EL PUEBLO
POR ENCIMA
DEL LUCRO

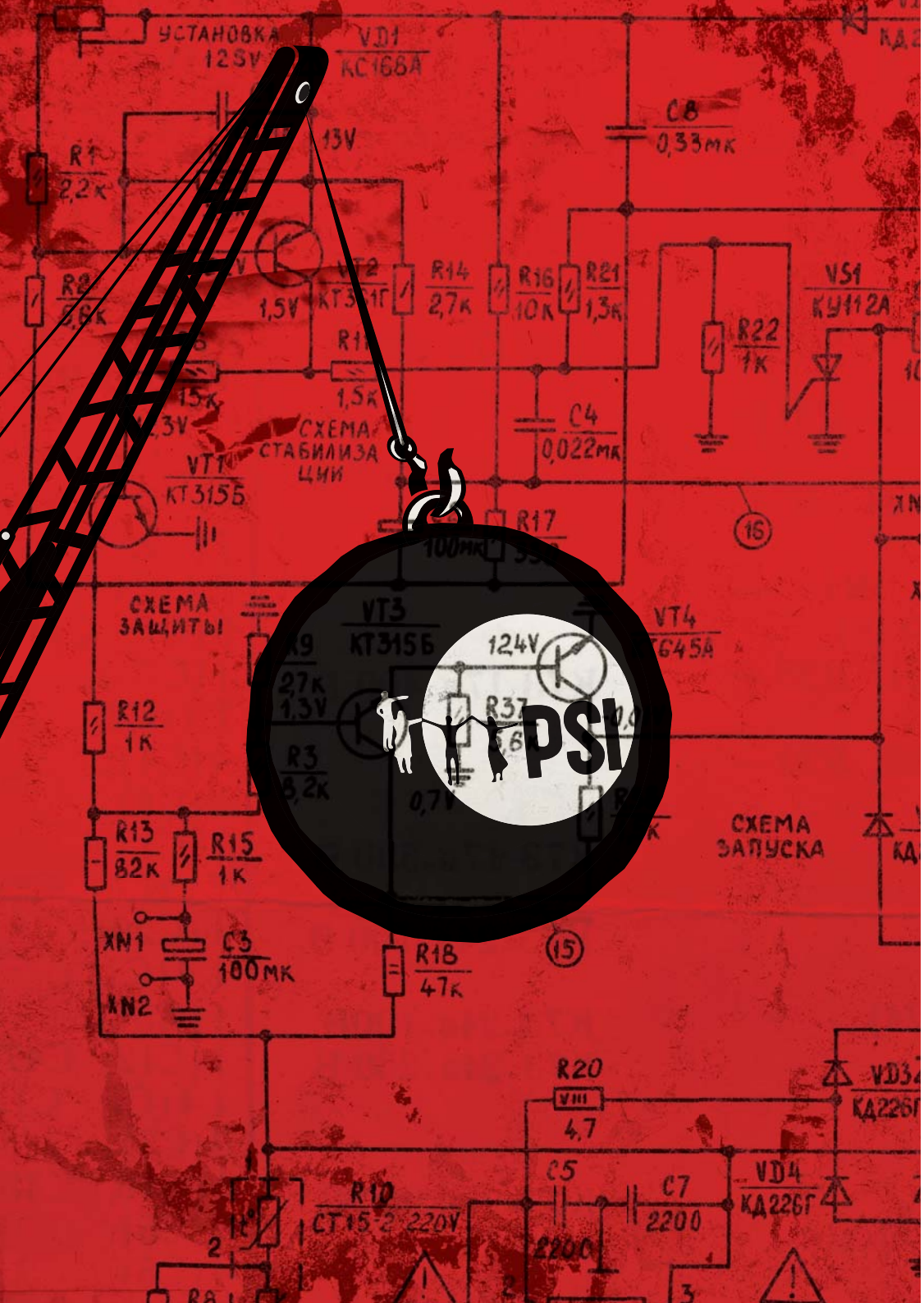
INTERACTIVA

GINEBRA
2017

GUÍA

30° CONGRESO MUNDIAL

INTERNACIONAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS



Bienvenidxs al 30º Congreso Mundial de la ISP.

Esta es una oportunidad, una vez cada cinco años, para establecer contactos sindicales y políticos; compartir historias sindicales, y debatir políticas e inspirar acciones.

También será una instancia, donde aprobaremos nuestro Programa de Acción para los próximos cinco años – un documento ambicioso elaborado en consulta con las regiones y las afiliadas en los últimos 12 meses. Sin embargo, para que nuestro programa sea real, necesitamos que todxs participen.

Mientras los debates formales se lleven a cabo en el ámbito del Congreso, hemos preparado una variedad de actividades interactivas para que usted pueda dar un feedback informal sobre nuestras prioridades.

Una parte estimulante de esta experiencia es el programa social y cultural diseñado para complementar la agenda política: conocer viejxs y nuevxs amigxs, escuchar historias, compartir ideas y construir un movimiento sindical más fuerte.

Esta Guía Interactiva lo ayudará a participar en estos eventos y foros en línea que crean oportunidades para el trabajo en red, la solidaridad, el intercambio cultural y (sobre todo) la diversión.

Como dijo Emma Goldman: "*Si no puedo bailar, no quiero ser parte de tu revolución*".

En nombre de todo el equipo de la ISP, quiero agradecerles por ser parte de este importante evento y decirles que espero un programa productivo y estimulante.

ROSA PAVANELLI
SECRETARIA GENERAL DE LA ISP

6 Horario

8 La aplicación del Congreso

10 Ceremonia de Inauguración
18:00-20:00 30 Oct

12 PANEL 1
En la encrucijada: Elegir a las personas por encima del lucro
10:30-12:00 31 Oct

16 PANEL 2
Nuestra salud no está en venta: La privatización y el derecho a la salud
15:30-16:45 31 Oct

20 PANEL 3
Más que un trabajo: El futuro del empleo en los servicios públicos
08:00-09:30 1 Nov

24 PANEL 4
Paraíso o infierno: La urbanización sostenible y los servicios públicos
11:15-12:15 1 Nov

28 PANEL 5
Para muchos: Los servicios públicos en una economía mundial justa
14:15-15:15 1 Nov

32 PANEL 6
La administración pública: ¿Política pública en venta?
16:30-17:30 1 Nov

36 PANEL 7
Las infraestructuras en la era de la austeridad
10:15-11:15 2 Nov

40 PANEL 8
Nada sobre nosotros sin nosotros
14:00-15:15 2 Nov

44 PANEL 9
Pan y Rosas: Los corazones pasan hambre igual que los cuerpos
09:00-10:00 3 Nov

48 Eventos sociales & culturales

52 Orientación básica para lxs delegadxs

56 Gracias patrocinadores

	DOM 29 OCT			LUN 30 NOV		
08:00						
08:30						
09:00	APREC SALA 15	AFREC SALA 18	IAMREC SALA 5+6	WOC SALA 5+6	ISP-EI LGBT FORO SALA 3+4	SIMPOSIO SOBRE LA PROTECCIÓN DE INFORMANTES SALA IX - OIT
09:30						
10:00						
10:30						
11:00						
11:30						
12:00	ALMUERZO			ALMUERZO		
12:30						
13:00						
13:30	EPSU COMITÉ EJECUTIVO ROOM 5+6		SEMINARIO TRABAJADORES JÓVENES SALA 3+4	EB-151 SALA 5+6	ISP-EI LGBTI FORO CHARLA	SIMPOSIO SOBRE LA PROTECCIÓN DE INFORMANTES CHARLA
14:00						
14:30						
15:00						
15:30						
16:00						
16:30						
17:00	SOC SALA 5+6					
17:30						
18:00			ISP-EI LGBTI CHARLA PÚBLICA EVENTO SOCIAL	APERTURA DEL CONGRESO SALA 1+2 *Violonissimo*		
18:30						
19:00						
19:30						
20:00				REUNIÓN COMITÉ DE CREDENCIALES SALA 12		
20:30						
21:00						
21:30						
22:00						
22:30						
23:00						

REGISTRO: 12:00-19:00H

REGISTRO: 08:00-17:00H

	MAR 31 OCT	MIÉ 1 NOV	JUE 2 NOV	VIE 3 NOV	
08:00	SOC*				08:00
08:30					08:30
09:00	CONGRESO SALA 1+2+3+4	CONGRESO SALA 1+2+3+4	CONGRESO SALA 1+2+3+4	CONGRESO SALA 1+2+3+4	09:00
09:30					09:30
10:00					10:00
10:30					10:30
11:00					11:00
11:30					11:30
12:00					12:00
12:30	ALMUERZO	ALMUERZO	ALMUERZO	ALMUERZO	12:30
13:00					13:00
13:30					13:30
14:00	CONGRESO	CONGRESO	CONGRESO	CLAUSURA CONGRESO SALA 1+2+3+4	14:00
14:30					14:30
15:00					15:00
15:30					15:30
16:00				WOC SALA 5+6	16:00
16:30					16:30
17:00			SOC*	EB-152 SALA 5+6	17:00
17:30					17:30
18:00					18:00
18:30	SOC*	CRUZ ROJA/ MEDIA LUNA	SOC*		18:30
19:00	PSI GALA EVENTO SOCIAL	UN DÍA VIDEOS ISP			19:00
19:30					19:30
20:00			TRABAJADORXS JÓVENES		20:00
20:30					20:30
21:00					21:00
21:30					21:30
22:00					22:00
22:30					22:30
23:00					23:00

**Reuniones Resoluciones de Emergecia* - SALA 5+6 - *Sesión cerrada, si es necesario*

LA APLICACIÓN DEL CONGRESO

Tú (si tú!) ya debes haber recibido en tu correo electrónico una invitación para registrarse y descargar la Aplicación de Eventos de la ISP (PSI Events App) que utilizaremos durante el Congreso.

El remitente del e-mail es la ISP —Internacional de Servicios Públicos— y el asunto es: Invitación Aplicación para Eventos del 30º Congreso Mundial de la ISP. Si no encuentran dicho e-mail en su carpeta de 'Recibidos', les rogamos miren en las carpetas de Spam, de Correo no Deseado, de Clutter o en la Papelera.

Deberán Registrarse antes de descargar la aplicación para poder utilizarla en un navegador de internet. Para ello, sigan las instrucciones incluidas en el e-mail de invitación.

Les recordamos que pueden descargar e instalar la Aplicación de Eventos de la ISP (PSI Events App) en todos los dispositivos Android y Apple (smartphones y tabletas), pero la aplicación NO funciona en teléfonos Windows. Los usuarios de teléfonos Windows podrán acceder a la aplicación a través de un navegador de internet, en el siguiente enlace: **http://psicongress2017.eventdrive.com** (¡Después de registrarse!)

