH PALESTINA (återtaget)

Inlämnad av: Union of Clerical, Administrative and Public Service Employees-Histadrut, Union of Government Employees-Histadrut, Israel, & the International Brotherhood of Teamsters, USA

Denna resolution har dragits tillbaka till förmån för Ändring Nr. 43 till Resolution Nr. 51.

FÖRSLAG TILL RESOLUTION Nr. 50) FÖR EN SJÄLVSTÄNDIG PALESTINSK STAT SOM TILLHANDAHÅLLER SINA MEDBORGARE OFFENTLIGA TJÄNSTER AV GOD KVALITET

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

NOTERAR att:

- Utöver den pågående ockupationen är det största hotet mod fred i Mellanöstern idag ~~är~~ att Israel och USA:s regering har avvisat tvåstatslösningen, enligt vad som framgick av det första mötet mellan USA:s president Donald Trump och Israels premiärminister Benjamin Netanyahu.
- Denna amerikansk-israeliska tendens har uppkommit efter den viktiga resolutionen som antogs av FN:s säkerhetsråd den 23 december 2016, med nr 2334, och som uppmanade till ett omedelbart upphörande av alla bosättningsaktiviteter och ansåg att samtliga bosättningar som byggts efter 1967 inte var lagliga. Den bekräftade också sin vision om en tvåstatslösning där två demokratiska stater, Israel och Palestina, lever sida vid sida och i fred, inom säkra och erkända gränser.

- Trots resolutionen från FN:s säkerhetsråd fortsätter den israeliska regeringen sin bosättningspolitik i allt högre takt, inklusive i Östra Jerusalem, för att göra de ockuperade palestinska territorierna omöjliga att leva i.
- Gaza är fortfarande under blockad och därmed får dess befolkning utstå sociala umbäranden av olika slag, och i synnerhet på hälsoområdet: den israeliska regeringen har till och med förbjudit palestinier att korsa gränsen för att få vård.

Kongressen NOTERAR vidare att:

- PSI har i tidigare resolutioner uttryckt sin övertygelse om att en varaktig fred i Mellanöstern endast kan vila på rättvisa och självbestämmande för palestinierna, och måste utmynna i en suverän, självständig och livskraftig palestinsk stat som lever sida vid sida med en säker israelisk stat.
- PSI anser inte att dess huvudslogan "för offentliga tjänster av god kvalitet" kan tillämpas på ett land som Palestina, utan inrättandet av en självständig och demokratisk palestinsk stat. Inga offentliga tjänster av god kvalitet är möjliga utan en stat som har förmågan att fatta sina egna beslut genom demokratiska mekanismer och oberoende av utländska makter.

Kongressen **BESLUTAR** därför att:

1) **ANVÄNDA** sloganen "för en demokratisk och självständig palestinsk stat som tillhandahåller sina medborgare offentliga tjänster av god kvalitet".

2) **UPPMANA** medlemsförbunden att arbeta med sina regeringar för att få dem att utöva påtryckningar på Israel för att tillämpa FN:s säkerhetsråds resolution nr 2334, utöver resolutionerna 338 och 242, samt att utöva påtryckningar för att häva blockaden av Gazaremsan.

3) **GENOMFÖRA** ett särskilt projekt för Palestina under sloganen ovan, som ska inbegripa en internationell PSI-konferens och leda till en internationell kampanj. Denna internationella konferens kommer att inrikta sig på följande frågor:

   a) Ockupationen och dess följder för offentliga tjänster och palestiniernas livsvillkor,
   b) Palestinska myndighetens sociala och ekonomiska politik, och utformningen av en politik som leder till offentliga tjänster av god kvalitet,
   c) Offentliga tjänster av god kvalitet och deras roll för att upprätta demokrati.
   d) De inhemska och de internationella fackliga organisationernas roll för att bygga upp en demokratisk och självständig palestinsk stat.
   e) Arbetsnormer och fackliga rättigheter i lagen och i praktiken.

Inlämnad av Syndicat National Autonome des Personnels de l'Administration Publique, Algeria, för PSI Sub-regional Advisory Committee for the Arab region, Libanon, för SNAPAP

Arbetsordningskommittén tar inte ställning.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 50

Ändringsförslag Nr. 42

LÄGG TILL FÖLJANDE STYCKE SOM SISTA BESTÄMMELSE I RESOLUTIONEN:

Vidare UPPMANAR kongressen PSI-ledningen att inleda ett uppdrag i Palestina och Israel för att utforska dessa frågor och ge rekommendationer för inrättandet av program avsedda att stärka fackföreningar för offentliganställda i hela regionen.

Inlämnad av American Federation of Teachers (AFT), USA

Författarna till Resolution Nr. 50 stöder denna ändring.

Arbetsordningskommittén har ännu inte tagit ställning till denna ändring.

