

FSC-CCOO DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO.

CCOO, en el último proceso congresual, ha avanzado en lo relativo a la importancia del trabajo que debemos hacer sobre diversidad sexual y de género. Tanto la Confederación de CCOO como la mayoría de las diferentes federaciones y territorios, bien en los documentos o a través de resoluciones aprobadas en sus respectivos Congresos, han puesto entre sus objetivos la importancia de este trabajo sindical.

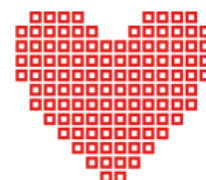
Destacar lo realizado hasta ahora por CCOO Cataluña y CCOO País Valenciano, con grupos LGTBI constituidos desde hace años y por FSC-CCOO y Enseñanza.

CCOO tiene firmado acuerdo colaboración con la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales, participamos en la manifestación estatal del orgullo, se sacan resoluciones y notas los días señalados, realiza campañas, ...

FSC-CCOO llevamos trabajando la diversidad sexual y de género desde el momento de nuestra constitución, aunque la responsabilidad directa recae en la Secretaria de Políticas Sociales e Igualdad, es un trabajo transversal el que se realiza, implicando al resto de secretarías, territorios y sectores.

Desde el primer momento cualquier material, resoluciones que se realiza se hace con grupos de trabajo de personas LGTBI afiliadas y/o delegadas, que quieren colaborar con la secretaría.

Es importante el trabajo a realizar en la negociación colectiva, introduciendo medidas y cláusulas de igualdad en los convenios colectivos, para facilitar este trabajo hemos realizado varias guías, la última en septiembre de 2017, en la que recopilamos las diferentes leyes autonómicas aprobadas, medidas de igualdad y ejemplos de algunas medidas introducidas ya convenios.



Con el fin de sensibilizar y formar a las personas negociadoras, realizamos diferentes jornadas y cursos, dirigidos tanto a ellas como a las personas que componen las estructuras de territorios, sectores, secciones sindicales, ...

Tenemos firmado un acuerdo con Gaylespol, asociación de policías LGTBI, que nos permite realizar jornadas dirigidas a policías locales y autonómicos sobre diversidad sexual y de género y delitos de odio.

Destacar también la guía “Personas trans en el ámbito laboral. Guía para el proceso de transición” con recomendaciones de cómo realizar el proceso de transición en la empresa, guía que ha tenido buena acogida y que incluso el Instituto de la Mujer y de Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha valorado como una buena herramienta, que suple la falta de documentación existente sobre el tema.

También trabajamos el tema del VIH, entre otros materiales y actuaciones, destacamos la guía “VIH y bomberos”, realizada para sensibilizar a bomberos y bomberas. Seguimos en el trabajo de eliminar las exclusiones médicas que, de manera directa o indirecta, excluyen a personas con VIH del acceso a cuerpos de empleo público (policías locales, instituciones penitenciarias, ...).

Por último, para FSC-CCOO es importante la colaboración con organizaciones LGTBI.