También les invitamos a inscribirse en algunos de los eventos sociales y culturales que está organizando la ISP. Algunos de estos eventos tienen plazas limitadas, que se asignarán por orden de llegada de las solicitudes. Antes de inscribirse en un evento, asegúrese de que podrá asistir. Podrá inscribirse o darse de baja en cualquier momento, sólo tienen que utilizar el e-mail de invitación inicial. Por ello les recomendamos que guarden dicho e-mail. Si necesitan asistencia, no duden en contactar a **campaigns@world-psi.org** o al servicio de asistencia de la ISP en el Congreso.

Les animo a completar su perfil personal, porque les ayudará a conocer y conectar a otrxs participantes del Congreso.

También les invito a empezar a compartir su experiencia en el Congreso a través de la sección "**Exprésate**": Cuéntennos cómo va su viaje, compartan fotos y comentarios, infórmenos sobre los trabajadores y trabajadoras del sector público que van conociendo durante su trayecto y su función en sus viajes. Si tienen Twitter utilicen la etiqueta **#PSICongress2017** ¡Nosotros lo compartiremos en la app!

INSTRUCCIONES

0 Verifica tu e-mail.

1 Cliquea en el botón **REGISTRARSE** que verás abajo, y te llevará a un formulario completo.

2 Desplázate hacia abajo y crea su contraseña

3 Confirma tú contraseña

4 Cliquea **ENVIAR**

5 Selecciona los eventos sociales en los que quieres participar

6 Cliquea **INSCRIBIRSE** (o saltate este paso si no deseas asistir a ningún evento social). Podrás volver al formulario de inscripción en cualquier momento para inscribirte en un evento social. Sólo tienes que seguir estos mismos pasos.

7 Descargue la aplicación para eventos de la ISP en tu dispositivo, desde Google o Apple Store — busca **PSI Events App.**

8 Ya sea en tu dispositivo o en tu PC necesitarás INICIAR SESIÓN utilizando tu e-mail y la clave creada.

30
OCT

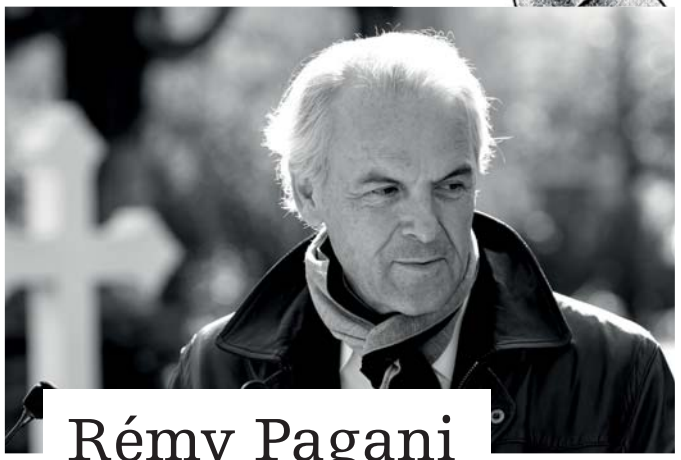
LUNES

Dave Prentis

PRESIDENTE, INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS – ISP, UNISON, REINO UNIDO

François Longchamp

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ESTADO, REPÚBLICA Y CANTÓN DE GINEBRA, SUIZA



Rémy Pagani

ALCALDE DE GINEBRA, CIUDAD DE GINEBRA, SUIZA

Stefan Giger

SECRETARIO GENERAL, SSP-VPÖD, SUIZA

Panelistas & Concierto de Violín

CEREMONIA DE INAUGURACIÓN

CICG - SALA 1+2

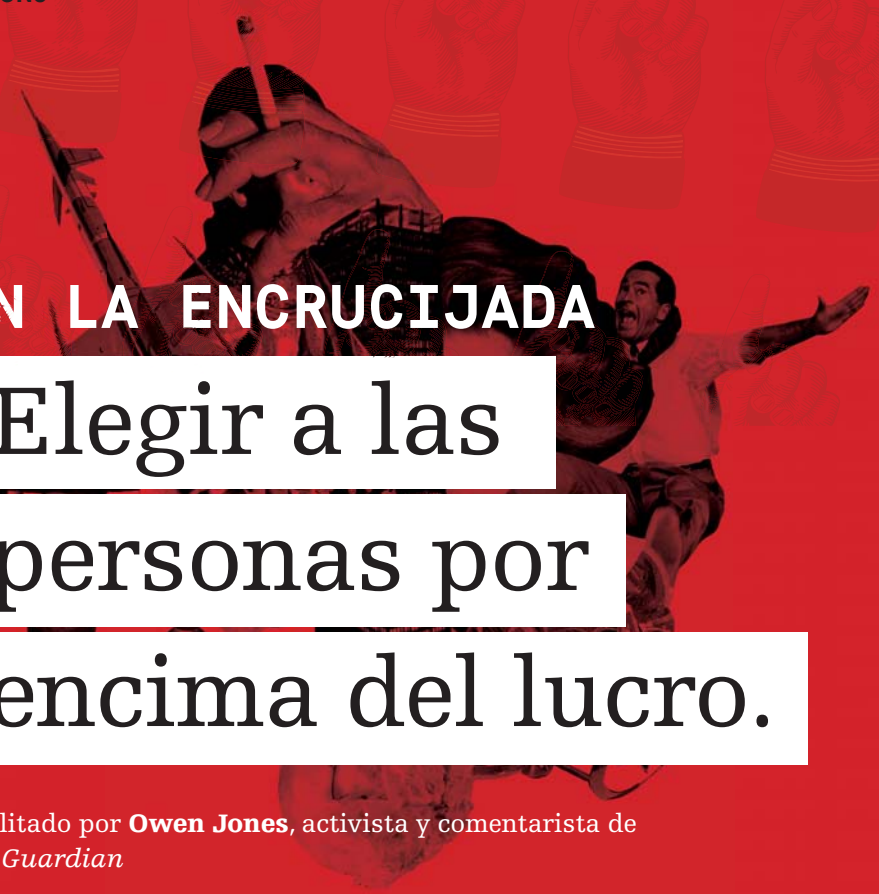
18:00-20:00

Sharan Burrow

SECRETARIA GENERAL, CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL – CSI, AUSTRALIA

I

UNO



EN LA ENCRUCIJADA

Elegir a las personas por encima del lucro.

Facilitado por **Owen Jones**, activista y comentarista de *The Guardian*

PANELISTAS

Rosa Pavanelli Secretaria General, Internacional de Servicios Públicos - ISP

Tefere Gebre Vicepresidente, AFL-CIO, EE. UU.

Sahar Desouki Ibrahim Fouad Vicepresidenta, Sindicato de Trabajadores de Salud (UHSE), Egipto

Frank Bsirske Presidente, Ver.di, Alemania

Magdelena Sepúlveda Directora de Investigación Asociada, Instituto de Investigación de la Naciones Unidas para el Desarrollo Social (UNRISD)

Existe suficiente riqueza en el mundo para garantizar una vida gratificante y digna para todos. Sin embargo, el sistema económico actual está concebido para hacer que la riqueza no se distribuya entre quienes la crean ni entre quienes más la necesitan.

En todo el mundo, observamos que no se cumplen los derechos humanos, aumenta la desigualdad y se desencadena la austeridad a raíz de que la crisis financiera mundial generara desempleo y provocara ataques contra los servicios públicos y los derechos sindicales. En muchas partes del mundo, el antiguo colonialismo ha sido reemplazado por un nuevo colonialismo económico. Nos enfrentamos a una espiral descendente en el ámbito de la fiscalidad, los derechos de los trabajadores/as y los estándares medioambientales.

A medida que se disparan los beneficios corporativos, el poder se ha trasladado a las manos de las élites acaudaladas que lo ejercen para influir en los gobiernos, los medios de comunicación y las elecciones. La ortodoxia mercantil domina la política general y cualquier discurso alternativo queda en buena medida excluido, lo que conduce a la insatisfacción popular, al resentimiento y a la división social. Si bien está decayendo la fe en las instituciones públicas, presenciamos un aumento del nacionalismo, el racismo y la política reaccionaria, al tiempo que la acción sobre el cambio climático se tambalea. La hostilidad hacia los migrantes, los refugiados y otros colectivos vulnerables aumenta en muchos lugares.

Los ataques contra los sindicatos y el papel que desempeñan en la sociedad suelen producirse porque son las últimas instituciones democráticas de masas que defienden alternativas progresistas. Estos ataques representan una tendencia más generalizada y acelerada a limitar el papel de los interlocutores sociales, diluir los derechos humanos y socavar la democracia.

En un mundo globalizado, cada uno de estos desafíos parece importante, complejo y cuestionado. Pero podemos unirlos respondiendo a algunas sencillas preguntas: ¿Valoramos a las personas por encima de los beneficios? ¿Queremos un mundo donde la riqueza, el poder y los privilegios pertenezcan a unos pocos y no a la mayoría? ¿Estamos dispuestos a defender los derechos humanos fundamentales y la dignidad? Existen numerosos ejemplos de personas que eligen a las personas por encima del lucro y pelean por ello, y los sindicatos resultan clave para que triunfen estas luchas.

31 Oct

10:30-12:00

Los partidos de la extrema derecha han obtenido más del **20% de votos en más** de la mitad de las elecciones europeas en los últimos cinco años: **30 millones de votos en total.**

197.1 millones de personas

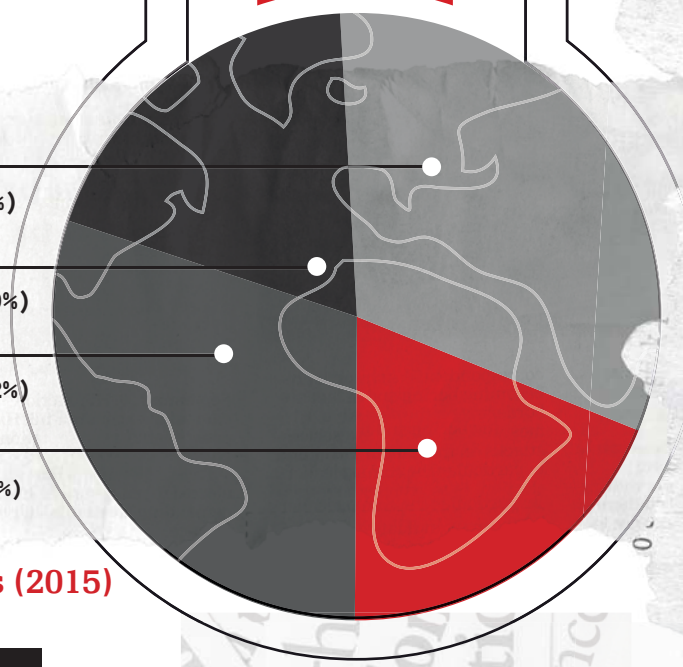
Actualmente están desempleados en todo el mundo, **12% más de trabajadorxs que la crisis anterior de 2007.**

La ONU estima que **un aumento de temperatura de 2 grados** causará

- 250,000 muertes climáticas por año
- Más de 150 millones de migrantes climáticos

El 75% de los costos para reducir las emisiones de carbono provendrá de los presupuestos públicos.