FÖRSLAG TILL RESOLUTION Nr. 51) PALESTINSKA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER I ISRAEL

Inlämnad av the American Federation of Government Employees (AFGE); American Federation of Teachers (AFT); Asociación del Personal No Docente de la Universidad de Buenos Aires (APUBA, Argentina); Centrale des syndicats du Québec (CSQ, Kanada); International Brotherhood of Teamsters (IBT, United States of America); Public Services labour Independent Confederation (PS-LINK); Service Employees International Union (SEIU); Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM, Mexico)

Denna resolution har dragits tillbaka till förmån för Ändring Nr. 42 till Resolution Nr. 50.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 51

Ändringsförslag Nr. 43

Inlämnad av Union of Clerical, Administrative and Public Service Employees-Histadrut och Union of Government Employees-Histadrut, Israel.

Denna ändring har inte spridits, då Resolution Nr. 51 har dragits tillbaka.

Arbetsordningskommittén har ännu inte tagit ställning till denna ändring.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 52) KANADAS ANTI-TERRORISTLAG 2015

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

EMEDAN:

- Kanadas regering antog lagförslaget C-51, *Anti-terroristlagen*, 2015, i juni 2015.
- Det regerande partiet i Kanada, Liberal Party, enhetligt stödde lagstiftningen med förbehållet att de skulle upphäva dess värsta delar om de blev valda; de håller nu på att se över lagstiftningen;
- *Anti-terroristlagen* allvarligt hotar de medborgerliga och demokratiska friheterna för alla som bor i Kanada, inbegripet yttrandefriheten, föreningsfriheten, den personliga säkerheten, friheten från olaglig rannsakan, och friheten från godtyckliga arresteringar;
- *Anti-terroristlagen* definierar hot mot ”landets säkerhet” som bl.a. störning av kritisk infrastruktur och hot mot den ekonomiska och finansiella stabiliteten, vilket gör att fackföreningsmedlemmar- och aktivister som genomför strejkåtgärder och andra former av legitima protester, kan utsättas för orättvis bevakning och kriminalisering;
- *Anti-terroristlagen* ger Canadian Security Intelligence Service (CSIS, Kanadas säkerhetstjänst) breda befogenheter att inhämta och dela personliga uppgifter samt att frihetsberöva

utan rättslig prövning. Dessa befogenheter innebär en avsevärd förändring av CSIS uppdrag och väger tyngre än kanadensarnas rättigheter som idag är skyddade inom det straffrättsliga systemet;

- Då det saknas ett starkt utskott för översyn av den nationella säkerheten i parlamentet, och ett starkt och övergripande översynsorgan, fruktar vi att denna lagstiftning kommer att leda till brott mot mänskliga rättigheter.
- *Anti-terroristlagen* är ett systematiskt försök att skapa en kultur av rädsla genom att rikta sig mot minoritets- och marginaliserade grupper i Kanada, och syftar inte till att förhindra terrordåd men att tysta legitima protester mot en ifrågasatt regeringspolitik;

Public Service International (PSI) KOMMER ATT:

- Stödja samtliga ansträngningar från arbetarrörelsen i Kanada för att motsätta sig Bill C-51 *the Anti-Terrorism Act, 2015* i sin helhet, genom att svara på brådskande begäran om brev, e-postmeddelanden och exponering genom sociala medienätverk;
- Framföra starka invändningar mot Kanadas regering då denna lagstiftning oundvikligen strider mot yttrandefrihet, föreningsfrihet, mänskliga rättigheter och demokrati;
- Aktivt stödja arbetarrörelsen i Kanada för att komma i kontakt och samarbeta med fackliga organisationer och grupper inom civilsamhället runtom i världen som delar vår oro över att anti-terroristlagstiftningen används som ett verktyg för att tysta protester mot högerregeringars politik; över att den riktar sig på ett oproportionerligt sätt mot minoritets- och marginaliserade grupper; och över att den hotar att undergräva vår solidaritet såsom arbetstagare.

Inlämnad av Canadian Union of Public Employees (CUPE), Kanada

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 53) VÄDJAN FÖR FREDSPROCESSEN I COLOMBIA

(Originalversion: spanska)

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

Uttrycker sin tillfredsställelse över underskrivandet av det *Allmänna avtalet för den väpnade konfliktens upphörande och uppbyggnaden av en stabil och varaktig fred* efter avslutningen av förhandlingarna mellan FARC-EP och Colombias regering, som gjorde slut på en 50-årig väpnad konflikt mellan landsmän- och kvinnor som blivit djupt rotad i nationens hjärta och förhindrat skapandet av en modern, inkluderande stat som alla kan delta i, för att istället hålla tillbaka tillväxten och vidga klyftan mellan en mångmiljonärsminoritet och en allt fattigare majoritet utan tillgång till offentliga tjänster av god kvalitet.

