



Public Services International  
Internationale des Services Publics  
Internacional de Servicios Públicos  
Internationale der Öffentlichen Dienste  
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster  
国際公務労連

## Introduktion till

# PSI:s handlingsprogram 2018-2022

PSI:s handlingsprogram 2018–2022, med namnet *Människan före vinsten* utgör en politisk vägledning för PSI för perioden mellan kongresserna. Det har utarbetats efter omfattande samråd med medlemsförbunden och antogs överväldigande vid PSI:s 30:e världskongress.

Handlingsprogrammet (och andra resolutioner som godkänts av kongressen och som återfinns i volym 2 och 3) vägleder globala åtgärder, inom alla områden av PSI:s policy och verksamhet, under en femårsperiod. Programmet är visserligen omfattande men är inte alltför normativt. Styrelsen har befogenhet att fastställa ytterligare policy och åtgärder som är överensstämmer med kongressens uppdrag att hantera detaljer beroende på omständigheterna.

En kort sammanfattning kommer att tas fram i början av 2018 för medlemsförbunden att användas för att förklara PSI:s arbete och prioriteringar för personal och medlemmar, med inriktning på hur internationellt arbete påverkar deras dagliga liv.

### Sammanfattning av de viktigaste punkterna

Det föreslagna handlingsprogrammet baseras på PSI:s nuvarande politiska prioriteringar.

**Avsnitt 1, Inledning**, redogör för internationella hot och möjligheter som PSI och dess medlemmar möter. Det påminner oss om att vår kamp inte kan skiljas från alla arbetstagares större kamp, och kampen för demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa för alla.

Den tar sedan upp hoten från företagens makt, ökande ojämlikhet, ökad rasism och främlingsfientlighet och den unika plats som offentliganställda och fackföreningar intar i det aktuella globala kaoset. I inledningen görs gällande att vi måste vara modiga i vår vision och vi måste vara beredda att leda.

**Avsnitt 2, Bygga upp styrkan för att skapa den värld vi vill ha**, tar upp betydelsen av att bygga upp vår styrka för att skapa förändring. Att organisera arbetstagare, få våra fackföreningar att växa och framhäva vår styrka tas upp som kritiska punkter för att lyckas. Där framgår också hur PSI:s styrka kritiskt bygger på våra medlemsförbunds storlek, enighet och verksamhet. På styrelsens begäran (november 2016) innehåller handlingsprogrammets samtliga avsnitt åtgärder för PSI:s medlemsförbund.

Avsnitt 2 fortsätter med att förordar intern demokrati och arbetstagarnas delaktighet, så att alla arbetstagare omfattas av fackföreningsrörelsen, och förordar också breda allianser med användare av offentliga tjänster, fackföreningar inom den privata sektorn och andra allierade. Det pläderar för tydlig analys, modiga krav, arbetstagares utbildning och effektiv kommunikation och lobbying.

**Avsnitt 3, *Respekt och värdighet för alla***, redogör för vårt åtagande om respekt och värdighet för alla. Det pläderar för att erkänna historisk orättvisa, få slut på all diskriminering, vidta specifika åtgärder för att åtgärda orättvisor och betydelsen av att förflytta makten i samhället. Det innehåller nya avsnitt om migranter och flyktingar, rasism och främlingsfientlighet, hbtqi-personer, ursprungsbefolkningar och funktionshindrade personer. Det erkänner PSI:s kvinnokommittés ledande roll när det gäller att integrera jämställdhetsperspektivet, men att män också måste spela en ytterst viktig roll. Det förbinder sig att utvidga stödet till unga arbetstagare i PSI:s beslutsfattande och deras centrala roll i PSI:s åtgärder.

**Avsnitt 4, *En rättvis global ekonomi***, innehåller PSI:s vision för en alternativ och rättvis global ekonomi. Det tar upp utmaningarna med stigande ojämlikhet, förändringar på arbetsmarknaden, företagens skandalöst ökade makt och de globala finansinstitutens roll för att upprätthålla nyliberala policyer och tillämpningar. Avsnittet tar upp rättvisa skatter, lån, handel, korruption, hållbar utveckling, klimatförändringar, pensioner och digitalisering.

**Avsnitt 5, *Fackliga rättigheter och arbetstagares rättigheter***, tar upp den centrala roll som PSI spelar i att försvara sina medlemsförbunds fackliga rättigheter mot aldrig tidigare skådade attacker, särskilt mot kollektivförhandlingar och strejkrätt inom offentliga tjänster. Den tar upp hur vi kommer att bidra till att försvara och utvidga dessa rättigheter för att säkerställa att arbetstagare kan utöva sina mänskliga rättigheter och förbättra sina löner och villkor.

**Avsnitt 6, *Bekämpa privatisering***, upprepar PSI:s satsning på offentliga tjänster av god kvalitet och deras roll när det gäller att stödja de mest sårbara och behövande i samhället. Det tar upp mänskliga rättigheter, social rättvisa och ekonomisk logisk grund för offentliga tjänster av god kvalitet, samt hoten från privatisering och hur vi ska möta dem.

**Avsnitt 7, *Stärka sektorerna***, tar upp sektorernas viktiga roll i PSI:s kamp och hur arbetet med jämställdhet, övergripande frågor, privatisering och fackliga rättigheter kommer att införlivas och drivas genom sektorsvis arbete. Det tar också upp hur vi ska stärka våra sektorsvisa nätverk och organisera oss för att försvara våra medlemsförbund och deras medlemmar. I avsnittet listas specifika åtgärder för var och en av PSI:s fem sektorer.