Distribución global de la riqueza



EL .001%
$16.7 MIL MILLONES (30%)

EL 0.01%
$10.7 MIL MILLONES (19%)

EL 0.1%
$17.4 MIL MILLONES (32%)

EL 99%
$10.3 MIL MILLONES (19%)

El trabajo está perdiendo

Acceso a los servicios sociales básicos (2015)

LAS PERSONAS QUE NO TIENEN ACCESO A UNA FUENTE DE AGUA MEJORADA	663 MILLONES
PERSONAS QUE NO TIENEN ACCESO A UNA INSTALACIÓN DE SANEAMIENTO MEJORADA	2.4 MIL MILLONES
PERSONAS QUE VIVEN EN FAVELAS URBANAS	880 MILLONES

13.1% Tasa de desempleo juvenil: **3 veces la tasa de desempleo de adultos**

"Total basura política"

Respuesta del CEO Tim Cook al fallo de la UE que ordena a Apple pagar **13 mil millones de dólares** en impuestos (suficientes para financiar más de medio millón de salarios de enfermero/as en Irlanda, en donde se deben los impuestos)

2

DOS

NUESTRA SALUD NO ESTÁ EN VENTA:

La privatización y el derecho a la salud

Facilitado por **Roberto Bissio** – Director Ejecutivo, Instituto del Tercer Mundo

PANELISTAS

Jim Campbell Director del Departamento de los Profesionales de la Salud, Organización Mundial de la Salud - OMS

Dr Amit Sengupta Coordinador Mundial Asociado, Movimiento para la Salud de los Pueblos (MSP), India

Irina Lizenko Presidenta de la organización regional de Vladivostok, Sindicato de los Trabajadores de la Salud de la Federación Rusa (HWURF)

Judith Kiejda Secretaria General Adjunta de la Asociación de Enfermeras y Parteras de NGS (NSWNMA), Australia

Boubacar Bobaoua Presidente, Sindicato Único de la Salud y de la Acción Social (SUSAS), Níger

Carolina Espinoza Tapia Responsable de Género, Confederación Nacional de Empleados de la Salud Municipalizada de Chile (CONFUSAM).

Durante más de cincuenta años, la salud ha constituido un derecho humano. Este principio se refleja en las constituciones de muchos países. No obstante, pese a que se han producido mejoras significativas, sobre todo en los países industrializados, seguimos muy lejos de poder garantizar el derecho humano a la salud para todos.

Si bien son pocos los que disienten con este objetivo, la sigilosa hegemonía de la lógica mercantilista ha socavado trágicamente su cumplimiento. El mito según el cual no podemos permitirnos más inversiones ha dado lugar a recortes en la financiación y a la introducción de tasas de usuario y otras formas de comercialización que acrecientan las desigualdades sanitarias. Más de 150 millones de personas se ven empujadas debajo del umbral de pobreza anualmente debido a que tienen que pagar de su bolsillo los gastos sanitarios.

Las APP y otras privatizaciones sanitarias transfieren dinero del sistema de atención sanitaria a las arcas corporativas. Las grandes corporaciones sanitarias presionan a los gobiernos mientras que las grandes farmacéuticas manipulan las normas comerciales y de propiedad intelectual para proteger sus beneficios de monopolio. Nuestra capacidad para responder a las diferentes crisis se ve socavada, especialmente en los sistemas sanitarios frágiles, como es el caso de África Occidental afectada por el virus del Ébola.

Las recomendaciones de la ComHEEG de las Naciones Unidas de 2016 demuestran que invertir en la atención sanitaria es bueno para la economía. Las conclusiones de la reunión tripartita de la OIT de 2017 determinan la necesidad de evitar el déficit estimado de 18 millones de trabajadores/as sanitarios en todo el mundo para 2030. Ambas situaciones requieren que mejoremos el empleo y las condiciones laborales en los servicios sanitarios.

La ISP respondió lanzando su campaña El derecho humano a la salud, en 2016. Porque la atención sanitaria universal no es un sueño Porque hay riqueza más que suficiente en el mundo para conseguir esto. Porque lo que falta es voluntad política y nuestra tarea debe ser generarla.

15: 30-16: 45 31 Oct

2 millones

Las muertes infantiles que podrían evitarse si el gasto privado en salud se convirtiera en gasto público

150 millones

Las personas en todo el mundo que sufren catástrofes financieras anualmente porque tienen que pagar por los servicios de salud.

75%

de nuevos medicamentos aprobados en EE.UU. entre 1993 y 2004 se originaron a partir de investigaciones financiadas con fondos públicos

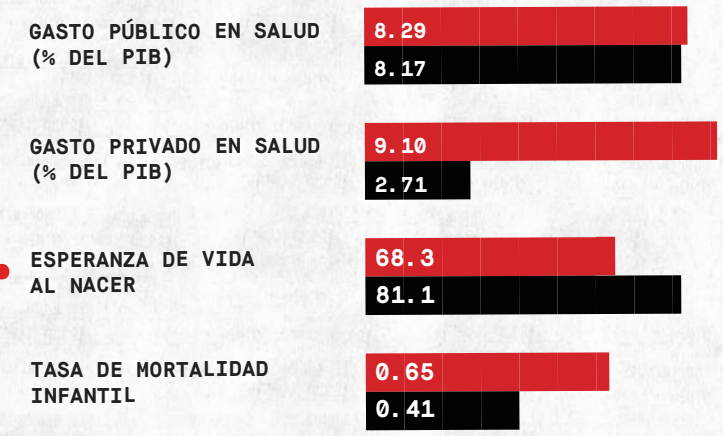
$50 mil millones

La cantidad que África pierde **en flujos financieros ilícitos** cada año, principalmente a través de fraude y evasión fiscal.

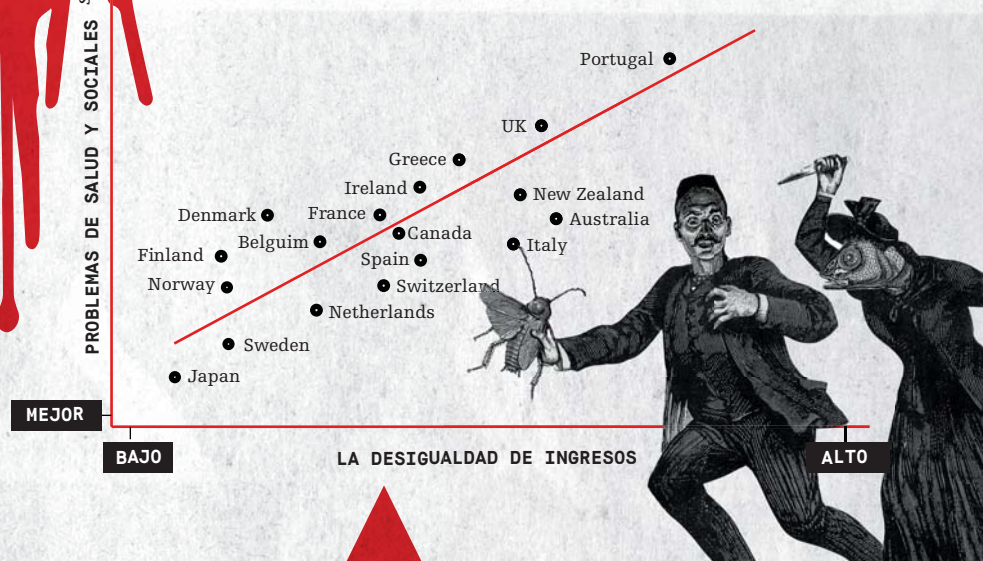
$7 mil millones

El presupuesto de salud de Nigeria, el país más poblado del continente

Gastos y resultados de salud pública y privada en EE.UU. & Bélgica



ÍNDICE DE SALUD Y PROBLEMAS SOCIALES



3

TRES

MÁS QUE UN TRABAJO:

El futuro del empleo en los servicios públicos

Facilitado por **Nozipho Mbanjwa**, escritora y periodista de CNBC África

PANELISTAS

Rosa Pavanelli Secretaria General, Internacional de Servicios Públicos - ISP

Guy Ryder Director General, Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Karen Gregory Profesora de Sociología Digital, Universidad de Edimburgo, UK

Serena Sorrentino Secretaria General, Sindicato de la Función Pública CGIL, Italia

Annie Enriquez-Geron Presidenta, Confederación Independiente de los Trabajadores de los Servicios Públicos (PSLINK), Filipinas

Naoki Murakami Presidente, Consejo Nacional de Bomberos y Personal de Ambulancias Japoneses, Japón

Marcelo Di Stefano Secretario de Relaciones Internacionales, Asociación del Personal de la Universidad de Buenos Aires (APUBA), Argentina

George Poe Williams Secretario General, Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Salud de Liberia (NAHWUL)

Los trabajadorxs del servicio público no trabajan solo por dinero, lo hacen para servir a su comunidad. Para ello, requieren derechos sindicales, unas condiciones laborales decentes y participar en la gestión de los servicios que prestan. Pero el paradigma está cambiando en todo el mundo.

Los avances económicos y tecnológicos, pero también la política y la ideología, están poniendo en entredicho la forma en que se prestan los servicios públicos. Muchos de los servicios prestados anteriormente por funcionarios del gobierno son ahora proporcionados por sectores privados o por sectores sin ánimo de lucro. En algunos países se están subcontratando incluso funciones esenciales del gobierno, como la administración de justicia y la seguridad. Las consecuencias son que se producen cambios profundos en las condiciones laborales, la erosión de la sindicalización, el trabajo precario y las modificaciones en la cultura de prestación de estos servicios, que distan del servicio a la comunidad y se orientan hacia la prestación de servicios con fines de lucro.

Al mismo tiempo, el cambio tecnológico ofrece oportunidades para que poderosos intereses reorganicen la economía y nuestra manera de concebirla. Los robots, la economía colaborativa, la economía de plataforma o App, la sociedad en red, cambian la relación entre el trabajo y el capital y ponen a prueba conceptos tradicionales muy arraigados, como “empleado” y “patrón”, “sueldos”, “permiso”, “explotación”, “privacidad”, y –el más importante– “derechos”.