PSI **NOTERAR** även med oro att diskussioner i det colombianska parlamentet om iakttagandet av det Allmänna avtalet för den väpnade konfliktens upphörande har ägt rum i ett upprört politiskt klimat som hotar att leda till en ny konflikt och kan förhindra utformningen av den lagstiftning som krävs för att fullfölja genomförandet av avtalet mellan FARC och regeringen samt säkerställa att den iakttas.

Mot den bakgrunden, **VÄDJAR** PSI till de undertecknande parterna, i synnerhet den colombianska kongressen att främja ett klimat som bidrar till en så bred nationell dialog som möjligt, och uppmanar alla nationens representativa krafter, inklusive de fackliga organisationerna att svara positivt på förslaget att skapa en stabil rättslig ram för det ovannämnda avtalet, som en gång för alla skyddar det högsta värdet, freden för det colombianska folket, och använder den

rättsliga ramen för att göra framsteg i att befästa samhällsomfattande, inkluderande och demokratiska offentliga tjänster, särskilt för de grupper som drabbats mest av en väpnad konflikt som pågått i mer än 50 år.

Inlämnad av Sindicato Nacional de Empleados de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (SINEDIAN); Sindicato de Trabajadores del Hospital Universitario San Ignacio (SINTRASANIGNACIO); Sindicato Nacional de Trabajadores al Servicio del Estado (SINTRAESTATALES) – Colombia

PSI:s styrelse rekommenderar stöd.

ÄNDRINGSFÖRSLAG TILL RESOLUTION NR. 53

Ändringsförslag Nr. 41

INFOGA FÖLJANDE STYCKE MELLAN NUVARANDE STYCKENA 1 OCH 2:

Kongressen ERKÄNNER detta historiska genombrott samt utlovar sitt stöd och uppmanar sina medlemsförbund världen över att också stödja Colombias fackliga organisationer i den avgörande roll som de kommer att spela för att ge liv åt fredsavtalet, försvara social rättvisa och upprätthålla ett fredligt och demokratiskt samhälle.

Inlämnad av American Federation of Teachers (AFT), USA

Författarna till Resolution Nr. 53 stöder denna ändring.

Arbetsordningskommittén rekommenderar stöd.

RESOLUTIONSFÖRSLAG Nr. 55) MEDLEMSAVGIFTER

30:e världskongressen, Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI), möte i Genève 30 oktober till 3 november 2017

Noterar det stora antalet nya arbeten som PSI påbörjat sedan kongressen 2012 på områden såsom skatterättvisa, handel, privatiseringar, hållbar utveckling, migration och sektorer;

Noterar det ökade arbetet avseende policy, researcharbete, kampanjer, kommunikation och påverkansarbete inom alla områden av PSI:s arbetsprogram;

Noterar PSI:s stabiliserade ekonomiska situation sedan kongressen 2012 med avsevärda besparingar och effektiviseringar;

Noterar den alltmer komplexa politiska situationen runtom i världen och de ökade globala angreppen på offentliga tjänster och anställda, vilka måste hanteras om de anställda i offentlig tjänst ska kunna behålla och försvara sina arbetsvillkor, sina fackliga rättigheter och offentliga tjänster av god kvalitet;

Inser många av PSI:s medlemsförbunds svåra politiska och ekonomiska situation;

Inser att PSI:s personal på huvudkontoret har upplevt ett lönestopp under det nuvarande mandatets två första år med sammanlagt 2 % löneökning sedan kongressen 2012;

Inser att PSI:s medlemsavgifter endast har ökat två gånger sedan 2008, med 6 eurocent sammanlagt, och har varit frusna på nuvarande nivå om 95,5 eurocent under de två senaste åren;

Inser att de tillgängliga uppgifterna från Världsbanken (2012–2015) visar att den globala inflationen ökat med 11,6 % under de fyra åren till och med 2015 och att inflationen i Frankrike, där PSI har sitt huvudkontor, har ökat med 3,4 % under samma period; och

Inser att PSI har betydligt lägre medlemsavgifter än de flesta andra globala fackförbund.

Kongressen beslutar därför att: uppdra åt styrelsen att fastställa kommande medlemsavgifter till PSI.

Inlämnad av PSI:s styrelse

Internationell facklig organisation för offentliga tjänster (PSI) är en global facklig federation som representerar 20 miljoner kvinnor och män i den offentliga sektorn i 150 länder. PSI kämpar för mänskliga rättigheter, social rättvisa och allas rätt till offentliga tjänster av god kvalitet. PSI samarbetar med FNs institutioner och med arbetarorganisationer och folk-rörelser.

Resolutions- och ändringsförslag Nr. 3-55

Internationell facklig organisation för offentliga tjänster
45, avenue Voltaire
01210 Ferney-Voltaire – France
www.world-psi.org