Para entender y hacer frente a estas nuevas formas de trabajo y servicios públicos, no debemos olvidar que la tecnología es poseída, controlada y promovida por actores sociales con unos intereses específicos y que quienes fomentan la tecnología y los modelos de servicios públicos se basan en programas políticos, ideológicos y económicos.

Comprender las tendencias actuales resulta esencial para proteger los servicios públicos y los derechos de los trabajadorxs.

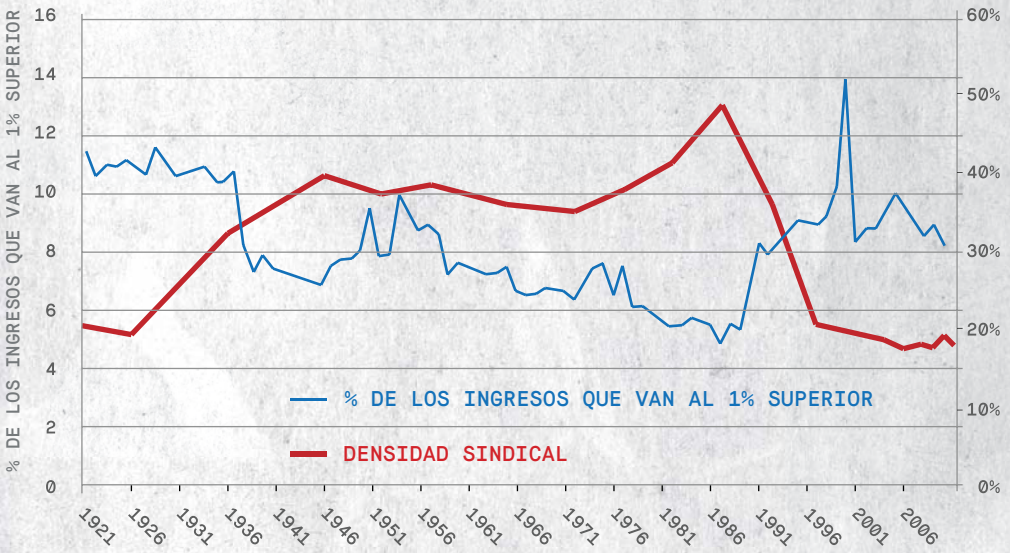
08:00-09:30 1 Nov

● LUCRO 2017 ● EFECTIVO OFFSHORE 2014

Los gigantes de tecnología de los EE.UU. acumulan lucros ... y los envían para sociedades offshore

Entre el 20 y el 30% de la fuerza de trabajo en los EE.UU y Europa se hace de forma independienteen la llamada "gig economía" [situación laboral en que las personas son contratadas puntualmente para trabajos esporádicos] - y un tercio de estos trabajadorxs lo están haciendo como último recurso.

La proporción de los ingresos recibidos por el 1% más rico de la población en comparación con la densidad sindical (ejemplo de Nueva Zelanda)



Un estudio reciente de la Stanford Business School descubrió que "*los empresarios de la tecnología esperan abrumadoramente que disminuya la influencia de los sindicatos*".

En los últimos cinco años 117 países han adoptado leyes medidas y / o prácticas que violan las normas sobre el derecho de huelga.

Más de 400 sindicalistas en más de una docena de países han sido asesinados desde el último congreso de la ISP.

4

CUATRO

PARAÍSO O INFIERNO:

La urbanización sostenible y los servicios públicos

Facilitado por **Jane Dudman**, redactora de la red Public Leaders del diario The Guardian.

PANELISTAS

Mark Hancock Presidente Nacional, Sindicato Canadiense de Funcionarios Públicos (CUPE), Canadá

Mette Nord Presidenta, Fagforbundet (Sindicato Noruego de Empleados Municipales y Generales), Noruega

Ibrahim Khaleel Abdulkadir Presidente, Sindicato Nigeriano de Empleados de Gobiernos Locales (NULGE), Nigeria

Mariko Aoki Vicepresidenta, Federación Sindical Única de Trabajadores de Prefecturas y Municipios de Japón (JICHIRO), Japón

Edgardo Bilsky Director de Investigación, Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (UCLG), España

El mundo está viviendo la urbanización más rápida de la historia, pues las personas se trasladan de las zonas rurales a las ciudades en busca de una vida mejor. El que la expansión urbana genere riqueza y oportunidades o pobreza, enfermedad y miseria depende de las decisiones que tomemos sobre cómo gestionar nuestras ciudades.

La absorción de nuevos habitantes creaba históricamente comunidades vibrantes, que prosperaban gracias a la diversidad, la energía y la innovación. Unos sistemas políticos inclusivos, unos servicios públicos de calidad, una buena planificación y unos empleos dignos son los elementos que sustentan el éxito social y económico. Sin ellos, las ciudades se pueden convertir en guetos que deshumanizan a los individuos y a sus comunidades.

La diferencia radica en la eficacia con que las autoridades proporcionan servicios públicos y si estas comunidades están integradas en las instituciones políticas, sociales y de justicia de sus ciudades.

Crear este entorno propicio requiere una financiación municipal adecuada, una gobernanza inclusiva, una fiscalidad progresiva, un mantenimiento del orden justo, un ecosistema sostenible y acogedor para el ser humano y un acceso universal a la educación de calidad, la salud, la vivienda, el agua potable, la energía, el transporte y el saneamiento. Requiere asimismo una adecuada preparación para desastres, respuesta y recuperación para hacer frente a las emergencias y a las catástrofes provocadas por el hombre. Nada de esto es posible sin contar con un personal dedicado, cualificado y remunerado, procedente de la comunidad y tratado con dignidad en el trabajo.

Cuando faltan estos servicios o se dejan en manos del sector privado, y cuando los trabajadorxs del sector público no son valorados o se les niegan sus derechos en el trabajo, todos pagamos el precio.

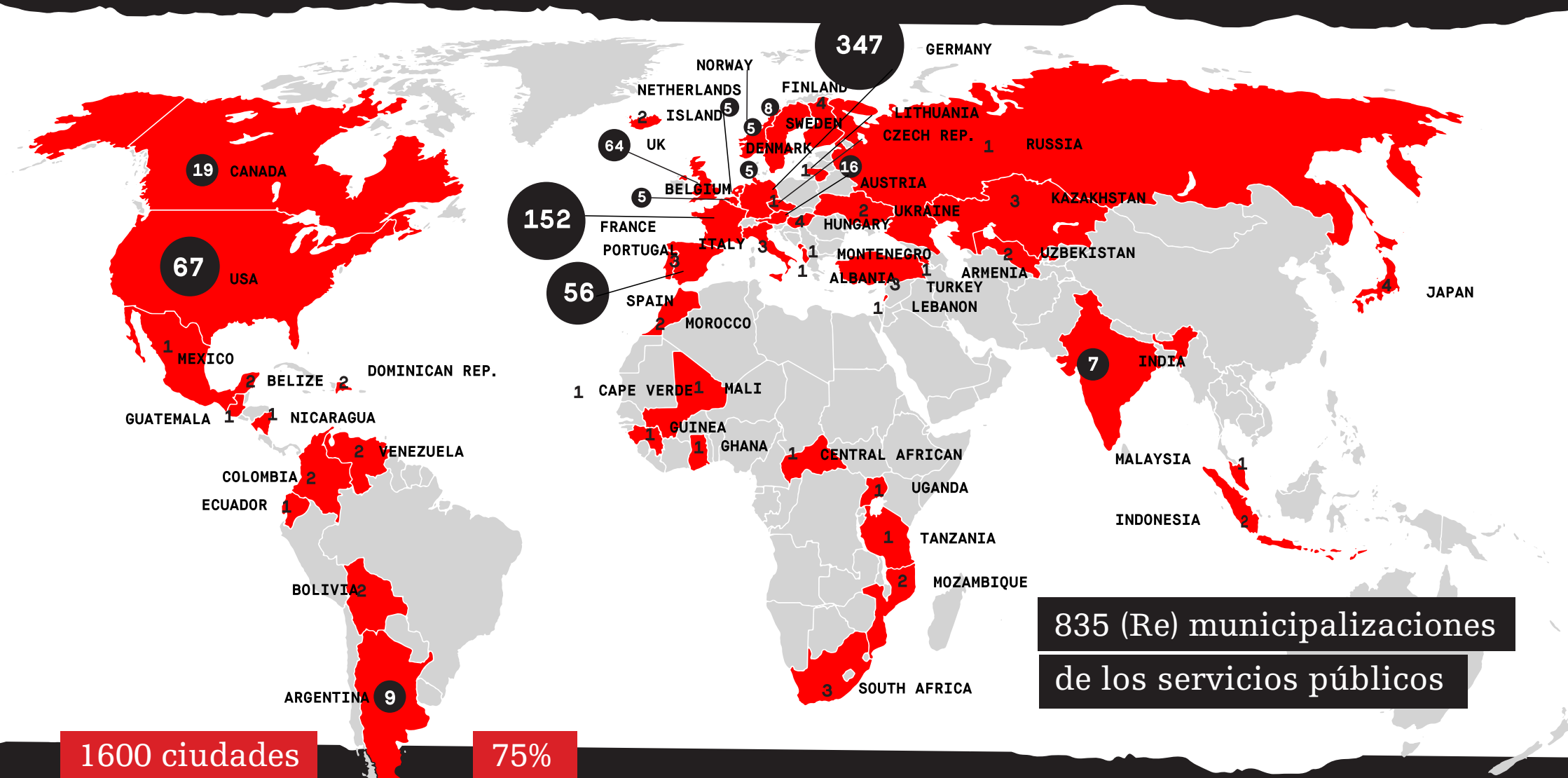
1 Nov

11:15-12:15

54% de la población mundial vive hoy en ciudades

Menos del 10% del gasto total del gobierno mundial va a las finanzas municipales

La tasa de urbanización global ha crecido en más de un 10% desde 1990, lo que ha presionado a los suministros de agua dulce, las aguas residuales, el medio ambiente y la salud pública.



835 (Re) municipalizaciones de los servicios públicos

1600 ciudades

de todo el mundo actuaron para poner los servicios públicos bajo control público

75%

de las ciudades del mundo tienen niveles más altos de desigualdad de ingresos que hace dos décadas.

El empleo formal no ha crecido en conjunto con la rápida urbanización de las ciudades, lo que agrava la desigualdad social y económica urbana. En muchas ciudades del mundo, la economía informal es la principal área de producción, empleo y generación de ingresos. - *ONU Hábitat*

5

CINCO

PARA MUCHOS: Los servicios públicos en una economía mundial justa

Facilitado por **Tove Maria Ryding** - Responsable de Promoción y Políticas en cuestiones de justicia fiscal y financiación para el desarrollo, Red Europea sobre Deuda y Desarrollo (EURODAD)

PANELLISTS

Sanya Reid Smith Asesora jurídica y especialista en comercio, Red del Tercer Mundo, Malasia

Ayuba Wabba Presidente, Consejo Laboral Nigeriano, Nigeria

Dennis Kristensen Presidente, Confederación de Empleados Municipales, Dinamarca

Ann Pettifor Economista, City University y New Economics Foundation, Sudáfrica

14:15-15:15 1 Nov

Un mundo en el que los trabajadorxs tienen dignidad, el planeta está protegido y en el que todo el mundo puede ver satisfechas sus necesidades básicas y desarrollar todo su potencial, requiere un modelo económico diferente del que tenemos ahora.

Una economía para el pueblo no es posible mientras el paradigma del mercado y la competencia siga estando generalizado e instando a una carrera a la baja con respecto a los salarios, los impuestos, la prestación de servicios públicos y las normas medioambientales. Este sistema solo es políticamente sostenible porque quienes se benefician de él han establecido deliberadamente una ideología que promueve insidiosamente los mitos de que los servicios públicos son ineficientes, incapaces de innovar y son una carga para la economía.

Sin embargo, el pueblo sigue estando firmemente comprometido con la calidad de los servicios públicos que recibe y luchará para defenderlos y ampliarlos cuando se presenten unas alternativas viables sólidas. La indignación pública contra las corporaciones grandes y ricas que no pagan su parte justa de impuestos va en aumento y las comunidades se están movilizando cada vez más para poner fin a los acuerdos comerciales que incrementan la desigualdad, transfieren derechos a las corporaciones y socavan los servicios públicos.

Tenemos que devolver a los servicios públicos el papel central que desempeñan para la realización de los derechos humanos, tenemos que situarlos de nuevo en la base del estado democrático, para una reglamentación democrática, que respalde el desarrollo sostenible y proporcione unos servicios cuyo acceso sea universal. Debemos valorar los servicios públicos tanto por su contribución económica como por su contribución social. Nuestra capacidad de realizar progresos para lograr una economía más justa depende en gran medida de nuestra capacidad de presentar alternativas creíbles, educar, movilizar a la opinión pública e influir en los responsables de la toma de decisiones políticas.

"Elevar las tasas de impuestos no disuade la inversión en general".

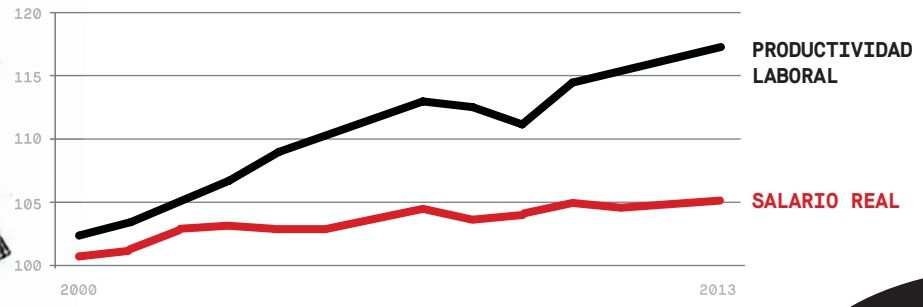
- Muestra uno de los hallazgos de un estudio del FMI en 44 países en desarrollo

12 líderes nacionales y 143 políticos fueron nombrados en los Papeles de Panamá

30%

de los ingresos del gobierno de Filipinas se pierden por la manipulación de los precios, un truco de impuestos corporativos comúnmente utilizado.

EVOLUCIÓN PROMEDIA DE LOS SALARIOS Y LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LAS ECONOMÍAS AVANZADAS



Mil millones de dólares por año

la cantidad que un impuesto Robin Hood podría aumentar los presupuestos públicos por año. Actualmente, más de 20 trillones están escondidos en cuentas en el extranjero, lo suficiente como para terminar con la pobreza mundial diez veces.

"Todas las tecnologías que hacen que el Iphone sea inteligente también son financiadas por el estado. Internet, red Wi-Fi, GPS, microelectrónica, pantallas táctiles y el último asistente personal SIRI activado por voz"

MARIANA MAZZUCATO

½ de toda la inversión para los países en desarrollo pasa por los paraísos fiscales.

La OCDE estima que países en desarrollo pierden tres veces más dinero a paraísos fiscales de lo que recibieron en ayuda al desarrollo.

En los países de la OCDE, el valor de los servicios públicos equivale a un 76% adicional de los ingresos en efectivo disponibles del 20% más pobre.

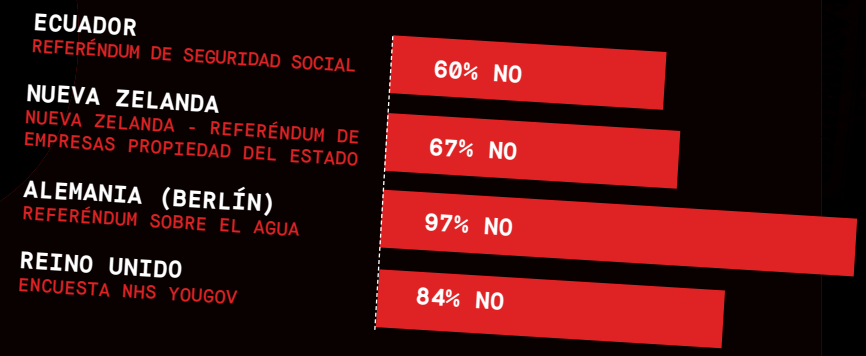
150,000 personas

escribieron a la UE en 2014 sobre el acuerdo de Solución de diferencias entre inversores y Estados (SDIE), con el 97% de ellos rechazando estos privilegios corporativos.

$1.1 mil millones

La cantidad que Ecuador pagó a través de SDIE a una compañía petrolera con sede en los EE.UU. - el 90% de sus gastos en asistencia social

¿Qué piensa la gente de la privatización?



6

SEIS

LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

¿Política pública en venta?

Facilitado por **Ögmundur Jónasson**, ex Ministro de Interior de Islandia y ex miembro del Consejo Ejecutivo de la ISP

PANELLISTS

Catherine Comte-Tiberghien Presidenta, Sindicato del personal de la OIT

David J.Cox Presidente, Federación Americana de Empleados Gubernamentales (AFGE)

Ariel Pringles Secretario de Relaciones Internacionales, Institucionales y Derechos Humanos, Unión de empleados de la Justicia Nacional (UEJN), Argentina

Cuarto panelista por confirmar

Unos servicios públicos de calidad y un gobierno democrático requieren un asesoramiento político ético e independiente, unos administradores públicos excelentes y una intensa supervisión reglamentaria. La experiencia y la evidencia demuestran que los funcionarios públicos no deben estar sometidos a interferencias políticas y que la función pública debe tener una sólida cultura de independencia y un compromiso de servicio.

Pero esto está cambiando. Décadas de austeridad diseñada para privar al sector público de recursos suficientes, combinada con la propaganda sobre la mayor eficiencia del sector privado, han minado algunos de los pilares fundamentales de la administración pública. Cada vez más, la política se subcontrata a grandes empresas de consultoría que tienen un interés financiero en los resultados y cuyos empleados se mueven entre los altos responsables de la administración pública, el gobierno y el mundo empresarial. El vaciamiento de la administración pública invita a la corrupción política, a la captura de la política por parte de las empresas, y a la captura de los servicios por parte de los contratistas. La privatización y la subcontratación generan la pérdida de competencias esenciales y de supervisión. La caída de los salarios y de la formación, así como el empleo precario, agravan esta situación.

Debemos exigir un empleo permanente para protegernos de las interferencias políticas, de los intereses creados, de la captura de la política y de la corrupción. El personal debe estar bien capacitado para brindar un excelente asesoramiento y servicio, su remuneración debe ser adecuada para atraer y retener personal de buena calidad y evitar los incentivos a la corrupción, y estar compuesto por una fuerza laboral plural que refleje los valores y las aspiraciones de la comunidad a la que sirve.

Es necesario poder contar con recursos suficientes, con una fuerte protección contra la corrupción y para los denunciantes, y que se apliquen unas protecciones jurídicas que garanticen que los funcionarios públicos puedan ejercer sus derechos humanos de sindicación y negociación colectiva. Los funcionarios públicos deben ser capaces de ejercer sus derechos laborales.

16:30-17:30 1 Nov

Los mayores esquemas de corrupción de las multinacionales

SIEMENS (ALE)
$800 millones 2008

HALLIBURTON (EEUU)
$579 millones 2009

DAIMLER AG (ALE)
$185 millones 2010

ABB LTD (SUI)
$58 millones 2010

SHELL (GB/HOL)
$48 millones 2010

US$ 400 millones

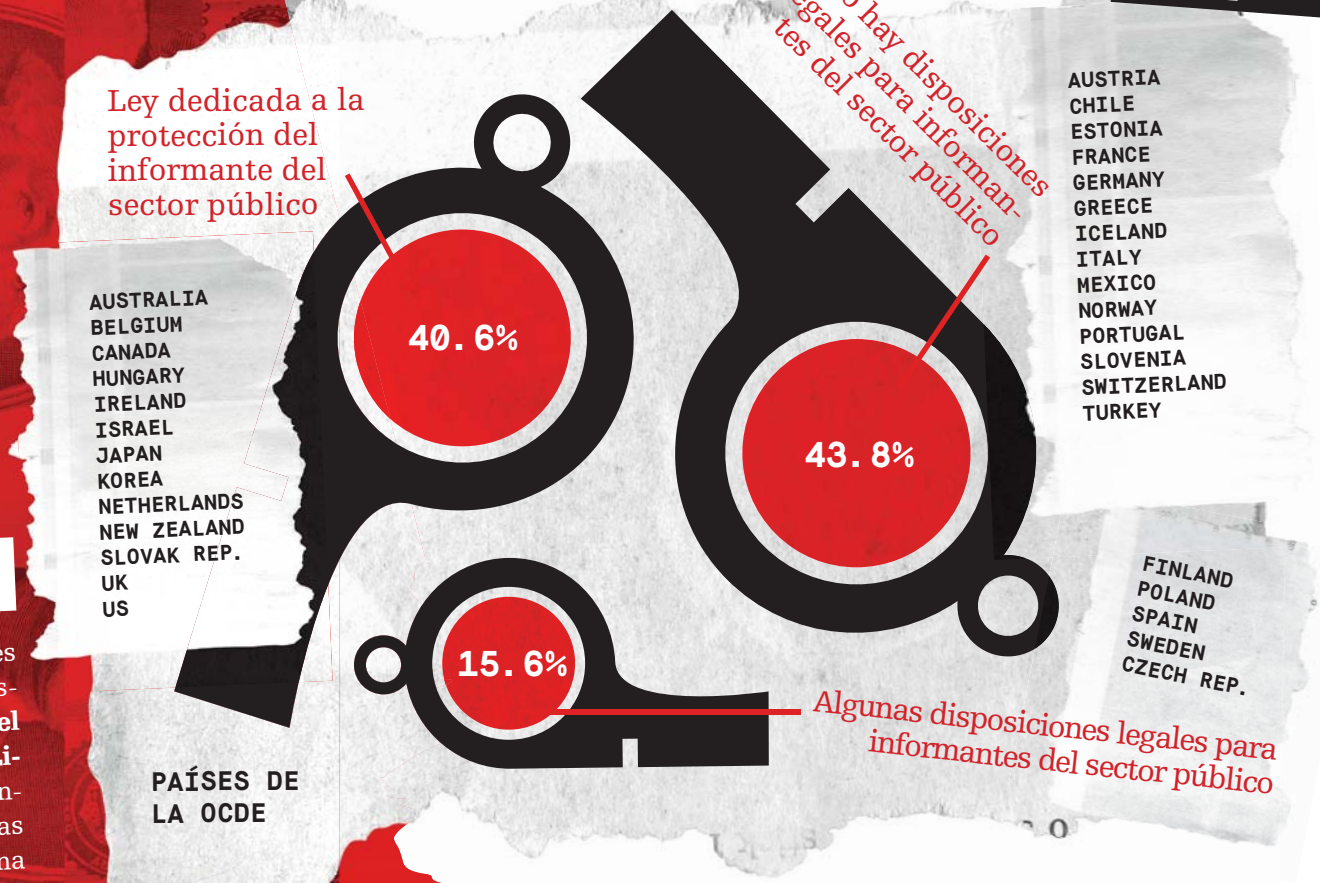
Cantidad que la Fundación Gates ha gastado en la promoción de escuelas charter privadas: **10 veces el presupuesto de educación de Liberia**, que ha subcontratado el funcionamiento de muchas escuelas públicas a Bridge Academies, una corporación respaldada por Gates.

US$ 10 million

Los gastos de cabildeo para Corrections Corporation of America, una firma de prisiones privadas. **El 97% de sus ingresos proviene de presupuestos públicos.**

54 paises

han ratificado el Convenio de la OIT



Las cuatro grandes firmas contables emplean a más de 900,000 personas, casi el doble de todos los empleados del departamento de impuestos en cada país de la UE en conjunto

Por **cada dólar** de presupuesto asignado al gobierno a los departamentos tributarios, **más de $ 99 vuelven.**

50 políticos de la UE

han incursionado en lucrativos cabildeos o trabajos industriales, incluido el presidente de la Comisión, José Barroso (Goldman Sachs)

7

SIETE

Las infraestructuras en la era de la austeridad

Facilitado por **Kate Bayliss**, Centro de Políticas e Investigación para el Desarrollo (CDPR), UK

PANELISTAS

Satoko Kishimoto Investigadora, Instituto Transnacional

Henry Garrido Director Ejecutivo, Federación Americana de Empleados Estatales, de los Condados y Municipales (AFSCME), EE. UU.

José Luis Lingeri Secretario General, Sindicato de Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias (SGBATOS), Argentina

Helene Davis-Whyte Secretaria General, Asociación de Empleados de Gobiernos Locales de Jamaica (JALGO)

El mundo tiene una gran cartera de infraestructuras. En el mundo en desarrollo hacen falta infraestructuras básicas para facilitar el desarrollo económico y social –1,8 mil millones de personas utilizan en la actualidad agua contaminada con heces, arriesgándose a contraer el cólera, la disentería, la fiebre tifoidea y la poliomielitis, y el 17% de la población mundial no tiene acceso a la electricidad. En el mundo desarrollado, las infraestructuras construidas hace décadas se están desmoronando y necesitan urgentemente ser modernizadas.

Aunque el acceso universal ahora forma parte de la agenda de la ONU, se nos dice que, en una época de austeridad, la financiación privada es la única respuesta. Cautelosos por las pruebas acumuladas en las últimas décadas y por las reacciones negativas de los ciudadanos gracias a nuestras campañas exitosas, los responsables políticos están deseosos de encontrar y promover unos modelos de privatización menos evidentes. El G20, la OCDE y el Banco Mundial están promoviendo la financiarización de las infraestructuras, que incluye utilizar el capital de los fondos de pensiones y de los fondos soberanos de inversión, crear unos marcos de reglamentación favorables a la empresa privada y garantizar unos beneficios corporativos con fondos estatales.

Los hechos ponen de manifiesto que estas medidas vienen acompañadas de un gran riesgo económico y social, y probablemente darán lugar a un aumento de la desigualdad y la corrupción, ya que las corporaciones reciben ayudas estatales, incrementan los precios y recortan los salarios de los trabajadorxs. El carácter duradero de estos acuerdos permite que la corrupción y la incompetencia política no se cuestionen, blinda contratos inflexibles, reduce nuestra capacidad de abordar el cambio climático y endosa a las futuras generaciones unas cargas financieras y sociales enormes.

Sin embargo, hay alternativas. La tributación progresiva puede elevar los ingresos, las privatizaciones pueden detenerse y la internalización, la remunicipalización y las asociaciones entre empresas públicas son cada vez más frecuentes en todo el mundo.

10:15-11:15 2 Nov

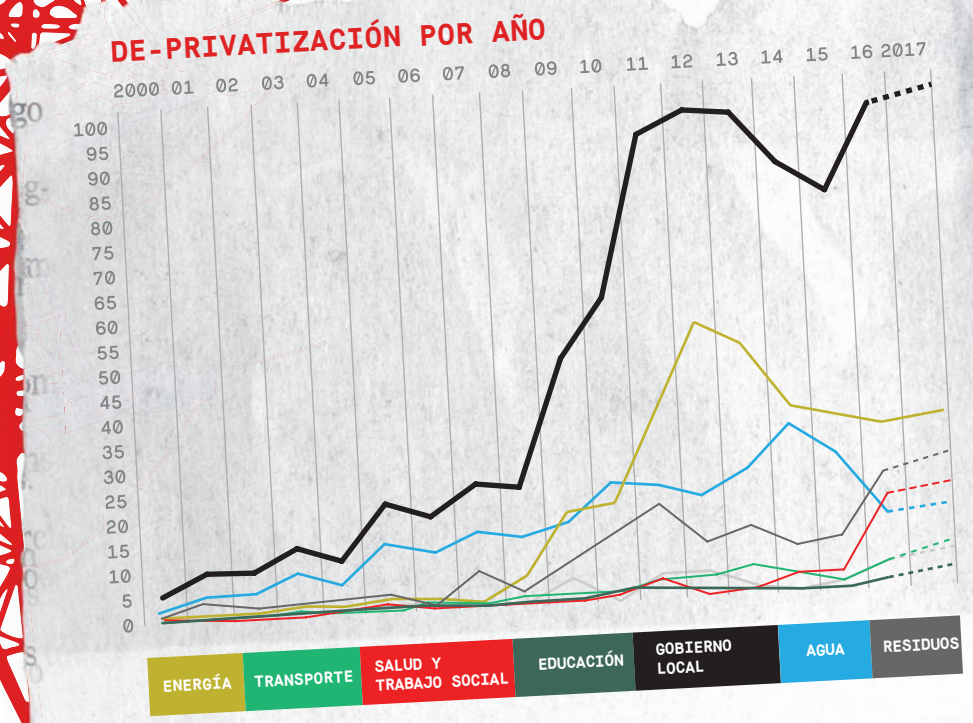
Cada dólar de inversión en infraestructura pública aumenta la producción en casi **3 dólares.**

Incluso el FMI admite ahora que *"el aumento de la inversión en infraestructura pública aumenta la producción tanto a corto como a largo plazo, particularmente durante los períodos de holgura económica"*

80%

de los flujos de aguas residuales permanecen sin tratamiento. Cada año, más personas mueren a causa del agua contaminada que de todas las formas de violencia, incluida la guerra.

Un estudio de 2010 de la OCDE encontró que los costos de "la propiedad privada de los operadores de electricidad ... eran un 23,1% más altos que si la propiedad fuera totalmente pública".



Un estudio francés encontró que los proveedores de agua privados son un **16.6% más caros**

1.2 mil millones

de personas carecen de acceso a energia electrica

LESIÓN SEVERA DEL CUELLO Y ESPINAL

LESIÓN DE LA CADERA Y PÉLVICA

ABORTO CRÓNICO

Las mujeres trabajan 200 millones de horas recolectando agua diariamente en todo el mundo

LARGAS DISTANCIAS SON DURAS EN LOS PIES

2.1 mil millones

de personas carecen de acceso a servicios públicos de agua gestionados con seguridad

3.5 millones

mueren anualmente por la contaminación del aire en el interior - la mayoría de los cuales son mujeres, en su mayoría como resultado de la cocción.

8

OCHO

Nada sobre nosotros sin nosotros

Facilitado por **Phyll Opoku-Gyimah**, Directora de Campañas Políticas y de Igualdad del sindicato británico PCS;

PANELLISTS

Lauro Purcil Jr Presidente, Sindicato Gubernamental para la Integración de Empleados con Distintas Capacidades (GUIDE/PSLINK), Filipinas

Fred van Leeuwen Secretario General, Internacional de la Educación (IE)

Isolde Kunkel-Weber Presidenta, Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP),

Juneia Batista Presidenta, Comité Mundial de Mujeres de la ISP, Brasil

Dr Ogaufi Matildah Masame Vicepresidenta, Sindicato de Empleados Públicos de Botsuana (BOPEU)

Todos los trabajadorxs merecen respeto y dignidad, y tener una voz en sus sindicatos y en la sociedad. Consciente de que los grupos vulnerables a menudo sufren una discriminación múltiple, la ISP promueve la igualdad, la equidad y políticas de no discriminación que contribuyen a una sociedad más integradora.

Al mismo tiempo, reconocemos las necesidades específicas de determinados grupos de trabajadorxs y sus derechos humanos y laborales. Nuestra meta es construir una comunidad progresista de gente diversa que trabaje conjuntamente para lograr un objetivo común.

Esta sesión abordará cómo podemos alcanzar la igualdad de género, los derechos LGBTI, la integración de las personas con discapacidades y cómo podemos garantizar que nuestras sociedades ofrezcan apoyo y otorguen un mayor poder a las personas más vulnerables, entre otras cosas a través de su participación en la formulación de políticas, la negociación colectiva y la dirección sindical.

14:00-15:15 2 Nov

Los recortes afectan desproporcionadamente a los vulnerables:

X = VECES MÁS AFECTADOS QUE EL RESTO DE LA POBLACIÓN

- **5x** GENTE EN LA POBREZA
- **9x** PERSONAS DISCAPACITADA
- **19x** PERSONAS CON DISCAPACIDADES MÁS SEVERAS

Las mujeres trabajan 2/3 de las horas del mundo, sin embargo, ganan 1/10 de los ingresos mundiales.

50% de las mujeres asesinadas son **asesinadas por sus maridos**

50% **De todos los abortos se llevan a cabo en condiciones inseguras**: casi un tercio son administrados por personas no capacitadas que usan métodos peligrosos

Los crímenes de odio a nivel mundial

20% BASADOS EN LA ORIENTACIÓN SEXUAL

40% BASADOS EN LA RAZA

Mil millones

las personas en el mundo que tienen alguna forma de discapacidad: **representa el 15% de la población mundial.**

Sanciones a la homosexualidad

La homosexualidad tiene pena de cárcel en 68 países

EJECUCIÓN

SUDAN, IRAN, SAUDI ARABIA, YEMEN, 12 NORTHERN STATES IN NIGERIA, SOUTHERN PARTS OF SOMALIA, MAURITANIA, AFGHANISTAN, PAKISTAN, QATAR AND UAE, IRAQ, DAESH (ISIS / ISIL)-HELD TERRITORIES IN NORTHERN IRAQ AND NORTHERN SYRIA.

9

NUEVO

PAN Y ROSAS:

Los corazones pasan hambre igual que los cuerpos

Facilitado por **Marc Bélanger**, periodista y productor de noticias de RadioLabour.

PANELISTAS

Dr Emily Porter Activista del patrimonio iraquí, Reino Unido

Dr. Lorretta Johnson Secretaria-Tesorera, Federación Estadounidense de Profesores (AFT), EE. UU.

In young Jeong Secretaria General, Sindicato de los Trabajadores del Transporte y de los Servicios Públicos Coreanos, División de Solidaridad de los Trabajadores de la Educación (KPTU-EdSol), Workers' Union Education Workers' Solidarity Division - KPTU-EdSol

Gülfem Karataş Reportera, Sindicato de Periodistas de Turquía (TGS)

Lo que quiere la mujer trabajadora es el derecho a vivir, no simplemente a existir –el derecho a la vida, del mismo modo que la mujer rica tiene derecho a la vida, y al sol, a la música y al arte. No tienes nada que la más humilde trabajadora no tenga derecho a tener también. La mujer trabajadora debe tener el pan, pero también las rosas

— ROSE SCHNEIDERMAN, 1912

Estas palabras están asociadas con la huelga de las trabajadoras textiles de Lawrence que unió a muchas comunidades migrantes y fue en gran medida liderada por mujeres. Se han convertido en el símbolo de las peticiones de los trabajadores/as de todo el mundo de inclusión política y de una vida digna, además de las peticiones más tradicionales de mejores salarios y condiciones de trabajo. La demanda en su sentido más amplio abarca la inclusión política, la educación, la libertad de expresión y el acceso a una vida cultural rica.

Pero en un mundo en el que el fundamentalismo y el mercantilismo se inmiscuyen cada vez más en todos los ámbitos de la vida, tanto la naturaleza de estas actividades como el acceso a ellas se ve reducido. Los museos cobran la entrada, las bibliotecas y las piscinas se cierran, el arte se comercializa, los parques nacionales carecen de financiación suficiente, la prensa está en manos de empresas con fines lucrativos, el deporte es un gran negocio y la educación se privatiza.

Garantizar el acceso para todos, y asegurar que el arte y la cultura no solo reproduzcan el paradigma económico y social dominante, requiere un apoyo y una financiación públicos. En una época de austeridad, éstos son a menudo las primeras víctimas. Por otro lado, la educación, la cultura, los medios de comunicación y el arte son unas fuerzas poderosas para el cambio social, que con demasiada frecuencia son infrautilizadas por la izquierda frente a estos ataques.

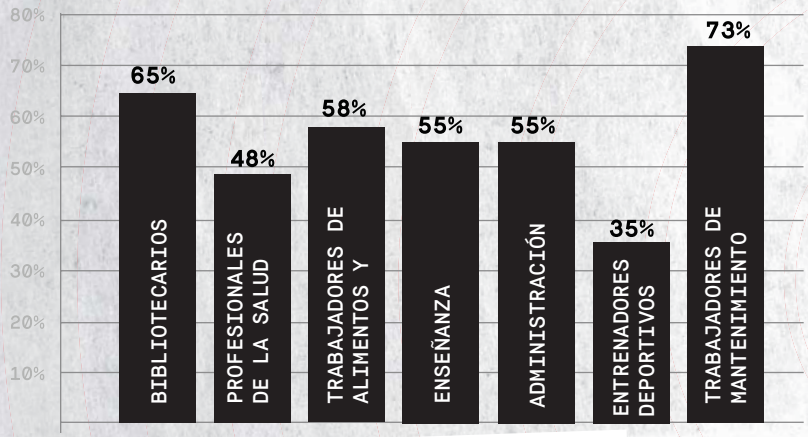
Los trabajadorxs del sector público, los artistas, los educadores, los periodistas y los trabajadorxs de la cultura encarnan esos valores, son fundamentales para proporcionarlos y están a menudo en la primera línea de su defensa. Su contribución se extiende más allá de una transacción de mercado y a menudo hacen enormes sacrificios en su trabajo.

3 Nov 09:00-10:00

« LA BEAUTÉ ES DANS LA RU

Los medios de comunicación públicos están bajo ataque en todo el mundo.

LOS ESTUDIOS DEMUESTRAN QUE UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA MÁS SÓLIDA AYUDA A CERRAR LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO...



El espacio público a menudo se denomina "**la sala de estar del hombre pobre**", que insinúa su importancia particular para la recreación, el desarrollo social y económico de los grupos vulnerables - *ONU Hábitat*

4% de los adultos estadounidenses, señala que confía en las noticias que reciben a través de las redes sociales, pero, el 65% las usa como fuente de noticias de todos modos.

KOSTAS VAXEVANIS

Kostas Vaxevanis fue arrestado por publicar los nombres de más de 2000 griegos con cuentas bancarias secretas en Suiza. El Gobierno griego tuvo la lista durante dos años, pero no presentó ninguna acusación de evasión de impuestos por miedo a molestar a las élites.

Khaled al-Asaad, director del Museo de Palmyra, fue decapitado por ISIS por ocultar antiguos artefactos culturales que buscaban para destruir.

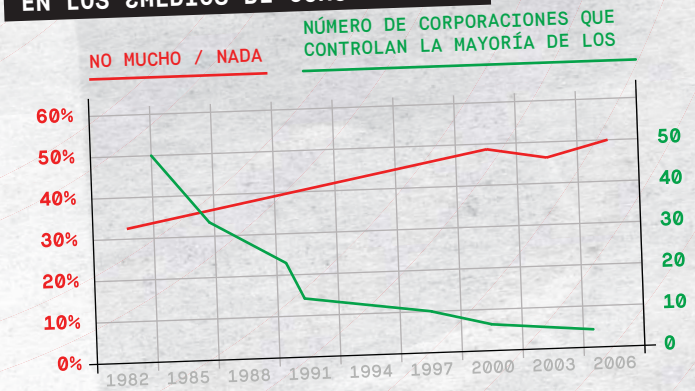
KHALED AL-ASAAD

Los presupuestos militares globales son el doble de la cantidadde los presupuestos de educación

ERIC GARNER

Después que la policía estrangulara a muerte al adolescente negro desarmado Eric Garner, un video de teléfono móvil del incidente fue compartido millones de veces en las redes sociales y ayudó a asegurar los cargos de asesinato contra los oficiales.

CUANTA CONFIANZA TIENES EN LOS ¿MEDIOS DE COMUNICACIÓN?



Encuentre más información sobre los artistas que actuarán en la apertura, el cierre y durante todo el Congreso Mundial en **la página web del Congreso de la ISP.**

EVENTOS SOCIALES & CULTURALES

Durante el 30º. Congreso, la ISP organiza eventos sociales y culturales para que los participantes puedan conocer mejor Ginebra, nuestra ciudad anfitriona, y conocerse entre ellos. El congreso mundial es una ocasión única de construir relaciones personales que contribuirán a nuestra tarea común en los próximos cinco años!

31 OCT

MARTES

PSI Gala

BATIMENT DES FORCES MOTRICES (BFM)

19:00-23:00

Abierto a todxs

Nos complace acoger a todos los participantes del Congreso de la ISP en el BFM, un impresionante recinto post-industrial y una sala de conciertos en medio del Ródano y en el corazón de Ginebra.

El mundialmente conocido Emir Kusturica y la No Smoking Orchestra proporcionarán la amenización musical. Disociada de cualquier iglesia o dogma del mundo del espectáculo, esta banda constituye un símbolo del movimiento anti- globalista y una paradoja única del entorno del que provienen. Tocan la unza unza, una frenética versión balcánica de la rumba, que aúna el rock y los sonidos gitanos... sin realizar ninguna insistencia concreta a una única patria.

new.thenosmokingorchestra.com

bfm.ch/en/

29 OCT

DOMINGO

Charla pública ISP-IE LGBTI y evento social

MAMBO

18:00-21:00

Inscripción requerida

Para los participantes en el Foro LGBTI ISP-IE el lunes 30 de octubre

1 NOV

MIÉRCOLES

Manifestación del congreso de la ISP

PLACE DES NATIONS

PAUSA PARA EL ALMUERZO

Abierto a todxs

Asegúrese de traer pancartas de su sindicato para esta manifestación masiva con el fin de apoyar a los trabajadores/as de las Naciones Unidas y defender los derechos sindicales de todos los trabajadores del servicio público.

1
NOV

MIÉRCOLES

Evento social de Jóvenes Trabajadorxs

LE SCANDALE
20:00-23:00
Inscripción requerida

Para los participantes en el Seminario para Jóvenes Trabajadorxs

Un Día: Videos ISP

CICG
18:30-20:30
Abierto a todos

Durante los preparativos al Congreso, el equipo de Comunicaciones de la ISP ha visitado a miembros y afiliados de todo el mundo para elaborar una serie de cortometrajes que analizan los desafíos, los éxitos y la vida cotidiana de los trabajadorxs del servicio público. Examinaremos detenidamente las vidas de los sindicalistas que luchan contra la privatización, corren el riesgo de someterse a la tortura a manos de los dictadores, responden ante los dramáticos desastres y fortalecen sus comunidades gracias a su trabajo. Estas películas serán estrenadas en el Congreso de la ISP.

Visita al Museo de la Cruz Roja / Luna Media

MUSEO DE LA CRUZ ROJA
18:00-20:00
Inscripción requerida

La exposición permanente del Museo de la Cruz Roja, "*La aventura humanitaria*", presenta tres problemas contemporáneos que resultan especialmente preocupantes para la ISP y sus miembros y, desde una perspectiva más amplia, influirán en nuestro futuro común en las próximas décadas: defender la dignidad humana, restaurar los lazos familiares y reducir los riesgos naturales. Los guías ofrecerán visitas en varios idiomas.

redcrossmuseum.ch

2
NOV

JUEVES

Noche de películas - "I, Daniel Blake"

CICG
18:30-20:30
Abierto a todxs

I, Daniel Blake es un drama de 2016 dirigido por Ken Loach. El protagonista, Dave Johns, interpreta a Daniel Blake, a quien se le deniega la prestación por incapacidad a pesar de que su médico lo considera incapacitado para trabajar. Asimismo, constituye una crítica mordaz a las políticas de austeridad y su repercusión en los servicios públicos y la población en general. La película ganó la Palma de Oro en el Festival de Cine de Cannes de 2016, el Premio del Público en el Festival Internacional de Cine de Locarno de 2016 y el premio BAFTA de 2017 a la mejor película británica.

bit.ly/1PtNL6l

Visita al CERN

CERN
BUS DESDE EL CICG A LAS 18:00, FINALIZA A LAS 20:30 Inscripción requerida

En el CERN, la Organización Europea para la Investigación Nuclear, los físicos y los ingenieros investigan la estructura fundamental del universo. Para ello, utilizan los instrumentos científicos más grandes y complejos del mundo con el fin de estudiar los componentes básicos de la materia, denominados partículas fundamentales. Estás partículas se hacen colisionar a una velocidad próxima a la de la luz. El proceso otorga a los físicos pistas sobre cómo interactúan las partículas, y proporciona información sobre las leyes fundamentales de la naturaleza. Fundado en 1954, el laboratorio del CERN se sitúa cerca de la frontera franco-suiza, justo al lado de Ginebra.

home.cern

¡Felicitaciones! Ha sido nominado como delegado o como observador para representar a su sindicato en el 30º Congreso de la ISP 2017 en Ginebra.

En este documento encontrará información básica sobre sus derechos y prerrogativas, basada principalmente en dos fuentes: los Estatutos de la ISP (Anexo 4) y el Reglamento del Congreso.

DELEGADXS / OBSERVADORXS

Orientaciones Básicas

INSCRIPCIÓN

• A su llegada, regístrese en el mostrador de inscripción de la ISP en la sede del congreso, el CICG.

• Si son más de uno en su delegación, una persona encargada puede inscribir a toda la delegación.

• Fechas y horarios de inscripción: 29 de octubre de 12h00 a 19h00, y 30 de octubre de 8h00 a 17h00.

ASIENTOS

• Los delegadxs y los observadorxs se sentarán juntos como una única delegación.

• El plan de asientos será publicado mediante diversas vías. Este plan distribuirá a los numerosos participantes y determinará el diseño particular del lugar de reunión.

• Durante la mañana del jueves 2 de noviembre, el plan de asientos se modificará para algunas delegaciones.

JEFX DE DELEGACIÓN

• Cada delegación está dirigida por su "Jefx de Delegación".

• Si el sindicato está representado por un solo delegado(a), él/ella será automáticamente "Jefx de Delegación".

• El Jefe de Delegación posee los mismos derechos y prerrogativas que un delegadx.

• En el caso de votación por membresía, únicamente el Jefx de Delegación puede emitir los votos del sindicato.

DELEGADXS

• Tienen derecho a votar en cada moción presentada.

• Llevarán esto a cabo mediante el sistema de votación electrónica o a mano alzada con la tarjeta de sus delegadxs. Recibirán esta tarjeta en el momento de la inscripción.

REGLAS DEL CONGRESO

• Todos los procedimientos del Congreso están regidos por el Reglamento del Congreso. El proyecto de Reglamento propuesto por el Comité de Reglamento (SOC) será aprobado por el Congreso en su primer período de sesiones y pasará a ser definitivo tras la aprobación.

• El Comité de Reglamento recibe la tarea de supervisar los procedimientos del Congreso. Cualquier modificación en la orden del día será tratada por el SOC que se reúne diariamente al finalizar el Congreso.

HABLAR EN EL CONGRESO

• Todos los delegadoxs tienen derecho a hablar en el Congreso.

• Deben seguir ciertas reglas para tomar la palabra: estas reglas se especifican en el Reglamento del Congreso. Deberán completar un "Formulario de solicitud para hablar" y

entregarlo a la Mesa de los ponentes antes del cierre de la sesión que antecede a aquella en la que él/ella pretenda hablar. El Formulario de solicitud para hablar se entregará a todos los delegadxs en el momento de la inscripción.

• Se anima a los sindicatos que presenten resoluciones o enmiendas a que informen a la Secretaría sobre el delegadxs que ofrecerá la ponencia.

• Los turnos de palabra para cada sesión son determinados por el Reglamento. Más detalles: Reglamento, párrafo 4.3.

OBSERVADORXS

• Observan los procedimientos.

• No obstante, esta regla se suspenderá bajo ciertas circunstancias, como es el caso de las Sesiones de Panel que estarán abiertas a todos los delegadxd del Congreso, observadorxs, invitadxs y personal de la ISP. Todos los participantes tendrán la misma voz.

LOS PROCEDIMIENTOS

El Congreso tratará las mociones formales, y también ofrecerá un gran foro de debate y de intercambio.

• Las mociones formales presentadas al Congreso para su deliberación y aprobación fueron sometidas a un amplio proceso de consulta en las regiones y subregiones a principios de 2017. Dichas mociones son las siguientes:

1. El Proyecto de Programa de Acción 2018-2022 (que es una resolución del Consejo Ejecutivo) y las enmiendas conexas,

2. Los Proyectos de Resoluciones y Enmiendas,

3. El proyecto de Estatutos (que también es una resolución del Consejo Ejecutivo) y las enmiendas conexas,

Y cualquier otra resolución aprobada por el Consejo Ejecutivo.

• El foro de debate se centrará en una variedad de temas del sector público. Dichos temas serán presentados por ponentes expertos durante nueve Sesiones de paneles interactivas y fomentarán un debate general.

• En las sesiones posteriores a los paneles, el presidente del Congreso presentará las diversas resoluciones relativas al tema en cuestión. Dichas resoluciones serán debatidas y votadas.

• Las resoluciones de emergencia solo pueden presentarse en circunstancias excepcionales tal y como se especifica en el Anexo 4 de los Estatutos, "Resoluciones", párrafo f).

ELECCIONES

• El Congreso elegirá al presidentx de la ISP y al secretarix general de la ISP para el próximo período de mandato.

• Tanto Dave Prentis, actual Presidente de la ISP, como Rosa Pavanelli, actual Secretaria General de la ISP, se presentan a la reelección sin oposición.

• Las elecciones serán supervisadas por dos oficiales electorales que han sido nombrados por el Consejo Ejecutivo de la ISP: Morna Ballantyne, PSAC, Canadá, y Tomio Ishihara, JPSU, Japón.

• Esta elección no se realizará a mano alzada, sino que será una votación por membresía. Una votación por membresía toma en cuenta la membresía de cada sindicato durante el último período del Congreso.

• Todos los documentos necesarios para la votación por membresía se entregarán al Jefx de Delegación en el momento de la inscripción. Únicamente el Jefx de Delegación puede emitir el voto del sindicato.

PATROCINIOS

• Algunos delegadoxs han sido nombrados por sus Subregiones para recibir apoyo financiero de la ISP con el fin de afianzar la democracia y la participación.

• Este apoyo será prácticamente gestionado por las regiones y las subregiones contando con la ayuda del personal competente.

• Los lugares y los horarios serán anunciados durante las sesiones plenarias.

DOCUMENTOS

Debe familiarizarse con los siguientes documentos:

• *Las mociones y las enmiendas mencionadas anteriormente en "Procedimientos"*
• *El orden del día del Congreso (Programa)*
• *El Reglamento del Congreso*
• *El Anexo 4 de Los Estatutos de la ISP*

Todos los documentos están disponibles aquí:
http://congress.world-psi.org/pop-documents/

VISION (SWEDEN)

Contribuyó con el patrocinio de afiliadas de otras regiones.

NON-ACADEMIC STAFF UNION OF UNIVERSITIES (NASU), NIGERIA

Contribuyó con el evento de lxs trabajadorxs jóvenes.

Contribuyó con el patrocinio de afiliadas de otras regiones.

FIPSU (FINNISH PUBLIC SERVICES UNIONS)

PUBLIC SERVICE ALLIANCE OF CANADA (PSAC)

Contribuyó con la visita al Museo de la Cruz Roja/Luna Media, los paneles fotográficos y la producción de bolsos del Congreso.

KOMMUNAL – THE SWEDISH MUNICIPAL WORKERS UNION

Contribuyó al traer al Congreso delegadxs mujeres y jóvenes del sector municipal.

FÉDÉRATION INTERPROFESSIONNELLE DE LA SANTÉ DU QUÉBEC – FIQ (CANADA)

Contribuyó al traer al Congreso delegadas mujeres de las regiones África y Interaméricas.

UNISON (REINO UNIDO)

Contribuyó con el evento paralelo LGBTI, los regalos del Congreso y los paneles fotográficos.

¡GRACIAS A LAS AFILIADAS CONTRIBUYENTES!

La ISP agradece a los siguientes sindicatos por sus contribuciones adicionales para respaldar los costos del Congreso, así como para permitir la participación de delegados/as de todo el mundo, que de otro modo, no habría sido posible.

ÖGB YOUNION (AUSTRIA)

Contribuyó con los refrescos de la Recepción de la Gala, los materiales visuales del Congreso, el evento de jóvenes trabajadorxs y la serie de videos de la ISP.

younion Die Daseinsgewerkschaft

vpod ssp

VPOD-SSP (SWITZERLAND)

Proporcionó chocolates a todoxs lxs participantes del Congreso.

FSG ÖGD

COMMUNITY AND PUBLIC SECTOR UNION/ STATE PUBLIC SERVICE FEDERATION (AUSTRALIA)

Contribuyó con el material visual del Congreso, la serie de videos de la ISP y los eventos sociales.

CPSU/SPSF

NORWEGIAN CIVIL SERVICE UNION (NTL)

Contribuyó al traer al Congreso delegadxs de la región África y Países Árabes.

NTL

Los sindicatos enumerados aquí fueron los que presentaron contribuciones hasta el 18/10/2017.

Un agradecimiento adicional a los sindicatos que las presentaron después de esta fecha.

au o en de e éosot seu e